التقرير السنوي | 2024



# فـــرص مثـمـــرة
# لغـــد مـزدهـــــر

منذ تأسيس الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)، وعلى مدار أكثر من أربعين عاماً، كانت نادك شريك استراتيجي في تحقيق الأمن الغذائي للمملكة والمنطقة، فإنجازاتها المستمرة وضعتها في طليعة قطاعي الزراعة وتصنيع الأغذية، بتقديم منتجات غذائية ذات جودة وقيمة غذائية عالية، مما جعلها في مصاف الشركات التي تؤثر في حياة المستهلكين اليومية، وكان إدراجها كأول شركة زراعية في سوق الأسهم السعودي نقلة نوعية عززت مكانتها الريادية، لتشهد فصلاً جديداً من التوسع والنمو، معتمدة على استراتيجية عمل مبتكرة عززت مكانتها في الأسواق المحلية والإقليمية. واليوم، أصبحت نادك رمزًا للتوسع والابتكار، تفتح الآفاق نحو مستقبل مثمر مليء بفرص مثمرة، بفضل رؤيتها التي تدمج بين الاستدامة والتنمية والتوسع القائم على دراسة احتياجات سوق الغذاء، ضمن استراتيجية الأمن الغذائي للمملكة ورؤية 2030

تتميز نادك ببيئة تشغيلية متطورة، تستثمر في أحدث التقنيات والبنية التحتية لضمان تقديم منتجات بمعايير عالمية يحقق لها التميز، ويساعدها في استكشاف فرص جديدة تُمهد لها الطريق لمستقبل أكثر ازدهارًا. فبهذا الالتزام، نجحت الشركة أن تواكب احتياجات الأسواق المتغيرة وتلبية توقعات العملاء باحترافية وكفاءة.

وبخطى ثابتة، تسعى نادك لمستقبل أكثر تقدماً وإشراقًا، من خلال استراتيجية تمتد لخمس سنوات قادمة، تهدف إلى تعزيز قدراتها الابتكارية، والنمو والتوسع الجغرافي، واعتماد الطاقة النظيفة كجزء من التزامها بالاستدامة، إضافةً إلى تركيزها على الاستثمار في التقنيات الحديثة والبنية الخضراء لتحقيق كفاءة تشغيلية وجودة مستدامة، مما يعكس رؤيتها في تقديم منتجات تمثل الخيار الأول في الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية.



# جدول المحتويات


## لمحة عامة 06

دعم الأمن الغذائي ومواكبة رؤية المملكة 2030 ..... 08
الرؤية والرسالة والقيم ..... 14
نبذة تاريخية ..... 16
التواجد الجغرافي ..... 18
أبرز مؤشرات الأداء ..... 20
عام 2024 في سطور ..... 22
الجوائز والتقديرات والشهادات ..... 24
ملكية نادك في شركات أخرى بالمملكة ..... 28
مشاركة أصحاب المصلحة ..... 30
معلومات المساهمين ..... 34

## التقرير الاستراتيجي 36

كلمة رئيس مجلس الإدارة ..... 38
كلمة الرئيس التنفيذي ..... 40
استراتيجيتنا ..... 42
لمحة عن السوق ..... 46
المراجعة التشغيلية ..... 48
منتجات مميزة ..... 58
التحول والاستثمار الرقمي ..... 62
كلمة المدير المالي التنفيذي ..... 70
الأداء المالي ..... 72
منهجية إدارة المخاطر ..... 80

## تقرير الاستدامة والمسؤولية الإجتماعية 88

طموحنا وقيمنا نحو الاستدامة ..... 90
منهجية الاستدامة ..... 92
تقييم الأهمية النسبية لمجالات الاستدامة ..... 98
الإنجازات في مجال الاستدامة والمسئولية الاجتماعية ..... 102

## الكوادر البشرية 108

تمكين الكفاءات الوطنية في القطاعات التشغيلية ..... 110
إدارة الموارد البشرية ..... 112
تصميم برامج تدريبية متخصصة للموظفين ..... 116
الاستثمار في المهارات الرقمية والفنية ..... 120

## الحوكمة 124

الهيكل التنظيمي والإداري ..... 126
مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين ..... 127
علاقات المستثمرين ..... 144
اجتماعات مجلس الإدارة ..... 150
اللجان ومهامها الرئيسية ..... 154
الإدارة التنفيذية ..... 166
المكافآت ..... 168
التعاملات مع الأطراف ذو العلاقة والأعمال المنافسة ..... 178
الحوكمة والمخاطر والالتزام ..... 180
المراجعة الداخلية ..... 192

## القوائم المالية 194

القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع المستقل للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م ..... 196

# ١
# لمحة عامة


دعم الأمن الغذائي ومواكبة رؤية المملكة 2030

الرؤية والرسالة والقيم

نبذة تاريخية

التواجد الجغرافي

أبرز مؤشرات الأداء

عام 2024 في سطور

الجوائز والتقديرات والشهادات

ملكية نادك في شركات أخرى بالمملكة

مشاركة أصحاب المصلحة

معلومات المساهمين

# دعم الأمن الغذائي ومواكبة رؤية المملكة 2030

## الأمن الغذائي
## الركيزة الرئيسية لاستراتيجية نادك

استلهاماً من رؤية المملكة العربية السعودية، انطلقت رؤية نادك، لتحقق مستهدفات الأمن الغذائي ضمن إطار رؤية المملكة 2030، والتي تهدف إلى تحقيق الاكتفاء الذاتي من الغذاء بشكل مستدام مع تعزيز الأمن الغذائي كركيزة أساسية للاقتصاد الوطني، كما تركز على تعزيز الإنتاج المحلي، وتنويع مصادر الغذاء، والاستخدام الأمثل والمستدام للموارد، إلى جانب تعزيز الابتكار والبحث العلمي، وتطوير الشراكات الإقليمية والدولية.

وفي هذا الإطار، حرصت نادك في تقريرها هذا العام أن يكون شعارها: "فرص مثمرة لغد مزدهر". يعكس التزام الشركة بمواكبة توجهات المملكة وقيادتها الرشيدة، من خلال تنفيذ استراتيجيات تهدف إلى تحقيق الاكتفاء الذاتي من المنتجات الأساسية التي تقدمها نادك، مع التركيز على تحسين جودة الغذاء وسلامته وفق أعلى المعايير المحلية والدولية.

### استراتيجية نادك لتعزيز الأمن الغذائي وفقًا لرؤية المملكة 2030

1. تعزيز الإنتاج المحلي
2. تنويع مصادر الغذاء
3. الاستخدام المستدام للموارد
4. تعزيز الابتكار والبحث العلمي
5. دعم جهود الشراكات الدولية والإقليمية



## 1. تعزيز الإنتاج المحلي

**المستهدفات:**

- زيادة الحصة السوقية للمنتجات المحلية، مثل المنتجات الزراعية، و الألبان، و الأغذية من خلال تعزيز تنافسية المنتجات وثقة المستهلك.
- الاستفادة من التقنيات الزراعية الحديثة والمتقدمة، وتقنيات الزراعة الدقيقة، والممارسات الزراعية المستدامة في كل من الزراعة وتصنيع المنتجات لتحسين كفاءة استخدام الموارد وتحسين جودة المنتجات.

**المنجزات:**

- زيادة الإنتاج الزراعي المحلي باستخدام التقنيات الحديثة والممارسات الزراعية المستدامة



**1.5%**

**جبن قابل للدهن**
زيادة في حصة السوق 2024



**0.6%**

**حليب طويل الأجل**
زيادة في حصة السوق 2024



**4.9%**

**زيت زيتون بكر ممتاز**
زيادة في حصة السوق 2024
أعلى حصة سوقية في السعودية



**0.6%**

**القشطة الطازجة**
زيادة في حصة السوق 2024

## 2. تنويع مصادر الغذاء

**المستهدفات:**

- تقليل الاعتماد على الواردات من خلال تطوير قطاعات زراعية محلية قوية.
- دعم الاستثمارات الزراعية داخل المملكة وخارجها لضمان استمرارية الإمدادات الغذائية.

**المنجزات:**

- دعم استمرارية الإمدادات الغذائية عبر شراكات استراتيجية: توقيع نادك اتفاقية شراكة مع المتحدة للأعلاف؛ لتأسيس شركة تعنى بقطاع التربية الحيوانية لإنتاج اللحوم الحمراء؛ وذلك للتكامل مع توجهاتنا التوسعية التي أعلناها في نادك من التوسع في إنتاج اللحوم باستثمار بلغ 90 مليون ريال سعودي. وتأتي جهود تلك الشراكة لتعزيز الاكتفاء الغذائي المحلي من خلال التنوع بمصادر البروتين التي تلبي احتياجات السوق المحلي.
- تعزيز الروابط مع المزارعين: عن طريق الزراعة التعاقدية تماشيًا مع رؤية المملكة 2030، وبدلاً من أن تكون الحصة الأكبر متاحة لكبار الموردين فقط، يستمر المزارعون الصغار والمتوسطون في المساهمة في تغطية احتياجات السوق الغذائية.

## 3. الاستخدام المستدام للموارد

**المستهدفات:**

- الحفاظ على الموارد الطبيعية من التدهور، مع التركيز على إدارة المياه بشكل أكثر كفاءة.
- التوسع في الزراعة الصحراوية واستخدام تقنيات الزراعة المائية والزراعة العمودية.

**المنجزات:**

- التعاون الاستراتيجي Pure Harvest، من خلال تطبيق أنظمة زراعة مبتكرة تؤدي إلى انخفاض استهلاك المياه لكل كيلوغرام من الإنتاج.
- توقيع مذكرة تفاهم مع جمعية منتجي الزيتون، لإقامة تعاون وتعزيز اعتماد أفضل الممارسات، لاسيما في مجال الري.
- أكملت نادك دراسة حول إعادة معالجة المياه ضمن عملياتها لتحقيق أقصى قدر من الكفاءة والاستدامة.
- تخطيط لتنفيذ لاستكمال تنفيذ مشروع معالجة مياه الصرف الصحي في عام 2024.

## 4. تعزيز الابتكار والبحث العلمي

**المستهدفات:**

- دعم البحث العلمي والتطوير في مجالات الزراعة والغذاء لتحسين الإنتاجية.
- تشجيع استخدام الذكاء الاصطناعي وتقنيات إنترنت الأشياء في الزراعة.

**المنجزات:**

- مبادرة نادك في معالجة تغير المناخ: اتخذت نادك قرارات استراتيجية بإطلاق برامج ومبادرات التي ينشأ عنها نتائج إيجابية في معالجة تغير المناخ، بما في ذلك تعاون استراتيجي مع شركة Pure Harvest لنظام غذائي فعال في استخدام الموارد مع تقليل انبعاثات الكربون.
- جهود إنتاج الطاقة النظيفة: عبر الإعلان عن امتلاك نادك لواحدة من أكبر المصفوفات الشمسية في الشرق الأوسط والتي تواصل من خلالها إنتاج الطاقة النظيفة.
- تحسين تقنيات تبريد صديقة للبيئة: تقوم الشركة بتنفيذ برنامج لتحسين الأسطول للحد من تأثيره البيئي، وتواصل نادك استخدام تقنيات التبريد المبتكرة في مزارع الألبان التابعة لها لتقليل استخدام الكهرباء اللازمة للتبريد.
- تعاوننا مع التحالف السعودي للتقنيات الزراعة والغذائة (SAFTA): يعزز التعاون تطوير حلول التكنولوجيا الزراعية والغذائية، مما يدفع تنفيذ التقنيات المبتكرة في القطاع الزراعي والغذائي على المستوى المحلي.

## 5. دعم جهود الشراكات الدولية والإقليمية

**المستهدفات:**

- بناء شراكات مع الدول الأخرى لضمان الإمدادات الغذائية المستقرة.
- تعزيز الاستثمارات الزراعية خارج المملكة لتوفير مصادر غذاء متنوعة.

**المنجزات:**

عبر الجهود المستمرة، تم تطوير قطاعات جديدة لأعمال نادك حيث:

- بدأت الشركة بتأسيس مسالخ ذات معايير عالمية للحوم المحلية.
- أنشئت شراكات رئيسية لجميع قطاعات سلاسل الإمداد الغذائية خاصة في قطاعي الزراعة والبروتين.
- ففي قطاع البروتين، تم الدخول في شراكات رئيسية مع بعض منتجي اللحوم الحمراء الرئيسيين من البرازيل.
- أصبحت أستراليا واحدة من الموردين الرئيسيين للحوم الحمراء الفاخرة إلى البلاد.



# الرؤية والرسالة والقيم

## الرؤية

تقديم منتجات ذات قيمة غذائية عالية للمستهلكين، سعيًا لتحقيق أفضل المعدلات في مستوى الرضا، بهدف تحقيق الريادة إقليميًا وعالمياً في قطاع الصناعات الغذائية والمشروبات، بما ينعكس ايجاباً على صورة المملكة العربية السعودية ومكانتها الاقتصادية، إضافة إلى المساهمة في رفع مستوى الناتج المحلي، تماشيًا مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

## الرسالة

الالتزام بتقديم مُنتجات ذات قيمة غذائية مفيدة، بجودة متميزة ، تُلبي احتياجات وتطلعات العملاء والمستفيدين.

## قيم نادك

قيمنا هي الركيزة الأساسية لأعمالنا، والمبادئ التي تشكل ثقافتنا المؤسسية، وتتماشى مع جميع ممارساتنا وتوجهاتنا وسياساتنا التي نسعى من خلالها إلى خلق قيمة لكل من يتعامل مع نادك.



## العناية

نؤمن في نادك بأن الرعاية المؤسسية تتجسد في تقديم منتجات غذائية ذات جودة استثنائية. من خلال التزامنا بتلبية احتياجات عملائنا، كما نحرص على تقديم خدمات غذائية متميزة تلبي أعلى المعايير التي يتوقعها السوق. حيث نركز على العناية الفائقة بجودة منتجاتنا، مما يعكس التميز في قدراتنا الإنتاجية والتشغيلية، والتي تتيح لنا تحقيق طموحات عملائنا في توفير أفضل تجربة غذائية ممكنة.

## المسؤولية الاجتماعية

تعتبر قيمة المسؤولية الاجتماعية إحدى الركائز الأساسية في خطتنا الاستراتيجية، حيث نؤمن أن نجاحنا لا يقاس فقط بمدى جودة منتجاتنا، ولكن ايضاً بالمسؤولية اتجاه المجتمع والبيئة، حيث نلتزم بتوفير منتجات غذائية عالية الجودة تلبي توقعات عملائنا. وفي الوقت نفسه، نسعى جاهدين لتحسين آثارنا البيئية، وتبني ممارسات مستدامة في جميع جوانب عملنا، بدءاً من سلسلة التوريد وانتهاء بالتعبئة والتغليف، ونلتزم ايضاً بتعزيز مبدأ العدالة الاجتماعية والمشاركة المجتمعية، بالإضافة إلى دعم المبادرات المحلية وتوفير فرص عمل مستدامة. فالمسؤولية الاجتماعية؛ تعني لنا أن نكون فعّالين في المجتمع والعالم، ونسعى دائمًا لتحقيق التوازن بين تحقيق الأرباح وتأثيرنا الاجتماعي والبيئي.

## الدافع

يعتبر الدافع ركيزة أساسية في خطتنا الاستراتيجية، حيث ندرك أن الشغف والالتزام يشكلان محركين أساسيين لتحقيق النجاح، ونؤمن بأن الفريق الشغوف والملتزم هو أساس نجاح أي نشاط تجاري، فعليه نعمل جاهدين على تشجيع الإلهام وتوفير بيئة تحفيزية تعزز روح الفريق والإبداع.

كما ندرك أن قوة الدافع تنعكس على جودة منتجاتنا وخدماتنا، لذا، نسعى دائمًا لتوفير فرص تطوير وتحسين المهارات الشخصية والاحترافية لفريق العمل، بالإضافة إلى تشجيع مشاركة الأفكار والابتكارات، مما يسهم في تحسين وتطوير منتجاتنا بشكل مستمر.

## التميز

نحن في نادك نضع قيمة التميز في صلب استراتيجيتنا، حيث نؤمن بأن تحقيق أعلى مستويات الجودة والابتكار هو أساس نجاحنا، كما نسعى دوماً إلى تحقيق التميز في كل جانب من عملياتنا بدءا من اختيار المواد الخام ووصولاً إلى توزيع منتجاتنا.

ففي رحلتنا نحو التميز، نعتبر الابتكار والتطوير جزءا أساسيًا من هويتنا، حيث نستثمر في البحث والتطوير لتقديم منتجات فريدة ومبتكرة تلبي توقعات عملائنا وتفرض نفسها في سوق المنتجات الغذائية، ونحن نفخر بالسعي المستمر لتحسين عملياتنا وتطوير وسائل إنتاجنا للوصول إلى مستويات متميزة من الكفاءة والجودة.

في عالم يتسارع فيه التغيير، ندرك تماماً أهمية التميز في تلبية تطلعات العملاء والحفاظ على موقع ريادي في المنافسة. لذلك، نضع الابتكار والتفرد في تقديم القيمة وتحقيق رضا العملاء المستدام كهدف رئيسي في رحلتنا نحو التميز.

## التعاون

يمثل التعاون في نادك؛ العمل المشترك نحو تحقيق أهدافنا المشتركة، مما يسهم في تعزيز مكانتنا كشركة منتجات غذائية مبتكرة ومسؤولة.

تعتبر قيمة التعاون أحد ركائز خطتنا الاستراتيجية، نحن مدركين أن العمل الجماعي في نادك يمثل السر وراء تحقيق الأهداف الاستراتيجية بشكل فعال، حيث نؤمن بأن التعاون القوي داخل الفريق ومع شركائنا وعملائنا يسهم في بناء نجاحنا المستدام، وفي عالم تتسارع به التغييرات، يعد التعاون الطريقة الأمثل لتحقيق الابتكار والاستدامة.

كما نعزز ثقافة الاحترام المتبادل وتبادل الأفكار داخل الفريق، ونشجع على المشاركة الفعالة لضمان مزاولة كل فرد لأقصى إمكانياته، وبناء علاقات قائمة على الثقة والنزاهة مع شركائنا من الموردين والتجاريين، ونسعى من خلال التعاون الوثيق، لتحقيق التكامل في سلسلة التوريد وتحسين جميع جوانب عملياتنا.

# نبذة تاريخية

**43** عاماً من التميز

ثلاث وأربعون عاماً من التميز في مجال الأغذية

## 1981

بموجب مرسوم ملكي؛ انطلقت رحلة نادك برأس مال قدره 400 مليون ريال، وأصبحت خلال السنوات التالية لاعباً رئيسياً في سوق الأغذية والمشروبات في المملكة

## 1982

خطت نادك أولى خطواتها في رحلة التنمية الزراعية، حيث تم افتتاح مشروع وادي الدواسر الزراعي، لتبدأ مرحلة حافلة بالتحديات والنجاحات والفرص في مجال الانتاج الزراعي، والغذائي بوجه عام

## 1984

استمراراً لرحلة النمو والتطوير، شهد عام 1984 افتتاح أول مصنع لمنتجات الحليب والألبان الطازجة، مما عزز مكانة نادك كمورد رئيسي لمنتجات الألبان في المملكة

## 1985

افتتاح مشروع حائل الزراعي، والتوسع في المنتجات والأغذية الزراعية

## 1986

بداية عملية تعبئة الألبان ومشتقاتها على خط إنتاج الشركة

## 1987

في عام 1987 أُفتتح مشروع الجوف الزراعي للزيتون، مما أعطى دفعة جديدة لقطاع الزراعة في المنطقة

## 1993

تم إدراج شركة نادك في السوق المالية السعودية

## 1995

افتتاح ثاني مصنع لمنتجات الحليب والألبان الطازجة

## 2006

بدأت نادك مشروع إنتاج الزيتون المكثف، مؤكدةً بذلك التطور المستمر لأنشطتها

## 2007

توسعت نادك بتوسعة مصنع الأجبان، وبدأت إنتاج العصائر الطازجة في التوسعة الجديدة

## 2014

اتسعت دائرة نشاط نادك بمشروع السودان الزراعي، وأضافت بذلك لوحة جديدة إلى خارطة الزراعة والتنمية

## 2015

افتتحت نادك مزرعة الحزم النموذجية للأبقار، معززةً مكانتها كمنظومة زراعية متكاملة

## 2016

تحقيقا للاستدامة وتعزيزا للصناعة المحلية عاشت نادك فصلاً جديدًا، بإنشاء مصنع خاص للعبوات البلاستيكية

## 2019

شهدت انطلاقة جديدة، رُسمت خلالها معالم اتفاقية مهمة، حين وقعت نادك اتفاقية شراء الطاقة الشمسية الاستراتيجية مع شركة ENGIE ، وهي خطوة جريئة للتحول نحو الطاقة المتجددة، وبفضل هذا الاتفاق، والذي يعكس رؤية الشركة البيئية والمستدامة، تم تأمين 124,000 برميل من الوقود سنويًا، مما يضع نادك على خارطة الشركات الرائدة في مجال الاستدامة.

## 2020

خطت نادك خطوة أخرى نحو المستقبل باختيار شريك استراتيجي جديد، حيث تم توقيع مذكرة تفاهم مبشرة مع شركة بيور هارفست للمزارع الذكية، لتجتمع بذلك الخبرة الزراعية التقليدية مع التكنولوجيا الحديثة لخلق بيئة زراعية مبتكرة وذكية، حيث يهدف التعاون إلى بناء وتشغيل البيوت المحمية الزراعية ذات التقنية العالية، لتتيح هذه الخطوة لـنادك استغلال أحدث التقنيات لتحسين إنتاجيتها والمساهمة في رفع مستوى جودة المحاصيل

## 2021

بدء العمل تجاريًا بمشروع الطاقة الشمسية بالتعاون مع شركة ENGIE في منطقة حرض الصناعية.

## 2022

- انطلاقة بدء إنتاج طماطم عالية الجودة باستخدام تقنية البيوت المحمية الذكية
- افتتاح مصنع زيت الزيتون في الجوف
- التحول لأتمتة كافة العمليات التشغيلية والتسويقية للشركة

## 2023

- شكّل العام 2023 فجراً جديداً لنادك من خلال تدشين استراتيجيتها الجديدة لتشهد فصلاً جديداً في رحلتها الاستثنائية.
- زيادة رأس مال الشركة بقيمة 2 مليار ريال عن طريق طرح أسهم حقوق أولوية.
- توقيع اتفاقيات مع كل من: شركة "سرك" ومجموعة "إليون للموارد" وشركة "Del Monte" والشركة المتحدة للأعلاف.

## 2024

- وقعت نادك اتفاقية شراكة مع المتحدة للأعلاف لتأسيس شركة تعنى بقطاع التربية الحيوانيّة لإنتاج اللحوم الحمراء.
- نادك تتوسع في مجال اللحوم في المملكة العربية السعودية بإيرادات بلغت 180.3 مليون ريال سعودي في أعوامها الأولى.



# التواجد الجغرافي

## حضورنا العالمي

### فروعنا داخل المملكة

تنتشر نادك في أرجاء المملكة العربية السعودية، وذلك من خلال شبكة الفروع ونقاط البيع الخاصة بالشركة.

### فروعنا إقليمياً

ولا يقتصر تواجد وانتشار الشركة في أرجاء المملكة العربية السعودية فقط، بل في كافة دول مجلس التعاون الخليجي ودول الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

**تمتلك الشركة فرعين:**

- الفرع الأول ومقره مدينة دبي بالإمارات
- الفرع الثاني ومقره مملكة البحرين

### منافذ التوزيع خارج المملكة

على جانب آخر تقوم الشركة بتسويق وبيع منتجاتها في الشارقة ودبي في الامارات ودولة البحرين ودولة الكويت من خلال وكيل معتمد من جانب الشركة، بالإضافة إلى توزيع منتجاتها عن طريق موزعين في الأردن، وليبيا، ولبنان، واليمن، وفلسطين، والعراق، وموريتانيا، والصومال، وجزر المالديف، وسيشيل، والولايات المتحدة الامريكية.

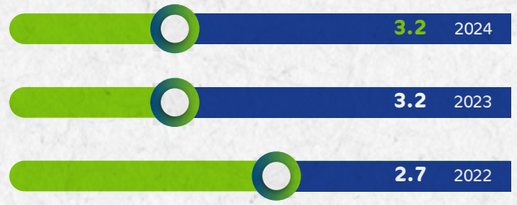



**إيرادات نادك حسب فئات المنتجات الرئيسية 2024 مقارنة بالعام 2023**

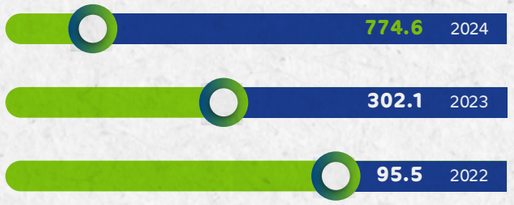
| الإيرادات من | الإيرادات (ريال سعودي) | | | النسبة من إجمالي إيرادات الشركة | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | السنة المالية 2022 | السنة المالية 2023 | السنة المالية 2024 | السنة المالية 2022 | السنة المالية 2023 | السنة المالية 2024 |
| المملكة | 2,399,685,681 | 2,829,356,972 | 2,915,753,249 | %89.1 | %88.5 | %90.5 |
| دول أخرى | 294,562,032 | 367,609,565 | 304,647,144 | %10.9 | %11.5 | %9.5 |
| **الإجمالي** | **2,694,247,713** | **3,196,966,537** | **3,220,400,393** | **%100** | **%100** | **%100** |

# أبرز مؤشرات الأداء

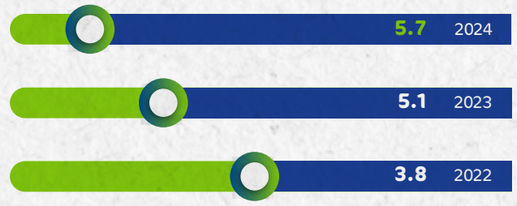
## المبيعات (بالمليار ريال السعودي)



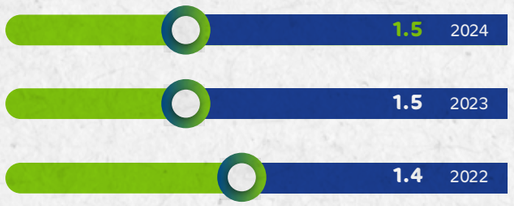

## صافي الدخل (بالمليون ريال سعودي)




## الأصول (بالمليار ريال السعودي)



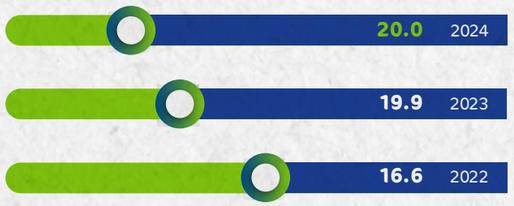

## الإنتاج اليومي للألبان والعصائر (مليون لتر)

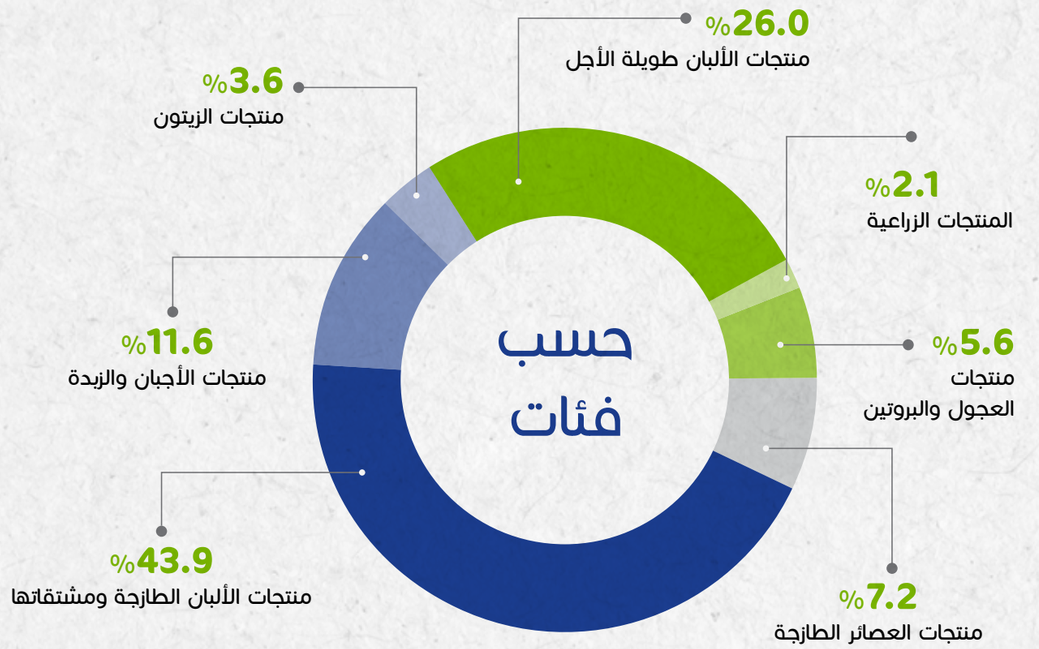



## قطيع الأبقار (رأس) (بالألف)




## اختبارات الجودة (بالألف)




**إيرادات نادك حسب فئات المنتجات الرئيسية 2024 مقارنة بالعام 2023**

| فئة المنتجات | 2024 (مليون ريال سعودي) | 2023 (مليون ريال سعودي) | التغير % |
|---|---|---|---|
| منتجات الألبان الطازجة ومشتقاتها | 1,413.7 | 1,506.1 | (6.1) |
| منتجات العصائر الطازجة | 231.4 | 234.9 | (1.5) |
| منتجات الألبان طويلة الأجل | 836.3 | 833.2 | 0.4 |
| منتجات الأجبان والزبدة | 374.6 | 353.6 | 5.9 |
| منتجات الزيتون | 115.1 | 68.6 | 67.8 |
| المنتجات الزراعية | 69.0 | 116.9 | (41.0) |
| منتجات العجول والبروتين | 180.3 | 83.6 | 114.9 |
| **إجمالي الإيرادات** | **3,220.4** | **3,196.9** | **0.7** |

# عام 2024 في سطور

نجني ثمار النجاح بتميز

## 1. استثمار مثمر - لنحقق الأمن الغذائي لمملكتنا

- وقعت نادك اتفاقية شراكة مع المتحدة للأعلاف لتأسيس شركة تعنى بقطاع التربية الحيوانيّة لإنتاج اللحوم الحمراء.
- تتوسع نادك في إنتاج اللحوم باستثمار 90 مليون ريال سعودي.
- تتوسع نادك في مجال اللحوم في المملكة العربية السعودية، حيث بلغت إيراداتها 180.3 مليون ريال سعودي مقارنة بـ 83.6 مليون ريال سعودي في عام 2023.
- قدم جميع المساهمين في المطاحن العربية، بما في ذلك نادك، عرضًا لبيع 30% من حصتهم خلال عملية الاكتتاب العام. وبذلك، حققت نادك إيرادات بقيمة 103.2 مليون ريال سعودي من بيع 30% من أسهمها، كما سجلت زيادة في القيمة بمقدار 253.3 مليون ريال سعودي على الأسهم المتبقية.

## 2. مؤشرات الاقتصاد المثمرة - أرقام النجاح

- ارتفعت أرباح الشركة إلى 101.3 مليون ريال بنهاية الربع الأول 2024 مقارنة بأرباح 37.7 مليون ريال تم تحقيقها خلال نفس الفترة من عام 2023.
- ارتفعت أرباح الشركة بنسبة 107.4% إلى 213.2 مليون ريال سعودي بنهاية النصف الأول من عام 2024 مقارنة بأرباح 102.8 مليون ريال خلال نفس الفترة من عام 2023.
- ارتفعت أرباح نادك إلى 326.6 مليون ريال بنسبة 83% بنهاية التسعة أشهر الأولى 2024، مقارنة بأرباح قدرها 178.1 مليون ريال تم تحقيقها خلال نفس الفترة من عام 2023.
- ارتفعت أرباح نادك بشكل ملحوظ لتصل إلى 774.6 مليون ريال سعودي للسنة المالية 2024، مما يمثل زيادة بنسبة 156.4% مقارنة بـ 302.1 مليون ريال سعودي للسنة المالية 2023.

## 3. جهود الاستدامة - على خطى المملكة

- رعت نادك "منتدى الالتزام البيئي 2024"، بتنظيم من المركز الوطني للالتزام البيئي.
- أقامت نادك ورشة عمل بالتعاون مع الجمعية التعاونية الزراعية في قرية العليا لـ"زراعة القمح".
- شاركت نادك في المعرض الزراعي السعودي، واستعرضت تقنيات استدامة مشاريعها الزراعية المبتكرة.
- شاركت الشركة في المنتدى الدولي لتقنيات التشجير؛ وسلطت الضوء على تجربتها في إحياء التربة للزراعة، وتدوير المياه والمخلفات العضوية ضمن كوب 16.
- شاركت نادك في مؤتمر البطاطس في حائل، واستعرضت تقنياتها المستدامة في زراعة البطاطس.
- حظيت نادك بالمشاركة في مؤتمر الرياض "كوب 16"، بجناح استعرضت من خلاله مبادراتها المبتكرة لإعادة إحياء التربة الزراعية.

## 4. الجوائز والتقديرات - نفوز ونحظى بثقة مجتمعنا

- كرمت نادك لحصولها على شعار المسؤولية الاجتماعية، نظير إنجازاتها في هذا المجال.
- تم تكريم نادك باعتبارها الشركة الوطنية الرائدة في تعزيز ابتكارات الزراعة المستدامة بمؤتمر كوب 16.
- فازت نادك بجائزة جمعية حماية المستهلك كأول جهة تحصل على شهادة الاستدامة الاستهلاكية.
- فازت نادك بتقريرها السنوي ضمن فئتها بجائزة أفضل تقرير سنوي مطبوع لسنة 2023 من قبل جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط "MEIRA".
- فازت نادك بتقريرها السنوي ضمن فئتها بجائزة ثاني أفضل تقرير سنوي رقمي لسنة 2023 من قبل جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط "MEIRA".

## 5. تطوير قطاعتنا الإنتاجية - للجودة نتطور

- احتفت نادك بإجراء 20 ألف اختبار يومياً لمُنتجاتها الغذائية.
- قامت نادك بالاحتفاء بزراعة أكثر من 5 ملايين شجرة زيتون في مشروعها بمنطقة الجوف.

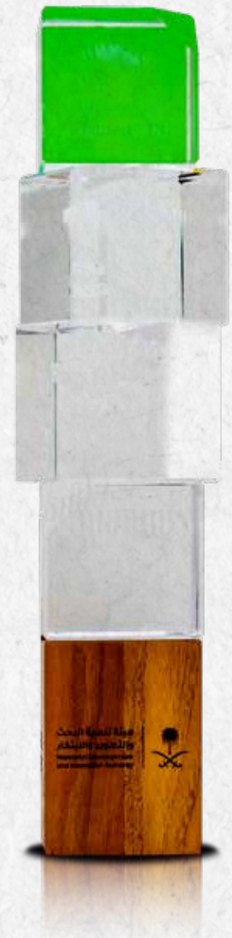
## 6. نسوق منتجاتنا - نحو أسواق جديدة

- قدمت نادك الرعاية البلاتينية لمعرض بغداد الدولي 47، ضمن مشاركة المملكة العربية السعودية في المعرض.
- نظمت نادك ورشة عمل للتعريف بالزراعة العضوية في مزرعة نادك بمنطقة الجوف.
- شاركت نادك في معرض "فوديكس السعودية" بالرياض من خلال جناح تفاعلي، يستعرض مُنتجات ومشاريع الشركة وخططها التوسعية.
- أطلقت نادك منتج موهيتو الفراولة، ولقى نجاحاً كبيراً في أول 5 أشهر من إطلاق المنتج.
- أطلقت نادك منتجها الجديد لبن العيران بالخيار والنعناع، ولقي تقبلاً كبيراً من قِبل عملائها.

# الجوائز والتقديرات والشهادات

## الجوائز والتقديرات

**حصلت نادك على العديد من الجوائز في عام 2024، نتيجة لتميزها في مجالات جودة المنتجات والمسؤولية الاجتماعية والاستدامة.**



### جائزة أفضل جُبن كريم على مستوى الخليج

حصلت نادك على شهادة "أفضل جُبن كريم" على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي، وهو ما يؤكد جودة مُنتجات نادك بوجه عام، وقطاع الألبان على وجه الخصوص.

### شعار المسؤولية الاجتماعية

منحت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية نادك "شعار المسؤولية الاجتماعية"، ضمن جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات 2024، نظير برامجها ومبادراتها المجتمعية الفاعلة خلال الفترة الماضية.

### جائزة الابتكار في الاستدامة

حصلت نادك على جائزة الابتكار في الاستدامة من "هيئة تنمية البحث والابتكار"، والتي سلمها معالي وزير البيئة والمياه والزراعة، تقديراً لمبادرات وجهود نادك في تعزيز ابتكارات الزراعة المستدامة بقطاع الغذاء، وذلك على هامش فعاليات مؤتمر المناخ "كوب 16" بالرياض.

### جائزة الاستدامة الاستهلاكية

حصلت نادك على جائزة شهادة "الاستدامة الاستهلاكية" من جمعية حماية المستهلك، وهي أول شركة وطنية تفوز بهذه الجائزة.




### جائزة أفضل تقرير سنوي مطبوع MEIRA

حصلت نادك ضمن فئتها على جائزة MEIRA لأفضل تقرير سنوي مطبوع لعام 2023.

### جائزة أفضل تقرير سنوي رقمي MEIRA

حصلت نادك ضمن فئتها على جائزة MEIRA لثاني أفضل تقرير سنوي رقمي لعام 2023.

# الشهادات

## شهادة نظام سلامة الأغذية FSSC 22000

شهادة معترف بها عالميًا تؤكد أنظمة إدارة سلامة الأغذية وفقًا للمعايير الدولية - عمليات الشركة.

## الممارسات الزراعية الجيدة السعودية - الجوف (الزيتون، القمح، البطاطس، البصل، التمور)

تؤكد الالتزام بممارسات الزراعة الجيدة (GAP) للمحاصيل الأساسية في منطقة الجوف - خاص بالمنتجات.

## الممارسات الزراعية الجيدة السعودية - وادي الدواسر (البطاطس، النخيل، البصل)

تؤكد الالتزام بممارسات الزراعة الجيدة في مشروع الشركة في وادي الدواسر - خاص بالمنتجات.

## الممارسات الزراعية الجيدة السعودية - الأحساء (القمح، التمور)

تؤكد زراعة القمح والتمور في الأحساء وفقًا لممارسات الزراعة الجيدة - خاص بالمنتجات.

## الممارسات الزراعية الجيدة السعودية - حائل (البطاطس، القمح، البصل)

شهادة تؤكد تنفيذ ممارسات الزراعة الجيدة في مشروع الشركة في حائل - خاص بالمنتجات.

## القانون الزراعي السعودي - اللوائح التنفيذية للزراعة العضوية (OS KSA)

شهادة تؤكد الالتزام بقوانين ولوائح الزراعة العضوية في السعودية - عمليات الشركة.

## معيار سيريس للزراعة العضوية (CE-OS)

شهادة زراعية عضوية دولية تؤكد الالتزام بمعايير الزراعة العضوية - خاص بالمنتجات.

## شهادة الحلال

شهادة تؤكد الالتزام بمتطلبات إنتاج الأغذية الحلال - خاص بالمنتجات.

## الممارسات الزراعية الجيدة السعودية - الألبان

تؤكد الالتزام بممارسات الزراعة الجيدة في إنتاج الألبان بالمملكة - خاص بالمنتجات.

## نظام إدارة سلامة الغذاء ISO 22000:2018

معيار دولي لإدارة سلامة الغذاء يؤكد إنتاج أغذية آمنة - عمليات الشركة.

## نظام إدارة الجودة ISO 9001:2015

معيار عالمي لإدارة الجودة يؤكد الكفاءة ورضا العملاء - عمليات الشركة.

## علامة الجودة السعودية (الألبان)

شهادة من هيئة المواصفات السعودية تؤكد مطابقة منتجات الألبان للمعايير - خاص بالمنتجات,

## علامة الجودة السعودية (العصائر)

شهادة تؤكد التزام منتجات العصائر بالمعايير السعودية - خاص بالمنتجات.

## علامة الجودة السعودية (الجبن المعالج - الجبن الفيتا)

تؤكد مطابقة منتجات الجبن المعالج، بما في ذلك الفيتا، للمعايير - خاص بالمنتجات.

## الممارسات الزراعية الجيدة العالمية (التمور)

شهادة دولية تؤكد الالتزام بممارسات الزراعة الجيدة في إنتاج التمور - خاص بالمنتجات.

## نظام إدارة الالتزام ISO 37301:2021

معيار دولي لإدارة الالتزام يؤكد الالتزام باللوائح والقوانين - عمليات الشركة.

## شهادة توثيق - الامتثال لقانون الزراعة العضوية السعودي

شهادة تؤكد الالتزام بقوانين ولوائح الزراعة العضوية في المملكة - عمليات الشركة.

## نظام إدارة أمن المعلومات ISO 27001:2022

معيار دولي لنظم إدارة أمن المعلومات - عمليات الشركة.



# ملكية نادك في شركات أخرى بالمملكة

## بتكامل الأداء نحقق النجاح

**شركة نادك الإدارية**

مقرها الرياض

نشاطها الرئيسي خدمات الإدارة والاستشارات

رأس مال الأسهم المصدرة/المدفوعة

**500,000**

ريال سعودي

**100%**

نسبة مساهمة نادك

**شركة الراعي الوطنية للمواشي**

مقرها الرياض

نشاطها الرئيسي إنتاج الثروة الحيوانية واللحوم

رأس مال الأسهم المصدرة/المدفوعة

**5,000,000**

ريال سعودي

**51%**

نسبة مساهمة نادك

**الشركة المتحدة لمزارع الألبان**

مقرها الرياض

نشاطها الرئيسي مستودع أدوية بيطرية

رأس مال الأسهم المصدرة/المدفوعة

**7,250,000**

ريال سعودي

**8.26%**

نسبة مساهمة نادك

**الشركة الوطنية لإنتاج البذور والخدمات الزراعية (بذور)**

مقرها الرياض

نشاطها الرئيسي إنتاج البذور

رأس مال الأسهم المصدرة/المدفوعة

**29,515,200**

ريال سعودي

**13.99%**

نسبة مساهمة نادك

**شركة التقاوي الوطنية للإنتاج الزراعي**

مقرها الرياض

نشاطها الرئيسي الإنتاج الزراعي

رأس مال الأسهم المصدرة/المدفوعة

**5,000,000**

ريال سعودي

**100%**

نسبة مساهمة نادك

**شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية (سابقاً: شركة المطاحن الثانية)**

مقرها الرياض

نشاطها الرئيسي تعبئة وطحن القمح والجريش والسميد والبرغل والأعلاف

رأس مال الأسهم المصدرة/المدفوعة

**513,150,060**

ريال سعودي

**10.41%**

نسبة مساهمة نادك

# مشاركة أصحاب المصلحة

## موظفونا - جهودنا التشغيلية

توفر قيمنا في (نادك) ومبادئنا الأساسية بيئة آمنة وموثوقة لموظفينا، حيث يتمحور تركيزنا حول توفير مسارات وظيفية واضحة ومحددة لموظفينا وتزويدهم بالدعم اللازم ليتمكنوا من صقل مهاراتهم والارتقاء بمعارفهم من خلال الشراكة مع أهم وأبرز القطاعات التدريبية والتي تدعم جهود تأهيل موظفينا.

فإن الجهود التدريبية تدعم التحول الاستراتيجي لتعزيز خبرات الشباب من موظفي نادك من خلال حصولهم على الشهادات المهنية الاحترافية التي تساعدهم في الاطلاع المستمر على التغييرات الحديثة في مجال العمل واكتساب المعرفة اللازمة لتطوير أدائهم، ويتم تنفيذ خطة التدريب من خلال تحليل الاحتياجات التدريبية والوسائل التي تتوافق مع طبيعة البرنامج التدريبي، وضمان التوازن بين احتياجات القسم المعني ورغبات الموظف في التطور مستقبلاً في الشركة،كما نحرص على التواصل مع موظفينا ودعمهم والتفاعل معهم عبر المنصات الرقمية وغيرها من الوسائل.

## مساهمونا - رؤيتنا الاستثمارية

تماشيًا مع أفضل الممارسات في الحوكمة، تلتزم نادك بتسهيل ممارسة المساهمين لجميع حقوقهم النظامية المتصلة بالأسهم على أكمل وجه، وذلك عبر تقديم مقترحاتهم وملاحظاتهم حول المجموعة وأداءها، إلى جانب حرص المجموعة بالرد على استفسارات المساهمين وأسئلتهم خلال اجتماعات الجمعية العامة، أو عبر إدارة علاقات المستثمرين في المجموعة.

## الموردين - شركاء النجاح

نسعى في نادك إلى التعاون مع الموردين لتقليل الأسعار وتطوير المواد الخام لنحقق توفير التكاليف وتحسين كفاءة التكلفة، ونقدر شراكاتنا مع موردينا وشركائنا التجاريين، فإننا نسعى جاهدين لبناء علاقات تعاون قائمة على الثقة والنزاهة، ونسعى من خلال التعاون الوثيق، لتحقيق التكامل في سلسلة التوريد وتحسين جميع جوانب عملياتنا، ونسعى من خلال استراتيجيتنا أن نضع موردينا نصب اهتمامنا.

### 3 ركائز أساسية لضمان النجاح مع موردينا

- توسيع قاعدة موردينا بدءا من المواد المحلية والسوق المحلية.
- تعزيز التعاون مع الموردين عبر تنظيم اجتماعات دورية للاستكشاف فرص التعاون وضمان توفر المواد الخام والمنتجات وتحسين كفاءة المواد.
- تقييم أداء الموردين باستمرار عبر إجراء اختبارات دورية ومخبرية للحفاظ على جودة المواد وإجراء تقييم أداء الموردين باستمرار وتحليل الاستجابة في الوقت الفعلي.



## المزارعون - أسس ازدهار منتجاتنا

وفي هذا الجانب تلتزم نادك بالاهتمام بمزارعيها باعتبارهم أحد الشركاء الفاعلين في جودة إنتاج مزروعات الشركة ومنتجاتها من الألبان والبروتين.

**وتقوم نادك بضمان جودة منتجاتها الزراعية عبر الخطوات التالية:**

- زراعة وإنتاج المحاصيل الزراعية في الحقول المفتوحة والبيوت المحمية الذكية، بهدف تقديم محاصيل من الخضروات والفاكهة عالية الجودة للمستهلكين
- الاتجاه نحو تبني أحدث التقنيات والشراكات مع رواد التقنية في قطاع الزراعة التعاقدية حول العالم، لدعم مزارعي الفاكهة والخضروات في أنحاء المملكة.
- من خلال دعم نادك للمزارعين المحليين والتزامها المستمر بالجودة، حافظت نادك على ريادتها في إنتاج زيت الزيتون العضوي.
- الريادة في توفير بذور زراعية عالية الجودة كالقمح والبطاطس للمزارعين بالمملكة.

تسعى نادك لتعزيز الممارسات المستدامة في سلسلة التوريد من خلال التعاون مع المزارعين ودعم المنتج المحلي وتبرهن نادك على تفانيها بالعمل في القطاع الزراعي في المملكة العربية السعودية عبر الدعم المستمر للمزارعين المحليين واستخدام المواد الخام التي يتم الحصول عليها من مصادر محلية في تصنيع منتجاتها.

وإدراكًا منها لأهمية الاكتفاء الذاتي والتأثير الإيجابي على الاقتصاد الوطني، تقوم نادك بالدخول بشراكات استراتيجية مع المزارعين المحليين، وتزويدهم بالموارد والخبرات وتوفير فرص السوق العادلة لهم، من خلال استخدام المواد الخام المنتجة محليًا على رأس أولوياتها. لا لتضمن نادك تحقيق أعلى مستويات الجودة في منتجاتها فحسب، بل لتساهم أيضاً في تطوير نظام بيئي زراعي قوي ومرن للمزارعين في المملكة.

## المستهلكون - سعيًا لإرضائهم

تشهد احتياجات المستهلكين على نظام غذائي مستدام تطورات متسارعة، وذلك يتطلب اتخاذ تدابير مناسبة حيال ذلك من قبل الشركة. وعليه، تسعى نادك إلى تلبية الاحتياجات الغذائية للمستهلك المحلي بشكل مستمر، مما يعزز الأمن الغذائي، وتتبع نادك خطوات ممنهجة لضمان الأمن الغذائي لعملائها:

- التركيز على استراتيجيات الإنتاج.
- تنويع محافظ المنتجات.
- تعزيز المرونة في الأسواق المتقلبة من أجل الاستمرار في تلبية متطلبات المستهلكين.
- توفير المنتجات يتم بناء على أبحاث السوق.

وتتضمن المحفظة الإنتاجية المتنوعة للشركة منتجات الألبان والعصائر وزيت الزيتون واللحوم الحمراء والمنتجات الزراعية، وهو ما يتماشى بشكل مباشر مع البرنامج الوطني للأمن الغذائي، ونحن نتوقع استمرار النمو في هذه القطاعات، الأمر الذي يجعل من نادك شركة رائدة في توفير الغذاء على نطاق واسع من خلال التزامها بالممارسات المستدامة ومواكبتها الدائمة للتحديات العالمية الناشئة مثل التغير المناخي والنمو السكاني.

كما أن تعزيز الابتكار المستدام يُعد من العوامل الحيوية لتلبية تطلعات المستهلكين المتغيرة، والحفاظ على القدرة التنافسية للشركة في السوق، وضمان تحقيق النجاح في هذا القطاع الديناميكي.

## مجتمعنا - لخدمة وطننا

تلتزم نادك بإطلاق مبادرات فعالة كجزء من جهودها المستمرة لمشاركة مجتمعها وعملائها في العديد من المناسبات التي تسهم في دعمهم انسجاماً مع قيمها الأخلاقية، حيث تحرص على غرس هذه القيم والعمل بها في كافة أنشطتها داخلياً وخارجيًا، إيمانًا بأهمية دورها اتجاه المجتمع من خلال المشاركة والرعاية وغيرها، وتلبية لأحد أهداف رؤية المملكة 2030 "تعزيز قيام الشركات بمسؤوليتها الاجتماعية".



# معلومات المساهمين

## إشعار الملكية

تمثل الشـركة السعودية للاسـتثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك) المساهم الكبير في نادك حيث تمتلك 116,579,257 سـهمًا بما يعادل نسـبة 38.65% من رأس مال الشركة.

## معلومات عن سهم نادك

| | |
|---|---|
| تاريخ الإدراج والقيد | 1993 |
| البورصة | تداول السعودية |
| الكود | 6010 |
| عدد الأسهم المصدرة | 301,640,000 |

وصل عدد المسـتثمرين في نادك بتاريخ 2024/12/31م إلى 44,581 مسـاهم، تمثلت الاسـتثمارات المؤسسـية فيمـا يعادل نسـبة 74.1% مـن إجمالي الأسـهم المملوكة للشـركة، كما بلغت نسـبة اسـتثمارات الأفراد ما يعادل 25.9% من إجمالى الأسـهم المملوكة للشركة.

## معدل تغير سعر السهم في 2024م

| | |
|---|---|
| سعر السهم في 2024/12/31م | **24.68** ريال سعودي |
| سعر السهم قبل سنة واحدة | **27.85** ريال سعودي |
| سعر السهم قبل 3 سنوات | **14.49** ريال سعودي |
| أعلى سعر تداول خلال العام | **36.05** ريال سعودي |
| أقل سعر تداول خلال العام | **23.54** ريال سعودي |
| معدل التغير في 2024م | **(11.38%)** |

### أداء سهم نادك في 2024




### أكبر المستثمرين في نادك (ما تزيد نسبهم عن 5%)

| المالك | الملكية السابقة (%) | الملكية الحالية (%) | عدد الأسهم الحالية |
|---|---|---|---|
| السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك) | 38.65 | 38.65 | 116,579,257 |

### مستثمرو نادك حسب نوع الملكية

31 ديسمبر 2024م

| مستثمرو نادك حسب نوع الملكية | نسبة الملكية (%) | عدد المستثمرين | عدد الأسهم |
|---|---|---|---|
| استثمارات مؤسسية | 74.1 | 346 | 223,525,196 |
| استثمارات أفراد | 25.9 | 44,235 | 78,114,804 |
| إجمالي الاستثمارات | 100 | 44,581 | 301,640,000 |

### مستثمرو نادك حسب الجنسية

31 ديسمبر 2024م

| مستثمرو نادك حسب الجنسية | نسبة الملكية (%) | عدد المستثمرين | عدد الأسهم |
|---|---|---|---|
| مستثمرون سعوديون | 92.8 | 41,258 | 279,879,973 |
| مستثمرون أجانب | 7.2 | 3,323 | 21,760,027 |
| إجمالي الاستثمارات | 100 | 44,581 | 301,640,000 |

# 2 التقرير الاستراتيجي


كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي

استراتيجيتنا

لمحة عن السوق

المراجعة التشغيلية

منتجات مميزة

التحول والاستثمار الرقمي

كلمة المدير المالي التنفيذي

الأداء المالي

منهجية إدارة المخاطر

# كلمة رئيس مجلس الإدارة

## الاستاذ عبد العزيز بن صالح الربدي



> نحو مستقبل غذائي واعد
> فرص مثمرة لغد مزدهر

على مدار أكثر من أربعين عاماً، نجحت "نادك" في أن تكون شريكًا استراتيجيًا في تعزيز الأمن الغذائي للمملكة العربية السعودية، وتعد "نادك" اليوم أحد الشركات الرائدة في قطاعي الزراعة والصناعات الغذائية في المنطقة. إنجازاتنا المتتالية رسخت مكانة "نادك" لتكون في طليعة الشركات التي تؤثر بعمق في حياة المستهلكين اليومية من خلال تقديم منتجات غذائية ذات جودة عالية. وكان إدراج "نادك" كأول شركة زراعية في سوق الأسهم السعودي نقلة نوعية ومحطة فارقة في تاريخ الشركة عززت ريادتنا محلياً وإقليمياً، لتشهد على مدار أربعة عقود متتالية فصولًا متوالية من التوسع والنمو والنجاح معتمدة على استراتيجية عمل مبتكرة، في ظل رؤية المملكة 2030.

واليوم، تقود "نادك" مسيرة الابتكار والنمو والتوسع واضعةً نصب عينيها مستقبلاً غذائياً واعداً، مليء بـ "فرص مثمرة لغدٍ مزدهر"، وذلك بفضل الله ثم الدعم اللامحدود لقطاع الغذاء من قبل الحكومة الرشيدة للمملكة العربية السعودية، ومن خلال استراتيجية طموحة تجمع بين الاستدامة، التنمية والتوسع الذكي القائم على دراسة احتياجات سوق الغذاء. لقد شهد عام 2024 محطة فارقة من التطور والإنجازات الملهمة التي عززت من مكانتنا في قطاعي الزراعة والصناعات الغذائية، وأسهمت في تحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

### نحو ريادة مستدامة في القطاع الزراعي

ركزت "نادك" خلال عام 2024 على نهج الابتكار والاستثمار في التقنيات الزراعية الحديثة، من خلال التوسع في زراعة وإنتاج المحاصيل المتنوعة، مع توظيف أحدث تقنيات الحلول الزراعية، مثل البيوت المحمية الذكية. هذا الاستثمار لا يعزز فقط جودة المنتجات الغذائية، بل يُسهم أيضًا في دعم المزارعين المحليين، ويساهم في تحقيق الاكتفاء الذاتي الغذائي للمملكة. كما عملنا على تطوير شراكات مع رواد التقنية الزراعية عالميًا، ما يتيح لنا تحسين الإنتاجية وضمان استدامة الموارد الطبيعية.

### تنويع الاستثمارات وتعزيز سلاسل الإمداد

لم تقتصر جهودنا على الاستثمار القطاع الزراعي فحسب، بل امتدت إلى تطوير قطاع البروتين، والاستثمار في توسيع نطاق منتجات الألبان والعصائر، مع إدخال منتجات جديدة تلبي تطلعات المستهلكين المتنامية. وبالتوازي مع ذلك، استثمرت "نادك" في تعزيز سلاسل الإمداد واستخدام أحدث التقنيات اللوجستية، مما يساهم في تحسين الكفاءة التشغيلية، وزيادة القدرة الإنتاجية، وتعزيز القدرة التنافسية للشركة إضافة إلى تحسين هوامش الأرباح.

### الشراكات الاستراتيجية: مفتاح النجاح والابتكار

إيماناً بأهمية التكامل في سلسلة القيمة الغذائية، تحرص "نادك" على بناء شراكات قوية مع المزارعين والموردين وشركات التقنية، مما يعزز الابتكار ويخلق فرصًا جديدة للنمو. هذه الشراكات ليست مجرد استثمارات، بل تمثل محركات للنمو المستدام، تساهم في تعزيز التكامل في الأمن الغذائي، ونسهم في دعم الاقتصاد الوطني، وتحقق قيمة مضافة لجميع الأطراف.

في الختام، أتقدم باسمي وباسم "نادك" وكافة منسوبيها بأسمى آيات الشكر والامتنان إلى مقام سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وسمو ولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، حفظهما الله، على دعمهما اللامحدود في سبل تعزيز الأمن الغذائي للمملكة، والشكر موصول ايضاً إلى زملائي في مجلس الإدارة على رؤيتهم الحكيمة، وجهودهم الكبيرة، وكذلك الزملاء في الإدارة التنفيذية وقيادات ومنسوبي "نادك" في كافة المشاريع ومواقع العمل، على تفانيهم وجهودهم المتميزة خلال عام 2024 والتي أسهمت في تحقيق "نادك" لإنجازات نوعية، ترسّخ ريادتنا في القطاع الغذائي محلياً وإقليمياً، وتدعم تطلعاتنا الدائمة نحو مستقبل مزدهر، يواكب النهضة الطموحة التي تشهدها المملكة العربية السعودية.

# كلمة الرئيس التنفيذي

## الدكتور سليمان بن عبدالعزيز التويجري



حققت شركة نادك صافي أرباح

**775 مليون**

ريال سعودي

مما يمثل زيادة بنسبة

**%156**

مقارنة بعام 2023

**نادك 2024 - توسعٌ شامل بفرص مثمرة لغد مزدهر**

عام جديد مرّ على مُنجزات الشركة الوطنية للتنمية الزراعية "نادك"، ونحن نؤمن بأن دورنا يتجاوز حدود الوصول إلى طموحات مستهلكي مُنتجاتنا، فنحن جزء من رؤية وطنية تهدف إلى تحقيق الأمن الغذائي وتعزيز الاستدامة للمملكة العربية السعودية ضمن رؤية 2030، بما نقوده من تحولات استراتيجية ومشاريع طموحة، تُعنى بالمملكة وأهدافها التنموية.

وفي هذا السياق، فقد نجحنا ولله الحمد خلال عام 2024 في تحقيق شراكات تأسيسية تُعنى بقطاع التربية الحيوانية وإنتاج اللحوم الحمراء، بما يُعزز أمننا الغذائي الوطني ويخلق فرصًا جديدة للنمو. كما وقعنا عقود تأجير طويلة الأجل، لتوسيع قدراتنا التخزينية، بما يمكننا من تلبية الطلب المتزايد على منتجاتنا.

وعملنا خلال هذا العام على تنفيذ استثمارات طموحة سعيًا إلى تنويع مصادرنا ومواردنا الاستثمارية وتعزيز كفاءتنا المالية، لبناء مستقبل أكثر ازدهارًا، إضافةً إلى استمرار توجهاتنا الراسخة في تعزيز إنتاج القطاعات والمنتجات الزراعية والغذائية الأخرى التي تعمل عليها "نادك"، إيمانًا منا بأهمية زيادة مساهمتنا في تحقيق الاكتفاء الغذائي ودعم الأمن الغذائي.

إن التزامنا بالجودة والتميز في "نادك" ليس مجرد هدف مرحلي، بل نموذج أعمال يحتذى به، مستندًا إلى تاريخ طويل من العمل الدؤوب والنجاحات المتوالية في تقديم منتجات مميزة وذات جودة عالية في قطاعي العصائر والمشروبات ومنتجات الألبان المختلفة على مدار عقود، وكذلك توجه استراتيجي رئيسي في نمو وتوسع قطاعي البروتين والخضروات الجديدين وغيرها من القطاعات المستقبلية.

لم نتوقف عن السعي نحو التميز في مجال الاستدامة خلال عام 2024، بل استثمرنا فرصنا الواعدة لبناء مستقبل مزدهر، وتبنّينا مبادرات أكثر استدامة في مختلف القطاعات الغذائية، والتي من بينها إنجازاتنا في إنتاج زيت زيتون "نادك" المميز من مشروعنا في الجوف. كما حصلنا على جائزة "الابتكار في الاستدامة" هذا العام، إضافة إلى مخرجات برامجنا في الاستدامة البيئية، والتشجير، وإعادة تدوير المياه والمخلفات العضوية، وغيرها من المبادرات في هذا الجانب.

أما على مستوى تميّز أدائنا التشغيلي هذا العام، فقد نجحنا -ولله الحمد- في تحقيق صافي أرباح بلغت قيمتها 775 مليون ريال سعودي بارتفاع نسبته 156.6% مقارنةً بعام 2023 الماضي.

وفي نفس السياق، وعلى مستوى توسعاتنا وخططنا الطموحة للنمو، فقد قطعنا شوطًا كبيرًا في بناء وتنفيذ استراتيجية متكاملة للتوسع في إنتاج اللحوم الحمراء، على أن يتم تحقيق الإنتاج الكامل تدريجيًا خلال خمس سنوات، إضافةً إلى توقيع عدد من الاتفاقيات وبناء مجموعة من الشراكات الاستثمارية الواعدة والتعاون الوثيق مع شركات ومؤسسات من داخل وخارج المملكة، لا سيما فيما يتعلق بتطوير الأعمال، وتعزيز الاستدامة، وتوطين التقنيات الحديثة بمختلف القطاعات الغذائية في "نادك"، وكذلك تعزيز ودعم مشاريعنا الزراعية، والتعاون في تأسيس شركة تُعنى بقطاع التربية الحيوانية لترسيخ دورنا الرائد في الأمن الغذائي بالمملكة، وكذلك توقيع مذكرة تفاهم استراتيجية مع "بنده للتجزئة"، لتعزيز التعاون المشترك في مجال المنتجات الغذائية، إضافةً إلى مضاعفة وتطوير مبادراتنا وبرامجنا في مجال المسؤولية المجتمعية، ضمن استراتيجية "نادك" الرئيسية.

إن هذه المشاريع والإنجازات التي تم تسليط الضوء عليها بشكل سريع ومختصر، لم يكن ليتم تنفيذها دون اهتمامنا وحرصنا في "نادك" على خلق بيئة عمل محفزة، وتطوير الكفاءات والكوادر الوطنية، وتبني المواهب السعودية الشابة، في ظل التزام كامل بأعلى معايير السلامة العالمية في مختلف مواقع العمل والمشاريع الغذائية والزراعية لدينا، حيث تم تنفيذ العديد من البرامج والإجراءات، وتطوير الكثير من المبادرات، التي أسهمت في تعزيز التزامنا الراسخ بالأمن والصحة والسلامة المهنية، وفقاً لأعلى المعايير العالمية.

وفي الختام، أتقدم، باسمي ونيابة عن "نادك"، بخالص الشكر والعرفان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وسمو ولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود (حفظهما الله) على دعمهما المستمر لقطاع التنمية الزراعية والغذائية، الذي يُعد أحد الركائز الأساسية لرؤية المملكة 2030، والشكر موصول لأصحاب السعادة رئيس وأعضاء مجلس الإدارة الموقر على دعمهم اللامحدود للإدارة التنفيذية، سعيًا للارتقاء بخدمات المستهلكين والعملاء وأصحاب المصلحة، والعمل على تنفيذ كل ما من شأنه دعم وتحفيز الزملاء من قيادات ومنسوبي "نادك"، الذين يمثلون حجر الزاوية في تقدم وتطور هذا الصرح الوطني الكبير، والذين أثبتوا أن التفاني والابتكار هما سر نجاحنا في خدمة عملائنا ومستهلكينا الكرام، الذين نعتبر رضاهم مصدر إلهام وتميز لنا دائمًا.

# استراتيجيتنا

## استراتيجية "فجر جديد" 6 محاور للتميز الاستراتيجي

في ضوء تحقيق استراتيجية "فجر جديد" لنادك ، تعمل الشركة على المحاور التالية:

### التوسع الزراعي

يتم العمل على هذا المحور عن طريق زراعة وإنتاج المحاصيل الزراعية في الحقول المفتوحة والبيوت المحمية الذكية، بهدف تقديم محاصيل من الخضروات والفاكهة عالية الجودة للمستهلكين، عبر تبني أحدث التقنيات والشراكات مع رواد التقنية في قطاع الزراعة التعاقدية حول العالم، لدعم مزارعينا إلى جانب الحفاظ على إنتاج زيت الزيتون العضوي، والريادة في توفير بذور زراعية عالية الجودة كالقمح والبطاطس للمزارعين بالمملكة.

### التوسع الإنتاجي

تطمح نادك لتحقيق هذا المحور عن طريق التوسع في عمليات الإنتاج والتوزيع وتطوير المنتجات الحالية (الألبان والعصائر) لخدمة المستهلكين الداخليين والخارجيين، عبر الابتكار والاستثمار في سلاسل الإمداد، وزيادة قدراتها التوزيعية والوصول إلى شرائح أوسع من المستهلكين، وتمثل منتجات الألبان ومشتقاتها العمود الفقري لنادك وإيراداتها، حيث تمثل نسبة 92.3% من إيرادات الشركة، وتعتزم الشركة التوسع بالاستثمار في قطاع البروتين والخضروات وفقًا للخطط الاستراتيجية الخمسية للشركة.

### التوسع الجغرافي

تسعى الشركة للتوسع الجغرافي لفروعها وتقديم خدماتها، وذلك باستهداف أسواق جديدة بالمملكة ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والأسواق الأخرى غير المستغلة، لتوفير فرص نمو مستقبلية متنوعة.

### التوسع القطاعي

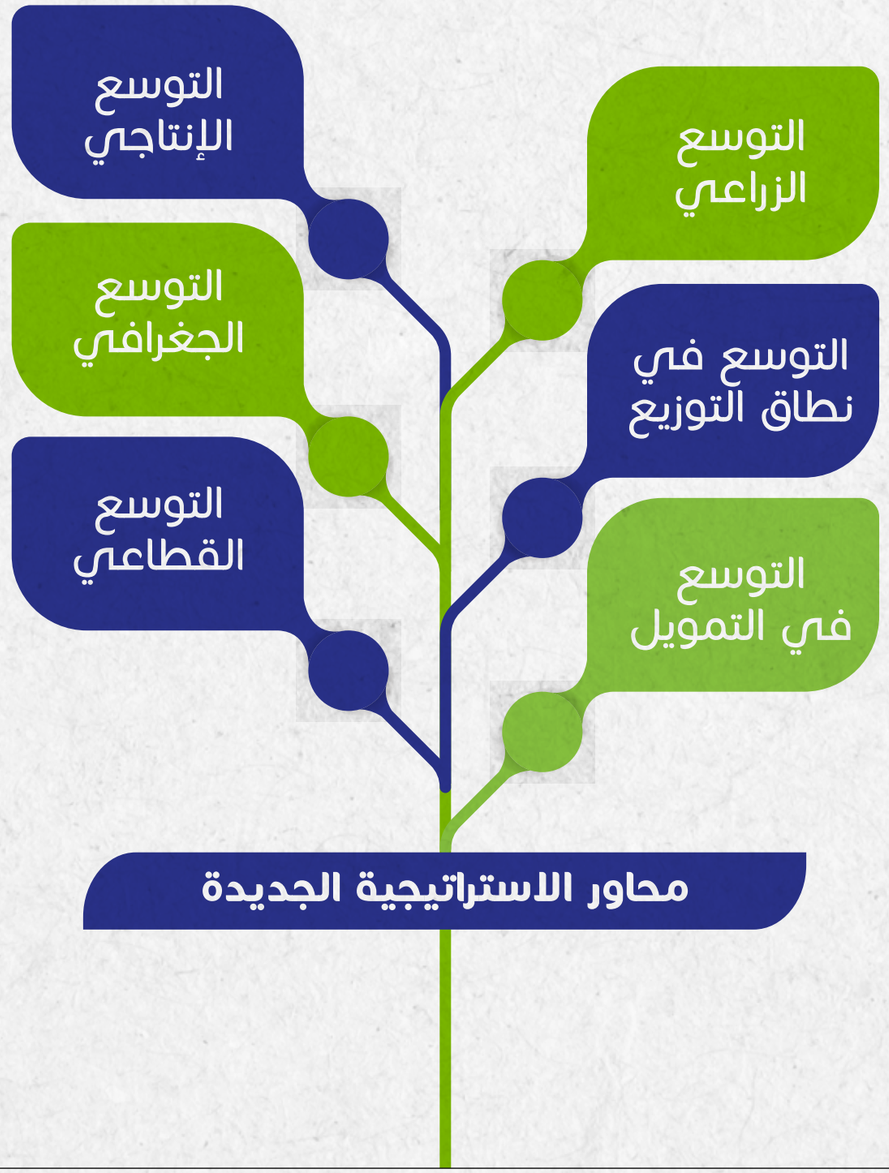
تستهدف الشركة تحقيق تميز وتوسع قطاعي عن طريق الاستثمار في قطاعي البروتين والخضروات، لتقديم منتجات تناسب أذواق العملاء والمستهلكين في الأسواق المختلفة.

### التوسع في نطاق التوزيع

لتحقيق تطلعات الشركة في التوسع الجغرافي والقطاعي تعتزم الشركة الاستثمار في تطوير وزيادة نطاق عمليات قنوات التوزيع وعقد تحالفات وشراكات جديدة.

### التوسع في التمويل

تستهدف الشركة تنويع مصادر التمويل، واستخدامها في تمويل مشروعات التوسع الجغرافي والقطاعي وتوسيع قنوات التوزيع، حيث استمرت نادك على ذلك التوجه الاستراتيجي عبر مخصصات رأس مالها خلال عام 2024.



# تطورات استراتيجية مثمرة

تُظهـر أنشـطة واسـتثمارات نادك خلال عام 2024 التزام الشـركة بتعزيز الأمـن الغذائي في المملكة من خلال التوسـع في إنتاج اللحـوم الحمراء، وتطوير البنية التحتية اللوجسـتية، وتوسـيع نطاق التعاون مع الشـركات الأخرى في قطـاع الأغذية، بالإضافة إلى تنويع اسـتثماراتها في هـذا القطاع الحيوي.



## شراكة استراتيجية لتأسيس شركة في قطاع التربية الحيوانية (مارس 2024)

وقعت نادك اتفاقية شراكة مع الشركة المتحدة للأعلاف لتأسيس شركة ذات مسؤولية محدودة تُعنى بالتربية الحيوانية المكثفة (الأغنام والماعز) وإنتاج اللحوم الحمراء، وتهدف هذه الشراكة إلى الإسهام في تحقيق الاكتفاء الذاتي من قطاع البروتين وتعزيز الأمن الغذائي في المملكة، وذلك من خلال تبني أفضل الممارسات العالمية في مجال تنمية الثروة الحيوانية.




## مذكرة تفاهم استراتيجية مع بنده للتجزئة (أغسطس 2024)

وقعت نادك وبنده للتجزئة مذكرة تفاهم استراتيجية تهدف إلى تعزيز التعاون بين الطرفين في مجال المنتجات الغذائية، ومن المتوقع أن تُسهم هذه المذكرة في توسيع نطاق توزيع منتجات نادك ووصولها إلى شريحة أوسع من المستهلكين .

## توسع في التخزين والتبريد (يوليو 2024)

أبرمت نادك عقد تأجير طويل المدى مع شركة رياض التعمير لتأجير مستودعات للتبريد والتجميد في سوق رياض التعمير بمساحة 27 ألف متر مربع، ويعكس هذا الإجراء التزام نادك بتطوير بنيتها التحتية اللوجستية لدعم عملياتها المتنامية في قطاع الأغذية.

Riyadh Development Company
الرياض للتعمير

## استثمار 90 مليون ريال في إنتاج اللحوم الحمراء (سبتمبر 2024)

أعلنت نادك عن توسعها الكبير في إنتاج اللحوم الحمراء باستثمار 90 مليون ريال. يُعد هذا الاستثمار خطوة هامة نحو تحقيق أهداف الشركة في تعزيز الإنتاج المحلي من اللحوم الحمراء والمساهمة في تحقيق الأمن الغذائي للمملكة.

## الإنتاج الكامل لمشروع اللحوم الحمراء خلال خمس سنوات (سبتمبر 2024)

أعلن رئيس نادك عن خطط الشركة لتحقيق الإنتاج الكامل لمشروع اللحوم الحمراء تدريجياً خلال خمس سنوات، ويُظهر هذا الإعلان التزام الشركة بتحقيق أهدافها الاستراتيجية في قطاع البروتين على المدى المتوسط.



# لمحة عن السوق

## لمحة عامة عن سوق الألبان ومشتقاته

خلال عام 2024، شهد سوق منتجات الألبان ومشتقاتها في المملكة العربية السعودية تحسنًا في الأداء من حيث حجم الطلب المتزايد مقارنة بعام 2023، وذلك وفقاً لما خلصت إليه تقارير كبرى الشركات الاقتصادية العالمية في مجال الأبحاث التسويقية ، وسيدعم زيادة معدل التوظيف إنفاق الأسر، وعلاوة على إنشاء العديد من مقرات الشركة الإقليمية في العاصمة الرياض، فزاد عدد المغتربين في البلاد؛ مما عزز بدوره الاستهلاك المحلي.

كما استفاد السوق من تدفق السياح إلى المملكة، مما كان له تأثير إيجابي على مبيعات خدمات الأغذية، والواقع أن المملكة العربية السعودية تسعى بنشاط إلى جذب المزيد من الزوار الدوليين إلى البلاد، وفقًا لخطة رؤية المملكة 2030، والتي تركز على الإصلاح الاقتصادي والاجتماعي، فعلى سبيل المثال شهد موسم الحج الذي أقيم في الفترة من 14 إلى 19 يونيو 2024، زيارة ما يقرب من 1.8 مليون حاج، فساهم ذلك في ارتفاع ملحوظ في الطلب على منتجات الألبان، مثل الحليب والزبادي واللبن.

## قنوات التوزيع المهيمنة داخل السوق السعودي

تظل المتاجر الكبرى في بيع الأغذية قنوات توزيع مهيمنة لمنتجات الألبان والبدائل في المملكة العربية السعودية، حيث تجتذب المستهلكين بتشكيلاتها الواسعة من المنتجات والعروض الترويجية التنافسية، كما تشهد التجارة الإلكترونية نموًا كبيرًا، مدفوعًا بسهولة التسوق من خلال التطبيقات والمواقع الالكترونية المتعددة.

بالإضافة إلى ذلك، اكتسبت المتاجر التي تبيع السلع المخفضة زخمًا من خلال توسيع نطاقات منتجاتها، مما يجذب بشكل خاص المتسوقين الذين يبحثون عن خيارات ميسورة التكلفة وقيمة مقابل المال، ويعكس هذا التحول تطور في تفضيلات المستهلكين نحو سهولة التسوق الإلكتروني، والبحث عن المنتجات ذات الأسعار المناسبة، والتنوع في الخيارات المتاحة.

## توقعات سوق الألبان ومشتقاتها حتى عام 2029

من المتوقع أن يشهد سوق منتجات الألبان ومشتقاتها في المملكة العربية السعودية نموًا متسارعًا خلال السنوات الخمس المقبلة وحتى عام 2029، مقترناً بالتحولات الديموغرافية والاجتماعية في المملكة، والزيادة المطردة في عدد السكان، إلى جانب ارتفاع معدل مشاركة السعوديين والسعوديات في القوى العاملة، فيمكن أن يؤدي هذا إلى تعزيز الطلب على منتجات الألبان ومشتقاتها وزيادة إنفاق الأسر؛ مما يسهم بشكل كبير في توسع السوق المحلي بالمملكة ودفع عجلة النمو بشكل أكبر.

وفي إطار تطوير المنتجات الجديدة، تشير التوجهات المستقبلية إلى أن تحول المستهلكين نحو أنماط غذائية أكثر صحة، سيكون المحرك الرئيسي لشركات الألبان ومشتقاتها، نحو ابتكار منتجات ودفعها للسوق المحلي، كما تشير التوقعات إلى تزايد إقبال المستهلكين، وخاصة فئة الشباب على المنتجات العضوية، والمدعمة بالمغذيات، والغنية بالبروتين، والخالية من اللاكتوز.



# المراجعة التشغيلية

## منتجات الألبان

قدمت نادك في قطاع الألبان الرائد أداء قويًا في المبيعات والإيرادات في عام 2024، مستفيدة من الانتعاش الاقتصادي القوي في أسواقنا الرئيسية. سجل القطاع إيرادات بلغت ما يقارب 2.6 مليار ريال سعودي، مما يعكس أداء مستقرًا مقارنة بما يقارب 2.7 مليار ريال سعودي في عام 2023. هذا الأداء يعكس مرونة القطاع ومساهمته المستمرة طوال العام.

وساهم انتشار منافذ البيع والتوزيع، التي وصلت إلى 4,700 منفذ، في تعزيز صافي الأرباح وزيادة المبيعات. كما شكّلت منتجات الألبان 81.5% من إجمالي مبيعات نادك خلال العام، مدعومةً بالإقبال الواسع على المنتجات الجديدة التي أطلقناها، سواء من خلال تقديم أحجام استهلاكية متنوعة أو إضافة منتجات جديدة إلى فئة الألبان ومشتقاتها، مما لاقى استحسان المستهلكين ولبّى تطلعاتهم.

## توسع منتجات الألبان

حرصًا من نادك على تلبية تطلعات عملائها وتقديم منتجات مبتكرة، شهد عام 2024 توسع منتجات الألبان، والتي تعزز تنوع الخيارات المتاحة للمستهلكين. ويأتي هذا التوسع تأكيدًا على التزام نادك بالابتكار المستمر وتقديم منتجات عالية الجودة ترتقي بتجربة العملاء. من بين المنتجات الجديدة التي تم طرحها ما يلي:

- شراب العيران بالخيار والنعناع
- مجموعة منتجات حليب نادك عالي البروتين
- توسع مجموعة منتجات الزبادي اليوناني
- فئة منتجات الجبن قليل الدسم
- زبادي كامل الدسم خالٍ من اللاكتوز
- حليب طويل الأجل خالي من اللاكتوز كامل الدسم

## الحصة السوقية لمنتجات الألبان عام 2024

وخلال عام 2024 قدمنا في نادك تطورا في الحصة السوقية لمنتج القشطة الطازجة كاملة الدسم المصنوعة من حليب الأبقار الطازج؛ لتلبية احتياجات المستهلكين الباحثين عن الجودة والطعم الغني، حيث ارتفعت نسبة المشاركة في الحصة السوقية بنسبة 0,6%، حيث طورت نادك من تميز منتجها القشطة الطازجة ذو نسبة الدسم 30%؛ مما منح المنتج قوامًا كريميًا مثاليًا للاستخدام في مجموعة متنوعة من الوصفات، سواء في الطهي أو الخبز أو تحضير الحلويات، وتُعد قشطة نادك خيارًا مثاليًا لإضافة لمسة غنية إلى أطباقك اليومية.




**15.1%**

**حليب نادك الطازج**

بلغت الحصة السوقية للحليب الطازج 15.1%، المركز الثاني في الحصة السوقية




**16.8%**

**زبادي نادك**

بلغت الحصة السوقية للزبادي 16.8%، المركز الثاني في الحصة السوقية




**13.4%**

**قشطة نادك الطازجة**

بلغت الحصة السوقية للقشطة الطازجة 13.4%، المركز الثاني في الحصة السوقية




# الأكثر طلبا في منتجات ألبان نادك

## حليب طويل الأجل

يُعد حليب نادك طويل الأجل كامل الدسم بحجم 1 لتر من أكثر منتجات الشركة طلبا، حيث يسهم بنسبة 11% من إجمالي مبيعات قطاع الألبان، كما يتميز هذا الحليب من نادك بجودته العالية، إذ يُصنع من حليب الأبقار الطازج 100% ويعالج بالحرارة فوق العالية لضمان فترة صلاحية أطول دون الحاجة إلى مواد حافظة، كما يضاف إليه فيتامينات أ و د3 لتعزيز قيمته الغذائية، ويحتوي على نسبة دسم لا تقل عن 3%، مما يجعله خيارا مثاليا للعائلات التي تبحث عن حليب مغذي ولذيذ.

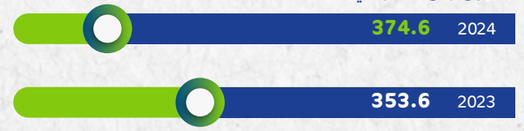
**إيرادات نادك من منتجات الألبان في عام 2024 مقارنة بعام 2023**

### منتجات الألبان طويلة الأجل
(مليون ريال سعودي)




نسبة التغير
+0.4%

### منتجات الأجبان والزبدة
(مليون ريال سعودي)




نسبة التغير
+5.9%

# منتجات العصائر

سجّل قطاع منتجات العصائر في نادك خلال عام 2024 أداء متميزًا، حيث احتل المركز الثاني في الحصة السوقية محليًا، محققًا إيرادات بلغت 231.4 مليون ريال سعودي. وحافظت نادك على ريادتها في هذا المركز مقارنة بعام 2023، مما يعكس قدرتها على الثبات في سوق تنافسي، مع تطلعها إلى مزيد من التوسع والوصول إلى شرائح جديدة من المستهلكين، وتعزيز محفظتها من العصائر المميزة.

وكان للابتكار دور أساسي في استمرار التفوق في سوق العصائر، حيث قدمت نادك تصاميم مبتكرة لعبواتها الاستهلاكية الجديدة، والتي حظيت بإعجاب المستهلكين، مما ساهم في تعزيز مكانتها في سوق العصائر بنكهاتها الفريدة.

كما ساهم قطاع العصائر بنسبة 2.47% من إجمالي أرباح نادك خلال عام 2024، مدفوعًا بالإقبال الكبير على المنتجات الجديدة، مثل عصير الموهيتو بنكهة الفراولة وعصير المشمش مع خليط الفواكه، والتي لاقت رواجًا واسعًا لتلبي تطلعات المستهلكين. وشمل هذا النجاح تقديم أحجام استهلاكية متنوعة وإدخال منتجات جديدة إلى فئة العصائر، مما عزز حضور نادك في هذا القطاع الحيوي.

### منتجات قطاع العصائر الجديدة

في إطار التزام نادك المستمر بتقديم منتجات مبتكرة تلبي تطلعات عملائنا، أطلقنا خلال عام 2024 مجموعة جديدة من العصائر، سعياً لتعزيز تنوع النكهات وإضافة لمسة من الانتعاش والتميز إلى تجربة المستهلكين. وشملت هذه الإضافات المبتكرة في قطاع العصائر المنتجات التالية:

- نكتار موهيتو الفراولة بحجم 180 مل - 1.3 لتر
- نكتار الفواكه الموسمية بحجم 180 مل - 1.3 لتر

### الأكثر طلبا في منتجات عصائر نادك - عصير نكتار مانجو

يُعد عصير المانجو من نادك بحجم 1.3 لتر من أكثر منتجات الشركة طلبا من مستهلكينا في قطاع العصائر، حيث يسهم بنسبة 9% من إجمالي مبيعات قطاع العصائر في نادك، فيُعد عصير نكتار المانجو بحجم 1.3 لتر من نادك خيارًا مثاليًا لعشاق النكهات الغنية والمنعشة، فيتميز بمزيج متوازن من لب المانجو الطبيعي ومركزات فواكه مشكلة تشمل التفاح، العنب، والكمثرى، مما يمنحه طعمًا فريدًا ولذيذًا، فيحتوي منتج عصير نكتار المانجو على 80% من محتوى الفاكهة، بدون إضافة سكر، معززًا بفيتامين (C) ومكونات طبيعية أخرى.



## الحصة السوقية لمنتجات العصائر عام 2024

بلغت الحصة السوقية لمنتجات العصائر

**%19.5**

المركز الثاني في الحصة السوقية

الأكثر طلبا في منتجات عصائر نادك

**عصير نكتار مانجو**



# منتجات زيت الزيتون

سـجل قطـاع منتجات زيت الزيتون في نـادك خلال عام 2024 أداء متميزًا، حيث حقق المركـز الأول في المبيعات والإيرادات وحصة السـوق المحليـة. فقـد بلغـت مبيعات القطـاع 115.1 مليون ريال سـعودي، كمـا تمكنت نادك مـن التقدم إلى المركـز الأول في الحصـة السـوقية مقارنـة بالمركـز الثاني الذي حققته في عـام 2023. ويعكس هـذا التميز جودة منتجات زيت الزيتـون التي حازت علـى العديـد من الجوائز المحلية والعالمية على مر السـنين. كما تسـعى نادك إلى مواصلة التميز وتوسـيع قاعدة مسـتهلكيها.

بلغـت حصـة نادك في سـوق زيـت الزيتون 14.7%، ممـا يعزز مكانتها كإحدى الشـركات الرائـدة في قطاع زيت الزيتـون محليًا. ويرجـع هـذا النجاح إلى اسـتراتيجيات تعزيـز منتجات زيت الزيتون التي نفذتها الشـركة، حيث تم توسـيع نطاق التوزيع واسـتثمارنا فـي زيـادة الطاقـة الإنتاجيـة من أشـجار الزيتون. كما نعكـف على إجراء اختبارات جودة اسـتثنائية وصارمة بشـكل دوري، سـواء موسـميًا أو طـوال العـام، لضمـان اسـتمرارية إنتاجيـة وجـودة الزيتـون الـذي نزرعـه. ويمثـل زيت الزيتـون في نـادك 4% من إجمالـي الإيـرادات التي حققتها الشـركة فـي عام 2024.

علاوةً علـى ذلـك، يتصـدر زيـت الزيتـون العضـوي البكر، الـذي يعد المنتج الرئيسـي لنـادك، السـوق المحلية بحصة تتجاوز نسـبتها 45.8%، وقـد سـاهم تميـزه بالجـودة الاسـتثنائية، في ترسـيخ مكانته كخيـار أول للمسـتهلكين، إلى جانـب التزام الشـركة بالزراعة العضويـة طوال عمليـة الإنتاج.

**الأكثر طلبا من زيت زيتون نادك - زيت الزيتون بحجم 500 مل**

يشـكل زيـت الزيتـون 3.6% مـن إجمالـي إيرادات نـادك في عام 2024، ممـا يعكس تزايـد أهميته ضمن مجموعـة منتجات نادك. ويعـد زيـت الزيتـون العضوي من نـادك بحجم500 مـل الأكثر طلبا.

فيحتـوي زيـت الزيتـون العضوي مـن نادك على نسـبة عالية من حمض الأوليـك (أحد الأحمـاض الدهنية الأحادية غير المشـبعة) الـذي يرتبـط بتقليـل خطـر أمراض القلـب، وفقًا لتقرير نشـرته منظمة الصحـة العالمية (WHO) فـي 2020، بما يجعـل منتجنا من زيـت الزيتـون العضـوي من نـادك مميزا باحتوائه على مضادات أكسـدة بنسـبة أكثر بنسـبة 30% مقارنة بزيوت الزيتـون التقليدية، مما يدعـم مقاومة الالتهابات والشـيخوخة المبكرة.

**إيرادات نادك من زيت الزيتون عام 2024 مقارنة بعام 2023**









## الحصة السوقية لمنتجات
## زيت الزيتون البكر الممتاز العضوي عام 2024

بلغت الحصة السوقية لزيت الزيتون البكر الممتاز العضوي

**%45.8**

المركز الأول في الحصة السوقية.

الأكثر طلبا من زيت زيتون نادك

**زيت الزيتون**
**بحجم 500 مل**

# منتجات العجول والبروتين

حقق قطاع البروتين في نادك نموًا كبيرًا خلال عام 2024، مسجلًا زيادة ملحوظة في المبيعات والإيرادات، مستفيدًا من التوسعات والخطوات الاستراتيجية التي نفذتها الشركة. شملت هذه التوسعات إنشاء مسالخ محلية خاصة بنادك، وتعزيز شبكة التوزيع، والاستثمار في زيادة الطاقة الإنتاجية من خلال توفير لحوم عالية الجودة مستوردة من دول مختلفة. ونتيجة لذلك، ارتفعت إيرادات القطاع إلى 180.3 مليون ريال سعودي، مقارنةً بـ 83.6 مليون ريال سعودي في عام 2023، مما يعكس زيادة تقارب 96.7 مليون ريال سعودي، أي بنسبة 114.9%. كما تمثل مبيعات قطاع البروتين 5.6% من إجمالي مبيعات نادك. هذا التطور يعكس الأثر الإيجابي للإجراءات التوسعية التي اتخذتها الشركة، حيث ساهمت الاستثمارات في توسيع شبكة التوزيع، وتعزيز الطاقة الإنتاجية في تحقيق هذا النمو اللافت في قطاع البروتين.

### منتجات جديدة في 2024

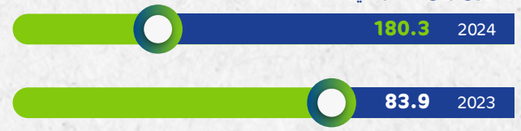
وفي إطار التزامنا بتلبية تطلعات عملائنا وتقديم خيارات متنوعة تناسب احتياجاتهم، واصلنا خلال عام 2024 توسيع محفظتنا من المنتجات المبتكرة في نادك، حيث أطلقنا مجموعة جديدة من منتجات اللحوم الحمراء تلبي مختلف الأذواق، كما قمنا بتعزيز هذا القطاع بتربية رؤوس ماشية ذات إنتاجية عالية من اللحوم، مما يدعم خيارات المستهلكين الصحية. ومن بين هذه المنتجات، على سبيل المثال لا الحصر:

- عجل الهولشتاين
- لحم الضأن الجنوب أفريقي
- لحم الأنجوس
- لحم الضأن الأسترالي
- لحم الفخذ العلوي
- تشكيلة من قطع اللحم (فيليه، ستيك، ضلوع)

### الأكثر طلبا في منتجات اللحوم الحمراء في نادك - عجل الهولشتاين

في إطار جهود نادك لتلبية احتياجات عملائها وتقديم منتجات عالية الجودة، تُسهم لحوم عجول الهولشتاين بنسبة 27% من إجمالي طلبات اللحوم الحمراء المقدمة من قبل مستهلكينا، حيث تُعرف هذه اللحوم بتقديم خيارات الأطباق المميزة من منتجات اللحوم المتنوعه لعملائنا، مما يجعلها خيارًا مفضلًا للعديد من العملاء. تلتزم نادك بتقديم أفضل المنتجات الغذائية، مع التركيز على الجودة والتنوع لتلبية مختلف الأذواق والاحتياجات الغذائية.

**منتجات العجول والبروتين**
(مليون ريال سعودي)




نسبة التغير
**+114.9%**



# منتجات مميزة

## زيت زيتون بكر ممتاز عضوي من نادك - فخر منتجاتنا (الأول محليا)

منذ أن أعلنا في (الشركة الوطنية للتنمية الزراعية) نادك عن اطلاق منتجنا زيت زيتون بكر ممتاز عضوي (Extra Virgin Organic)، اتجهنا إلى ضرورة أن يجمع منتجنا الرائد بين الجودة العالية والمعايير الصحية والبيئية الصارمة، حتى يتميز المنتج محليا بخصائص فريدة تجعله منافسًا قويًّا في سوق زيت الزيتون العضوي، وهو ما ظهر جليا في تبوء منتجنا صدارة المركز الأول باستحقاق في الحصة السوقية محليا لزيت الزيتون، واستكمال ذلك النجاح في تبوء صدارة تفضيلات المستهلكين بالحصول على الجوائز العالمية استحقاقا لتفوق منتجنا.




### من مزارعنا المعتمدة عضويا

وتبدأ جودة وتميز منتجنا من مرحلة زراعته الأولى، حيث يُنتج زيت الزيتون البكر الممتاز العضوي التابع لنادك من مزارع زيتون معتمدة عضويًا، حيث تُطبّق ممارسات الزراعة العضوية التي تمنع استخدام المبيدات الكيميائية أو الأسمدة الاصطناعية، وفقًا لمعايير الاتحاد الدولي للزراعة العضوية (IFOAM)، فكان لذلك التوجه تأثيرا في الزيتون المزروع عضوياً والذي يحتوي على نسبة أعلى من مضادات الأكسدة مقارنةً بالزيتون التقليدي.

### حموضة أقل من 0.8%

وفي مرحلتنا التالية، كان تميز منتجنا من زيت الزيتون نادك في مرحلة استخلاصه عبر عملية الضغط على البارد (Cold Extraction) في درجات حرارة لا تتجاوز 27 درجة مئوية، وهي تقنية تحافظ على المركبات الطبيعية مثل البوليفينولات والفيتامينات (فيتامين E) التي تُفقد عادةً في العمليات الحرارية العالية. وفقاً لتوصيات المجلس الدولي لزيت الزيتون (IOC)، فإن الزيوت المعصورة بالضغط البارد تحتفظ بحموضة أقل من 0.8%، وهو ما يعد مؤشرا رئيسيا على جودة زيت الزيتون البكر الممتاز.

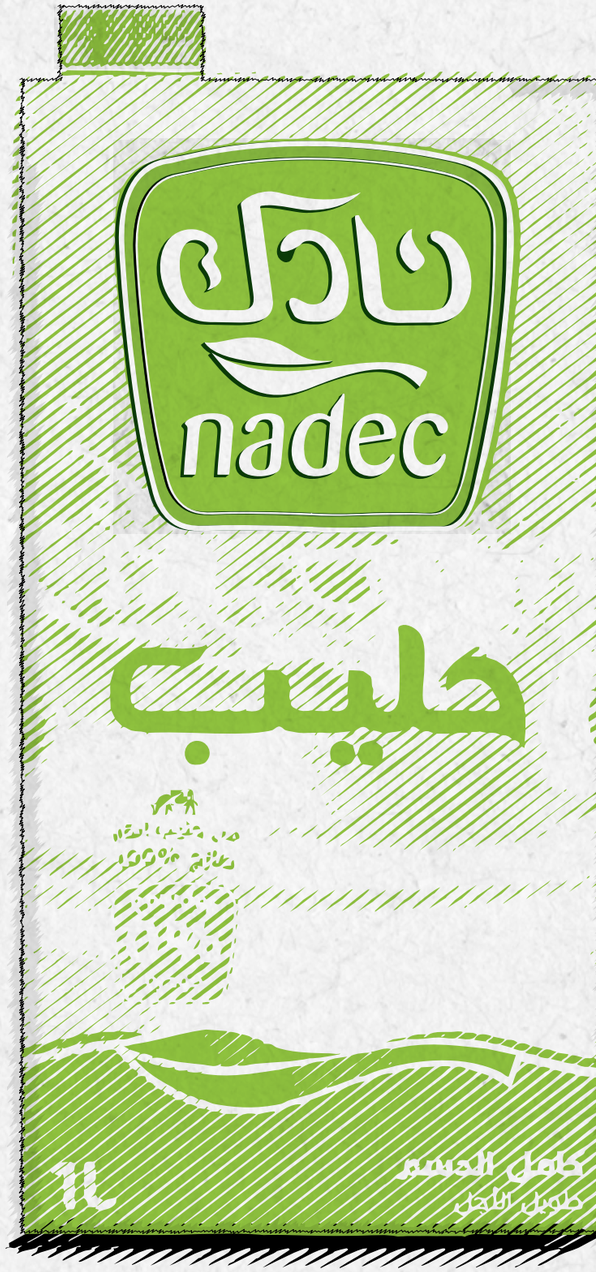
### ملتزمون بضوابط الجودة والانتاج

يتميز زيت الزيتون العضوي من نادك بجودته العالية عبر المحددات التي نلتزم بها وهي زراعة الأشجار في مناطق ذات التربة الخصبة وتوفير أجواء المناخ الملائم، وعليه كان الاهتمام بالزراعة لأشجار الزيتون في مزارع الشركة في منطقة الجوف السعودية؛ لتعزيز التوصيات التي أطلقها الخبراء في معهد الزيوت العالمية (IOI) من أن النكهة المميزة للزيت البكر الممتاز تُعد دليلًا على عدم تعرضه لأي معالجات كيميائية أو تخزين غير مناسب.

### زيت زيتون برؤى الاستدامة

تعتمد نادك في إنتاجها على سياسات مستدامة مكنتها من استحقاق تميز منتجها من زيت الزيتون، فكان اتجاه الشركة نحو استخدام الطاقة المتجددة في مرافق التصنيع وإعادة تدوير المخلفات الزراعية، وبناء على هذا الأثر البيئي حصلت الشركة على شهادة الزراعة العضوية من الاتحاد الأوروبي (EU Organic)، مما يؤكد التزامها بتقليل البصمة الكربونية، وفقًا لتقرير صادر عن برنامج الأمم المتحدة للبيئة (UNEP).



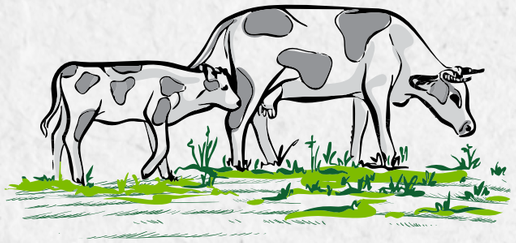



## حليب طويل الأجل من نادك - طعم الصحة

يُعد حليب نادك طويل الأجل (UHT Milk) من أبرز منتجات نادك، والتي حققنا فيها معادلة مميزة تجمع بين الجودة العالية والقيمة الغذائية الممتازة، عبر إنتاج حليب طازج 100%، ودون إضافة أي (مسحوق حليب بودر)، وهو الأمر الذي جعل منتج حليب نادك طويل الأجل يستحق وبجدارة أن يلقب بـ"طعم الصحة" في فئة منتجات الألبان لدينا استحقاقا لتميزه عن باقي منتجات الألبان المنافسة في السوق المحلي، حيث نلتزم بضوابط صارمة في معالجته بتقنية الحرارة الفائقة (UHT)؛ لضمان فترة صلاحية أطول دون الحاجة إلى مواد حافظة؛ مما يجعله خيارًا مثاليًا للأسر التي تبحث عن حليب آمن وغني بالعناصر الأساسية مع إمكانية تخزينه لفترات طويلة دون تبريد.

## حليب طويل الأجل بالخيارات المتنوعة

تقدم نادك مجموعة متنوعة من حليب طويل الأجل لتلبية احتياجات المستهلكين المختلفة، بما في ذلك الحليب كامل الدسم، قليل الدسم، وخالي الدسم، كما توفر الشركة خيار الحليب الخالي من اللاكتوز للأشخاص الذين يعانون من حساسية اللاكتوز، مع الحفاظ على نفس القيمة الغذائية والطعم اللذيذ، حيث قدمنا في نادك منتجنا من حليب طويل الأجل بعدة أطعم مميزة تتوافق مع خيارات مستهلكينا ومنها حليب طويل الأجل بطعم الموز والفانيلا والشوكولاتة والفراولة.



## سهل التخزين

يتميز حليب نادك طويل الأجل بإمكانية تخزينه في درجة حرارة الغرفة قبل فتح العبوة، مما يجعله خيارا مناسبا للأسر التي تحتاج إلى حليب يدوم لفترة أطول دون الحاجة إلى التبريد، كما يتميز حليب نادك UHT بقدرته على البقاء صالحًا للاستهلاك لمدة تصل إلى 6-9 أشهر دون الحاجة إلى التبريد، وذلك بفضل تعبئته في عبوات تترابك (Tetra Pak) المعقمة والمحكمة الإغلاق، والتي تحميه من الضوء والهواء.

## تعقيم حراري فائق وجودة مميزة

تلتزم نادك بأعلى معايير الجودة في إنتاج حليبها، ومعالجته بأحدث التقنيات لضمان منتج صحي وآمن للمستهلكين، كما يتم تدعيم الحليب بفيتامينات A وD3 لتعزيز قيمته الغذائية، فتلتزم معايرنا في تصنيع الحليب طويل الأجل باستخدام تقنية التعقيم الحراري الفائق (Ultra High Temperature Processing)، حيث يُسخَّن الحليب في درجة حرارة تصل إلى 135-150°م لمدة 2-5 ثوانٍ فقط، مما يقضي على جميع الكائنات الدقيقة الضارة دون إفقاد الحليب قيمته الغذائية، وعبر هذه التقنية تُحافظ نادك على الفيتامينات الذائبة في الدهون بحليب طويل الأجل بشكل أفضل مقارنة بطرق البسترة التقليدية، مما يجعل حليب UHT من نادك محتفظا بـ90% من بروتين الحليب الكامل.



# التحول والاستثمار الرقمي

منـذ إعلان نـادك عـن إطلاق اسـتراتيجيتها الطموحـة للتحول الرقمـي خلال السـنوات المقبلة، ركزت اسـتراتيجية التحـول الرقمي بشـكل أساسـي على تطوير مشـروعات غذائيـة قائمة على الجـودة والاسـتدامة والتميز التشـغيلي، وتوطين تقنيات وأسـاليب الصناعـات الغذائيـة الحديثـة، وتدريـب وتطوير الكفـاءات والكوادر الوطنية؛ بهدف المسـاهمة فـي تحقيق الاكتفـاء الذاتي ضمن رؤيـة 2030 للأمـن الغذائي.

### استراتيجية التحول الرقمي

- الاهتمام بتعزيز الأنشطة الأساسية
- التوسع في مجالات نمو جديدة
- تعزيزات تكنولوجية في مجال التحول الرقمي

## استراتيجية التحول الرقمي في 2024 - سلاسل النجاح

خلال عام 2024، أنجزنا في نادك أكثر من 120 مشـروعًا للرقمنة، اشـتملت على تحسـينات في نظام "SAP Signavio" والخدمات الرقميـة والتقنيـة المقدمـة مـن البرنامـج، والذي سـاهم في نجاح الخدمـات والعمليـات الجديدة ومنهـا العمليـات التجارية والتي تشـمل الماليـة، والمشـتريات، والتخزين، والإنتاج، وضبط الجـودة، والمبيعات، والنقـل، وصيانة المصانع.

### القطاعات المستفيدة من التحول الرقمي داخل نادك

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| المبيعات | الجودة | صيانة المصانع | سلسلة التوريد | الانتاج |
| الحوكمة والمخاطر والالتزام | المالية | الموارد البشرية | الزراعة | البروتين |

وهـدف مشـروع التحـول الرقمي لنـادك إلى إيجـاد مصدر موحد للمعلومـات لتقييم المجـالات تمكنها من القيـام بدمج عملياتها التجاريـة بأفضـل شـكل ممكـن، للحصول علـى بيانات لحظيـة، بخصـوص المعـاملات والاطلاع علـى المخزون في عدة أقسـام مختلفـة، حيـث اشـتملت مشـروعات التحول الرقمي علـى تخطيط الموارد المؤسسـية، إضافة إلى المسـاهمة فـي وضع خارطة طريق دقيقة وشـاملة للتحسـينات والاسـتراتيجيات المتعلقة بالعمليـات التجارية.

## ترقية نظم الرقابة الإشرافية والعمليات

وفـي عـام 2024، قامـت نـادك بتحديث أنظمـة الجودة والمراقبة في الشـركة من خلال دمـج وحدات وأنظمـة SAP S/4HANA بهدف تحسـين عملية الحوكمة والأتمتة والكفاءة التشـغيلية، حيث تضمنت أعمال التحديث الرئيسـية، حوكمة البيانات الرئيسـية من أجـل ضمـان دقـة البيانات، ووحدات الحوكمة والمخاطر والالتـزام لإضافة المزيد من القوة على عمليـة إدارة المخاطر. كذلك قامت نادك بتحديث البنية التحتية لنظامي الرقابة الإشـرافية واكتسـاب البيانات، والتقنية التشـغيلية SCADA و OT لتحسين عمليات التحكم الصناعي والأتمتة والمراقبـة في الوقت الفعلي.

ولغرض تعزيز أمن المعلومات والأنظمة، تم تركيب أنظمة المراقبة والتحكم في كافة المواقع التشغيلية، في حين ركزنا في جهودنا لتعزيز الأمن السيبراني على أمن أنظمة تقنية المعلومات والتقنية التشغيلية IT و OT، بما في ذلك إنشاء مركز عمليات الأمن.

كمـا حرصـت نـادك على الالتزام بنظـام حماية البيانات الشـخصية، وقامت بدمج عمليـات التحكم الأمنية الضرورية، وأدى اسـتكمال أعمـال المرحلـة الثانيـة من تحديث نظـام الفوترة الإلكترونية إلى تبسـيط الأعمال الماليـة وضمان الالتزام التنظيمـي. هذه الجهود تعـزز مـن التزام نادك بتحقيق التميز التشـغيلي والأمـن المعلوماتي والالتزام.



## الأتمتة والتحول الرقمي في قطاعات التوريد والزراعة

كمـا واصلـت نادك ريادتها فـي التحول الرقمي، مسـتفيدة من أحدث التقنيات لتعزيز اسـتدامتها وكفاءتها التشـغيلية فشهدت قطاعـات التوريد والزراعة أثر ذلك عبر نظـم الري الذكية وأتمتة سلسـلة التوريد، بما سـاهم في تقليل التدخل اليدوي.

## أتمتة سلسلة التوريد

قامـت نـادك بتطبيـق نظـام التجديد الآلـي للمخـزون في 38 مركز توزيع، وتحسـين تخطيط الطلب على المنتجات، وتحسـين دقـة عمليات التوريد وكذلك الإنتاج والتوزيع، وسـاهم ذلك في ضمان توفر المنتجات بشـكل مسـتمر.

## تقنية الري الذكي

وسـاهمت تقنيـات الـري الذكـي فـي القطـاع الزراعـي، في أحـداث نقلة نوعية فـي إدارة الموارد، وتقليـل التدخل اليدوي، تحسـين كفـاءة اسـتخدام المياه، وزيـادة إنتاجيـة المحاصيل.



# المنجزات التشغيلية للتحول الرقمي

## 1
### استثمار رقمي لنمو الإيرادات

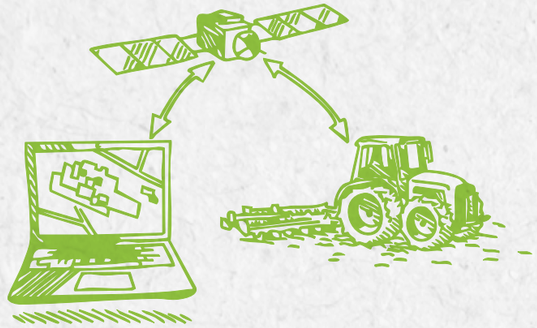
حددت نادك في مشروعاتها للتحول الرقمي محدد هام وهو مدى إسهام مشروعاتها في تعزيز نمو الإيرادات عبر تحسين كفاءة العمليات التشغيلية ودعم استراتيجيات التسويق والمبيعات، باستخدام تقنيات تحليل البيانات وأدوات التنبؤ الذكية (SAP/SCADA/ SAP /S/4HANA)، والتي مكنت من التفاعل مع احتياجات العملاء وتوسيع قاعدة المستهلكين.

## 2
### هامش صافي الربح

علاوة على ما سبق، كان أحد المحددات التي انطلقت منها مشاريع التحول الرقمي، هو قدرة تلك المشاريع على تحسين هامش صافي الربح عبر تقليل التكاليف التشغيلية وتحسين إدارة الموارد، وهي أنظمة أتمتة سلسلة التوريد، والتي ساهمت في تقليل الأخطاء البشرية وتسريع العمليات، مما أدى إلى توفير ملحوظ في الوقت والتكاليف وتحقيق أرباح مستدامة.

## 3
### اطلاق تطبيق B2B

تم اطلاق تطبيق المخصص للمعاملات التجارية بين نادك وعملائها من (الموزعين وتجار الجملة) من خلال إنشاء مركز اتصال مخصص لتلقي استفساراتهم ولتحقيق استراتيجيات تسويقية فعالة



## 4
### مقاييس الاستدامة

شكلت مبادرات التحول الرقمي أساسا قويا لتحقيق أهداف الاستدامة في نادك، فساهمت تقنيات الري الذكي في تحسين كفاءة استخدام المياه والطاقة، وتعزيز مبادرة تدوير النفايات. كما أنشئت نادك مشروع "البصمة الخضراء"، الذي تم تنفيذه لتقليل استخدام الورق والانتقال نحو عمليات لا ورقية، لتحسين من عمليات إدارة المستندات.



# منجزات التحول الرقمي في قطاع الاستدامة




## الزراعة التعاقدية - استثمار نادك الرائد

اتجهت نادك لتعزيز توجهها نحو تطبيق الزراعة التعاقدية داخل نظام SAP، بما يشتمل عليه من مراحل تسجيل بيانات العقود، ومتابعة تنفيذها، وإدارة المدفوعات للمزارعين، وتتبع كميات وجودة المحاصيل المُستلمة، وهو ما ساهم في تحسين الرقابة المالية على المصادر الخارجية.

**كما ساهم في**

- مراقبة التكاليف بشكل أفضل
- تحسين إدارة التدفقات النقدية
- زيادة الشفافية والمساءلة عبر تتبع العمليات المالية والتأكد من الالتزام بشروط العقود.

## تحول رقمي يعزز الشفافية

حرصت نادك في عام 2024 على تعزيز علاقاتها مع كل من عملائها وموردِيها، وذلك من خلال مبادرتين رئيسيتين:

### 1. تحسين دعم العملاء

**تطبيق Business-to-Business (B2B):** تم إطلاق تطبيق مخصص للمعاملات التجارية بين الشركات (B2B)، أي بين نادك وعملائها من (الموزعين وتجار الجملة)؛ لأجل تسهيل عمليات الطلب والشراء وإدارة الحسابات، مما يوفر تجربة أفضل للعملاء، إضافة لإنشاء مركز اتصال مخصص لتلقي استفساراتهم.

### 2. زيادة شفافية التعامل مع الموردين

**نظام Ariba SLP (Supplier Lifecycle and Performance):** تم اعتماد نظام Ariba SLP داخل نادك، وهو نظام متخصص في تحسين شفافية الموردين وتحسين أدائهم، مما يعزز حضور نادك في السوق من خلال زيادة الشفافية مع الموردين.

# جوائز التميز للتحول الرقمي في 2024

## شهادة ISO27001:2022 لإدارة أمن المعلومات

منحت هذه الشهادة من خلال إدارة أمن المعلومات عبر الأنشطة الخاصة بمعالجة الأغذية والزراعة، بما في ذلك الألبان، والحليب طويل الأمد، والجبن والزبدة، والعصائر الطازجة، والزيتون، ومنتجات البروتين، وغيرها. تسلط هذه الشهادة الضوء على التزامنا الصارم بأمن المعلومات.

**تاريخ الإصدار: أبريل 2024**

## جائزة "أفضل إنجاز في برنامج إدارة العمليات"



تم الحصول على هذه الجائزة بالتعاون مع SAP Signavio في حفل جوائز BTOES ، تقديرًا لنجاحنا في تمكين مستخدمي نظام SAP وتحسين التميز التشغيلي .

**تاريخ الإصدار: مايو 2024**

## شهادة ISO9001:2015 لنظم الجودة في قسم التقنية والرقمية

تم منح الشهادة لنظام إدارة الجودة (QMS) في إدارة الرقمنة والتقنية، مع تسليط الضوء على معايير نادك العالية للبنية التحتية، والتطبيقات، والاستراتيجية، والحوكمة، وخدمات التحول الرقمي.

**تاريخ الإصدار: أكتوبر 2024**

# كلمة المدير المالي التنفيذي

## الاستاذ حسان عقروق

ارتفع صافي الربح بنسبة
**%156**
من
**302** إلى **775**
مليون ريال سعودي

تحسن نسبة الدين إلى حقوق
الملكية إلى
**0.05**
مما يعكس استقرارا ماليًا



**نادك 2024 - آفاقًا جديدة بفرص مثمرة لغد مزدهر**

**المساهمين الأعزاء**

يُشرفني أن أقدم لكم الأداء المالي للسنة المالية 2024، حيث تمثل هذه السنة علامة فارقة في مسيرة نادك، من خلال نجاحنا في توسيع نطاق أعمالنا بأسواق جديدة، مما ساهم في تنويع الإيرادات وتعزيز موقعنا التنافسي، كما فتحنا آفاقًا جديدة للنمو، مما يعزز التزامنا بخلق قيمة طويلة الأجل.

**نظرة عامة على الأداء المالي:**

سجلت نادك هذا العام نتائج مالية قوية، وهو ما يعكس قوة نموذج أعمالنا والالتزام في التنفيذ، حيث ارتفعت الإيرادات الإجمالية بنسبة 0.7% من 3,197 مليون ريال إلى 3,220 مليون ريال، كما ارتفع صافي الربح بنسبة 156.6% من 302 مليون ريال إلى 775 مليون ريال، مدعومًا بالكفاءات التشغيلية والإدارة الاستراتيجية للتكاليف.

بلغت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك واستهلاك الديون (EBITDA) 650 مليون ريال، وهو ما يمثل هامشًا قدره 20%، مما يظهر قوة عملياتنا الأساسية. بالإضافة إلى ذلك، ظل التدفق النقدي الحر قويًا عند 1,365 مليون ريال، مما مكننا من الاستثمار في النمو المستقبلي مع الحفاظ على ميزانية عمومية قوية.

كما حققنا أيضًا تقدمًا كبيرًا في تعزيز وضعنا المالي من خلال تقليص إجمالي الدين من 376 مليون ريال إلى 208 مليون ريال، فيما تحسنت نسبة الدين إلى حقوق الملكية لدينا من 0.11 إلى 0.05، مما يعكس استقرارًا ماليًا محسنًا ويوفر مزيدًا من الفرص للنمو.

**النظرة المستقبلية**

مع دخولنا السنة المالية الجديدة، سيظل تركيزنا إن شاء الله على تحقيق نمو مستدام، وتعزيز قيمة المساهمين، والاستفادة من الفرص الناشئة، حيث سنواصل الاستثمار في الابتكار، والتفوق التشغيلي، والشراكات الاستراتيجية لتحقيق النجاح طويل الأجل.

**شكر وتقدير:**

في الختام، أود أن أعبر عن امتناني العميق لمجلس إدارتنا، والمساهمين، ومنسوبينا، والشركاء التجاريين على دعمهم الثابت وثقتهم. مغا، سنواصل بناء مستقبل مالي قوي ومزدهر لـ "نادك".

# الأداء المالي

## قائمة المركز المالي كما في 31 ديسمبر 2024م

| القيمة بالمليون ريال سعودي | 2024م | 2023م | نسبة التغير | 2022م | 2021م | 2020م |
|---|---|---|---|---|---|---|
| الموجودات غير المتداولة | 2,818.9 | 2,694.9 | 4.6 | 2,706.8 | 2,744.5 | 2,775.0 |
| الموجودات المتداولة | 2,885.0 | 2,357.5 | 22.4 | 1,114.7 | 1,145.2 | 1,100.6 |
| **إجمالي الموجودات** | **5,703.9** | **5,052.5** | **12.9** | **3,821.5** | **3,889.7** | **3,875.6** |
| | | | | | | |
| المطلوبات غير المتداولة | 162.2 | 284.5 | (43.0) | 1,089.5 | 1,363.9 | 1,082.2 |
| المطلوبات المتداولة | 1,244.8 | 1,175.1 | 5.9 | 1,436.9 | 1,330.0 | 1,315.1 |
| **إجمالي المطلوبات** | **1,407.0** | **1,459.6** | **(3.6)** | **2,526.4** | **2,693.9** | **2,397.3** |
| حقوق المساهمين | 4,296.9 | 3,592.8 | 19.6 | 1,295.1 | 1,195.8 | 1,478.3 |
| **إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات** | **5,703.9** | **5,052.5** | **12.9** | **3,821.5** | **3,889.7** | **3,875.6** |

## قائمة الربح أو الخسارة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

| القيمة بالمليون ريال سعودي | 2024م | 2023م | نسبة التغير | 2022م | 2021م | 2020م |
|---|---|---|---|---|---|---|
| الإيرادات | 3,220.4 | 3,196.9 | 0.7 | 2,694.2 | 2,272.3 | 2,303.1 |
| تكلفة المبيعات | (2,028.1) | (2,013.2) | 0.7 | (1,885.9) | (1,641.5) | (1,577.2) |
| **الربح الاجمالي** | **1,192.3** | **1,183.7** | **0.7** | **808.3** | **630.8** | **725.8** |
| **الربح (الخسارة) التشغيلي** | **389.4** | **344.5** | **14.3** | **147.0** | **(213.3)** | **84.6** |
| **ربح (خسارة) السنة** | **774.6** | **302.1** | **156.5** | **95.5** | **(285.0)** | **35.7** |
| **اجمالي الدخل الشامل للسنة** | **705.9** | **312.0** | **126.2** | **99,3** | **(282,4)** | **37,7** |

* تم إعادة تبويب بعرض ارقام المقارنة لتوافق مع عرض السنة الحالية.

## الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية

| القيمة بالمليون ريال سعودي | 2024م | 2023م | التغيير | معدل التغيير |
|---|---|---|---|---|
| المبيعات / الإيرادات | 3,220.4 | 3,197.0 | 23.4 | 0.73 |
| تكلفة الإيرادات | (2,028.1) | (2,013.2) | (14.9) | 0.74 |
| إجمالي الربح | 774.6 | 302.1 | 472.6 | 156.5 |
| إيرادات تشغيلية أخرى | 472.0 | 25.6 | 446.3 | 1740.1 |
| مصروفات تشغيلية أخرى | (86.7) | (64.2) | (22.5) | 35.1 |
| الربح التشغيلي | 389.4 | 340.6 | 48.8 | 14.3 |

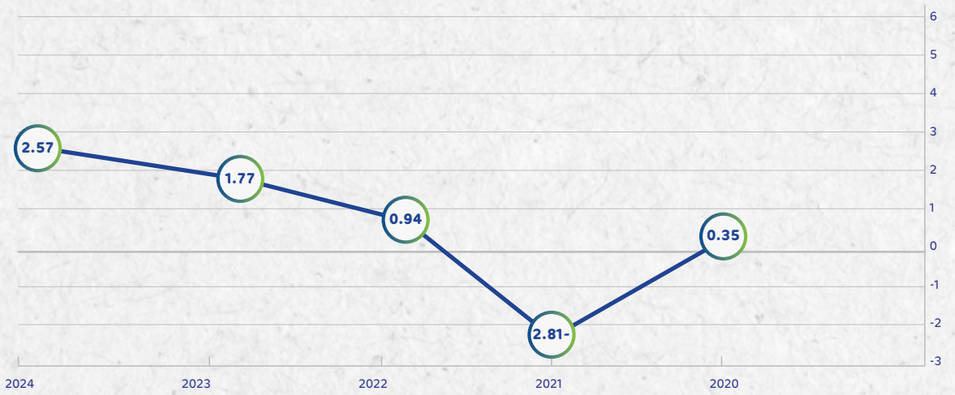
## حركة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

| القيمة بالمليون ريال سعودي | 2024م | 2023م | نسبة التغير | 2022م | 2021م | 2020م |
|---|---|---|---|---|---|---|
| الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل | 827.1 | 290.3 | 185.0 | 101.5 | (245.3) | 41.4 |
| النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية | 705.3 | 699.3 | 0.9 | 477.1 | 324.6 | 426.9 |
| صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية | 670.0 | 654.7 | 2.3 | 451.8 | 255.6 | 443.3 |
| صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية | 81.8 | (756.5) | (110.8) | (243.0) | (324.8) | (216.9) |
| صافي التدفقات النقدية الناتجة من (المستخدمة في) الأنشطة التمويلية | (221.1) | 824.7 | (126.8) | (177.5) | 82.4 | (219.7) |
| صافي الزيادة في النقد ومافي حكمه | 530.6 | 722.8 | (26.6) | 31.2 | 13.2 | 6.7 |
| النقد ومافي حكمه في بداية السنة | 834.7 | 112.8 | 640.2 | 81.9 | 68.7 | 62.0 |
| النقد ومافي حكمه في نهاية السنة | 1,365.4 | 834.7 | 63.6 | 112.8 | 81.9 | 68.7 |

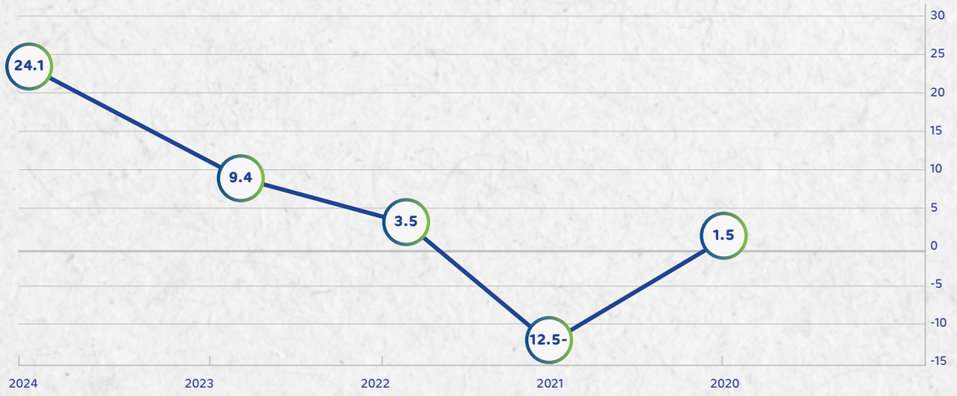
# مؤشرات الأداء الرئيسية

| المؤشر | 2024م | 2023م | 2022م | 2021م | 2020م |
|---|---|---|---|---|---|
| العائد على الإيرادات | %24.1 | %9.4 | %3.5 | (%12.5) | %1.5 |
| العائد على حقوق المساهمين | %18.0 | %8.4 | %7.4 | (%23.8) | %2.4 |
| نسبة القروض الى حقوق المساهمين | %4.8 | %10.5 | %117.8 | %136.9 | %100.8 |
| نسبة نمو الإيرادات | %0.7 | %18.7 | %18.6 | (%1.3) | %3.5 |
| نسبة الربح التشغيلي إلى المبيعات | %12.1 | %10.8 | %5.5 | (%9.4) | %3.7 |
| عدد الأسهم (بالمليون) | 301.6 | 301.6 | 101.6 | 101.6 | 101.6 |
| ربحية/ (خسارة) السهم (ريال) سعودي | 2.57 | 1.77 | 0.94 | (2.81) | 0.35 |

**ربحية السهم** (ريال سعودي)




**العائد على الايرادات**






# المصاريف التشغيلية

| القيمة بالمليون ريال سعودي | 2024م | % من الاجمالي | 2023م | % من الاجمالي | % التغير |
|---|---|---|---|---|---|
| تكلفة الإيرادات | 2,028.1 | 63.0 | 2,013.2 | 63.0 | 0.7 |
| مصاريف البيع والتوزيع | 531.8 | 16.5 | 559.6 | 17.5 | (5.0) |
| خسائر الانخفاض في الذمم التجارية المدينة | (2.9) | (0.1) | 48.9 | 1.5 | (105.9) |
| المصاريف العمومية والإدارية | 234.8 | 7.3 | 213.1 | 6.7 | 10.2 |
| مصاريف تشغيلية (إيرادات) أخرى | 32.0 | 1.0 | (2.4) | (0.1) | (1411.0) |
| شطب/خسائر الانخفاض في قيمة الممتلكات والمعدات | 7.2 | 0.2 | 24.0 | 0.8 | (70.0) |
| **اجمالي المصاريف التشغيلية** | **2,831.0** | **87.9** | **2,856.3** | **89.3** | **(0.9)** |

| القيمة بالمليون ريال سعودي | 2024م | % من الاجمالي | 2023م | % من الاجمالي | % التغير |
|---|---|---|---|---|---|
| تكاليف إنتاج مباشرة | 1,475.2 | 45.8 | 1,544.3 | 48.3 | (4.5) |
| تكاليف الموظفين | 522.7 | 16.2 | 502.2 | 15.7 | 4.1 |
| مصاريف التسويق | 189.6 | 5.9 | 182.6 | 5.7 | 3.8 |
| المصروفات الإدارية | 365.6 | 11.4 | 395.7 | 12.4 | (7.6) |
| استهلاك الممتلكات واصول حق الاستخدام | 245.9 | 7.6 | 233.9 | 7.3 | 5.1 |
| مصروفات و (إيرادات) أخرى | 32.0 | 1.0 | (2.4) | (0.1) | (1411.0) |
| **اجمالي المصاريف التشغيلية** | **2,831.0** | **87.9** | **2,856.3** | **89.3** | **(0.9)** |

| القيمة بالمليون ريال سعودي | 2024م | % من الاجمالي | 2023م | % من الاجمالي | % التغير |
|---|---|---|---|---|---|
| الإيرادات | 3,220.4 | 100.0 | 3,196.9 | 100.0 | 0.7 |
| **المصاريف التشغيلية** | | | | | |
| تكلفة الإيرادات | 2,028.1 | 63.0 | 2013.2 | 63.0 | 0.7 |
| مصاريف البيع والتوزيع | 531.8 | 16.5 | 559.6 | 17.5 | (5.0) |
| خسائر الانخفاض في الذمم التجارية المدينة والمدفوعات المقدمة | (2.87) | (0.1) | 48.8 | 1.5 | (105.9) |
| المصاريف العمومية والإدارية | 234.8 | 7.3 | 213.1 | 6.7 | 10.2 |
| مصروفات (إيرادات) تشغيلية أخرى (صافي) | 32.0 | 1.0 | (2.4) | (0.1) | (1411.0) |
| شطب/خسائر الانخفاض في قيمة الممتلكات وأعمال تحت التنفيذ | 7.2 | 0.2 | 24.0 | 0.8 | (70.0) |
| **اجمالي المصاريف التشغيلية** | **2,831.0** | **87.9** | **2,856.3** | **89.3** | **(0.9)** |
| **الربح التشغيلي** | **389.4** | **12.1** | **340.6** | **10.7** | **14.3** |

انخفضت إجمالي المصاريف التشغيلية لهذا العام بنسبة 0.9٪ مقارنة بالعام الماضي نتيجة لانخفاض مصاريف البيع والتسويق خلال العام الحالي مقارنة بالعام الماضي بنسبة 4.9٪ ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض الإنفاق على مصاريف الصيانة والإصلاح وتسويق العلامة التجارية. ارتفعت المصاريف العمومية والادارية بنسبة 10.2% مقارنة بالعام الماضي ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في تكلفة الموظفين بسبب المشاريع الجديدة للشركة. انخفضت خسائر الانخفاض في قيمة المدينين التجاريين بنسبة 105.9% مقارنة بالعام الماضي ويرجع ذلك بسبب رئيسي الى اعتراف الشركة بخسائر انخفاض في قيمة المدينين التجاريين مقابل ذمم مدينة أخرى مشكوك في تحصيلها بقيمة 40.5 مليون ريال سعودي في العام الماضي ولا يوجد خسائر انخفاض مماثلة في العام الحالي. ارتفعت المصاريف التشغيلية الاخرى بسبب حصول الشركة العام الماضي على دعم حكومي لمرة واحدة مرة واحدة بقيمة 19,5 مليون ريال سعودي مقابل مشتريات أعلاف حيوانية في سنوات سابقة. لا يوجد إيراد مماثل في العام الحالي.

علي الرغم من انخفاض المصاريف التشغيلية بنسبة 0.9% لهذا العام مقارنة بالعام الماضي، فقد ارتفع الربح التشغيلي للعام الحالي مقارنة بالعام الماضي بنسبة 14,3% نتيجة لارتفاع الإيرادات لهذا العام بنسبة 0.7% وانخفاض مصاريف البيع والتسويق خلال العام الحالي مقارنة بالعام الماضي بنسبة 4.9٪ وانخفاض خسائر الانخفاض في قيمة المدينين التجاريين.

## تطور رأس المال العامل

| القيمة بالمليون ريال سعودي | 2024م | 2023م | 2022م | 2021م | 2020م |
|---|---|---|---|---|---|
| الموجودات المتداولة | 2,885.0 | 2,414.8 | 1,114.7 | 1,145.2 | 1,100.6 |
| المطلوبات المتداولة | 1,244.8 | 1,232.4 | 1,436.9 | 1,330.0 | 1,315.1 |
| رأس المال العامل | 1,640.2 | 1,182.4 | (322.2) | (184.8) | (214.5) |

بلغ الفائض في رأس المال العامل للشركة خلال العام 2024م مبلغ 1,640.2 مليون ريال وذلك بسبب زيادة النقد وما في حكمه.



## تفاصيل حركة القروض من البنوك المحلية بعقود مرابحة (بيع آجل) والرصيد كما في 31 ديسمبر 2024م

| القيمة بالمليون ريال سعودي | الرصيد الافتتاحي 2024م | | | الرصيد النهائي 2024م | | | | | فترة القرض |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | الحد الائتماني | أصل القرض | الفوائد المستحقة | اجمالي الرصيد الافتتاحي | إضافات خلال 2024م | مسدد خلال 2024م | أصل القرض | الفوائد المستحقة | الرصيد النهائي | |
| البنك الأهلي السعودي | 299.0 | - | - | - | 219.8 | (219.8) | (218.0) | (1.8) | - | |
| بنك الراجحي | 350.0 | 10.0 | 0.13 | 10.13 | 100.8 | (50.8) | (50.0) | (0.83) | 60.1 | 1 إلى 3 أشهر |
| البنك السعودي البريطاني | 394.1 | 323.7 | 5.4 | 329.2 | 623.7 | (887.8) | (868.7) | (19.1) | 65.1 | 1 إلى 3 أشهر |
| بنك الرياض | 300.0 | 33.0 | 0.47 | 33.47 | 134.1 | (33.6) | (33.0) | (0.61) | - | |
| البنك السعودي الفرنسي | 290.0 | - | - | - | 667.7 | (587.6) | (582.0) | (5.6) | 80.1 | 1 إلى 3 أشهر |
| بنك الجزيرة | 100.0 | - | - | - | 185.9 | (185.9) | (185.0) | (0.9) | - | |
| **إجمالي الرصيد** | **1,733.1** | | | | **1,798.2** | **(1,965.6)** | **(1,936.7)** | **(28.9)** | **205.3** | |

تمثل كافة القروض اعلاه جميع القروض الممنوحة للشركة من قبل البنوك المحلية بالمملكة العربية السعودية ووفقا لاتفاقيات البيع بالآجل المبرمة مع الشركة وتلك البنوك، وفقاً للشريعة الإسلامية. ووفقا لجداول سداد تم الاتفاق عليها مسبقاً مع تلك البنوك ووفقا لمدة القرض الموضحة بالجدول اعلاه.

## بيان بالقروض القائمة من بنوك محلية ومواعيد استحقاقها

| القيمة بالمليون ريال سعودي | 2024م | 2023م | % التغير |
|---|---|---|---|
| أقل من سنة | 205.3 | 227.6 | 9.8 |
| من سنة الى سنتين | - | 145.3 | (100) |
| من سنتين الى خمس سنوات | - | - | - |
| أكثر من خمس سنوات | - | - | - |
| **إجمالي الرصيد** | **205.3** | **372.7** | **(%44.9)** |

## حركة قروض صندوق التنمية الزراعية

| القيمة بالمليون ريال سعودي | 2024م | 2023م | % التغير |
|---|---|---|---|
| الرصيد الافتتاحي | 3.5 | 97.7 | 96.4 |
| اضافات خلال السنة | - | 54.8 | (100.0) |
| مسدد خلال السنة | 1.0 | 149.1 | 99.3 |
| **إجمالي الرصيد** | **2.5** | **3.5** | **28.6** |

خلال السنة الحالية، تم الموافقة على منح الشركة قرض اضافي قصير الاجل باجمالي 100 مليون ريال سعودي وتم سداده بالكامل خلال السنة.بلغ إجمالي رصيد هذه القروض من صندوق التنمية الزراعي كما في 31 ديسمبر 2024م مبلغ 2.5 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2023م: 3.5 مليون ريال سعودي).

## المدفوعات الحكومية العام 2024م

| البيان | المسدد (مليون ريال سعودي) | المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد (مليون ريال سعودي) | وصف موجز لها | بيان الاسباب |
|---|---|---|---|---|
| تأشيرات وجوازات ومكتب عمل ورسوم بلديات | 45.1 | - | تأشيرات ورسوم مكتب عمل وتجديد اقامات ورسوم بلديات خلال العام 2024م | |
| ضريبة القيمة المضافة | 197.5 | 4.7 | ضريبة القيمة المضافة المسددة خلال العام 2024م | المستحق عبارة عن ضريبة القيمة المضافة ديسمبر2024م تسدد في يناير2025م |
| الزكاة وضريبة الاستقطاع | 13.9 | 87.2 | الزكاة المدفوعة عن سنوات سابقة وضريبة الاستقطاع خلال العام 2024م | المستحق عبارة عن مخصص الزكاة القوائم المالية إيضاح رقم 32 |
| التأمينات الاجتماعية | 21.8 | 1.0 | مبالغ التأمينات الاجتماعية المسددة خلال العام 2024م | المستحق عبارة عن تأمينات ديسمبر 2024م تسدد في يناير2025م |
| رسوم جمركية | 18.1 | - | الرسوم الجمركية المسددة خلال العام 2024م | |
| **الاجمالي** | **296.4** | **92.9** | | |

# منهجية إدارة المخاطر



## الحفاظ وتطوير عمل إدارة المخاطر

**تعتمد منهجية إدارة المخاطر في نادك على أربع (4) ركائز أساسية يتم تفعيلها من خلال عوامل التمكين الرئيسية:**

### الركائز

- التوعية بالمخاطر
- حوكمة المخاطر
- مراقبة المخاطر
- الإبلاغ عن المخاطر وتصعيدها

### التطلعات

#### الرؤية

تحقيق الذكاء في إدارة المخاطر وتعزيز مرونة نادك

#### الرسالة

تعزيز وترسيخ ثقافة المخاطر وتوفير الوعي والحوكمة والآليات اللازمة لإدارة المخاطر بفعالية

### العوامل الممكنة

#### الموظفون

اللجان الإشرافية، الإدارة التنفيذية، فريق إدارة المخاطر، شركاء الحوكمة والمخاطر والالتزام، المسؤولون عن إدارة المخاطر. اللجان الإشرافية، الإدارة التنفيذية، فريق إدارة المخاطر، شركاء الحوكمة والمخاطر، والمسؤولون عن إدارة المخاطر.

#### العملية

التطبيق الشامل للسياسات والإجراءات والممارسات الإدارية فيما يتعلق بمهام التواصل والاستشارات، ووضع سياق إدارة المخاطر وتحديد المخاطر وتحليلها وتقييمها ومعالجتها ومراقبتها ومراجعتها. التطبيق المنهجي والشامل للسياسات والإجراءات والممارسات الإدارية فيما يتعلق بمهام التواصل والتشاور، وتحديد السياق، وتحديد المخاطر، وتحليلها، وتقييمها، ومعالجتها، ومراقبتها، ومراجعتها.

#### التقنية

إستخدام أدوات متقدمة وأنظمة آلية لإدارة المخاطر.

## حوكمة المخاطر

تماشياً مع أفضل الممارسات والمعايير العالمية، يعتمد نموذج حوكمة المخاطر في نادك على إطار عمل منظم ثلاثي المستويات لتعزيز نهج شامل واستباقي في إدارة المخاطر.

### المستوى الأول:

تتعاون الإدارة التنفيذية، والمسؤولون عن إدارة المخاطر، وشركاء الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRC) لتحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف من حدتها ضمن نطاق عملياتهم التشغيلية.

### المستوى الثاني:

بقيادة نائب الرئيس للحوكمة والمخاطر والالتزام والشؤون القانونية، يضم هذا المستوى فرقًا متخصصة في إدارة المخاطر توفر آليات وأدوات منظمة، إلى جانب الإشراف المستمر لتعزيز حوكمة المخاطر ودعم وظائف الخط الأول.

### المستوى الثالث:

من خلال وظيفة المراجعة الداخلية المستقلة، توفر نادك رقابة معززة، وتقييمات مستقلة للمخاطر، وضمان الامتثال لمعايير الحوكمة، مما يعزز المساءلة والشفافية في إدارة المخاطر عبر المؤسسة.

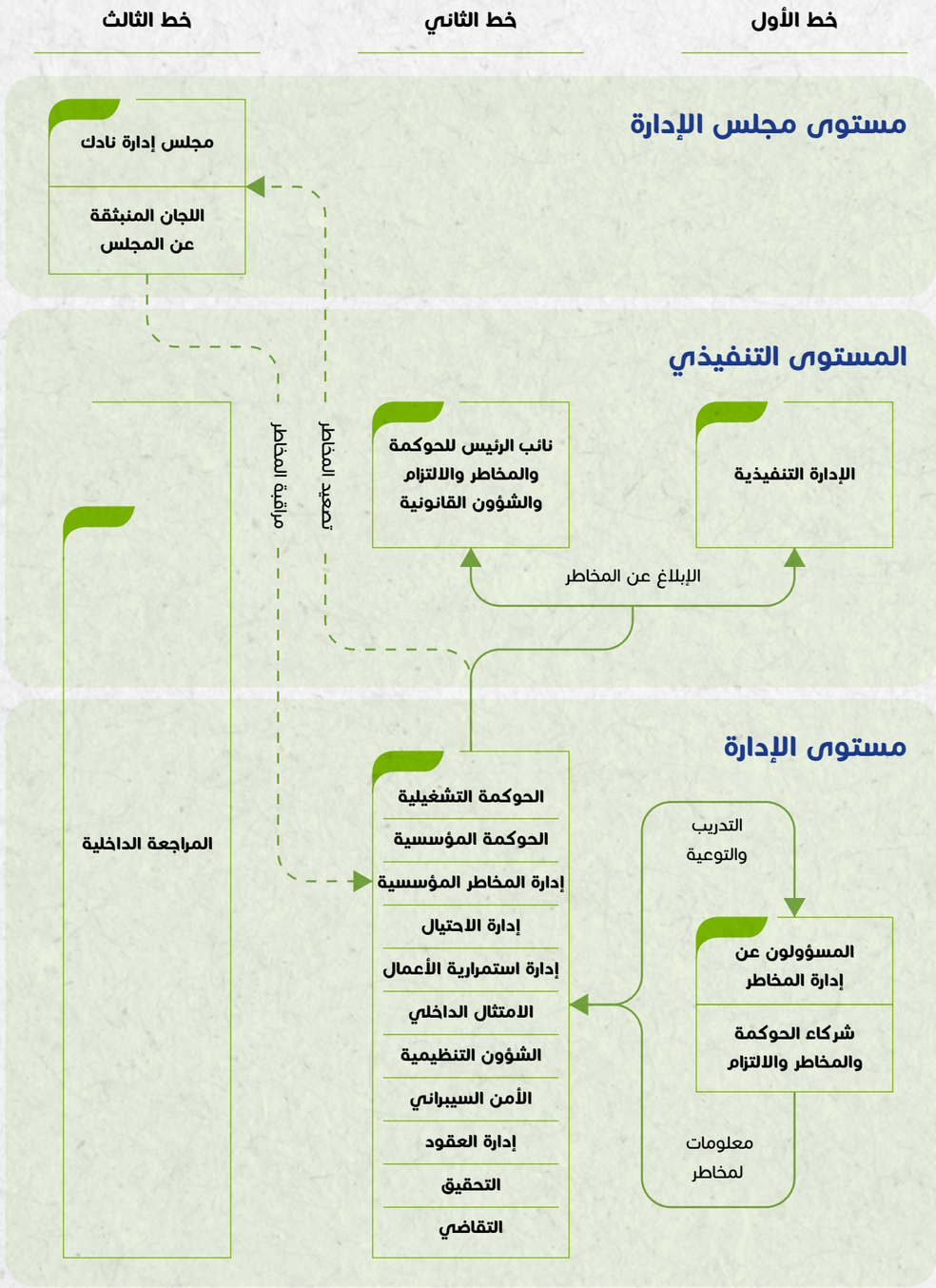
من خلال تعزيز الوعي بالمخاطر، وتطوير هياكل الحوكمة، واعتماد الحلول الرقمية لإدارة المخاطر، تلتزم نادك ببناء المرونة المؤسسية، وتحسين عملية صنع القرار، ودفع النمو المستدام في بيئة أعمال متغيرة.

## منهجية إدارة المخاطر

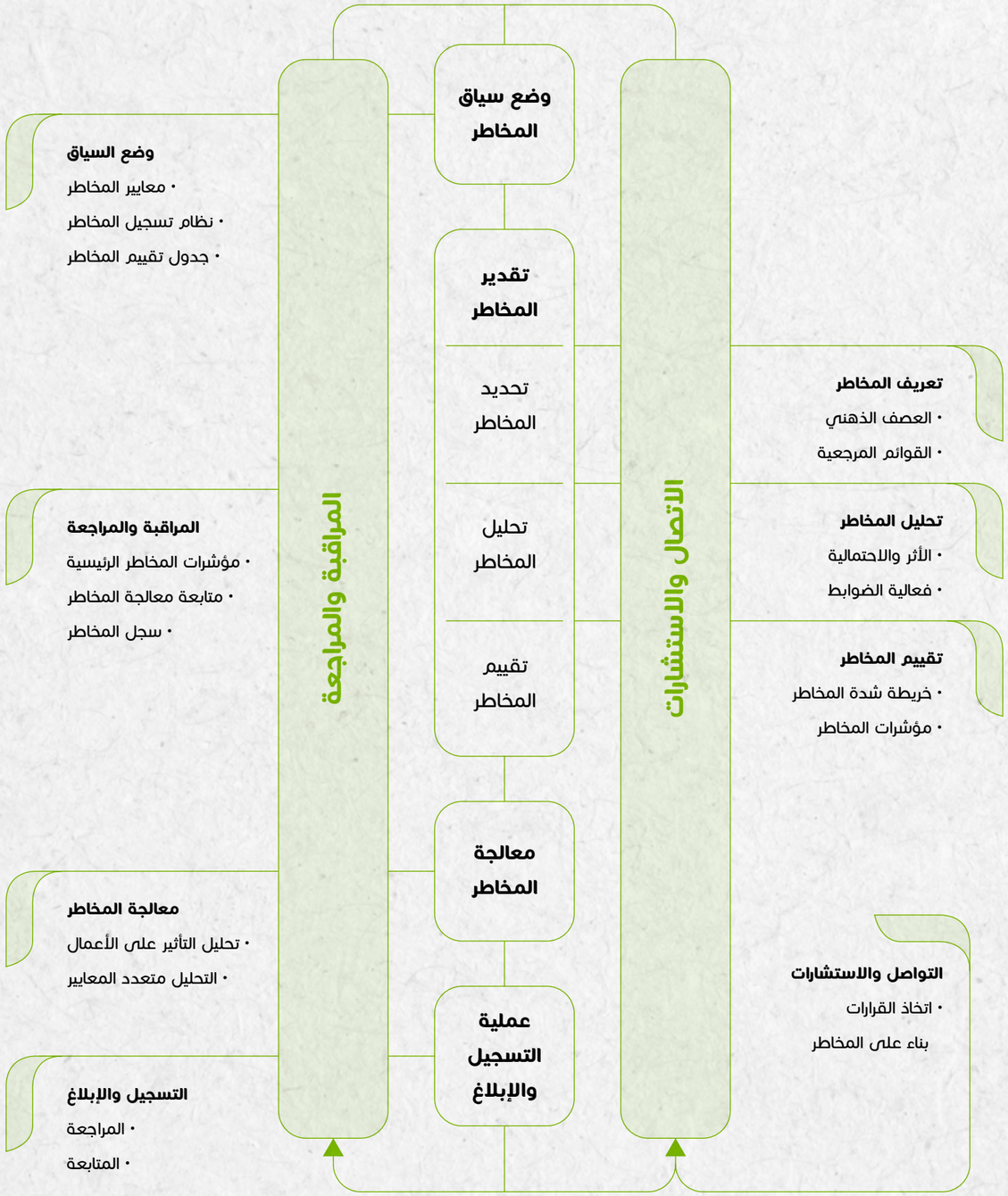
يستند نظام إدارة المخاطر في نادك إلى معيار ISO 31000 وإطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية الصادر عن لجنة المنظمات الراعية للجنة تريدواي (COSO). وبالاعتماد على هذه الأطر المعترف بها عالميًا، قمنا بتطوير نظام متخصص لإدارة المخاطر يتناسب مع احتياجات نادك.

تعتمد الشركة نهجًا ديناميكيًا في إدارة المخاطر، حيث تتعامل مع المخاطر على مستويات متعددة، تشمل المستويات الاستراتيجية والتشغيلية والمتخصصة. وتسعى نادك لأن تكون منظمة ذكية في إدارة المخاطر وقادرة على الصمود، من خلال تبني منهجية محدثة لإدارة المخاطر، تضمن تحديد المسؤوليات بوضوح في التعامل مع هذه المخاطر.

# إطار حوكمة المخاطر




# عملية إدارة المخاطر



# المخاطر المحتملة

**في نادك، نقوم بدراسة هذا المشهد المتغير وبيئة الأعمال بشكل مستمر لتعزيز جاهزيتنا لمواجهة التحديات والفرص المحتملة التي قد تنشأ في المستقبل بشكل أكثر فاعلية. فيما يلي بعض التحديات والمخاطر التي تواجهها الشركة:**

## 1- عدم الاستقرار الجيوسياسي واضطرابات سلاسل التوريد

تستمر النزاعات الإقليمية والعالمية في التأثير على أسعار الطاقة وتوافر المواد الخام وتكاليف المدخلات الأساسية في إنتاج الألبان والمنتجات الزراعية. بالإضافة إلى ذلك، تؤدي الاضطرابات في سلاسل التوريد العالمية إلى تأخير في تأمين المدخلات الضرورية، مثل أعلاف الحيوانات ومواد التعبئة والتغليف والمعدات المتخصصة، مما يؤثر على كفاءة الإنتاج وإدارة التكاليف.

لمواجهة هذه المخاطر، تعمل نادك على تنويع استراتيجيات التوريد، وتعزيز الشراكات مع الموردين المحليين، وتحسين إدارة المخزون. كما تراقب الشركة التطورات الجيوسياسية وتتعاون مع الجهات المعنية في القطاع لضمان مرونة سلاسل التوريد واستمرارية الأعمال في مواجهة التحديات الخارجية.

## 2- التغير المناخي والمخاطر البيئية

يشكل التغير المناخي المتزايد خطرًا كبيرًا على استدامة الزراعة وإنتاج الغذاء في المملكة العربية السعودية. حيث تؤثر درجات الحرارة المرتفعة، وأنماط هطول الأمطار الغير المنتظمة، والظروف الجوية القاسية سلبًا على إنتاجية المحاصيل وصحة الثروة الحيوانية وكفاءة إنتاج الحليب. بالإضافة إلى ذلك، تمثل ندرة المياه والتصحر تحديات مستمرة للزراعة المستدامة وعمليات إنتاج الألبان.

لمواجهة هذه المخاطر، تستثمر نادك في التقنيات المقاومة لتغير المناخ، بما في ذلك أنظمة الري المتقدمة وتجميع مياه الأمطار. كما تركز الشركة على الإدارة المستدامة للثروة الحيوانية، ودمج مصادر الطاقة المتجددة، واعتماد ممارسات زراعية صديقة للبيئة، وذلك للحد من الأثر البيئي وضمان استدامة الإنتاج والأمن الغذائي على المدى الطويل.

## 3- الأمن الغذائي والإنتاجية الزراعية

مع تزايد عدد سكان المملكة العربية السعودية وارتفاع الطلب على الغذاء المحلي، تُعد كفاءة واستدامة الزراعة أولوية استراتيجية لنادك. حيث تشكل محدودية الأراضي الصالحة للزراعة، وندرة المياه، والاعتماد على الأعلاف والمواد الخام المستوردة تحديات تتطلب حلولًا مبتكرة للحفاظ على استقرار الإنتاج ومرونة سلاسل التوريد.

لضمان تعزيز الأمن الغذائي المحلي، تعمل نادك على تحسين استخدام الأراضي، وتنفيذ أنظمة إنتاج عالية الكفاءة، والاستثمار في التقنيات الزراعية المستدامة، بما في ذلك الزراعة الذكية وأساليب تربية الألبان المتقدمة لزيادة الإنتاج مع تقليل التأثير البيئي.

بالإضافة إلى ذلك، وبدعم من الحكومة، تدخل نادك في شراكات مع المزارعين المحليين لتعزيز القدرات الزراعية المحلية. تهدف هذه الشراكات إلى الترويج لممارسات الزراعة المستدامة، وزيادة إنتاج الغذاء المحلي، ودعم التمكين الاقتصادي للمزارعين. من خلال بناء شراكات قوية والاستثمار في الزراعة المحلية، تسهم نادك في تحقيق الأمن الغذائي الوطني وتطوير قطاع زراعي مكتفٍ ذاتيًا.

## 4- استغلال قوة الذكاء الاصطناعي التحويلية

مثل الذكاء الاصطناعي (AI) فرصة تحولية هائلة في المشهد التكنولوجي المعاصر، حيث يفتح آفاقًا واسعة للابتكار والنمو من خلال تحسين العمليات وتعزيز اتخاذ القرار وإنشاء نماذج أعمال مبتكرة. بالنسبة لشركة نادك، يمكن أن يكون للذكاء الاصطناعي تأثير عميق على قطاعات الزراعة والإنتاج الحلاوي ومنتجات الألبان، عبر تبني تقنيات مثل الزراعة الدقيقة، صيانة الآلات التنبؤية، إدارة سلسلة التوريد الذكية، وتحليل سلوك العملاء. باستخدام أدوات التحليل القائمة على الذكاء الاصطناعي لمراقبة صحة المحاصيل، تحسين إدارة الثروة الحيوانية، وتحديد الطلب المستقبلي بدقة، يمكن لنادك تحقيق كفاءة تشغيلية استثنائية واستدامة بيئية تنافسية عالميًا.

من خلال دمج هذه التقنيات المتقدمة في استراتيجياتها التشغيلية والإدارية، تسعى نادك إلى تعزيز قدرتها على تقديم منتجات عالية الجودة بطريقة أكثر ذكاء وفعالية، مما يعزز من مكانتها كشركة رائدة في السوق المحلي والدولي. يمثل هذا الاستثمار في الذكاء الاصطناعي خطوة استراتيجية نحو مستقبل يتميز بالابتكار والتميز التشغيلي لتحقيق التنمية المستدامة.

## 5- تقلبات السوق وتغير تفضيلات المستهلكين

تشهد تفضيلات المستهلكين تحولًا سريعًا نحو المنتجات الصحية والمستدامة وذات المصادر الأخلاقية، في حين تستمر تقلبات السوق وارتفاع تكاليف المواد الخام والضبابية الاقتصادية في التأثير على استراتيجيات التسعير والإنتاج. بالإضافة إلى ذلك، يشكل الطلب المتزايد على حليب الإبل والبدائل النباتية لمنتجات الألبان تحولًا محتملاً في أنماط الاستهلاك، مما يمثل تحديًا للأسواق التقليدية لمنتجات الألبان.

للحفاظ على ميزتها التنافسية، تظل نادك مرنة في الابتكار وتوسيع محفظة منتجاتها والتكيف مع متغيرات السوق، مما يمكنها من الاستجابة بفعالية لمتطلبات المستهلكين المتطورة مع الحفاظ على ريادتها في القطاع.

## 6- المخاطر التنظيمية والسمعة والأخلاقيات

تمثل التحديثات التنظيمية المتكررة، وتطور معايير سلامة الأغذية، ومتطلبات الامتثال تحديات تشغيلية، في حين أن ممارسات التوريد الأخلاقي، وظروف العمل، والتأثير البيئي يمكن أن تؤثر على سمعة العلامة التجارية وثقة المستهلكين.

تراقب نادك بشكل استباقي التغيرات في السياسات، وتعزز أطر الامتثال، وتتفاعل مع الجهات التنظيمية، مع التأكيد على التزامها بالمسؤولية الاجتماعية للشركات، والشفافية، والممارسات التجارية المستدامة للحفاظ على سمعتها وضمان استدامة أعمالها على المدى الطويل.

## 7- مخاطر الأمن السيبراني وحماية البيانات

مع تسارع التحول الرقمي، تشكل التهديدات السيبرانية مثل اختراق البيانات، وهجمات برامج الفدية، واضطرابات الأنظمة مخاطر متزايدة على عمليات نادك واستقرارها المالي وحماية المعلومات الحساسة.

لمواجهة هذه التهديدات، تطبق نادك ضوابط رقابية للأمن السيبراني الصادرة عن هيئة الوطنية للأمن السيبراني، وتراقب المخاطر الرقمية بشكل مستمر، وتعزز شراكاتها مع الجهات المعنية لتعزيز المرونة السيبرانية وحماية البيانات.

## 8- تحديات القوى العاملة ومخاطر سوق العمل

يعد توفر القوى العاملة، الحفاظ عليها، وتطوير مهاراتها عوامل حاسمة للحفاظ على الكفاءة التشغيلية. وتشكل القوانين العمالية، ونقص المواهب، والمنافسة على الكفاءات المتخصصة في مجالات الزراعة وصناعة الألبان مخاطر على الإنتاجية وإدارة التكاليف. بالإضافة إلى ذلك، قد تؤثر التغيرات في قوانين العمل، وسياسات التوطين، وتطور توقعات الموظفين على تخطيط القوى العاملة.

لمواجهة هذه المخاطر، تعمل نادك على تعزيز برامج تدريب الموظفين، وتقوية تخطيط القوى العاملة، والاستثمار في الأتمتة والأدوات الرقمية لتقليل الاعتماد على العمل اليدوي وضمان استدامة العمليات التشغيلية على المدى الطويل.

## 9- مخاطر صحة الحيوانات والأمن الحيوي

تعتمد عمليات الألبان في نادك بشكل كبير على صحة الماشية وتدابير الأمن الحيوي. قد تؤدي تفشي الأمراض مثل الحمى القلاعية (FMD)، أو غيرها من العدوى المرتبطة بالماشية إلى تأثيرات كبيرة على إنتاج الحليب، ورفاهية الحيوانات، وموثوقية سلاسل التوريد. بالإضافة إلى ذلك، تشكل مقاومة المضادات الحيوية والضغوط التنظيمية المتعلقة بالطب البيطري تحديات أمام جهود الوقاية من الأمراض.

لمواجهة هذه المخاطر، تطبق نادك بروتوكولات صارمة للأمن الحيوي، وتستثمر في تطوير الرعاية البيطرية، وتتعاون مع الجهات التنظيمية لضمان الاكتشاف المبكر للأمراض واحتوائها، وتعزيز ممارسات إدارة الثروة الحيوانية المستدامة.

## 10- المخاطر المالية والاقتصادية

تشكل تقلبات أسعار الصرف، والتضخم، وأسعار الفائدة مخاطر مالية قد تؤثر على التكاليف التشغيلية، والربحية، والتخطيط المالي طويل الأجل. كما أن حالة عدم اليقين الاقتصادي، بما في ذلك عدم استقرار الأسواق العالمية واضطرابات سلاسل التوريد، قد تزيد من الضغوط على تكاليف المشتريات واستراتيجيات الاستثمار والمرونة المالية العامة.

لمواجهة هذه المخاطر، تعمل نادك على مراقبة الاتجاهات الاقتصادية بشكل مستمر، وتحسين التخطيط المالي، واستكشاف استراتيجيات إدارة المخاطر لضمان الاستقرار في بيئة اقتصادية متغيرة.





# 3 تقرير الاستدامة والمسؤولية الإجتماعية

طموحنا وقيمنا نحو الاستدامة

منهجية الاستدامة

تقييم الأهمية النسبية لمجالات الاستدامة

الإنجازات في مجال الاستدامة والمسئولية الاجتماعية

**طموحنا**
**"أن نصبح الشركة الأكثر أمانًا بيئيًا في المملكة"**

# طموحنا وقيمنا نحو الاستدامة

## طموحنا وقيمنا نحو الاستدامة

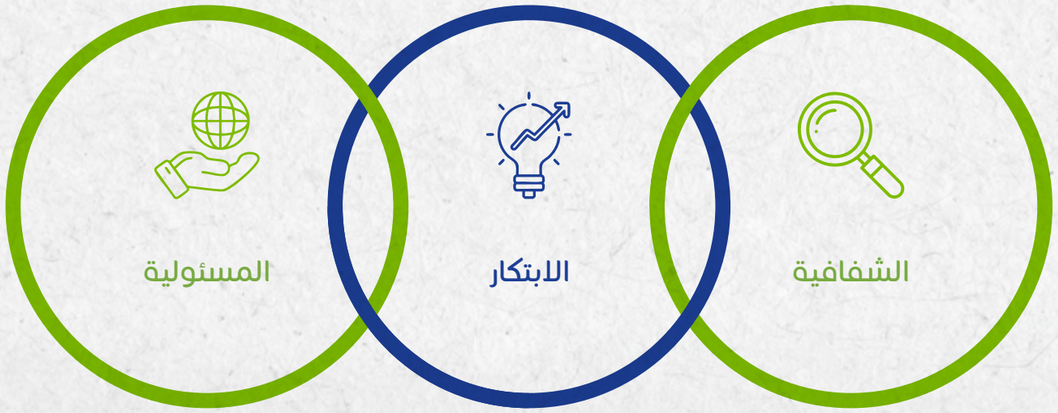
في ظل التحولات العالمية المتسارعة نحو تبني معايير الاستدامة، حظينا في نادك بخطى واثقة لنكون نموذجًا رائدًا في الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) ضمن استراتيجية عملياتنا خلال عام 2024، فسعينا نحو تطوير إطار استراتيجي يهدف إلى تحقيق التكامل بين مبادرات الاستدامة وتعزيز دورنا كشريك رئيسي في تحقيق الأمن الغذائي وحماية البيئة وتحقيق التنمية المستدامة.

وبدعم من إدارة عليا تؤمن بأهمية الاستدامة، ومشاركة فعالة من جميع أصحاب المصلحة، تستهدف نادك تحقيق طموحها بأن تصبح "الشركة الأكثر أمانًا بيئيًا في المملكة"، حيث تُركز الشركة على تعزيز الكفاءة التشغيلية، وتقليل الأثر البيئي، وتشجيع ثقافة الانتماء والفخر بين موظفيها، مع تطوير حلول مبتكرة لمواجهة تحدياتها التشغيلية والبيئية.

وتتجسد طموحات نادك في مجال الاستدامة في الوصول إلى بناء منظومة متكاملة تستند إلى قيم المسؤولية والابتكار والشفافية. ومن خلال استثمارها في الكفاءات الوطنية، والتكنولوجيا المتقدمة، والشراكات الاستراتيجية، عززت نادك من دورها كقوة مساهمة في تحقيق التنمية المستدامة وترسيخ مكانتها كشركة رائدة في قطاع الأغذية والزراعة.

ويدعم اتجاه نادك نحو الاستدامة، استراتيجيتها التي أُطلقت في عام 2023 "فجر جديد"، التي تتمثل في رؤية واضحة تتجاوز المعايير التقليدية، وذلك بتحديد الاتجاهات والفرص الرئيسية التي ستمكنها من أن تكون رائدة في مجال الأغذية، وتحقق استراتيجية تؤكد سعيها في النمو والتوسع ودخول أسواق جديدة.

## قيم استراتيجية الاستدامة






# منهجية الاستدامة

عبر تحليل الوضع التقييمي لنا في نادك في مجال استدامة معاييرنا البيئية والاجتماعية والحوكمة، قمنا بقياس ذلك الوضع وتحليل مراحل تطور تبني نادك لمعايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، عبر التفاعل وجلسات النقاش مع كبار المسؤولين وأصحاب المصلحة، فتم إجراء أكثر من 15 لقاء فرديا مع كبار أعضاء الفريق وأصحاب المصلحة، للمساعدة في قياس النضج الحالي لمستويات استدامة شركتنا وتحديد الطموحات التي نتطلع إليها.

وأظهر مستوى نضج معايير الاستدامة داخل أقسامنا التشغيلية توجه نادك ورعايتها لسبل التنسيق والتكامل بين الأقسام المختلفة، مع التزامها بالانتقال إلى مراحل أعلى من التكامل والتحسين، وتبني لتوجهات تراعي أصحاب المصلحة في مستويات الاستدامة.

ومن خلال تقييمنا الداخلي لمراحل تبني نادك لمعايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، قمنا بتشكيل منهجية نادك في مجال الاستدامة وإطار العمل الخاص بها عبر منظور، يتكون من 3 ركائز تشكل ملامح تلك المنهجية، ولكل ركيزة يتحدد وجود هدفًا اجتماعيًا وآخر بيئيًا، يتم من خلاله تحقيق تلك المنهجية، ويمكن إبراز تلك المنهجية وأهداف مرتكزاتها الثلاثة، على النحو التالي:



**الاعتماد على الزراعة المتجددة والمصادر المستدامة**

**تحقيق التميز التشغيلي وإدارة الموارد**

**تحقيق الصحة والازدهار والتوفر الغذائي**

## هدف اجتماعي

دعم اقتصاداتنا عبر التعاون مع موردينا

تحقيق بيئة عمل آمنة، شاملة، وراعية تُشجع على التميز وتُساعد موظفينا على النمو

تدعم أنماط صحية عبر توفير منتجات غذائية مُغذية تلبي احتياجات المستهلكين

## هدف بيئي

تحقيق مستوى عالي من الإنتاجية الزراعية لتحقيق الأمن الغذائي

تطوير الإنتاج والتوزيع الغذائي من خلال تحسين إدارة الموارد

تحقيق نظام بيئي صحي من خلال الالتزام بالمعايير البيئية المحلية والعالمية

**عوامل التغيير**

**حوكمة الاستدامة - الشراكات وبناء القدرات - التمويل المستدام**

## 1- الاعتماد على الزراعة المتجددة والمصادر المستدامة

تسعى نادك، باعتبارها رائدة في قطاع الأغذية والزراعة، إلى تبني نهج شامل ومستدام يهدف إلى تعزيز القيمة الاقتصادية والاجتماعية والبيئية، عبر الاعتماد على الزراعة المتجددة والمصادر المستدامة، كجزء أساسي من التزام الشركة بتحقيق الأمن الغذائي وتعزيز الممارسات المستدامة.

**الهدف الاجتماعي: دعم اقتصاداتنا عبر التعاون مع موردينا**

في نادك نؤمن بأهمية بناء شراكات قوية مع الموردين المحليين والدوليين، مما يسهم في دعم اقتصادات مرنة وقادرة على التكيف مع التحديات الاقتصادية. حيث تهدف هذه الشراكات مع الموردين إلى توفير فرص اقتصادية مستدامة، وتعزيز مهارات الموردين، وتمكينهم من تبني ممارسات مسؤولة تُسهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

**الهدف البيئي: تحقيق مستوى عالي من الإنتاجية الزراعية لتحقيق الأمن الغذائي**

تعمل نادك على تعزيز الإنتاجية الزراعية باستخدام تقنيات الزراعة المتجددة، وهي تقنيات تُركز على تحسين صحة التربة، تقليل استنزاف الموارد الطبيعية، وزيادة كفاءة استخدام المياه. ومن خلال هذه الممارسات المستدامة؛ تسهم نادك في تحقيق الأمن الغذائي على مستوى المملكة، والالتزام بحماية البيئة وضمان استدامة الموارد للأجيال القادمة.

## 2- تحقيق التميز التشغيلي وإدارة الموارد

نسعى في نادك إلى تحقيق التميز التشغيلي وإدارة الموارد كجزء من استراتيجيتنا الشاملة للاستدامة والابتكار، عبر مواءمة أهدافنا الاجتماعية والبيئية مع رؤية المملكة 2030، وعليه تلتزم نادك بتطوير عملياتها وتحقيق الاستدامة عبر كافة قطاعاتها.

**الهدف الاجتماعي: تحقيق بيئة عمل آمنة، شاملة، وراعية تُشجع على التميز وتُساعد موظفينا على النمو.**

نركز في نادك على إنشاء بيئة عمل تحفز التميز وتدعم التطوير المهني والشخصي للموظفين، ويتمثل هذا الهدف في تعزيز ممارسات العمل الآمنة وضمان شمولية السياسات التي تراعي التنوع والابتكار، كما نسعى إلى خلق بيئة إيجابية تُمكن موظفينا من الازدهار وتحقيق النجاح، مما يعزز ولاء الموظفين ويساهم في تحسين الإنتاجية وجودة الأداء.

**الهدف البيئي: تطوير الإنتاج والتوزيع الغذائي من خلال تحسين إدارة الموارد**

كما نحرص في نادك على تحقيق تحول نوعي في إنتاج وتوزيع الغذاء داخل المملكة من خلال تطبيق أفضل الممارسات البيئية، ويشمل ذلك تحسين كفاءة استهلاك الموارد مثل المياه والطاقة، وتقليل الهدر في العمليات التشغيلية، واستخدام تقنيات حديثة لتطوير سلسلة الإمداد، بالإضافة إلى تعزيز الأمن الغذائي وضمان استدامة الموارد الطبيعية للأجيال القادمة، بما يتماشى مع التزامنا بالمساهمة في رؤية المملكة 2030.

## 3- تحقيق الصحة والازدهار والتوفر الغذائي

تمثل ركيزة "تحقيق الصحة والازدهار والتوفر الغذائي" أحد أهم ركائز منهجيتنا عبر توفير سلاسل الإمداد التي تحقق الأمن الغذائي والتي تجمع بين البُعدين الاجتماعي والبيئي، حيث نهدف إلى توفير منتجات غذائية ذات جودة عالية تُساهم في تعزيز صحة ورفاهية الأفراد، مع الحفاظ على سلامة البيئة والنظم البيئية.

**الهدف الاجتماعي: تدعم أنماط صحية عبر توفير منتجات غذائية مُغذية تلبي احتياجات المستهلكين**

عبر سلاسل منتجاتنا المتنوعة والمستدامة في نادك، نوفر منتجات غذائية مُناسبة لمُختلف الفئات العمرية والاحتياجات الخاصة، كما نقوم بدفع مستهلكينا نحو العادات الصحية واختيار الفئات المُناسبة من منتجاتنا الغذائية التي نسعى إلى تطويرها وتحسينها عبر تعزيزها بالعناصر الأساسية الغذائية.

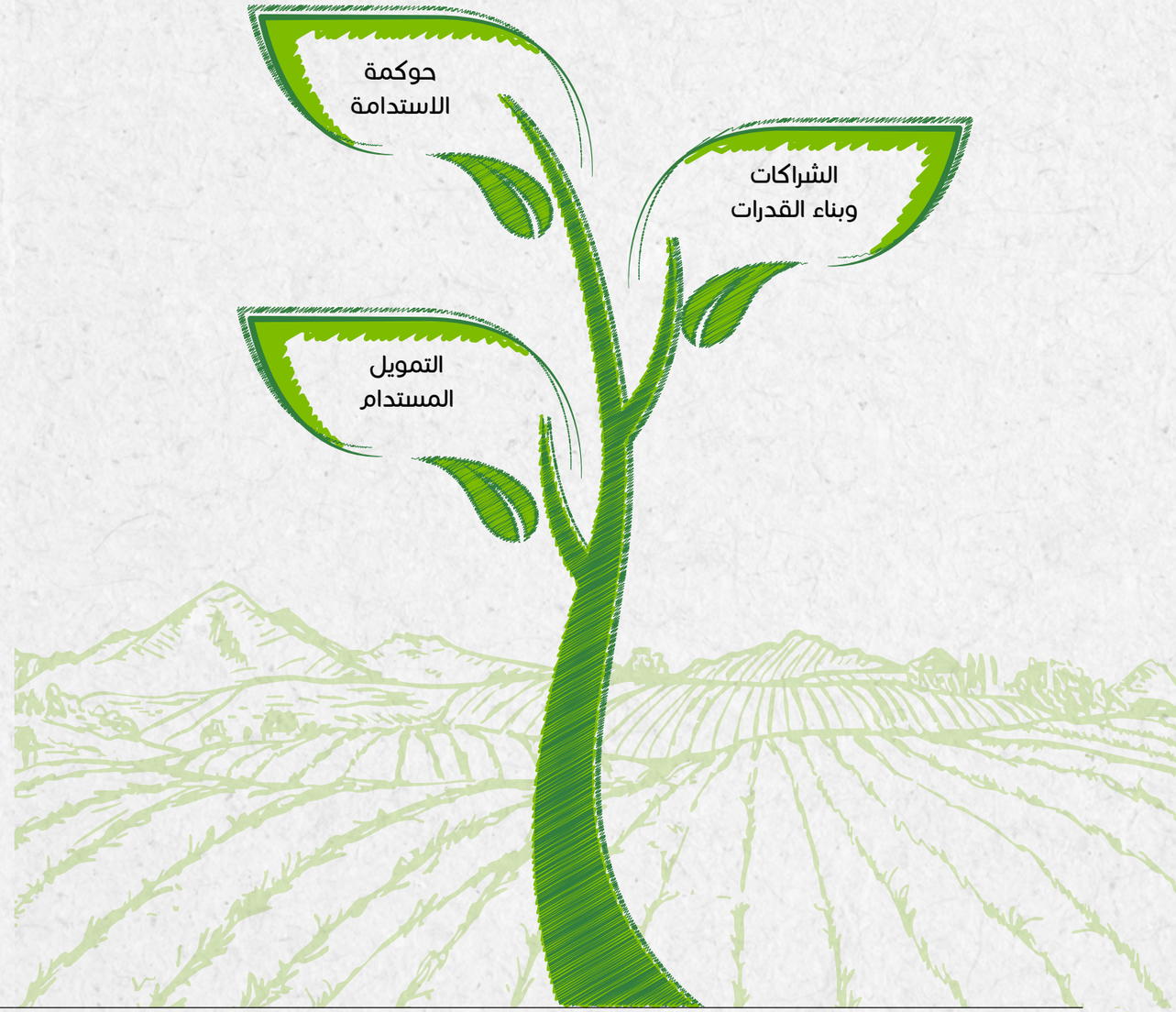
**الهدف البيئي: تحقيق نظام بيئي صحي من خلال الالتزام بالمعايير البيئية المحلية والعالمية**

ويضمن هذا الهدف، أن عمليات إنتاج وتوزيع الغذاء تتم بطريقة مُستدامة لا تُضر بالبيئة والنظم البيئية، وذلك بما يتضمنه من اتخاذ إجراءات لتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، والتقليل من استهلاك المياه والطاقة، وتقليل الهدر والتلوث الناتج عن العمليات الإنتاجية، وإدارة الموارد الطبيعية بطريقة مسؤولة، مثل استخدام المياه بكفاءة والحفاظ على التربة الصحية.



# الممكنات الاستراتيجية لمنهجية نادك للاستدامة وركائزها المحددة

استنادًا إلى المنهجية التي قدمتها نادك، تم وضع خطة تنفيذية من خلال مبادرات تسهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية بشكل شامل. حيث يوضح ذلك نهج نادك في بناء استراتيجية استدامة قوية تستند إلى مجموعة من الممكنات الاستراتيجية للتقدم والتغيير، مثل التطور التشغيلي، الابتكار التقني، وتعزيز الشراكات، بما يعزز مصالح الشركة ويسهم في تحقيق أهداف المملكة، وتعتمد هذه الاستراتيجية على ثلاثة ركائز رئيسية: الحوكمة، الشراكات وبناء القدرات، والتمويل المستدام، والتي تشكل الأساس للتزام نادك بخطتها نحو الاستدامة.






## 1 حوكمة الاستدامة

وضعت نادك لتنفيذ منهجيتها للاستدامة، نظامًا إداريًا يضمن أن تقوم القطاعات التشغيلية بالعمل وفقاً لمبادئ الاستدامة، حيث يشمل ذلك تحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح، وإنشاء سياسات وإجراءات تعزز من الشفافية والمساءلة، والتأكد من اتخاذ القرارات بطريقة تدعم الاستدامة البيئية والاجتماعية والاقتصادية؛ مما يساهم في تحقيق النمو المستدام وتقليل المخاطر المرتبطة بالحوكمة والبيئة والمجتمع.

### مبادراتنا التنفيذية

1- **وضع ونشر وتطبيق إطار عمل للحوكمة**

من خلال: وجود هيكل إداري واضح يُحدد المسؤوليات ويُحسن اتخاذ القرارات المتعلقة بالاستدامة.

2- **وضع سياسات واضحة محدثة لكل موضوع هام ذات أولوية بمجال الاستدامة**

من خلال: وضع سياسات شاملة تغطي كافة جوانب الاستدامة ذات الصلة بمجال التصنيع الغذائي

3- **الحصول على أعلى التقييمات العالمية للاستدامة (ESG)**

من خلال: تبني ممارسات مستدامة تشمل تعزيز الحوكمة البيئية والاجتماعية، تحسين الكفاءة التشغيلية، تعزيز الشفافية والإفصاح عن الأداء، وتطوير سياسات شاملة لكافة جوانب الاستدامة.

## 2 الشراكات وبناء القدرات

تسعى نادك إلى تعزيز شراكاتها وبناء قدراتها الداخلية كجزء من التزامها بالاستدامة، وإلى وضع إطار عمل متكامل للمسؤولية الاجتماعية وتوفير برامج تدريبية متقدمة لموظفيها، تهدف نادك إلى تطوير مهارات فريق العمل في مجالات الاستدامة. فهذه المبادرات تساهم في تعزيز تنفيذ الاستراتيجية بشكل فعّال، حيث يتم تمكين الموظفين لتبني أفضل الممارسات وتطبيقها، مما ينعكس إيجابياً على أداء الشركة واستدامتها على المدى الطويل.

### مبادراتنا التنفيذية

1- **تدريب وبناء القدرات لموظفينا على أعلى مستوى في مجال الاستدامة**

من خلال: تدريب الموظفين على أفضل ممارسات الاستدامة وبناء قدراتهم في هذا المجال، مما يُساعد على تنفيذ الاستراتيجية بفعالية.

2- **وضع إطار عمل للمسؤولية الاجتماعية لتنفيذ أفضل لاستراتيجية الاستدامة**

من خلال: توجيه التدريب للموظفين نحو التوعية بإطار عمل نادك في مجال الاستدامة البيئية والاجتماعية وأهداف الشركة الاستراتيجية لتأهيل موظفين مُدربين على أعلى مستوى في مجال الاستدامة.

## 3 التمويل المستدام

تسعى نادك من خلال مبادراتها إلى التأكد من أن جميع مشاريعها التمويلية تلتزم بمعايير الاستدامة البيئية والاجتماعية، ويشمل ذلك فحص المشاريع قبل تمويلها للتأكد من أنها مُستدامة. بالإضافة إلى ذلك، تركز نادك على بناء قدرات موظفيها وزيادة وعيهم حول أهمية التمويل المستدام وكيفية الاستفادة منه، حيث تهدف هذه الجهود إلى توجيه استثمارات الشركة نحو مشاريع تُحقق فوائد ملموسة للبيئة والمجتمع، وتعزز من معرفة الشركة بفرص التمويل المستدام، مما يُمكنها من تحقيق عوائد مالية مستدامة ومؤثرة.

### مبادراتنا التنفيذية

1- **فحص المشاريع قبل تمويلها للتأكد من أنها مُستدامة**

من خلال: تقييم المشاريع من منظور الاستدامة قبل تمويلها؛ مما يضمن أن تُساهم هذه المشاريع في تحقيق أهداف نادك في قطاع الاستدامة.

2- **توعية إدارتنا وموظفينا بأهمية وطرق التمويل المستدام**

من خلال: توجيه نادك بتوفير معرفة أفضل لإدارتنا وموظفينا حول أهمية التمويل المستدام وكيفية الحصول على تمويل للمشاريع المُستدامة في شركتنا.

# تقييم الأهمية النسبية لمجالات الاستدامة

تُعد عملية تقييم الأهمية النسبية لأولويات المواضيع المتعلقة بالاستدامة في نادك أداة مهمة نستخدمها لتحديد وترتيب أولويات المواضيع في مجال المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، والتي تُعتبر ذات أهمية كبيرة لأعمالنا ولأصحاب المصلحة، وتهدف هذه العملية إلى مساعدتنا في نادك لفهم التأثيرات المحتملة لهذه القضايا على استراتيجياتنا وعملياتنا التشغيلية، وكذلك التعرف على الفرص والمخاطر المرتبطة بها.

**خطوات إجراء تقييم الأهمية النسبية:**

## 16 مجالاً لتحديد قياس أولويات الاستدامة في نادك

تتمثل الخطوة الأولى لإجراء تقييم الأهمية النسبية بالتحديد الدقيق للمجالات الخاصة بـ نادك والتي تنبثق عنها الموضوعات والقضايا ذات الأولوية في مجال الاستدامة، وتتحدد في نادك في 16 مجالاً مهما يتم من خلالها تقصي موضوعات الاستدامة في نادك وهي:-

### 1- المياه والنفايات السائلة

يختص هذا المجال بشؤون ومواضيع الإدارة الفعّالة للاستخدام المياه ومعالجة مياه الصرف الصحي لمنع التلوث والحفاظ على موارد المياه، ويشمل هذا استخدام تقنيات توفير المياه، وإعادة استخدام المياه المُعالجة، ومنع تلوث مصادر المياه.

### 2- الهدر والتلوث والتعبئة والتغليف

ويرتبط ذلك المجال بتقليل الهدر الناتج من التصنيع والتلوث في جميع مراحل دورة حياة المنتج، من الإنتاج إلى الاستهلاك، عبر ممارسات فعّالة لإدارة النفايات واستخدام حلول تغليف صديقة للبيئة.

### 3- التغير المناخي

يختص هذا المجال بشئون معالجة خفض وإدارة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الناتجة عن العمليات التشغيلية، وترشيد استهلاك الطاقة والاعتماد على مصادر طاقة مُتجددة.

### 4- المصادر المُستدامة والزراعة المتجددة

يرتبط بهذا المجال ما يتعلق بمواضيع التنوع البيولوجي وهي: القدرة على التكيف مع التغير المناخي، سلامة التربة، استخدام وإدارة المياه،إدارة الأراضي الزراعية، سلامة النظام البيئي، عزل الكربون (امتصاص الكربون من الغلاف الجوي)، استخدام المبيدات والأسمدة، وأجر المعيشة للعاملين في الزراعة.

### 5- الأمن الغذائي والصحة وتوفر التغذية

يختص هذا العامل بالتطرق إلى شؤون المواضيع المتعلقة بضمان توفير إمدادات غذائية مُستدامة وموثوقة من المنتجات الغذائية ذات الجودة العالية وبأسعار مُناسبة لجميع فئات المجتمع، مع تعزيز الصحة العامة والإزدهار المجتمعي.

### 6- رأس المال البشري

يرتبط هذا المجال فيما يتعلق بشؤون الاستثمار في تطوير قدرات الموظفين وجذب أفضل المواهب والاحتفاظ بالكفاءات، مع خلق بيئة عمل مُتنوعة وشاملة تُتيح فرصًا مُتساوية للنمو والتطور لجميع الموظفين.

### 7- جودة وسلامة الغذاء

يشير هذا المجال إلى الالتزام بمعايير الجودة وسلامة الغذاء في جميع مراحل الإنتاج لضمان التوفر والأمن الغذائي وصحة المستهلكين.

### 8- التأثير المجتمعي/الاجتماعي

يرتبط هذا المجال بالمساهمة بشكل إيجابي في المجتمعات المحلية من خلال تلبية احتياجات المجتمع، بما في ذلك الوصول إلى توفير الأمن الغذائي، وبناء المهارات والتطوير للمجتمع وللموظفين، وتوفير فرص العمل العادلة.

### 9- التنوع والشمولية وتكافؤ الفرص

يختص هذا المجال بمحدد أولويات الشؤون الخاصة ببناء بيئة عمل متنوعة وشاملة تضمن تكافؤ الفرص لجميع الموظفين في النمو والتطور المهني.

### 10- الصحة والسلامة المهنية

يرتبط هذا المجال بالتطرق لشؤون الموضوعات التي تختص بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين، من خلال تطبيق إجراءات وممارسات فعّالة للصحة والسلامة المهنية.

### 11- الحوكمة وأخلاقيات العمل

والذي يُعنى بمجال الالتزام بمعايير عالية للحوكمة والأخلاق المهنية في جميع العمليات التجارية والعمليات الإدارية لضمان النزاهة الدائمة في نادك.

### 12- تأثير المنتجات والخدمات

يختص هذا المجال بتقييم وتقليل الآثار البيئية والاجتماعية للمنتجات والخدمات الخاصة بـ نادك في جميع مراحل دورة حياة المنتج الغذائي.

### 13- التوطين

يهتم هذا العامل بالشؤون المتعلقة بدعم الأهداف الاقتصادية الوطنية في المملكة العربية السعودية من خلال التركيز على توظيف وتطوير الكفاءات والموارد المحلية في العمليات التشغيلية في نادك.

### 14- صحة ورعاية الحيوانات

يرتبط هذا العامل بكل الشؤون المتعلقة بالاستدامة في مجال ضمان صحة ورعاية الحيوانات في العمليات الزراعية من خلال المعاملة الإنسانية والرعاية البيطرية داخل مزارعنا.

### 15- الشمول الاقتصادي

يرتبط هذا المجال بدعم التنمية والشمولية الاقتصادية في نادك عبر توفير فرص عمل عادلة وعبر التعامل مع الموردين المحليين وتطوير شراكات معهم.

### 16- حقوق الإنسان

يختص هذا المجال بقضايا دعم حقوق الإنسان في نادك في جميع العمليات وسلاسل التوريد، وضمان المعاملة العادلة والممارسات الأخلاقية في نادك، بما يتماشى مع التشريعات المحلية وأفضل الممارسات.

# تحليل درجات الأهمية النسبية لمجالات الاستدامة

ومع تحديد القضايا ذات الصلة، يتم تقييم التأثيرات المحتملة لهذه القضايا، سواء كانت إيجابية أو سلبية، على العمليات التشغيلية لنادك وأهدافها الاستراتيجية، حيث تتدرج مستويات الأهمية النسبية إلى (ذات الأهمية العالية جدا، الأهمية العالية، الأهمية المتوسطة) ويتم تقييمها عبر تحديد أي من القضايا الأكثر تأثيرا وأهمية، التي يجب على الشركة التركيز عليها.

| | المجال الرئيسي لموضوعات الاستدامة | درجة الأهمية النسبية | ركائز العمل الرئيسية |
|---|---|---|---|
| 1 | المياه والنفايات السائلة | | • سحب المياه من المصادر<br>• إدارة المياه<br>• توفر المياه المتساوي لجميع المناطق<br>• مكافحة التلوث البيئي وتلوث المياه<br>• الحد من زيادة المغذيات في المياه |
| 2 | الهدر والتلوث والتعبئة والتغليف | | • تبني مفهوم الاقتصاد الدائري<br>• الحد من هدر الطعام<br>• استخدام مواد تغليف مُستدامة<br>• تحسين كفاءة استخدام الموارد |
| 3 | التغير المناخي | | • الحد من الانبعاثات الكربونية<br>• إدارة استهلاك الطاقة |
| 4 | المصادر المُستدامة والزراعة المتجددة | | • الحفاظ على التنوع البيولوجي<br>• التكيف مع التغيرات المناخية<br>• الحفاظ على صحة وسلامة التربة<br>• إدارة المياه<br>• إدارة الأراضي الزراعية<br>• الحفاظ على سلامة النظم البيئية<br>• زيادة قدرة التربة على امتصاص الكربون<br>• الاستخدام الأمثل للأسمدة والمبيدات<br>• ضمان أجور معيشية عادلة للعاملين |
| 5 | الأمن الغذائي والصحة وتوفر التغذية | | • توفير التغذية<br>• دعم الزراعة المُستدامة<br>• مواجهة تحديات التغير المناخي |
| 6 | رأس المال البشري | | • ضمان السلامة المهنية والأمن الوظيفي<br>• تطوير المهارات وتعزيز فرص التوظيف<br>• جذب واستقطاب أفضل الكفاءات<br>• الحفاظ على الكفاءات والخبرات داخل الشركة |





| | المجال الرئيسي لموضوعات الاستدامة | درجة الأهمية النسبية | ركائز العمل الرئيسية |
|---|---|---|---|
| 7 | جودة وسلامة الغذاء | | • جودة وسلامة الغذاء<br>• القيمة الغذائية |
| 8 | التأثير المجتمعي/ الاجتماعي | | • الزراعة المتجددة<br>• الممارسات الصحية والتغذية السليمة<br>• التمكين الاقتصادي للمجتمعات المحلية<br>• تنمية المهارات في القطاعات التشغيلية |
| 9 | التنوع والشمول وتكافؤ الفرص | | • تمكين المرأة.<br>• دعم فئة الشباب. |
| 10 | الصحة والسلامة المهنية | | • توفير بيئة صحية للعمل تؤدي إلى التطوير الوظيفي وازدهار الموظفين. |
| 11 | الحوكمة وأخلاقيات العمل | | • الشفافية والنزاهة |
| 12 | تأثير المنتجات والخدمات | | • الأثر البيئي<br>• النقل والتوزيع<br>• التسويق والإعلان<br>• أنماط الاستهلاك |
| 13 | التوطين | | • تنمية الكفاءات الوطنية |
| 14 | صحة ورعاية الحيوانات | | • استخدام المضادات الحيوية لرعاية الحيوانات |
| 15 | الشمول الاقتصادي | | • دعم وتمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.<br>• تعزيز التوريد من مصادر محلية. |
| 16 | حقوق الإنسان | | • الحد من التمييز والاستغلال<br>• الحفاظ على حقوق الموظفين<br>• الامتثال والالتزام بأنظمة حقوق الإنسان العالمية<br>• الشفافية |

أهمية عالية جدا | أهمية عالية | أهمية متوسطة



# الإنجازات في مجال الاستدامة والمسئولية الاجتماعية

**حققت نادك عدة منجزات تتماشى مع أهدافها الاستراتيجية، بما في ذلك تنويع مصادر الغذاء، والاستخدام المستدام للموارد، وتعزيز الابتكار والبحث العلمي لدعم خطتها في الاستدامة، كما ركزت على دعم الشراكات المحلية والعالمية، بهدف توحيد الجهود لتعزيز منهجيتها في الاستدامة وتحقيق تطلعاتها المستقبلية.**

## 1

## دعم الاستثمارات الزراعية

كانت خطى نادك تتجه نحو هدفين رئيسيين وهما دعم الاستثمارات الزراعية داخل المملكة وخارجها لضمان استمرارية الإمدادات االغذائية وتقليل الاعتماد على الواردات من خلال تطوير قطاعات زراعية محلية قوية.

**وعليه حققنا منجزاتنا والتي تمثلت في :**

### تعزيز شراكاتنا المستدامة

استثمرت نادك في تعزيز شراكاتها التي تخدم استدامة موادها الخام الزراعية والتي وقعتها مع كبار الشركات والمصانع ومنها مصنع (Del Monte) والتي هدفت نادك عبر تلك الشراكة إلى تأسيس شركة تعنى بالمنتجات الطازجة كالفواكه والخضروات والعصائر الطازجة وتجهيز البطاطس وتوزيعها بالمملكة، وذلك بما يعزز الأمن الغذائي المحلي عبر التنوع بالمنتجات الطازجة التي تلبي احتياجات السوق.

### تطوير خطط الزراعة التعاقدية

وذلك من خلال تبني نظام الزراعة التعاقدية، بما يتماشى مع رؤية المملكة. بحيث أن الحصص السوقية الكبيرة لا تقتصر على اللاعبين الرئيسيين فقط، بل يواصل صغار ومتوسطي المزارعين أداء دور حيوي ومؤثر.

## 2

## الاستخدام المستدام للموارد

وهدفت نادك عبر رؤيتها لاستدامة الموارد إلى السعي للحفاظ على الموارد الطبيعية، مع التركيز على إدارة المياه بشكل أكثر كفاءة، إضافة إلى التوسع في الزراعة الصحراوية واستخدام تقنيات الزراعة المائية والزراعة العمودية.

**وعليه حققنا منجزاتنا والتي تمثلت في:**

### بحوث الأنظمة الزراعية المبتكرة

**التعاون مع بيور هارفست**

تم التعاون الاستراتيجي مع (Pure Harvest)، من خلال تطبيق أنظمة زراعة مبتكرة تؤدي إلى انخفاض استهلاك المياه لكل كيلوغرام من الإنتاج.

**جمعية منتجي الزيتون**

كما استمرت نادك في نهجها نحو الشراكات الرائدة عبر توقيع مذكرة التفاهم المبرمة بين نادك وجمعية منتجي الزيتون، حيث تهدف هذه الشراكة إلى تحقيق التعاون في تقديم الاستشارات لمزارعي الزيتون، كما تسعى إلى تحسين معايير الجودة من خلال تطبيق أفضل الممارسات في الإنتاج والتسويق، وسيتضمن التعاون كلا من: التسميد، الري والتقليم ومراقبة نمو النباتات والتطعيم، والزيارات الميدانية.

**إعادة معالجة المياه**

إضافة إلى ما سبق، أكملت نادك دراسة حول إعادة معالجة المياه ضمن عملياتها لتحقيق أقصى قدر من الكفاءة والاستدامة، وعملت نادك على استكمال التخطيط والتنفيذ لمشروع معالجة مياه الصرف الصحي خلال عام 2024.

## 3

## تعزيز الابتكار والبحث العلمي

حظي البحث العلمي والتطوير في نادك، باهتمام كبير بهدف تحسين الإنتاجية. وقد شهد هذا المجال تطورًا ملحوظًا من خلال التركيز على تشجيع استخدام الذكاء الاصطناعي وتقنيات انترنت الأشياء في العمليات الزراعية.

**وعليه حققنا منجزاتنا والتي تمثلت في:**

### مبادرات معالجة التغير المناخي

أبرمت الشركة عدة مبادرات تتعلق بالبرامج التي تسهم في تحقيق نتائج إيجابية لمعالجة التغير المناخي. تضمنت تعاون استراتيجي مع شركة Pure Harvest بهدف تطوير نظام غذائي يركز على الكفاءة في استخدام الموارد وتقليل انبعاثات الكربون.

### جهود انتاج الطاقة النظيفة

تمتلك نادك واحدة من أكبر المصفوفات الشمسية في الشرق الأوسط والتي تواصل من خلالها إنتاج الطاقة النظيفة.

### تحسين تقنيات تبريد صديقة للبيئة

تقوم الشركة بتنفيذ برنامج لتحسين الأسطول للحد من تأثيره البيئي، وتواصل نادك استخدام تقنيات التبريد المبتكرة في مزارع الألبان التابعة لها لتقليل استخدام الكهرباء اللازمة للتبريد.

## 4

## دعم الوعي الغذائي في قطاع التعليم

في نادك، نولي أهمية كبيرة لدعم الغذاء الصحي والتشجيع على تبني نمط حياة مناسب للطلاب في قطاع التعليم، وذلك من خلال التعاون مع المدارس. في عام 2024، تمكنا من دعم أكثر من 40 مدرسة، مما يعكس التزامنا بتعزيز التوعية حول أهمية التغذية الصحية المناسبة. كما كان لنا شرف رعاية "يوم الغذاء العالمي" بالتعاون مع إدارة التعليم بالرياض، حيث سعينا من خلاله إلى نشر الوعي بأهمية الغذاء الصحي وتأثيره الإيجابي على صحة الطلاب.

## 5

## تعزيز ممارسة الرياضة وجودة الحياة

تسعى نادك إلى تمكين المجتمع وتشجيع أسلوب حياة نشط من خلال دعم ممارسة الرياضة وتحسين جودة الحياة. في هذا الإطار، قمنا برعاية فريق "مهرة" للفورمولا، إضافة إلى رعاية كأس موسم الدرعية في القصيم، كما نظمت نادك بطولة "نادك المفتوحة للبادل". إضافة إلى ذلك، قدمنا دعمنا لفريق "R7" للجري ضمن فعاليات ماراثون الرياض، مما يعكس التزامنا العميق بتشجيع المشاركة الرياضية والمساهمة في تعزيز النشاط البدني على مستوى المجتمع.

# جهود استدامة نادك - على خطى رؤية المملكة خلال عام 2024

## منتدى الالتزام البيئي 2024

في عام 2024، واصلت نادك جهودها المستدامة التي تتماشى مع رؤية المملكة في تعزيز الاستدامة البيئية والزراعية، حيث قامت برعاية "منتدى الالتزام البيئي 2024" الذي نظمه المركز الوطني للالتزام البيئي؛ مما يعكس التزامها بتعزيز ممارسات الاستدامة في القطاع الزراعي.

## نادك تقيم ورشة عمل بالتعاون مع الجمعية التعاونية الزراعية لـ"زراعة القمح"

نظمت نادك ورشة عمل بالتعاون مع الجمعية التعاونية الزراعية في قرية العليا، والتي ركزت على "زراعة القمح"، هذه الورشة تأتي في إطار دعم المزارعين المحليين وتعليمهم تقنيات زراعية مستدامة لتحسين إنتاجية المحاصيل وتقليل التأثيرات البيئية.

## نادك تستعرض تقنيات استدامة مشاريعها الزراعية المبتكرة

وفي المعرض الزراعي السعودي، عرضت نادك تقنيات استدامة مبتكرة تم استخدامها في مشاريعها الزراعية، مما ساهم في نشر الوعي حول أهمية الابتكار في الحفاظ على البيئة وتعزيز الإنتاج الزراعي المستدام.

## نادك تشارك في المنتدى الدولي لتقنيات التشجير

كما شاركت نادك في "المنتدى الدولي لتقنيات التشجير" خلال مؤتمر "كوب 16" في الرياض ، حيث سلطت الضوء على تجربتها في إحياء التربة الزراعية، وتدوير المياه والمخلفات العضوية. هذه المشاركة تؤكد التزام نادك بالمساهمة في جهود المملكة لتصدي التحديات البيئية من خلال تقنيات متطورة ومستدامة.

## جناح نادك في "كوب 16" يستعرض مبادراتها المبتكرة لإعادة إحياء التربة الزراعية

وفي جناح نادك في مؤتمر "كوب 16"، تم استعراض مجموعة من المبادرات المبتكرة التي تهدف إلى إعادة إحياء التربة الزراعية، وهو جزء من التزامها المستمر بتطبيق حلول استدامة فعالة في قطاع الزراعة.

## نادك تشارك في مؤتمر البطاطس في حائل، وتعرض تقنياتها المستدامة في زراعة البطاطس

كانت نادك جزءا من مؤتمر البطاطس في حائل، حيث عرضت تقنياتها المستدامة في زراعة البطاطس. هذا العرض يبرز الابتكارات التي تعتمدها نادك لتحسين أساليب الزراعة بما يتماشى مع الحفاظ على الموارد الطبيعية.



## حصاد الجوائز في عام 2024

- تكريم نادك لحصولها على شعار المسؤولية الاجتماعية، نظير إنجازاتها لعام 2024
- تكريم نادك باعتبارها الشركة الوطنية الرائدة في تعزيز ابتكارات الزراعة المستدامة في مؤتمر "كوب 16"
- الفوز بجائزة جمعية حماية المستهلك كأول جهة تحصل على شهادة الاستدامة الاستهلاكية

## تطوير مستدام لقطاعاتنا الإنتاجية

سعت نادك إلى تطوير قطاعاتها الإنتاجية باستمرار، واضعة الجودة في مقدمة أولوياتها لضمان تقديم أفضل المنتجات الغذائية. ويُجسد هذا الالتزام في إجراء أكثر من 20 ألف اختبار يوميا على المنتجات الغذائية، ما يضمن تحقيق أعلى معايير الجودة والسلامة الغذائية.

## نجاحات زراعية متميزة

تفخر نادك بمبادراتها الزراعية المستدامة، حيث قامت بزراعة أكثر من 5 ملايين شجرة زيتون في مشروعها الرائد بمنطقة الجوف. هذا الإنجاز يعكس رؤية الشركة لتعزيز الأمن الغذائي والاعتماد على الموارد الطبيعية المحلية بطرق مستدامة.

## إنشاء وتأسيس الشركة الوطنية لبذور البطاطس NSPC

يعد أبرز منجزاتنا إنشاء وتأسيس الشركة الوطنية لبذور البطاطس، والمعروفة بإسم NSPC، والتي تحدد هدفها الرئيسي في دراسة تنوعات البطاطس في المملكة، وقد تم تأسيس الشركة هذا العام، في ظل إنتاج أكثر من 6 ملايين كيلوجرام من إنتاج البطاطس.






## إنتاج زراعي متنوع

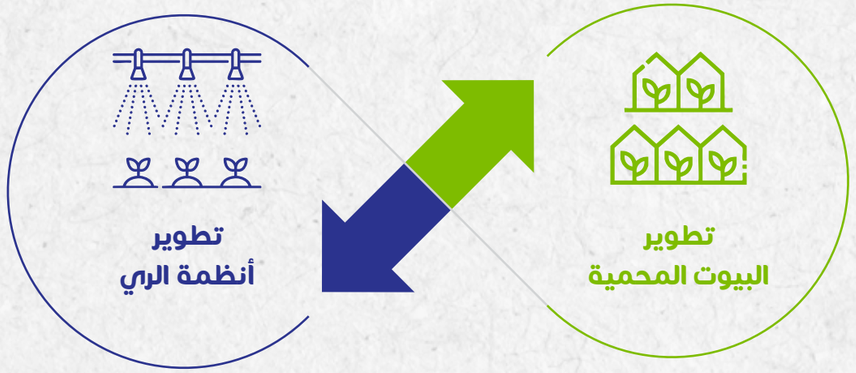
في عام 2024، نجحنا في نادك بالوصول إلى تحقيق إنتاجية زراعية متميزة، تشير إلى التزامنا بمواصلة التوسع في الإنتاج الزراعي، لتلبية احتياجات السوق المحلي وتعزيز مساهمتها في تحقيق الأمن الغذائي في المملكة، وشملت تلك المنجزات:

إنتاج أكثر من
**100,000**
طن من القمح

إنتاج أكثر من
**20,000**
طن من بذور القمح

إنتاج أكثر من
**5 ملايين**
كيلوجرام من البطاطس

## أبرز تقنياتنا لدعم الاستدامة الزراعية




وخلال عام 2024 وما قبلها، أعلنت نادك عزمها الالتزام بتطبيق أحدث التقنيات في تطوير البيوت المحمية، بهدف تعزيز الإنتاج الزراعي وزيادة كفاءته، حيث تعتمد الشركة على أنظمة متقدمة للتحكم في المناخ داخل البيوت المحمية؛ بما يضمن توفير الظروف المثالية لنمو المحاصيل طوال العام، بغض النظر عن التقلبات المناخية الخارجية، وتتيح هذه التقنيات التحكم في درجات الحرارة، والرطوبة، ومستويات الإضاءة، مما يعزز جودة الإنتاج ويُحسن من كفاءة استخدام مواردنا، ويتطرق الأمر أيضًا إلى تقنية إدارة المياه، فتبتكر نادك حلولاً ذكية ومستدامة تُركز على تقليل استهلاك المياه وزيادة كفاءة الري، عبر أنظمة الري بالتنقيط والتحكم الرقمي، وتُحقق الشركة استهلاكاً أمثل للمياه بما يتناسب مع احتياجات المحاصيل الزراعية، حيث تهدف هذه الجهود إلى تعزيز الاستدامة البيئية وتحقيق التوازن بين استغلال الموارد الطبيعية والمحافظة عليها، ما يدعم رؤيتها في تحقيق الأمن الغذائي باستخدام أساليب زراعية متطورة.

# 4 الكوادر البشرية

تمكين الكفاءات الوطنية في القطاعات التشغيلية

إدارة الموارد البشرية

تصميم برامج تدريبية متخصصة للموظفين

الاستثمار في المهارات الرقمية والفنية

# تمكين الكفاءات الوطنية في القطاعات التشغيلية

إن موظفينا هم القوة الدافعة وراء نجاح نادك، ونحن نفخر بتوظيف أكثر المهنيين موهبة في المملكة، مع اعتبار رأس المال البشري أولويتنا، ووفقًا للالتزامنا بأهداف رؤية السعودية 2030، فإن جذب المواهب والاحتفاظ بها وتوطينها هو أحد الركائز الأساسية في استراتيجيتنا طويلة الأجل.

لدى نادك مجموعة شاملة من السياسات والإجراءات التي توجه جميع أنشطتنا المتعلقة بالموارد البشرية، بما يتماشى مع قيمنا واستراتيجيتنا وأهدافنا المؤسسية، حيث توفر هذه السياسات والإجراءات إطارًا لبيئة عمل احترافية، وإدارة التوظيف والاحتفاظ وتطوير الموظفين، وتعزيز نجاحنا العام، وجذب المواهب والاحتفاظ بها.

## نجذب المواهب لطاقاتنا البشرية

تهدف نادك إلى جذب الذكور والاناث الأكثر مهارة والأكثر إنجازًا أكاديميًا وتأهيلاً تقنيًا، بالإضافة إلى جهود التوظيف الخاصة بنا، نتعاون أيضًا مع وكالات التوظيف الخارجية لتوسيع قاعدة المواهب لدينا؛ لضمان أن يتمكن كل موظف في نادك من بناء مسيرته المهنية الناجحة، نحن ملتزمون بالاستثمار في الموارد والأدوات التي يحتاجونها للنمو والازدهار.

عملت نادك على تمكين الكفاءات الوطنية في قطاعاتها التشغيلية من خلال تبني استراتيجيات توظيف وتطوير مبتكرة، تركز على استقطاب المواهب المحلية وتأهيلها لتولي أدوار قيادية ومهام متقدمة، كما تحرص الشركة على توفير بيئة عمل محفزة تسهم في بناء القدرات وتعزيز المهارات من خلال برامج تدريبية متخصصة وشراكات مع مؤسسات تعليمية ومهنية.

كما أطلقت نادك مبادرات لدعم السعودة والالتزام بأهداف رؤية المملكة 2030، حيث تستهدف رفع نسبة مشاركة الكوادر الوطنية في مختلف الأقسام التشغيلية، من الإنتاج والتصنيع إلى التوزيع والخدمات اللوجستية. وتؤمن الشركة بأن تمكين الكفاءات المحلية لا يسهم فقط في تعزيز تنافسيتها، بل يدعم أيضًا التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة للمملكة.

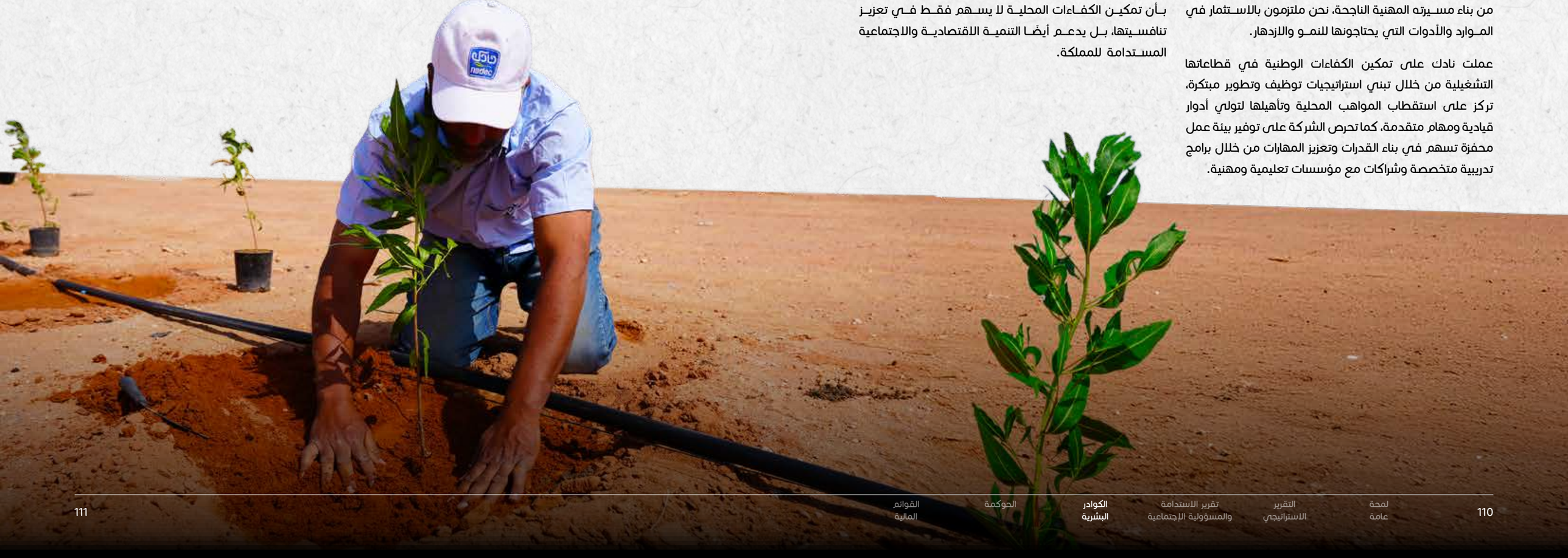
## الاستماع لمقترحات موظفينا

تلتزم نادك بتوفير بيئة عمل عادلة تُعامل فيها جميع الموظفين باحترام، وتضمن حق كل موظف في تقديم المقترحات أو تقديم رؤى تخص توجيهات مقترحة في إطار القرارات الصادرة عن الشركة بكل شفافية، ولتحقيق ذلك، طورت نادك سياسة مُعتمدة لإدارة منظومة المقترحات وتفعيل آليات الاستماع لموظفينا حيث تهدف تلك الآلية إلى مُعالجة أي مقترحات يرفعها الموظفون عبر البريد الإلكتروني المُخصص لذلك.

## لجنة الدعم (DAAM Committee)

تتولى لجنة الدعم مسؤولية مُراجعة كل تساؤلات أو مقترحات، وتشمل اختصاصات اللجنة البت في مظالم موظفينا، وكذلك ما يختص بتقييم أدائهم، وأي ما يختص بتطوير وتحسين بيئة العمل.

كما تنظر اللجنة في أي أمور يتم إحالتها من إدارة الشركة، ويُمكن التقديم لتلك المقترحات والتواصل مع تلك اللجنة عبر البريد الإلكتروني المُخصص للجنة أو من خلال التواصل المُباشر مع أي عضو في اللجنة، وبعد استلام تلك المقترحات، تُكمل اللجنة مراجعة المقترحات وتقييمها ثم تُبلغ المتواصلين معها عبر البريد الالكتروني بقرارها وبما يفيد بنتيجة دراسة ذلك المقترح.

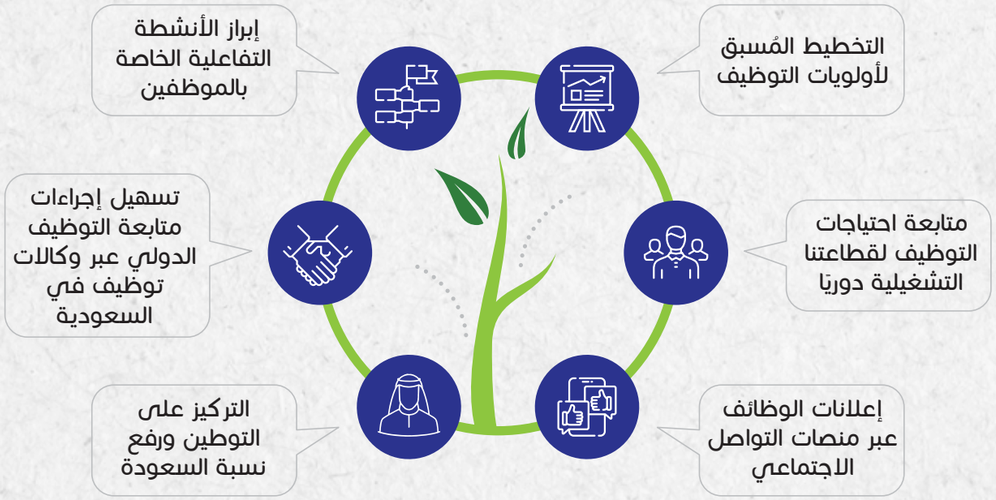


# إدارة الموارد البشرية

## استراتيجية التوظيف والانتقاء

خلال عام كامل ركزنا في نادك اهتمامًا كبيرًا لإدارة مواردنا البشرية، حيث اعتمدنا في نادك استراتيجياتنا المُتطورة في عمليات التوظيف والانتقاء لضمان استقطاب الكفاءات المُناسبة، وذلك استثمارًا لما شهدناه العام الماضي من تحسينات مُهمة أجريناها عبر هذه الاستراتيجيات بما يساهم في توظيف الموارد البشرية بما يخدم قطاعاتنا التشغيلية، حيث تركزت جهود استراتيجيتنا في نادك لتوظيف مواردنا البشرية على النقاط التالية:

1- التخطيط المُسبق لأولويات التوظيف
2- متابعة احتياجات التوظيف لقطاعتنا التشغيلية دوريًا
3- إعلانات الوظائف عبر منصات التواصل الاجتماعي
4- إبراز الأنشطة التفاعلية الخاصة بالموظفين
5- تسهيل إجراءات متابعة التوظيف الدولي عبر وكالات توظيف في السعودية
6- التركيز على التوطين ورفع نسبة السعودة




### 1. التخطيط المُسبق لأولويات التوظيف

يركز التخطيط المُسبق لدينا على الاهتمام بحصر احتياجاتنا الفعلية من الموظفين، وتحديد أنواع الوظائف المطلوبة وأعدادها بناء على الخطط الاستراتيجية لنادك، كما تم إعادة ترتيب أولويات التوظيف لدينا لتوجيه الجهود نحو الوظائف الأكثر أهمية لنجاح العمل، حيث يُساعد هذا التخطيط على تجنب التوظيف العشوائي وتوجيه الموارد بشكل فعّال.

### 2. متابعة احتياجات التوظيف لقطاعتنا التشغيلية دوريًا

اعتمدنا في نادك آلية عقد اجتماعات أسبوعية مُنتظمة مع مُختلف قطاعات الشركة لمناقشة آخر المُستجدات في عمليات التوظيف، وتبادل المعلومات حول الاحتياجات المُتغيرة للقطاعات، وتحديد التحديات التي تواجه عملية التوظيف؛ بما يُساهم في تعزيز التواصل المُستمر وتحسين التنسيق بين إدارة الموارد البشرية والقطاعات الأخرى، وتسريع وتيرة التوظيف.

### 3. إعلانات الوظائف عبر منصات التواصل الاجتماعي

أولينا في نادك أهمية لاستخدام المنصات الرقمية بشكل فعّال؛ للإعلان عن الوظائف الشاغرة لدينا في نادك؛ مما ساهم في الوصول إلى شريحة أوسع من المُهتمين والباحثين عن عمل، وبالتالي زيادة عدد المُتقدمين للوظائف، حيث تُعتبر هذه المنصات مُناسبة للوصول إلى الكفاءات المُتخصصة، وهو ما يتوافق مع رغبتنا في نادك للوصول للكفاءات الوطنية والاستفادة منها في كافة قطاعاتنا التشغيلية وإتاحة تلك الفرص بشكل عادل وبشفافية أكبر.

### 4. إبراز الأنشطة التفاعلية الخاصة بالموظفين لاستقطاب الكفاءات

استفادت نادك من زخم أنشطتها التفاعلية، والتي تنظمها بشكل دوري لموظفيها، بالتركيز على إبراز ثقافة الشركة الإيجابية وبيئة العمل المُحفزة، من خلال عرض الأنشطة والفعاليات التي يُشارك فيها الموظفون على منصات التواصل الاجتماعي، حيث ساهم ذلك ببناء صورة إيجابية للشركة كوجهة جاذبة للكفاءات، وبما يُشجع المُهتمين على الانضمام إلينا.

### 5. تسهيل إجراءات متابعة التوظيف الدولي عبر وكالات توظيف في السعودية

وحرصًا على توفير الوقت والجهد وتسريع عملية استقطاب الكفاءات من الخارج لدينا في نادك، تعاقدنا مع وكالات توظيف مُتخصصة ولها تواجد محلي في المملكة العربية السعودية؛ لتسهيل إجراءات التوظيف الدولي، بما في ذلك الحصول على التأشيرات وإجراءات السفر والإقامة، وبما يجعل عملية استقطاب تلك الكفاءات له آلية واضحة وسريعة لدينا.

### 6. تعزيز السعودة عبر تحسين جودة التوظيف

وفي إطار الجهود المستمرة من نادك لرفع نسبة السعودة، قامت إدارة الموارد البشرية بإعادة هيكلة عمليات التوظيف، بهدف التركيز على الجودة والفعالية. تم تحويل بعض عمليات التوظيف في نادك من الوظائف ذات معدلات الدوران المرتفعة إلى الوظائف ذات الأهمية الأكبر. وقد شمل هذا التحويل نقل الوظائف التي تظهر معدلات دوران مرتفعة في شركة نادك إلى شركات متعاقدة معنا؛ مما أتاح المجال للتركيز على توظيف المواطنين السعوديين في الوظائف الأساسية والاستراتيجية. وهدفنا من هذه الخطوة تمثل في رفع نسبة التوطين داخل نادك، وتعزيز الكفاءة في شغل المناصب الحاسمة. بالإضافة إلى ذلك، ساهمت هذه الإجراءات في تمكين إدارة الموارد البشرية في نادك من التركيز بشكل أكبر على اختيار أفضل الكفاءات؛ لشغل الوظائف الأكثر أهمية؛ مما يدعم تحقيق رؤية نادك المتمثلة في توفير بيئة عمل متميزة ومحفزة تستقطب الخبرات والكفاءات الوطنية داخل مملكتنا العربية السعودية.

# إدارة الأداء لموظفي نادك

تعتمد نادك نظامًا مُتكاملًا لإدارة أداء موظفيها، حيث يهدف هذا الأمر إلى تحسين الأداء الفردي والجماعي لموظفينا، وربط أداء الموظفين بأهداف الشركة الاستراتيجية، يتكون هذا النظام من عدة عناصر رئيسية.

## هيكلية نظام الأداء

يتم تقييم أداء الموظفين وتحديد أهدافهم الشخصية من خلال نظام أداء مُتكامل يتكون من ثلاث مراحل رئيسية:

**أولا: وضع الأهداف:**

في بداية الفترة التقييمية (عادةً سنوية)، يتم وضع أهداف واضحة وقابلة للقياس لكل موظف، بالاتفاق بين الموظف ومديره المُباشر، حيث تكون هذه الأهداف مُتوافقة مع أهداف الإدارة والشركة بشكل عام.

**مراجعة نصف سنوية:** ويتم عبر تلك المراجعة إجراء مُراجعة دورية للأداء في مُنتصف الفترة التقييمية لمُتابعة التقدم المُحرز نحو تحقيق الأهداف، وتحديد أي تحديات أو صعوبات قد تواجه الموظف، وتقديم الدعم والتوجيه اللازم.

**مراجعة نهاية السنة:** ويتم إجراء تقييم شامل للأداء في نهاية الفترة التقييمية، لمُراجعة مدى تحقيق الأهداف، وتقديم التقييم النهائي للأداء، وتحديد نقاط القوة والضعف، ووضع خطط التطوير المُستقبلية.

**ثانيا: ربط الأداء بأنشطة الموارد البشرية:**

يتم ربط نتائج تقييم الأداء الخاصة بنا في نادك بأنشطة الموارد البشرية الأخرى، مثل التدريب والتطوير، والترقيات، والمكافآت، حيث يتضمن ربط الأداء بأنشطة الموارد البشرية جانبًا من كشف سبل تعزيز أداء موظفينا واستخدام نتائج التقييم بشكل فعّال في تطوير الموظفين وتحفيزهم.

**التدريب والتطوير لدعم الأداء:** تُقدم نادك برامج تدريبية مُتخصصة تهدف إلى تطوير المهارات والمعرفة اللازمة لتحسين الأداء، ويتم تصميم هذه البرامج بناء على نتائج تقييم الأداء واحتياجات التطوير الفردية والجماعية.

**تطوير نظام إدارة الأداء:** تم إدخال تحسينات على نظام إدارة الأداء في نادك، والتي تشتمل على 3 نقاط جوهرية

- تطوير مؤشرات الأداء: حيث تم تطوير مؤشرات الأداء لتكون أكثر دقة ووضوحًا وقابلة للقياس، ولتعكس بشكل أفضل مُساهمة الموظف في تحقيق أهداف الشركة.
- ربط المؤشرات باستراتيجية الشركة: تم ربط مؤشرات الأداء بشكل مُباشر باستراتيجية الشركة، لضمان تركيز جهود الموظفين على تحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- برامج تدريبية لتطوير القيادات: كما تم تقديم برامج تدريبية مُخصصة لتطوير قادة الشركة في مجال إدارة الأداء، لتمكينهم من إدارة أداء فرقهم بفعالية وتحفيزهم على تحقيق أفضل النتائج.





## استراتيجية إدارة المواهب

تتبنى نادك استراتيجية شاملة لجذب واستبقاء المواهب المُؤهلة في القطاعات التشغيلية التابعة لها، وذلك بما يتضمن:

**التوسع في برنامج التعاقب الوظيفي:**

تتجه نادك نحو التوسع في برنامج التعاقب الوظيفي والذي يجرى العمل عليه حاليًا بما يهدف إلى تحديد وتطوير الكفاءات القيادية المُستقبلية داخل الشركة.

**التركيز على جودة بيئة العمل ودورة حياة موظفيها:**

تُولي الشركة اهتمامًا كبيرًا بجودة حياة موظفيها، من خلال توفير بيئة عمل مُحفزة وداعمة، وفرص للتطوير المهني، ومزايا وظيفية مُناسبة، وتُركز نادك على إدارة الأداء بشكل فعّال من خلال نظام مُتكامل يشمل وضع الأهداف، والمراجعات الدورية، وربط الأداء بأنشطة الموارد البشرية، وتوفير برامج تدريبية مُناسبة، كما تُولي الشركة اهتمامًا كبيرًا بجذب واستبقاء المواهب وتطوير القيادات.



# تصميم برامج تدريبية متخصصة للموظفين



**يشمل برنامج التدريب والتطوير في نادك مجموعة من التدريبات على المهارات والتطوير المهني للموظفين على جميع مستويات المنظمة، فتم تصميم برامج بناء القدرات لدينا لتتوافق بشكل وثيق مع الأهداف الاستراتيجية لنادك، مما يساعد على تعزيز ثقافة ديناميكية تشجع على تبادل المعرفة والابتكار، مع تنمية قاعدة المواهب لدينا لتلبية احتياجات الشركة الحالية والمستقبلية.**



في عام 2024، استثمرنا بشكل كبير في تدريب وتطوير القوى العاملة لدينا. استفاد إجمالي القوى العاملة من 32,960 ساعة تدريب، وقد دعمنا موظفينا من خلال مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية والتطويرية، بما في ذلك:

- **التدريب الإداري:** تطوير مهارات القيادة والتفكير الاستراتيجي وقدرات اتخاذ القرار.
- **التدريب التقني:** توفير التدريب التقني الخاص بالأدوار للحفاظ على مواكبة الموظفين لأحدث الممارسات والتقنيات في الصناعة.
- **التدريب على السلامة:** تطوير برامج لتدريب منسوبينا على السلامة، ضمن استراتيجيتنا في تطبيق إجراءات وممارسات تتوافق مع أعلى معايير السلامة العالمية.
- **التدريب عبر الإنترنت والتعليم الإلكتروني:** تقديم مجموعة واسعة من الدورات عبر منصات التعليم الإلكتروني مثل LinkedIn، والتي تغطي التطوير المهني والمهارات التقنية والمهارات الشخصية.
- **نظام إدارة التعلم (LMS):** يتيح الوصول المرن والمستمر إلى مواد التدريب.
- **برنامج التدريب العملي لمشاريع نادك:** عقد جلسات توعية منتظمة حول مواضيع تتعلق بمشاريع نادك مثل حرض والجوف وحائل.
- **برنامج التعاون:** سد الفجوة بين التعلم الأكاديمي والخبرة العملية.
- **أكاديمية اللغة الإنجليزية:** تقديم برامج تدريب شاملة على اللغة الإنجليزية، بما في ذلك الإنجليزية للأعمال، ومهارات الاتصال، والكتابة التقنية.

## حصاد خطة تطوير أداء موظفينا عبر التدريب 2024

تُولي نادك اهتمامًا بالغًا بتطوير أداء موظفيها من خلال توفير برامج تدريبية مُتنوعة وشاملة، وذلك بما يهدف إلى الاستثمار في رفع كفاءة الموظفين، وتنمية مهاراتهم، ومواكبة أحدث التطورات في مجالات عملهم، مما يُساهم في تحقيق أهداف الشركة ونجاحها.

# استراتيجية تطوير أداء موظفينا في نادك

## تنوع البرامج التدريبية

خلال عام 2024، تم تقديم 820 برنامجًا تدريبيًا مُختلفًا لموظفينا في نادك، حيث يشير هذا العدد الكبير إلى التنوع في المواضيع والمجالات التي تم تُغطيتها عبر تلك البرامج التدريبية؛ مما يُمكن موظفينا من اختيار البرامج التي تُناسب احتياجاتهم وتُساهم في تطويرهم المهني.

## توسيع نطاق الاستفادة من التدريب

واستفاد عدد من سجلوا في تلك البرامج التدريبية التي قدمتها نادك لموظفيها عدد 2,271 موظفًا من برامج التدريب المعلنة، ويُوضح الرقم المشار إليه مدى انتشار ثقافة التدريب والتطوير في الشركة، وحرص عدد كبير من الموظفين على الاستفادة من هذه الفرص لتطوير مهاراتهم، بما يحسن من التطوير المهني وتعزيز مهارات الموظفين بشكل كبير لخدمة طموحات نادك.

## استثمار في التدريب

بلغ إجمالي عدد ساعات التدريب المُقدمة خلال عام كامل 32,960 ساعة تدريبية، بما يُعكس حجم الاستثمار في تدريب كفاءاتنا المهنية والذي تُخصصه الشركة عبر برامج التدريب والتطوير، والتزامها بتوفير الوقت والموارد اللازمة لتنمية قدرات موظفيها.

## المُشاركة في برنامج تمهير

أعلنت نادك بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) عن بدء التقديم في تدريب على رأس العمل عبر برنامج "تمهير" بمدينة الرياض، فشارك نحو 32 مُتدربًا في برنامج "تمهير"، في تدريبات رفع تطوير مهارات الخريجين السعوديين وإعدادهم لسوق العمل، كما تُعد مُشاركة نادك في هذا البرنامج دليلًا على التزامها بدعم وتوطين الوظائف وتنمية الكفاءات الوطنية.

## التوظيف من خلال برنامج تمهير

وعليه، قدمت نادك فرصة تعيين 13 مُتدربًا من برنامج "تمهير" في وظائف دائمة بالشركة، فأوضح هذا نجاح البرنامج في تحقيق أهدافه، وتحويل المُتدربين إلى موظفين مُساهمين في الشركة.

## برامج التدريب التعاوني

استفاد 64 طالبًا من برامج التدريب التعاوني التي تُقدمها نادك، حيث أتاحت هذه البرامج للطلاب فرصة اكتساب الخبرة العملية وتطبيق ما تعلموه في بيئة عمل حقيقية؛ مما يُساعدهم على الاستعداد لسوق العمل بعد التخرج.

# جودة البرامج التدريبية

أظهرت إحصائيات جودة البرامج التدريبية متوسط نسبة الرضا المرتفعة عن البرامج التدريبية المُقدمة 92%، حيث يُشير المُعدل المرتفع إلى جودة البرامج التدريبية وفعاليتها في تحقيق أهدافها، ورضا المُتدربين عن المحتوى وطريقة التقديم، كما يظهر عبر تلك الأرقام التزام نادك بتطوير موظفيها عبر توفير فرص تدريبية مُتنوعة وشاملة، تُغطي مُختلف المجالات والمستويات بما في ذلك تلك التي تُساهم في تنمية المجتمع عبر المُشاركة في برامج مثل "تمهير" والتدريب التعاوني.

# فعاليات تدريبية على مستوى الشركة

اتجهت نادك لتوسيع نشر آلية نقل الخبرات من الموظفين الأقدم إلى الموظفين الجدد عبر تنظيم ورش العمل والفعاليات التدريبية والتي بلغت أكثر من 18 فعالية تدريبية على مستوى الشركة، وبلغت نسبة المُشاركة في هذه الفعاليات 80%، حيث ساهمت هذه الفعاليات في تعزيز التواصل بين الموظفين، وتبادل الخبرات، ونشر ثقافة التعلم والتطوير في الشركة.



# الاستثمار في المهارات الرقمية والفنية

## الاستثمار في المهارات الرقمية والتقنية لموظفينا

في عام 2024، خطت نادك خارطة طريق نحو استراتيجية للتحول الرقمي مع توسيع استفادة طاقتها البشرية بها، فهدفت إلى وضع الشركة في طليعة التطورات التكنولوجية في صناعة الأغذية، حيث تركز هذه الخارطة على تسريع التحسين المُستمر والابتكار والأتمتة في جميع قطاعات الأعمال الرئيسية للشركة.

**وتحددت أهداف الاستثمار في المهارات الرقمية والتقنية في النقاط التالية:**

### تبسيط العمليات

وذلك عبر تحسين وتسهيل الإجراءات والعمليات الداخلية للموظفين في نادك.

### دمج التقنيات الجديدة

وذلك عبر اعتمادنا في نادك على التوسع في استخدام أحدث التقنيات في مختلف مجالات أعمالنا.

### تطوير الأتمتة

عبر زيادة اعتماد موظفينا على الأنظمة الآلية لرفع الكفاءة وتقليل الأخطاء.

### تعزيز مفهوم الشراكة في الأعمال

وذلك عبر بناء علاقات تعاون قوية مع شركاء الأعمال، وتحفيز المُشاركة الفردية مع قطاعات الأعمال لتحسين مستوى الدعم وتقديم الخدمات.

### التوافق مع استراتيجية "فجر جديد" لنادك

شهد قطاع التقنية والرقمية في نادك خلال عام 2024 توسعًا كبيرًا من خلال مبادرات تُساهم في النمو الاستراتيجي، وتعزيز التطور التكنولوجي، وجهود التحول الرقمي المصممة لزيادة الفعالية التشغيلية، حيث يتكامل هذا التوسع مع استراتيجية "فجر جديد" التي أعلناها في نادك عام 2022.

## التحول الرقمي لنادك في 2024 - للارتقاء بخدمات موظفينا

أطلقت نادك خلال عام 2024، إنجازات تخطت حاجز 120 مشروعًا للرقمنة لمساعدة الموظفين على كفاءة العمليات التشغيلية في إدارات نادك، فاشتملت أبرز تلك المشروعات الخاصة بالرقمنة في نادك على تحسينات في نظام "SAP Signavio" والخدمات الرقمية والتقنية المقدمة من البرنامج، والذي ساهم في نجاح الخدمات والعمليات الجديدة ومنها العمليات التجارية والتي تشمل المالية، والمشتريات، والتخزين، والإنتاج، وضبط الجودة، والمبيعات، والنقل، وصيانة المصانع.

وهدف مشروع التحول الرقمي لنادك إلى إيجاد مصدر موحد للمعلومات لتقييم المجالات تمكنها من القيام بدمج عملياتها التجارية بأفضل شكل ممكن، للحصول على بيانات لحظية، بخصوص المعاملات والاطلاع على المخزون في عدة أقسام مختلفة، حيث اشتملت مشروعات التحول الرقمي على تخطيط الموارد المؤسسية، إضافة إلى المساهمة في وضع خارطة طريق دقيقة وشاملة للتحسينات والاستراتيجيات المتعلقة بالعمليات التجارية.

وشملت قائمة الحلول المطبقة في نادك كلاً من: (بروسيس إنسايتيس) (Signavio Process Insights) ، و (بروسيس مانجر) (SAP Signavio Process Manager) ، و (بروسيس كولابوريشن هب) Signavio Process Collaboration Hub ، إضافة إلى المساهمة في وضع خارطة طريق دقيقة وشاملة للتحسينات والاستراتيجيات المتعلقة بالعمليات التجارية داخل نادك.

## تقنيات مساعدة موظفينا على متابعة نظم الرقابة في نادك




ومن أجل ضمان الامتثال التنظيمي من خلال التقنيات المالية المتقدمة، اتجهت نادك لمساعدة موظفيها عبر نظم الإشراف الحديثة تكنولوجيًا لتبسيط العمليات المالية لموظفينا، والحد من أوجه القصور، ورفع الكفاءة الشاملة؛ مما أدى إلى تبسيط العمليات عبر الإدارات لموظفينا، إضافة إلى إدخال عمليات التكامل مع البوابات الحكومية، مما يضمن المعايير الدولية والتوافق التنظيمي.



## أبرز تقنياتنا التكنولوجية لمساعدة موظفينا

حرصت نادك في عام 2024 على تعزيز استخدام التقنيات التكنولوجية التي تساعد موظفينا وتعزيز علاقاتها مع كل من عملائها ومورديها، وذلك عبر مبادرتين رئيسيتين:

### تطبيقات وأنظمة تدعم تواصل العملاء والموظفين

**1- تطبيق Business-to-Business (B2B)**

المخصص للمعاملات التجارية بين نادك وعملائها من (الموزعين وتجار الجملة) إضافة لإنشاء مركز اتصال مخصص لتلقي استفساراتهم.

**2- نظام Ariba SLP) Supplier Lifecycle and Performance)**

المخصص لمساعدة موظفينا في إدارة دورة حياة الموردين وأدائهم، لاستطلاع قدراتهم الإنتاجية والتزامهم بالمعايير.

**وساهم في مساعدة موظفينا على**

- مراقبة موظفينا للتكاليف بشكل أفضل
- تحسين إدارة موظفينا للتدفقات النقدية
- زيادة الشفافية وتتبع العمليات المالية والتأكد من الالتزام بشروط العقود



## حصاد تميزنا في الاستثمار الوظيفي والتحول الرقمي في نادك 2024

- ISO27001:2022 - لإدارة أمن المعلومات عبر أنشطة تصنيع الأغذية في شهر أبريل لعام 2024.
- ISO9001:2015 - لنظم الجودة في قسم التقنية والرقمية (QMS) الخاص بنا، وتعد بمثابة دليل على مدى إتقان نادك لسبل مراقبة مستوى الجودة وإدارة العمليات، وتأكد ارتقائنا بالخدمات التي نقدمها لأعلى المستويات.
- أفضل إنجاز في برنامج إدارة عمليات الأعمال - حصلت نادك عليها ضمن جوائز The BTOES) Business Transformation & Operational Excellence Awards)، تقديرا لنجاحنا في تمكين مستخدمي الأعمال وتحسين التميز التشغيلي.

# 5 الحوكمة



الهيكل التنظيمي والإداري

مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

علاقات المستثمرين

اجتماعات مجلس الإدارة

اللجان ومهامها الرئيسية

الإدارة التنفيذية

المكافآت

التعاملات مع الأطراف ذو العلاقة والأعمال المنافسة

الحوكمة والمخاطر والالتزام

المراجعة الداخلية

# الهيكل التنظيمي والإداري




# مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

يتألف مجلس الإدارة من سبعة (7) أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة العادية للمساهمين عن طريق استخدام التصويت التراكمي. ويحدد النظام الأساس للشركة ولوائح الحوكمة الداخلية فيها مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة، وتكون مدة عضوية أعضاء مجلس الإدارة بما فيهم رئيس المجلس أربع (4) سنوات كحد أقصى لكل دورة، ويجوز إعادة انتخابهم ما لم ينص نظام الشركة الأساس على غير ذلك، وقد بدأت الدورة الحالية لمجلس الإدارة اعتباراً من تاريخ 2024/04/11م.

وتتألف الإدارة التنفيذية للشركة من فريق يتمتع بالخبرات والمهارات اللازمة لإدارتها تحت إشراف مجلس الإدارة، ويقوم الرئيس التنفيذي بتسيير الأعمال اليومية للشركة وفقا للتوجيهات والسياسات التي يحددها مجلس الإدارة لضمان تحقيق الشركة لأهدافها المحددة من قبل المجلس.

## تقييم أعمال مجلس الإدارة

يعمل مجلس الإدارة على تقييم أداء عمل المجلس واللجان المنبثقة عنه من خلال تحديد الاسس والمعايير المعنية بتقييم أداء المجلس واللجان المنبثقة عنه بغرض متابعة وتطوير أداء المجلس ولجانه للقيام بمهامه بأفضل السبل، وذلك في ضوء الأنظمة المنصوص عليها في نظام الشركات ونظام الشركة الأساس وغيرها من الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، بالإضافة إلى المبادئ والممارسات الرشيدة لحوكمة الشركات.

## دورة أعضاء مجلس الإدارة

خلال عام 2024 انتهت الدورة الرابعة عشر لأعضاء مجلس الإدارة بتاريخ 2024/04/10م والتي كانت مكونة من الأعضاء التالية أسمائهم: الأستاذ عبدالعزيز بن صالح الربدي والأستاذ عبداللطيف بن عبدالله الراجحي والأستاذ بدر بن عبدالرحمن السياري والأستاذ عمرو بن عبدالعزيز الجلال والأستاذ عبدالعزيز بن محمد الرقيب والأستاذ أحمد بن سعود شاهيني والأستاذ إبراهيم بن محمد العامر.

## انتخاب أعضاء مجلس الإدارة

خلال عام 2024، لقد انتخبت الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 2024/03/19م مجلس الإدارة للدورة الحالية والتي بدأت في 2024/04/11م وتنتهي في 2028/04/10م ولمدة أربع سنوات، ويتكون المجلس من الأعضاء التالية أسمائهم: الأستاذ عبدالعزيز بن صالح الربدي، والأستاذ أحمد بن سعود شاهيني، والأستاذ علاء بن عبد الله الهاشم، والأستاذ خالد بن سالم الرويس، والأستاذ عيسى بن صالح الحريميس، والدكتور ناصر بن زيد المشاري، والأستاذ عمرو بن عبدالعزيز الجلال في عضوية مجلس الإدارة اعتباراً من 2024/04/11م.



# الأستاذ عبدالعزيز بن صالح الربدي

## رئيس مجلس الإدارة

| | |
|---|---|
| **نوع العضوية:** | • رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي) |
| **تاريخ التعيين (الدورة الحالية):** | • بداية دورة المجلس: 11 أبريل 2024م.<br>• تاريخ التعيين: 11 أبريل 2024م. |
| **عضوية اللجان:** | • رئيس اللجنة التنفيذية |
| **الخبرات والمهارات المهنية (الحالية):** | • مؤسس ورئيس مجلس الإدارة - مكتب إي أس أر للاستشارات المالية.<br>• مؤسس ورئيس مجلس الإدارة - شركة ترتيب الحدث لإقامة وتنظيم المعارض.<br>• عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة المراجعة في شركة مكتب العائلة العالمية للاستثمار.<br>• عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الاستثمار – شركة العبيكان للزجاج.<br>• نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة منيرفا فودز.<br>• عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في مجموعة سيرا القابضة. |
| **الخبرات والمهارات المهنية (السابقة):** | • محلل مشاريع - صندوق التنمية الصناعية السعودي.<br>• مدير مشروع - صندوق التنمية الصناعية السعودي.<br>• المدير العام - مجموعة لازوردي للاستثمار الصناعي.<br>• العضو المنتدب - الشركة الوطنية للتنمية الزراعية نادك.<br>• عضو مجلس الإدارة - شركة السعودية المتحدة للتأمين التعاوني (ولاء).<br>• عضو مجلس الإدارة - شركة تكوين للصناعات المتطورة.<br>• عضو مجلس الإدارة - أسواق عبدالله العثيم.<br>• عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة – شركة الحمادي للتنمية والاستثمار.<br>• عضو مجلس الإدارة - مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية.<br>• عضو مجلس الإدارة - شركة السعودية للاستثمار والإنتاج الزراعي (سالك).<br>• عضو مجلس الإدارة - بنك التنمية الاجتماعية.<br>• عضو مجلس الإدارة - مجموعة العبيكان الصناعية.<br>• عضو مجلس الإدارة - مؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة.<br>• عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية – شركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير (سرك).<br>• رئيس مجلس الإدارة - شركة نسيج للاتصالات وتقنية المعلومات. |
| **المؤهلات العلمية:** | • حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. |

## عضويات مجالس الإدارة خارج نادك

| عضوية مجالس الإدارة الحالية | داخل /خارج المملكة | الشكل القانوني | عضوية مجالس الإدارة السابقة | داخل /خارج المملكة | الشكل القانوني |
|---|---|---|---|---|---|
| شركة العبيكان للزجاج | داخل المملكة | مساهمة مدرجة | شركة الحمادي للتنمية والاستثمار | داخل المملكة | مساهمة مدرجة |
| شركة مكتب العائلة العالمية للاستثمار | داخل المملكة | مساهمة مغلقة | الشركة السعودية المتحدة للتأمين التعاوني (ولاء) | داخل المملكة | مساهمة مدرجة |
| منيرفا فودز | خارج المملكة | مساهمة مدرجة (البرازيل) | تكوين للصناعات المتطورة | داخل المملكة | مساهمة مدرجة |
| مجموعة سيرا القابضة | داخل المملكة | مساهمة مدرجة | أسواق عبدالله العثيم | داخل المملكة | مساهمة مدرجة |
| - | - | - | مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية | داخل المملكة | مساهمة مدرجة |
| - | - | - | الشركة السعودية للاستثمار والإنتاج الزراعي (سالك) | داخل المملكة | غير مدرجة |
| - | - | - | مجموعة العبيكان الصناعية | داخل المملكة | غير مدرجة |
| - | - | - | المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة | داخل المملكة | مؤسسة حكومية سعودية |
| - | - | - | بنك التنمية الاجتماعية | داخل المملكة | مؤسسة مالية |
| - | - | - | الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير (سرك) | داخل المملكة | غير مدرجة |
| - | - | - | شركة نسيج للتقنية | داخل المملكة | مساهمة مدرجة |



# الأستاذ أحمد بن سعود شاهيني

## نائب رئيس مجلس الإدارة

| | |
|---|---|
| **نوع العضوية:** | • نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي) |
| **تاريخ التعيين (الدورة الحالية):** | • بداية دورة المجلس: 11 أبريل 2024م.<br>• تاريخ التعيين: 11 أبريل 2024م. |
| **عضوية اللجان:** | • عضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة المكافآت والترشيحات |
| **الخبرات والمهارات المهنية (الحالية):** | • الرئيس التنفيذي للاستثمارات المحلية - الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك).<br>• عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة صناعات الخير للكيماويات غير العضوية (إنوكيم).<br>• عضو مجلس الإدارة في المجموعة الوطنية للإستزراع المائي (نقوا).<br>• عضو مجلس المديرين في شركة إمدادات الحبوب الوطنية (سابل). |
| **الخبرات والمهارات المهنية (السابقة):** | • عضو مجلس الإدارة - شركة نبع الصحة للخدمات الطبية.<br>• عضو مجلس الإدارة – شركة بلوميو للإستثمار.<br>• مستشار الرئيس التنفيذي - الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك).<br>• المدير التنفيذي لتطوير الأعمال - مجموعة شاهيني القابضة.<br>• إدارة سلاسل الإمداد - بروكتر آند جامبل.<br>• المدير العام - شركة شاهيني للتوزيع.<br>• عضو مجلس الإدارة – الاتحاد السعودي للملاكمة.<br>• عضو مجلس الإدارة - مجموعة شاهيني القابضة. |
| **المؤهلات العلمية:** | • حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية إدارة الأعمال IMD في سويسرا.<br>• حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران. |

## عضويات مجالس الإدارة خارج نادك

| عضوية مجالس الإدارة الحالية | داخل /خارج المملكة | الشكل القانوني | عضوية مجالس الإدارة السابقة | داخل /خارج المملكة | الشكل القانوني |
|---|---|---|---|---|---|
| شركة نقوا | داخل المملكة | مساهمة مقفلة | شركة نبع الصحة للخدمات الطبية | داخل المملكة | مساهمة مقفلة |
| شركة صناعات الخير للكيماويات غير العضوية (إنوكيم) | داخل المملكة | مساهمة مقفلة | شركة بلوميو للإستثمار | داخل المملكة | مساهمة مقفلة |
| سابل | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | الاتحاد السعودي للملاكمة | داخل المملكة | أخرى |
| - | - | - | مجموعة شاهيني القابضة | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة |



# الأستاذ علاء بن عبدالله الهاشم

## عضو مجلس الإدارة

| | |
|---|---|
| **نوع العضوية:** | • عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) |
| **تاريخ التعيين (الدورة الحالية):** | • بداية دورة المجلس: 11 أبريل 2024م.<br>• تاريخ التعيين: 11 أبريل 2024م. |
| **عضوية اللجان:** | • عضو لجنة المكافآت والترشيحات |
| **الخبرات والمهارات المهنية (الحالية):** | • نائب الرئيس لمجلس الإدارة - شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية.<br>• عضو مجلس الإدارة - مركز الحوكمة - التابع لصندوق الاستثمارات العامة.<br>• عضو مجلس الإدارة – شركة الوطنية للدواجن.<br>• عضو مجلس الإدارة – الشركة الوطنية للصناعة.<br>• عضو مجلس الإدارة – شركة سليمان الراجحي للاستثمارات العقارية. |
| **الخبرات والمهارات المهنية (السابقة):** | • عضو مجلس الإدارة - شركة سليمان بن عبد العزيز الراجحي القابضة.<br>• الرئيس التنفيذي - شركة سليمان بن عبد العزيز الراجحي القابضة.<br>• العضو المنتدب - مركز الحوكمة - التابع لصندوق الاستثمارات العامة.<br>• العضو المنتدب - الملز المالية.<br>• رئيس تطوير الأعمال في المملكة العربية السعودية - ديلويت الشرق الأوسط للاستشارات المالية.<br>• الرئيس التنفيذي - شركة الخليجية للتعمير. |
| **المؤهلات العلمية:** | • حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة لانكستر - المملكة المتحدة.<br>• حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.<br>• حاصل على الدبلوم المهني والزمالة في قيادة الشركات من معهد المديرين - المملكة المتحدة. |



## عضويات مجالس الإدارة واللجان خارج شركة نادك:

| عضوية مجالس الإدارة الحالية | داخل / خارج المملكة | الكيان القانوني | عضوية مجالس الإدارة السابقة | داخل / خارج المملكة | الكيان القانوني |
|---|---|---|---|---|---|
| المركز الحوكمة | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | شركة سليمان الراجحي القابضة | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة |
| شركة تطوير البلد (لجنة المراجعة) | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | - | - | - |
| شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية | داخل المملكة | مساهمة مدرجة | - | - | - |
| شركة الوطنية للدواجن | داخل المملكة | مساهمة مغلقة | - | - | - |
| شركة الوطنية للدواجن مصر | خارج المملكة | ذات مسؤولية محدودة | - | - | - |
| الشركة الوطنية للصناعة | داخل المملكة | مساهمة مغلقة | - | - | - |
| شركة سليمان الراجحي للاستثمارات العقارية | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | - | - | - |



# الأستاذ خالد بن سالم الرويس

## عضو مجلس الإدارة

| | |
|---|---|
| **نوع العضوية:** | • عضو مجلس الإدارة (مستقل)* |
| **تاريخ التعيين (الدورة الحالية):** | • بداية دورة المجلس: 11 أبريل 2024م.<br>• تاريخ التعيين: 11 أبريل 2024م. |
| **عضوية اللجان:** | • رئيس لجنة المراجعة |
| **الخبرات والمهارات المهنية (الحالية):** | • عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة وعضو لجنة المخاطر- شركة حصانة الاستثماري<br>• عضو مجلس إدارة و رئيس لجنة المراجعة وعضو لجنة المخاطر وعضو لجنة الحوكمة - البنك السعودي للاستثمار<br>• عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الترشيحات - الشركة السعودية لخدمات التعدين (إسناد)<br>• عضو مجلس إدارة - شركة ألمنيوم البحرين (البا)<br>• عضو لجنة المراجعة - طاقة<br>• عضو لجنة المراجعة - الشركة العربية للجيوفيزياء والمساحة ( أركاس)<br>• عضو مجلس إدارة و رئيس لجنة المراجعة ونائب رئيس لجنة المخاطر واالالتزام - الشركة السعودية للكهرباء |
| **الخبرات والمهارات المهنية (السابقة):** | • عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات – سابك للمغذيات الزراعية<br>• قسم الرقابة البنكية - مؤسسة النقد العربي السعودي.<br>• مدير التمويل - الشركة السعودية للصناعات الأساسية - سابك.<br>• مدير الخزينة بشركة التعدين العربية السعودية - معادن.<br>• المدير التنفيذي ونائب الرئيس للاستراتيجية والتخطيط بشركة التعدين العربية السعودية - معادن.<br>• نائب الرئيس للشؤون المالية - والرئيس المالي بشركة التعدين العربية السعودية - معادن.<br>• نائب الرئيس الأعلى للفوسفات بشركة التعدين العربية السعودية - معادن.<br>• كبير المستشارين التنفيذين بشركة التعدين العربية السعودية - معادن.<br>• عضو لجنة المراجعة – الوطنية للبتروكيماويات (بتروكيم). |
| **المؤهلات العلمية:** | • حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة في مايو 1984 - جامعة الملك سعود.<br>• حاصل على مؤهل AICPA عام 1990 - معهد المحاسبين الأمريكيين. |

* تم تحديث صفة العضوية بسبب انتهاء حالة تعارض الاستقلالية

## عضويات مجالس الإدارة خارج نادك

| عضوية مجالس الإدارة الحالية | داخل / خارج المملكة | الكيان القانوني | عضوية مجالس الإدارة السابقة | داخل / خارج المملكة | الكيان القانوني |
|---|---|---|---|---|---|
| الشركة السعودية للكهرباء | داخل المملكة | مساهمة مدرجة | سابك للمغذيات الزراعية | داخل المملكة | مساهمة مدرجة |
| شركة حصانة الاستثماري | داخل المملكة | مساهمة مقفلة | الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو) | داخل المملكة | مساهمة مدرجة |
| البنك السعودي للاستثمار | داخل المملكة | مساهمة مدرجة | الجزيرة كابيتال | داخل المملكة | مساهمة مقفلة |
| الشركة السعودية لخدمات التعدين (إسناد) | داخل المملكة | مساهمة مقفلة | - | - | - |
| شركة ألمنيوم البحرين (البا) | خارج المملكة | مساهمة مدرجة | - | - | - |



# الأستاذ عيسى بن صالح الحريميس

## عضو مجلس الإدارة

| | |
|---|---|
| **نوع العضوية:** | • عضو مجلس الإدارة (مستقل) |
| **تاريخ التعيين (الدورة الحالية):** | • بداية دورة المجلس: 11 أبريل 2024م.<br>• تاريخ التعيين: 11 أبريل 2024م. |
| **عضوية اللجان:** | • عضو لجنة المراجعة |
| **الخبرات والمهارات المهنية (الحالية):** | • نائب الرئيس التنفيذي - رئيس مخاطر مصرفية الافراد - البنك الأهلي السعودي<br>• عضو مجلس إدارة - وكالة سمة للتصنيف الائتماني<br>• عضو مجلس إدارة - بنك التنمية الاجتماعية |
| **الخبرات والمهارات المهنية (السابقة):** | • رئيس قطاع تنفيذ الاستراتيجية - مصرف الراجحي<br>• رئيس مخاطر مصرفية الافراد - مجموعة الائتمان والمخاطر - مصرف الراجحي<br>• رئيس مجموعة الخدمات المصرفية للشركات الكبيرة بالمملكة - مصرف الراجحي<br>• رئيس مصرفية الشركات في المنطقة الوسطي - مصرف الراجحي<br>• قائد فريق - الخدمات المصرفية للشركات في المنطقة الوسطي - مصرف الراجحي<br>• مدير أول علاقات الشركات في مصرفية الشركات - البنك العربي الوطني<br>• مسؤول ائتمان الشركات - شركة الزاهد للتراكتورات والمعدات الثقيلة |

| | |
|---|---|
| **المؤهلات العلمية:** | • حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال مع تخصص في التمويل الدولي من جامعة اليمامة في الرياض بتاريخ 30 مايو 2017.<br>• حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال الدولية من كلية INSEEC للأعمال في باريس، فرنسا، بتاريخ 29 سبتمبر 2017.<br>• حاصل على دبلوم عالي في الإدارة المالية الدولية من جامعة ولاية واشنطن في الولايات المتحدة الأمريكية بتاريخ 25 يونيو 2017.<br>• حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال مع تخصص في الاقتصاد من الجامعة العربية المفتوحة في الرياض بتاريخ 2 أغسطس 2013.<br>• حاصل على دبلوم في إدارة الأعمال من الغرفة التجارية الصناعية بالرياض في المملكة العربية السعودية بتاريخ 1 يونيو 1999.<br>• اجتاز برنامجًا في القيادة التنفيذية، مع التركيز على القيادة التنظيمية والابتكار، من أكاديمية باين اند كومباني في لندن، المملكة المتحدة، بتاريخ 12 يناير 2017.<br>• حصل على دبلوم في القيادة التنظيمية من كلية لندن للأعمال في لندن، المملكة المتحدة، في عام 2019.<br>• اجتاز برنامج Master Class في قيادة التغيير وتنفيذ الإستراتيجية من كلية إنسياد لإدارة الأعمال بتاريخ 16 أبريل 2017. |

## عضويات مجالس الإدارة خارج نادك

| عضوية مجالس الإدارة الحالية | داخل / خارج المملكة | الكيان القانوني | عضوية مجالس الإدارة السابقة | داخل / خارج المملكة | الكيان القانوني |
|---|---|---|---|---|---|
| وكالة سمة للتصنيف الائتماني | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | - | - | - |
| بنك التنمية الاجتماعية | داخل المملكة | بنك حكومي | - | - | - |



# الدكتور ناصر بن زيد المشاري

## عضو مجلس الإدارة

| | |
|---|---|
| **نوع العضوية:** | • عضو مجلس الإدارة (مستقل) |
| **تاريخ التعيين (الدورة الحالية):** | • بداية دورة المجلس: 11 أبريل 2024م.<br>• تاريخ التعيين: 11 أبريل 2024م. |
| **عضوية اللجان:** | • عضو اللجنة التنفيذية |
| **الخبرات والمهارات المهنية (الحالية):** | • عضو مجلس ادارة - شركة مدار للمنصات اللوجستية<br>• نائب الرئيس للشراكات الاستراتيجية والتحالفات - شركة علم<br>• نائب الرئيس لقطاعات الأعمال - شركة علم<br>• نائب الرئيس، حلول التدريب - شركة علم<br>• مستشار، مسؤول الخصوصية والأمن - شركة علم<br>• المستشار التنفيذي لرئيس قسم المعلومات / CISO، وكيل الوزارة للمعلومات والتكنولوجيا - وزارة الخارجية، الرياض. |
| **الخبرات والمهارات المهنية (السابقة):** | • مدير مشروع C4I / قائد الفريق الاستشاري، مشروع الدرعية، وزارة الدفاع والطيران، المملكة العربية السعودية - شركة سايسوريكس العربية المتحدة<br>• أستاذ مساعد في شبكات الحاسوب / أمن المعلومات معهد الإدارة العامة، الرياض<br>• مسؤول الشبكة / مسؤول أمن المعلومات - جامعة F.I.T للطيران ملبورن فلوريدا الولايات المتحدة الامريكية<br>• مسؤول شبكة ومحاضر - معهد الإدارة العامة، الرياض<br>• معيد - جامعة الملك سعود، كلية الحاسب والمعلومات هندسة الحاسبات، الرياض<br>• مشغل البيانات - شلمبرجير، الاسكندرية، مصر |



| | |
|---|---|
| **المؤهلات العلمية:** | • أكمل برنامجًا تدريبيًا تنفيذيًا في مجال القيادة من برنامج أكسفورد المتقدم لمهارات الإدارة والقيادة بتاريخ 26 يونيو 2011م.<br>• حاصل على درجة الدكتوراه مع مرتبة الشرف في هندسة معلومات أمنية من معهد فلوريدا للتكنولوجيا بتاريخ 12 يوليو 2004م.<br>• حاصل على درجة الماجستير مع مرتبة الشرف في هندسة شبكات حاسب من جامعة الملك سعود خلال الفترة من 1993م إلى 1996م.<br>• حاصل على درجة البكالوريوس مع مرتبة الشرف في هندسة الحاسب من جامعة الملك سعود خلال الفترة من 1984م إلى 1989م. |

## عضويات مجالس الإدارة خارج نادك

| عضوية مجالس الإدارة الحالية | داخل / خارج المملكة | الكيان القانوني | عضوية مجالس الإدارة السابقة | داخل / خارج المملكة | الكيان القانوني |
|---|---|---|---|---|---|
| شركة مدار للمنصات اللوجيستية | داخل المملكة | ذات مسؤولية محدودة | - | - | - |



# الأستاذ عمرو بن عبدالعزيز الجلال

## عضو مجلس الإدارة

| | |
|---|---|
| **نوع العضوية:** | • عضو مجلس الإدارة (مستقل) |
| **تاريخ التعيين (الدورة الحالية):** | • بداية دورة المجلس: 11 أبريل 2024م.<br>• تاريخ التعيين: 11 أبريل 2024م. |
| **عضوية اللجان:** | • رئيس لجنة المكافآت والترشيحات وعضو اللجنة التنفيذية |
| **الخبرات والمهارات المهنية (الحالية):** | • الرئيس التنفيذي - شركة نمارا للاستثمار وجميع شركاتها التابعة - شركة الدكتور سليمان الحبيب الاستثمارية.<br>• رئيس مجلس إدارة ورئيس اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة نايس ون بيوتي للتسويق الإكتروني.<br>• عضو مجلس إدارة - شركة مورغان ستانلي السعودية.<br>• عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الاستثمار و عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع (مرافق).<br>• عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو اللجنة التنفيذية - الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير (سرك).<br>• عضو مجلس إدارة - شركة حمد محمد الرقيب وأولاده التجارية.<br>• عضو مجلس إدارة - الشركة العالمية للرعاية الصحية (صيدليات وايتس وكنوز)،<br>• عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الاستثمار - الشركة السعودية المصرية للاستثمارات الصناعية.<br>• عضو مجلس إدارة - شركة أكتوبر فارما.<br>• عضو مجلس إدارة - شركة ميراك المالية. |
| **الخبرات والمهارات المهنية (السابقة):** | • رئيس الملكية الخاصة والمصرفية الاستثمارية – شركة جدوى للاستثمار.<br>• نائب رئيس المصرفية الاستثمارية - شركة السعودي الفرنسي كابيتال.<br>• رئيس وحدة التسجيل والإدراج لقطاع الصناعة والخدمات بهيئة السوق المالية - وعدة مناصب أخرى.<br>• مسؤول ائتمان مصرفي، إدارة الخدمات المصرفية التجارية - مجموعة سامبا المالية.<br>• عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة صندوق الصناديق - جدا.<br>• عضو لجنة الاستثمار - الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك).<br>• نائب رئيس مجلس الإدارة - مجموعة بان القابضة (مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية سابقاً).<br>• عضو مجلس إدارة - جمعية رأس المال الجريء والملكية الخاصة وهي جمعية سعودية تأسست بقرار من مجلس الوزراء |
| **المؤهلات العلمية:** | • حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة رايس في هيوستن - الولايات المتحدة الأمريكية.<br>• حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة نظم المعلومات من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. |



## عضويات مجالس الإدارة خارج نادك

| عضوية مجالس الإدارة الحالية | داخل /خارج المملكة | الشكل القانوني | عضوية مجالس الإدارة السابقة | داخل /خارج المملكة | الشكل القانوني |
|---|---|---|---|---|---|
| شركة نايس ون بيوتي للتسويق الإكتروني | داخل المملكة | مساهمة مدرجة | - | - | - |
| شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع (مرافق) | داخل المملكة | مساهمة مدرجة | الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك) | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة |
| الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير (سرك) | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | شركة صندوق الصناديق - جدا | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة |
| الشركة السعودية المصرية للاستثمارات الصناعية | خارج المملكة | مساهمة أجنبية غير مدرجة | مجموعة بان القابضة (مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة و التنمية سابقاً) | داخل المملكة | مساهمة مدرجة |
| شركة أكتوبر فارما | خارج المملكة | مساهمة أجنبية مدرجة | جمعية رأس المال الجريء والملكية الخاصة وهي جمعية سعودية تأسست بقرار من مجلس الوزراء | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة |
| شركة مورغان ستانلي السعودية | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | - | - | - |
| في الشركة العالمية للرعاية الصحية (صيدليات وايتس وكنوز) | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | - | - | - |
| شركة هامات القابضة | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | - | - | - |
| شركة حمد محمد الرقيب وأولاده التجارية | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | - | - | - |
| شركة ميراك المالية | داخل المملكة | مساهمة غير مدرجة | - | - | - |



## الأستاذ عبداللطيف بن عبدالله الراجحي

### نائب رئيس مجلس الإدارة

| | |
|---|---|
| **نوع العضوية:** | • نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي) |
| **تاريخ التعيين (الدورة السابقة):** | • بداية دورة المجلس: 11 أبريل 2021م.<br>• تاريخ التعيين: 11 أبريل 2021م.<br>• انتهاء العضوية: 10 أبريل 2024م. |
| **عضوية اللجان:** | • عضو لجنة المكافآت والترشيحات. |
| **المؤهلات العلمية:** | • حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية - بيروت. |



## الأستاذ عبدالعزيز بن محمد الرقيب

### عضو مجلس الإدارة

| | |
|---|---|
| **نوع العضوية:** | • عضو مجلس الإدارة (مستقل) |
| **تاريخ التعيين (الدورة السابقة):** | • بداية دورة المجلس: 11 أبريل 2021م.<br>• تاريخ التعيين: 5 أبريل 2022م.<br>• انتهاء العضوية: 10 أبريل 2024م. |
| **عضوية اللجان:** | • عضو اللجنة التنفيذية |
| **المؤهلات العلمية:** | • حاصل على درجة الماجستير في الهندسة الكيميائية من جامعة كورنيل في الولايات المتحدة الأميركية، ودرجة البكالوريوس في هندسة البترول من جامعة كنساس في الولايات المتحدة الأميركية. |





## الأستاذ بدر بن عبدالرحمن السياري

### عضو مجلس الإدارة

| | |
|---|---|
| **نوع العضوية:** | • عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) |
| **تاريخ التعيين (الدورة السابقة):** | • بداية دورة المجلس: 11 أبريل 2021م.<br>• تاريخ التعيين: 11 أبريل 2021م.<br>• انتهاء العضوية: 10 أبريل 2024م. |
| **عضوية اللجان:** | • عضو اللجنة التنفيذية |
| **المؤهلات العلمية:** | • حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود. |



## الأستاذ إبراهيم بن محمد العامر

### عضو مجلس الإدارة

| | |
|---|---|
| **نوع العضوية:** | • عضو مجلس الإدارة (مستقل) |
| **تاريخ التعيين (الدورة السابقة):** | • بداية دورة المجلس: 11 أبريل 2021م.<br>• تاريخ التعيين: 05 أكتوبر 2022م.<br>• انتهاء العضوية: 10 أبريل 2024م. |
| **عضوية اللجان:** | • عضو لجنة المراجعة وعضو لجنة المكافآت والترشيحات |
| **المؤهلات العلمية:** | • حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هال بالمملكة المتحدة، وحاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإمام محمد بن سعود، وعلى برنامج التنفيذيين من كلية لندن للأعمال. |



# علاقات المستثمرين

## إعلانات الشركة في تداول

أعلنت نادك عن عدد من الفعاليات والنشاطات الاستراتيجية التي نفذتها على مدار العام، وتم إدراجها على الموقع الإلكتروني الرسمي للسوق المالية السعودية (تداول). ونعرض فيما يلي نبذة موجزة عن كل من هذه الفعاليات والنشاطات التي تم تصنيفها حسب تاريخ الإعلان ونوعه وموضوعه:

| | تاريخ الإعلان | نوع الإعلان | عنوان الإعلان |
|---|---|---|---|
| 1 | 2024/01/07 | **إشعار المساهمين** | تعلن الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن تلقيها إشعاراً بتعديل أسعار منتجات الوقود من أرامكو السعودية |
| 2 | 2024/01/14 | **إشعار المساهمين** | إعلان إلحاقي من الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) بخصوص تلقيها إشعاراً بتعديل أسعار منتجات الوقود من أرامكو السعودية |
| 3 | 2024/02/18 | **النتائج المالية** | تعلن الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن النتائج المالية السنوية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م |
| 4 | 2024/02/27 | **دعوة الجمعية العامة العادية** | تعلن الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية الثامنة والثلاثون (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة |
| 5 | 2024/03/13 | **إشعار المساهمين** | إعلان الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن موعد بدء التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة العادية الثامنة والثلاثون (الاجتماع الأول) |
| 6 | 2024/03/17 | **توقيع مذكرة تفاهم** | إعلان الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن آخر التطورات لـ توقيع مذكرة تفاهم مع الشركة المتحدة للأعلاف وذلك لدراسة التعاون في تأسيس مشروع يختص بالتربية الحيوانية (الأغنام والماعز) |
| 7 | 2024/03/20 | **نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية** | إعلان الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية الثامنة والثلاثون (الاجتماع الأول) |
| 8 | 2024/04/14 | **إشعار المساهمين** | تعلن الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة وتشكيل اللجان وتعيين ممثلي الشركة وتعيين أمين سر المجلس |
| 9 | 2024/04/14 | **إشعار المساهمين** | إعلان الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن تشكيل لجنة المراجعة |
| 10 | 2024/05/05 | **النتائج المالية** | اعلان الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-03-2024 (ثلاثة أشهر) |
| 11 | 2024/05/23 | **لقاء هاتفي** | إعلان الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن تنظيمها لقاء هاتفياً لمناقشة النتائج المالية للربع الأول من عام 2024م مع المستثمرين والمحللين الماليين |
| 12 | 2024/06/25 | **إشعار المساهمين** | تعلن الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن صدور موافقة هيئة السوق المالية على طرح 30% من أسهم شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية "شركة مستثمر فيها" للاكتتاب العام في السوق المالية السعودية (تداول) |
| 13 | 2024/07/21 | **النتائج المالية** | اعلان الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-06-2024 (ستة أشهر) |
| 14 | 2024/09/22 | **نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية** | إعلان إلحاقي من الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) بخصوص إعلان الشركة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية الثامنة والثلاثون (الاجتماع الأول) |
| 15 | 2024/10/09 | **إشعار المساهمين** | اعلان الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن آخر التطورات لصدور موافقة هيئة السوق المالية على طرح 30% من أسهم شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية "شركة مستثمر فيها" للاكتتاب العام في السوق المالية السعودية (تداول) |
| 16 | 2024/10/20 | **النتائج المالية** | تعلن الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-09-2024 (تسعة أشهر) |
| 17 | 2024/10/20 | **النتائج المالية** | إعلان تصحيحي من الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) بخصوص إعلان النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-09-2024 (تسعة أشهر) |
| 18 | 2024/11/03 | **لقاء هاتفي** | تعلن الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن تنظيمها لقاء هاتفياً لمناقشة النتائج المالية للربع الثالث من عام 2024م مع المستثمرين والمحللين الماليين |
| 19 | 2024/12/22 | **إشعار المساهمين** | تعلن الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن نشر تقريرها للاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات |

## إدارة علاقات المستثمرين

تلتـزم نـادك بتنفيـذ السياسـات والإجراءات الخاصـة بالإفصاح وفقا للأنظمـة واللوائح والتعليمـات ذات العلاقة، وتعمـل على تعزيز قنـوات التواصـل مـع كافة المسـتثمرين المحلييـن والأجانب، وقـد حرصت على المشـاركة في المؤتمـرات والاجتماعـات الدورية المحلية والعالمية التي عقدت خلال عام 2024م من خلال إدارة علاقات المسـتثمرين، انطلاقا من التزامها بتحقيق مبدأ الشـفافية والعدالـة فـي توفيـر المعلومـات في الوقت المناسـب، لغرض مسـاعدة المسـتثمرين على اتخاذ القـرارات الاسـتثمارية بناء على المعلومات الدقيقة المقدمة من الشـركة، بما في ذلك تزويدهم المعلومات الشـاملة التي تخص أداء الشـركة وأنشـطتها وذلك مـن خلال التقريـر السـنوي لمجلـس إدارتها، واطلاعهم بشـكل مسـتمر على ما ينشـأ من أي تطـورات مهمة قد يكـون لها تأثير علـى الوضع المال للشـركة وأعمالهـا دون التأثير على وضعها التنافسـي.



## حقوق المساهمين

تعزيـزاً لعلاقـات نادك مع مسـاهميها وكافة مسـتثمريها وأصحاب المصالح وحفاظـاً على حقوقهم، وإيماناً منهـا بأهمية الحوكمة المؤسسـية التـي تهـدف إلـى حمايـة حقوق المسـاهمين وتعزيـز الرقابـة الداخلية مـن خلال تفعيـل دور مجلـس الإدارة واللجان المنبثقـة عنـه، والالتـزام بمبدأ الإفصاح والشـفافية، واصلت نادك خلال عـام 2024م التزامها بلائحة حوكمة الشـركات الصادرة عن هيئة السـوق الماليـة والأنظمة الأخـرى ذات العلاقة.

وبنـاء عليـه تفصـح نـادك - بجانـب أداءهـا ونتائجهـا المالية في التقريـر - عـن المعلومات التي تهم مسـاهمي الشـركة وجمهور المسـتثمرين وأصحـاب المصالـح ومـا تقتضيـه الأنظمة ذات العلاقـة والممارسـات الدولية الرشـيدة التي تطبقها نـادك في مجال الحوكمـة والشـفافية وذلك على النحـو التالي:

### أولا: حقوق المساهمين وآلية التواصل معهم

انطلاقًـا مـن حرصهـا واهتمامهـا ورعايتهـا لحقوق مسـاهميها وعلـى ضـوء الأنظمـة المعمـول بهـا، قامـت نـادك بتضمين حقـوق المسـاهمين فـي نظامهـا الأسـاس ولائحـة الحوكمة الخاصـة بهـا التـي يمكـن الاطلاع عليهـا مـن خلال الموقـع الإلكترونـي للشـركة.

### ثانيا: تمكين المساهمين والمستثمرين من الحصول على المعلومات

تقوم نادك بنشـر التقارير المالية والإعلانـات والقرارات الجوهرية علـى موقـع السـوق الماليـة (تـداول) والصحف اليوميـة، كما تقـوم بنشـر التقريـر السـنوي لمجلـس الإدارة، وتوجـد فـي نـادك إدارة خاصـة لمتابعـة شـؤون المسـاهمين والـرد علـى استفسـاراتهم.

### ثالثا: إجراءات إحاطة أعضاء المجلس بمقترحات وملاحظات المساهمين حول الشركة وأداءها

تقوم الشركة بإحاطـة أعضاء المجلس بمقترحات المسـاهمين وملاحظاتهم حيال الشـركة وأداءها من خلال الإجـراءات التالية:

1- عرض مقترحات المسـاهمين وملاحظاتهم (إن وجدت) على أعضاء المجلس باسـتمرار في أقرب اجتمـاع للمجلس أو من خلال أي وسـيلة اتصال أخرى تمكن مـن القيام بذلك.

2- تنظيـم لقاءات مسـتمرة مع المسـتثمرين (Earnings Call) وإحاطـة المجلس بالمقترحـات الجوهرية التـي يتقدمون بها.

3- حضـور أعضـاء المجلس اجتماعـات جمعيات المسـاهمين، يقـوم المسـاهمون بتقديـم اقتراحاتهـم وآرائهـم علـى المجلـس خـلال اجتمـاع الجمعيـة، ويقوم مجلـس الإدارة بالـرد عليها خـلال الاجتماع. فضـلاً عن ذلك، يقـوم رئيس مجلـس الإدارة بمناقشـة بعـض المواضيـع والمقترحـات الخاصـة بالمسـاهمين وأداء الشـركة دون حضـور أي مـن التنفيذييـن (متـى دعـت الحاجـة لذلك).

## رابعا: طلبات سجل المساهمين

تم طلب سجل مساهمي الشركة من خلال مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) ثمان مرات خلال عام 2024، وفيما يلي بيان بتواريخ الطلب والأسباب:

| | تاريخ الطلب | أسباب الطلب |
|---|---|---|
| 1 | 2024/01/02 | إجراءات الشركة |
| 2 | 2024/01/21 | إجراءات الشركة |
| 3 | 2024/03/05 | إجراءات الشركة |
| 4 | 2024/03/11 | إجراءات الشركة |
| 5 | 2024/03/17 | إجراءات الشركة |
| 6 | 2024/03/19 | الجمعية العامة |
| 7 | 2024/07/21 | إجراءات الشركة |
| 8 | 2024/12/03 | إجراءات الشركة |

## خامسا: سياسة الشركة في توزيع الأرباح

**تعرض توصيات المجلس بشأن توزيع الأرباح لمساهمي الشركة في اجتماع للضوابط الجمعية العامة (بشكل سنوي) لمراجعتها وإقرارها طبقاً للضوابط التالية:**

1- يبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

2- للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح المجلس تجنب نسبة معينة من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص للأغراض التي تقررها الجمعية.

3- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائما من هذه المؤسسات.

4- يوزع من الباقي بعد ذلك دفعة على المساهمين تمثل نسبة 5% من رأس مال الشركة المدفوع مع مراعاة ما ورد في نظام الشركة ونظام الشركات والأنظمة واللوائح ذات العلاقة، ويجوز للجمعية بعد ما تقدم تخصيص نسبة معينة من الباقي من صافي الأرباح كمكافأة للمجلس، على أن يكون استحقاق المكافأة متناسبا مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.

5- إذا لم توزع أرباح عن أي سنة مالية، فإنه لا يجوز توزيع أرباح عن السنوات التالية إلا بعد دفع النسبة المحددة لأصحاب الأسهم الممتازة (إن وجدوا) عن هذه السنة وفقاً للأنظمة.

**في حال قررت الجمعية العامة للشركة تفويض المجلس بتوزيع أرباح مرحلية، فإن على المجلس -في حال رأى ذلك- القيام بتوزيع الأرباح لتلك السنة بشكل دوري بعد استيفاء المتطلبات المنصوص عليها في الأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات المختصة، وكذلك ما نص عليه بنظام الشركة ومنها ما يلي:**

1- أن تفوض الجمعية العامة العادية المجلس بتوزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يجدد سنويا.

2- أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.

3- أن يتوفر لدى الشركة سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة لمستوى أرباحها.

4- أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لأخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.



# اجتماعات مجلس الإدارة

عقـد مجلـس الإدارة تسـعة اجتماعـات (9) في عـام 2024 منها (5) حضورية وعـدد (4) اجتماعات اتخـذت بالتمرير كما هو موضح بالجـدول أدنـاه. ولـم يوكل خلالها أي عضو مـن أعضاء المجلس غيره فـي الحضور بالنيابة عنـه خلال عام 2024م.

وقـد خصـص المجلـس الوقـت الكافـي للاطلاع بمسـؤولياته تجاه الشـركة، بمـا في ذلـك التحضيـر لاجتماعات المجلـس ولجان الشـركة، والحـرص علـى حضورها.

**يعرض الجدول التالي سجل حضور هذه الاجتماعات من قبل كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة:**

## سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة

| | سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لعام | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | الدورة السابقة | | الدورة الحالية | | | | | | | | |
| | اسم العضو | الاجتماع الأول (بالتمرير) | الاجتماع الثاني | الاجتماع الثالث (بالتمرير) | الاجتماع الرابع (بالتمرير) | الاجتماع الخامس | الاجتماع السادس | الاجتماع السابع | الاجتماع الثامن (بالتمرير) | الاجتماع التاسع | الاجتماع العاشر (بالتمرير) |
| | | 20 فبراير | 27 فبراير | 14 مارس | 18 مارس | 13 أبريل | 19 مايو | 05 أغسطس | 21 نوفمبر | 28 نوفمبر | 30 ديسمبر |
| 1 | الأستاذ/ عبدالعزيز بن صالح الربدي - رئيس المجلس | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 2 | الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 3 | الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 4 | الأستاذ/ عبداللطيف بن عبدالله الراجحي | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | انتهت العضوية | انتهت العضوية | انتهت العضوية | انتهت العضوية | انتهت العضوية | انتهت العضوية |
| 5 | الأستاذ/ بدر بن عبدالرحمن السياري | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | انتهت العضوية | انتهت العضوية | انتهت العضوية | انتهت العضوية | انتهت العضوية | انتهت العضوية |
| 6 | الأستاذ/ عبدالعزيز بن محمد الرقيب | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | انتهت العضوية | انتهت العضوية | انتهت العضوية | انتهت العضوية | انتهت العضوية | انتهت العضوية |
| 7 | الأستاذ/ إبراهيم بن محمد العامر | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | انتهت العضوية | انتهت العضوية | انتهت العضوية | انتهت العضوية | انتهت العضوية | انتهت العضوية |
| 8 | الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس | لم تبدأ العضوية | لم تبدأ العضوية | لم تبدأ العضوية | لم تبدأ العضوية | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 9 | الأستاذ/ علاء بن عبدالله الهاشم | لم تبدأ العضوية | لم تبدأ العضوية | لم تبدأ العضوية | لم تبدأ العضوية | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 10 | الأستاذ/ عيسى بن صالح الحريميس | لم تبدأ العضوية | لم تبدأ العضوية | لم تبدأ العضوية | لم تبدأ العضوية | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 11 | الدكتور/ ناصر بن زيد المشاري | لم تبدأ العضوية | لم تبدأ العضوية | لم تبدأ العضوية | لم تبدأ العضوية | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

## الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وخاصة غير التنفيذيين - علمًا بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال الشركة وأداءها:

يحيط رئيس مجلس الإدارة أعضائه في أول اجتماع يعقد للمجلس - خاصة غير التنفيذيين - علما بمقترحات وملحوظات المساهمين حيال الشركة وأداءها، وذلك خلال أول اجتماع يعقده المجلس في السنة. وقد فوض مجلس الإدارة الشركة لاتخاذ ما يلزم من إجراءات تمكن المساهمين من إيصال مقترحاتهم وملاحظاتهم، وذلك عن طريق قنوات التواصل المتواجدة لدى إدارة علاقات المستثمرين المتمثلة فيما يلي:

الهاتف الرئيسي: 0112027777

البريد الإلكتروني: IR@NADEC.COM.SA

## اجتماع الجمعية العامة السنوي

عقدت الشركة اجتماعاً واحداً للجمعية العامة خلال العام، وذلك بتاريخ 2024/03/19م، حيث تنص لائحة عمل مجلس الإدارة على أنه من واجبات عضو مجلس الإدارة حضور اجتماعات الجمعية العامة، الأمر الذي يعكس حرص مجلس الإدارة على الاجتماع بالمساهمين وتلقي اقتراحاتهم وملاحظاتهم حول الشركة وأداءها.

| | أسماء الأعضاء | اجتماع الجمعية العامة العادية 2024/03/19م |
|---|---|---|
| 1 | الأستاذ/ عبدالعزيز بن صالح الربدي - رئيس مجلس الإدارة | ✓ |
| 2 | الأستاذ/ عبداللطيف بن عبدالله الراجحي - نائب رئيس مجلس الإدارة | ✓ |
| 3 | الأستاذ بدر بن عبدالرحمن السياري | ✗ |
| 4 | الأستاذ عمرو بن عبدالعزيز الجلال | ✓ |
| 5 | الأستاذ عبدالعزيز بن محمد الرقيب | ✓ |
| 6 | الأستاذ أحمد بن سعود شاهيني | ✓ |
| 7 | الأستاذ إبراهيم بن محمد العامر | ✓ |

* تم انتخاب الأعضاء الجدد في اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 2024/03/19م على أن تكون بداية الدورة بتاريخ 2024/04/11م.



# اللجان ومهامها الرئيسية

## لجان مجلس الإدارة

ينبثـق عـن مجلـس إدارة الشـركة عدد مـن اللجـان التي تم تشـكيلها وفقـا لحاجة الشـركة وظروفهـا، ممـا يمكنهـا مـن أداء مهامهـا بفعاليـة والوفـاء بالمتطلبـات النظاميـة ذات العلاقـة. والتـي تشـمل "لجنـة المراجعـة" و "لجنـة الترشـيحات والمكافئـات" و"اللجنة التنفيذيـة. وفيما يلي ملخص لهيكل كل لجنة ومسـؤولياتها وأعضائها:

## لجنة المراجعة

### أ- تكويـن لجنـة المراجعـة

وذلـك وفقًا للائحة حوكمة الشـركات الصادرة عن هيئة السـوق الماليـة (CMA) لائحة عمـل لجنـة المراجعـة الخاصة بالشـركة. تحدد لائحة عمـل لجنة المراجعـة، المعتمدة مـن الجمعيـة العامة، أدوار اللجنة وإجراءات عملها ومكافآت أعضائها لضمان الإشـراف الفعـال علـى التقاريـر المالية للشـركة، وأنظمـة الرقابـة الداخلية، وعمليـات التدقيق.

وتتكـون اللجنة من:

**الأعضاء الحاليون (تم تعيينهم من قبل مجلس الإدارة في 13 أبريل 2024م):**

1- الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس – رئيس لجنة المراجعة – عضو مستقل

2- الأستاذ/ عيسى بن صالح الحريميس – عضو لجنة المراجعة – عضو مستقل

3- الأستاذ/ خالد بن محمد الصليع – عضو لجنة المراجعة – عضو من خارج المجلس

4- المهندس/ سعيد بن عبدالله المعيذر– عضو لجنة المراجعة – عضو من خارج المجلس

### ب - اجتماعات لجنة المراجعة لعام 2024م

**سجل حضور أعضاء لجنة المراجعة لعام 2024**

| | اسم العضو | صفة العضوية | الدورة السابقة | | | الدورة الحالية | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | الاجتماع الأول | الاجتماع الثاني | الاجتماع الثالث | الاجتماع الرابع | الاجتماع الخامس | |
| | | | 02 يناير | 14 فبراير | 01 مايو | 17 يوليو | 16 أكتوبر | |
| 1 | الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني [1] | رئيس اللجنة (سابقاً) – غير تنفيذي | ✓ | ✓ | انتهت العضوية | انتهت العضوية | انتهت العضوية | |
| 2 | الأستاذ/ إبراهيم بن محمد العامر | عضو – مستقل | ✓ | ✓ | انتهت العضوية | انتهت العضوية | انتهت العضوية | |
| 3 | الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس [2] | رئيس اللجنة (حالياً) – مستقل | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| 4 | الأستاذ/ عيسى بن صالح الحريميس | عضو – مستقل | لم تبدأ العضوية | لم تبدأ العضوية | ✓ | ✓ | ✓ | |
| 5 | الأستاذ/ خالد بن محمد الصليع | عضو مستقل – من خارج المجلس | لم تبدأ العضوية | لم تبدأ العضوية | ✓ | ✓ | ✓ | |
| 6 | المهندس/ سعيد بن عبدالله المعيذر | عضو مستقل – من خارج المجلس | لم تبدأ العضوية | لم تبدأ العضوية | ✓ | ✓ | ✓ | |

(1) انتهت عضويته كرئيساً للجنة مع نهاية الدورة السابقة.

(2) تم تعينه كرئيساً للجنة للدورة الحالية.

## ت- مسؤوليات لجنة المراجعة

تشمل مهام لجنة المراجعة ومسؤولياتها ما يلي:

**أولاً: مراجع الحسابات:**

- التوصية للمجلس بترشيح أو عزل مراجعي الحسابات وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلاليتهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم .
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة عمل مراجع الحسابات للشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرئياتها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع الحسابات للشركة.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتُّخذ بشأنها.
- مراجعة نطاق ومنهج المراجعة المقترح لمراجع الحسابات بما في ذلك تنسيق جهود مراجعة الحسابات الخارجي مع إدارة المراجعة الداخلية.
- تعقد اللجنة إجتماع بصفة دورية في جلسات مُنفصلة مع مراجع الحسابات لمناقشة أية قضايا تراها اللحنة أو المراجع الخارجي ضرورة مناقشتها في اجتماعات خاصة وذلك عند الحاجة.
- يحق للجنة بناء على طلب من أعضائها الاجتماع مع المراجع الخارجي دون حضور نائب الرئيس التنفيذي للمالية .

**ثانياً: التقارير المالية:**

- دراسة القوائم المالية الأولية الربع سنوية والسنوية وحساباتها الختامية وتقرير مراجع الحسابات قبل عرضها على المجلس، وإبداء الرأي والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني - بناء على طلب المجلس - فيما إذا كان تقرير المجلس والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأداءها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل جوهرية أو غير اعتيادية تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها نائب الرئيس التنفيذي للمالية للشركة أو من ينوب عنه أو الإدارة المسؤولة عن الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية للمجلس في شأنها.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية بما في ذلك مراجعة المشكلات المحاسبية وإعداد التقارير الهامة والمعاملات المعقدة أو غير الإعتيادية والمسائل التقديرية، فضلاً عن أحدث التطورات المهنية والتنظيمية ومُلاحظة تأثيرها على القوائم المالية.
- مراجعة نتائج عملية المراجعة مع الإدارة ومراجعي الحسابات بما في ذلك أية صعوبات تُواجههم.
- مراجعة الأجزاء الأخرى من التقرير السنوي وأية منشورات ذات علاقة قبل النشر والأخذ بعين الاعتبار دقة واكتمال المعلومات الواردة فيه.

**ثالثاً: الرقابة الداخلية:**

- دراسة ومراجعة مدى فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر والتي تشمل أنظمة رقابة وأمن تقنية المعلومات.
- فهم نطاق عمل مراجعي الحسابات والمراجعين الداخليين في مراجعة الرقابة الداخلية للتقارير المالية، والحصول على تقارير بالملاحظات الهامة والتوصيات مع الردود من قبل الإدارة.
- الإشراف على تطوير الأنظمة والسياسات الداخلية، ومن ذلك:
  - التحقق من سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية، بما في ذلك أنظمة إعداد التقارير المالية.
  - ضمان وجود وتطبيق أنظمة رقابية مناسبة؛ لقياس وإدارة المخاطر، وذلك بوضع تصور عام عن المخاطر التي قد تواجه الشركة وإنشاء بيئة ملمة بثقافة إدارة المخاطر على مستوى الشركة، وعرضها بشفافية لأصحاب المصلحة والأطراف ذات الصلة بالشركة.
- إعداد تقرير للمجلس يتضمن رأيها في مدى كفاءة هذه الأنظمة وتوصياتها لمعالجة الأمور الجوهرية وأي توصيات أخرى لتطوير هذه الأنظمة، وعما قامت به من اعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها.
- تقديم الاستشارة وإبداء الرأي في المواضيع التي تخص الجوانب الرقابية قبل اعتمادها من المجلس.
- فحص ودراسة القضايا المحالة من المجلس، من مواضيع للتوصية للمجلس بشأنها في ضوء دور اللجنة الرقابي.

**رابعاً: المراجعة الداخلية:**

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- المراقبة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة،إن وجدت، لضمان توفر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملحوظات الواردة فيها.
- اعتماد لائحة المراجعة الداخلية ودليل السياسات والإجراءات للمراجعة الداخلية والخطة الشاملة للمراجعة.
- ترشيح الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية لمجلس الإدارة التوصية لمجلس الإدارة بشأن مستحقاته المالية وأي قرارات تتعلق بتعيينه واستبداله أو إنهاء خدماته.
- مراجعة واعتماد موازنة إدارة المراجعة الداخلية مع الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية، وخطة الموارد، والأنشطة، والهيكل التنظيمي لنشاط المراجعة الداخلية.
- تقييم أداء الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية سنويًا على الأقل والموافقة على مكافآته السنوية وتعديل راتبه.
- التحقق بشكل دوري من استقلالية المراجعين الداخليين.
- مراجعة فاعلية نشاط المراجعة الداخلية، بما في ذلك مدى التزامه بالإطار المهني الدولي لممارسة أعمال المراجعة الداخلية، ورسالة المراجعة الداخلية والمبادئ الأساسية، الصادرة من جمعية المراجعين الداخليين.
- تقوم لَجْنَة المراجعة بصفة دورية بالاجتماع بصفة منفردة مع الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية لمناقشة أية أمور قد تعتقد لَجْنَة المراجعة أو الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية بوجوب مناقشتها بشكل خاص.
- الإشراف على حالات التحقيقات الداخلية المالية مثل الاحتيال وغيره، إذا دعت الحاجة، على أن ترفع اللجنة تقرير بهذه الحالات إلى المجلس.

**خامساً: ضمان الالتزام:**

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- رفع ما تراه اللجنة من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى المجلس، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.
- مراجعة فاعلية نظام إدارة الالتزام ونتائج أي تحقيق تجريه الإدارة، ومتابعة أي إجراءات تأديبية تُتخذ في حالات عدم الالتزام.
- مراجعة عملية الإبلاغ عن قواعد السلوك المهني موظفي الشركة ومراقبة الالتزام بها وتنفيذها.
- الحصول على تحديثات منتظمة من إدارة الشركة وأيضاً من المستشار القانوني بخصوص أمور الالتزام.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى المجلس.

**سادساً: إصدار التقارير:**

- إعداد تقارير للمجلس بشكل منتظم حول أنشطة اللَجْنَة والملاحظات والتوصيات ذات العلاقة.
- الاقتراح على المجلس وضع ما يلزم من سياسات أو إجراءات يتبعها أصحاب المصالح في تقديم شكواهم أو الإبلاغ عن الممارسات المخالفة.
- توفير قنوات اتصال مفتوح بين المراجعة الداخلية ومراجعي الحسابات والمجلس.
- إعداد تقرير سنوي لأعضاء المجلس والمساهمين يوضح مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة، والأعمال الأخرى التي قامت بها اللجنة ضمن نطاق اختصاصها. يلتزم المجلس بإيداع نسخ كافية من التقرير في مقر الشركة الرئيسي عند نشر دعوة الجمعية العامة، ليتمكن المساهمون من الحصول على نسخة منه عند الطلب. يتم عرض التقرير أثناء انعقاد الجمعية العامة، على أن يتم الاحتفاظ بتقارير لجنة المراجعة في مقر الشركة لمدة لا تقل عن عشر (10) سنوات.
- مراجعة أية تقارير تقوم الشركة بإصدارها ذات صلة بمسؤوليات لَجْنَة المراجعة.

**سابعاً: مسؤوليات أخرى:**

- يجب على لجنة المراجعة وضع آلية تتيح لموظفي الشركة الإبلاغ بسرية عن أي تجاوزات في التقارير المالية أو غيرها، والتحقق من تطبيق هذه الآلية عبر إجراء تحقيق مستقل يتناسب مع حجم التجاوز، مع اتخاذ إجراءات متابعة مناسبة.
- إجراء أية أنشطة أخرى تتعلق بهذه اللائحة بناء على طلب المجلس.
- إجراء والإشراف على أية تحقيقات خاصة وحسب الحاجة.
- مراجعة وتقييم ملاءمة لائحة لَجْنَة المراجعة سنوياً وطلب موافقة المجلس لأية تغيرات مقترحة والتأكد من الإفصاح المناسب حسب القوانين والأنظمة.
- التأكد من تنفيذ جميع المسؤوليات الموضحة في هذا اللائحة بشكل سنوي.
- تقييم أداء اللَجْنَة وأعضائها على أساس سنوي.





# لجنة الترشيحات والمكافآت

## أ- تكوين لجنة الترشيحات والمكافآت

تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة (3) أعضاء تم تعيينهم بموجب قرار من مجلس الإدارة بتاريخ 13 أبريل 2024. وتتكون اللجنة من:

1- **الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال (مستقل) – رئيس اللجنة.**

2- **الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني (غير تنفيذي) – عضو.**

3- **الأستاذ/ علاء بن عبدالله الهاشم (غير تنفيذي) – عضو.**

## ب - اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت لعام 2024م

**سجل حضور أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات لعام 2024**

| | اسم العضو | صفة العضوية | الدورة السابقة | | | | | الدورة الحالية | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | الاجتماع الأول | الاجتماع الثاني (بالتمرير) | الاجتماع الثالث (بالتمرير) | الاجتماع الرابع | الاجتماع الخامس | الاجتماع السادس | الاجتماع السابع |
| | | | 28 يناير | 18 فبراير | 11 مارس | 26 مارس | 16 مايو | 26 أغسطس | 25 ديسمبر |
| 1 | الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال | رئيس اللجنة – مستقل | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 2 | الأستاذ/ عبداللطيف بن عبدالله الراجحي | عضو – غير تنفيذي | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | انتهت العضوية | انتهت العضوية | انتهت العضوية |
| 3 | الأستاذ/ إبراهيم بن محمد العامر | عضو – مستقل | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | انتهت العضوية | انتهت العضوية | انتهت العضوية |
| 4 | الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني | عضو – غير تنفيذي | لم تبدأ العضوية | لم تبدأ العضوية | لم تبدأ العضوية | لم تبدأ العضوية | ✓ | ✓ | ✓ |
| 5 | الأستاذ/ علاء بن عبدالله الهاشم | عضو – غير تنفيذي | لم تبدأ العضوية | لم تبدأ العضوية | لم تبدأ العضوية | لم تبدأ العضوية | ✓ | ✓ | ✓ |

## ت- مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت

تشمل مهام لجنة الترشيحات والمكافآت ومسؤولياتها ما يلي:

**أولاً: فيما يتعلق بالمكافآت:**

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها للمجلس للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها والتحقق من تنفيذها.
- مراجعة العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، مع تحديد أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على التشريعات والتنظيمات ذات العلاقة، وأهداف الشركة الاستراتيجية والمهارات اللازمة لتحقيقها وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها، والتوصية للمجلس بخصوص التغيرات المقترحة على هذه السياسة.
- التوصية للمجلس بمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عنه وفقاً للسياسة المعتمدة من الجمعية العامة للشركة.
- التوصية للمجلس بمكافآت الإدارة التنفيذية بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة من المجلس.
- اعتماد صرف مكافآت العاملين في الشركة وفقاً لما تنص عليه السياسات الداخلية في الشركة.
- مراجعة توصيات الرئيس التنفيذي حول الموجهات والمعايير للمكافآت المالية والمزايا الأخرى للإدارة التنفيذية وجوازها والتي يقوم الرئيس التنفيذي بتنفيذها في ضوء السياسة المتبعة.
- إعداد تقرير سنوي عن المكافآت الممنوحة لأعضاء المجلس ولجانه المنبثقة عنها والإدارة التنفيذية، متضمناً مدى توافقها مع السياسة المعتمدة.
- إعداد معايير لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه المنبثقة منه وترفع هذه المعايير إلى المجلس لاعتمادها، وتقوم اللجنة بعمليات التقييم أو الاشراف عليها إذا تمت من قبل طرف ثالث، كما تتولى اللجنة اقتراح آليات تطوير عمل المجلس ولجانه.

**ثانياً: فيما يتعلق بالترشيحات:**

- التوصية للمجلس بالسياسات والمعايير المناسبة للعضوية في المجلس والإدارة التنفيذية؛ لتحديد القدرات والمهارات المطلوبة ومراجعتها بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على أهداف الشركة الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيقها، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- مراجعة سياسة عضوية المجلس بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على التشريعات والتنظيمات ذات العلاقة، وأهداف الشركة الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيقها، والتوصية للمجلس بخصوص التغييرات المقترحة على هذه السياسة.
- التوصية للمجلس بالترشيح لعضوية المجلس وفقاً لسياسة العضوية المعتمدة.
- إعداد الوصف الوظيفي للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية المجلس واللجان المنبثقة عنه وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة الهيكل التنظيمي في الشركة ورفع التوصيات بشأن التغييرات التي يمكن اجراؤها.
- وضع الوصف الوظيفي للأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين والأعضاء المستقلين.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال المجلس.
- دراسة حالات تعارض المصالح للراغبين في الترشح لعضوية المجلس، والتوصية بشأنها.
- وضع الإجراءات في حال شغور مركز أحد اعضاء المجلس أو أعضاء لجانه المنبثقة، والتوصية في شأنها.
- التحقق من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- التحقق من منافسة عضو المجلس لأي من أعمال الشركة أو منافستها في الأنشطة أو أحد فروع النشاط الذي تزاوله والتوصية للمجلس في هذا الشأن، وذلك بعد تلقي بلاغ العضو بالأعمال المنافسة التي يرغب في مزاولتها بناء على مفهوم أعمال المنافسة وذلك وفقاً لإجراءات ومعايير التالية:
  - مراجعة بلاغ عضو المجلس بالعمل المنافس الذي يرغب في ممارسته من الناحية الفنية.
  - دراسة السوق أو الأسواق التي يتواجد فيها العمل المنافس أو أي من المنتجات المرتبطة به.
  - مراجعة علاقة العمل المنافس باستراتيجية الشركة وتوجهاتها المستقبلية.
- مراجعة مدى تعارض مصالح عضو المجلس مع أعمال الشركة (المعتمدة من قبل الجمعية العامة) بشكل سنوي، ولها صلاحية الحصول على المعلومات اللازمة لإجراء المراجعة المشار إليها.
- التوصية للمجلس بإعادة ترشيح أو عزل عضو المجلس أو أعضاء اللجان المنبثقة منها.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في المجلس، واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- مباشرة إنجاز المهام التي تحال إليها من المجلس ذات العلاقة بأعمالها.
- توفير مستوى مناسب من التدريب والتعريف لأعضاء المجلس الجدد عن مهام الشركة ومنجزاتها بما يمكنهم من أداء أعمالهم بالكفاءة المطلوبة.
- دراسة ومراجعة خطط الإحلال الوظيفي للشركة بصفة عامة وللمجلس والرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية.



# اللجنة التنفيذية

## أ- تكوين اللجنة التنفيذية

تتكون اللجنة التنفيذية من خمسة (5) أعضاء تم تعيينهم بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 2024/04/13م، بالموافقة على تشكيل اللجنة التنفيذية. وتتكون اللجنة من:

1- **الأستاذ/ عبد العزيز بن صالح الربدي (غير تنفيذي) - رئيس اللجنة.**

2- **الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني (غير تنفيذي) - عضو.**

3- **الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال (مستقل) - عضو.**

4- **الدكتور/ ناصر بن زيد المشاري (مستقل) - عضو.**

5- **الدكتور/ سليمان بن عبدالعزيز التويجري (تنفيذي) - عضو.**

## ب - اجتماعات اللجنة التنفيذية لعام 2024م:

**سجل حضور أعضاء اللجنة التنفيذية لعام 2024**

| | اسم العضو | صفة العضوية | الاجتماع الأول | الاجتماع الثاني | الاجتماع الثالث | الاجتماع الرابع | الاجتماع الخامس | الاجتماع السادس | الاجتماع السابع |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 29 أبريل | 15 يوليو | 21 أغسطس | 12 سبتمبر | 14 أكتوبر | 20 نوفمبر | 17 ديسمبر |
| 1 | الأستاذ/ عبدالعزيز بن صالح الربدي | رئيس اللجنة – غير تنفيذي | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 2 | الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني | عضو – غير تنفيذي | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 3 | الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال | عضو – مستقل | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 4 | الدكتور/ ناصر بن زيد المشاري | عضو – مستقل | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 5 | الدكتور/ سليمان بن عبدالعزيز التويجري | عضو – تنفيذي | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

## ت- مسؤوليات اللجنة التنفيذية

تشمل مهام اللجنة التنفيذية ومسؤولياتها ما يلي:

**أولاً: المهام التنفيذية**

- التوصية بتعديل أي من مواد نظام الشركة.
- التوصية حيال رؤية وأهداف استراتيجية الشركة.
- مراجعة الأنظمة واللوائح والسياسات والبرامج التنفيذية وإجراء التعديلات أو الإضافات اللازمة عليها.
- مراجعة أهداف الموازنة السنوية قبل رفعها للمجلس للاعتماد ومتابعة تنفيذها.
- التوصية للمجلس فيما يتعلق بتوزيع الأرباح.
- الإشراف على إعداد الدراسات الاقتصادية والاستشارية.
- متابعة تنفيذ برامج نظم المعلومات المتكاملة للشركة.
- الإشراف على دراسة وضع التمويل وتدبير الاحتياجات المالية اللازمة للشركة.
- التوصية للمجلس فيما يخص عمليات القروض والرهن العقاري.
- التوصية للمجلس بالخطط الاستراتيجية والأهداف الطويلة والمتوسطة والقصيرة الأجل وتحديثها ومراجعتها من حين لآخر ورفعها للمجلس للموافقة.
- الإشراف على دراسة الخطط المتعلقة بالأنشطة الحالية للشركة ووضعها المالي والتنافسي ومتابعة وتقييم هذه الخطط.
- الإشراف على دراسة كافة الأعمال والمواضيع التي يمكن أن تؤثر على سمعة الشركة وصورتها.
- الإشراف على دراسة المشاريع والاستثمارات الجديدة ورفع التوصيات بشأنها للمجلس.
- متابعة تنفيذ القرارات الصادرة من المجلس واللجنة التنفيذية.
- متابعة أوضاع الشركة المالية وسياستها التشغيلية والتسويقية.
- تقديم تقارير دورية إلى المجلس حول الأعمال التي أنجزتها اللجنة والقرارات والتوصيات المعتمدة.
- تنفيذ أي مهام أو مسؤوليات يحددها لها المجلس.
- مراجعة سياسة المسؤولية الاجتماعية والخطة الإعلامية ومراجعة مبادرات العمل الاجتماعي ورفع ما تراه اللجنة للمجلس .
- تمثيل المجلس في الجمعيات العامة للشركات التابعة أو الشقيقة.

**ثانياً: مسؤوليات الاستثمار**

- مراجعة واعتماد سياسة الاستثمار العامة للشركة والتي تشمل على (فلسفة واستراتيجية الاستثمار ...الخ).
- مراجعة عروض وفرص الاستثمار وتصنيفها حسب الأولوية بناء على معايير تقييم الاستثمار المحددة، والموافقة على الاستثمارات الجديدة بقيمة تصل إلى 50 مليون ريال سعودي كحد أقصى، أما الاستثمارات التي تتجاوز هذه القيمة، فيجب على اللجنة تقديم توصياتها إلى مجلس إدارة الشركة.
- مراجعة واعتماد عروض الاستحواذ والاستثمارات وفقاً لاستراتيجية الشركة العامة.
- مراقبة النتائج المالية وتكامل استثمارات الشركة، بالإضافة إلى جميع المعاملات الاستثمارية، بما في ذلك عمليات الاستحواذ، والمشاريع المشتركة، والتصفية.
- المراجعة والتوصية بخصوص أي تحالفات استراتيجية قد تقوم الشركة بها.
- مراجعة واعتماد خطة الشركة للاستثمارات.
- مراجعة سياسة الشركة للمشتقات المالية، وأيضاً كافة معاملات التحوط، لتوفير إطار لاستخدام معاملات المشتقات والتحوط من قبل الشركة، ومراقبة هذه المعاملات ومخاطر الاستثمار التي قد تتعرض لها الشركة.
- رفع تقارير دورية إلى المجلس حول أنشطة لجنة الاستثمار والقضايا والتوصيات ذات الصلة.
- الإشراف المباشر على استثمارات الشركة داخلياً وخارجياً ورفع التقارير الدورية للمجلس.
- رفع التوصيات للمجلس للتخارج أو تصفية الاستثمار القائم.
- اعتماد إطار حوكمة الشركات التابعة والشقيقة وآليات إدارتها.
- اعتماد سياسات ترشيح أعضاء مجالس الإدارات والمديرين للشركات التابعة والشقيقة بما في ذلك آليات اختيار أعضاء مجالس الإدارات والمديرين لتلك الشركات.
- رفع التوصيات المعنية بتعيين أعضاء مجالس الإدارات والمديرين للشركات التابعة والشقيقة للمجلس للاعتماد.
- العمل على التأكد من سلامة إجراءات الاستثمار ووضع الضوابط الخاصة بها ضماناً لمصالح الشركة، والإشراف وبصورة كاملة على مراحل إجراءات الاستحواذ أو الاندماج لأي فرصة استثمارية.
- مراجعة تقييم الأداء وسير العمل بشكل دوري وفق الخطط المعتمدة من مجالس الشركات التابعة والشقيقة ورفع التوصيات للمجلس.

# الإدارة التنفيذية

| | الاسم | الوظيفة الحالية | الوظيفة السابقة | المؤهلات | سنوات الخبرة |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | الدكتور سليمان بن عبد العزيز التويجري | الرئيس التنفيذي | الرئيس التنفيذي لشركة أميانتيت العربية السعودية | • دكتوراه في المحاسبة - جامعة كيس ويسترن ريزيرف، كليفلائد ، أوهايو، الولايات المتحدة الأمريكية.<br>• ماجستير في المحاسبة - جامعة ولاية إلينوي بالولايات المتحدة الأمريكية.<br>• بكالوريوس إدارة صناعية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.<br>• حائز على جائزة الأمير محمد بن فهد للتفوق العلمي عام 1989 .<br>• يشغل العديد من المناصب والعضويات في شركات دولية ومحلية مرموقة.<br>• خبير في المالية والمحاسبة. | أكثر من 27 سنة |
| 2 | الأستاذ عبدالله بن إبراهيم الدهيمي | نائب الرئيس لقطاع الحوكمة والمخاطر والالتزام والشؤون القانونية | المدير التنفيذي للتواصل والشؤون المؤسسية وأمين سر مجلس الإدارة | • دبلوم في الإدارة.<br>• درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال. | أكثر من 17 سنة |
| 3 | الأستاذ سعد بن سعود الهويمل | نائب الرئيس لقطاع الرقمنة والتقنية | نائب رئيس قطاع تقنية المعلومات | • ماجستير في علوم الحاسب.<br>• درجة البكالوريوس في هندسة الكمبيوتر. | أكثر من 20 سنة |
| 4 | الأستاذ حسان خليل عقروق | نائب الرئيس لقطاع المالية | المدير المالي التنفيذي | • ماجستير في المالية.<br>• بكالوريوس العلوم في المالية والمحاسبة. | أكثر من 20 سنة |
| 5 | الأستاذ مارسيلو جوزيف | نائب الرئيس - لقطاع للاستراتيجية | المدير العام (الاستراتيجية وسلاسل التوريد)، تايسون فودز أوروبا بي في | • ماجستير إدارة الأعمال.<br>• بكالوريوس العلوم في الاقتصاد. | أكثر من 21 سنة |
| 6 | الأستاذ محمد بن علي الراجحي | نائب الرئيس لقطاع سلاسل الامداد | الرئيس التنفيذي لشركة مبرد | • بكالوريوس علوم الحاسب - ماجستير أنظمة المعلومات | أكثر من 24 سنة |
| 7 | الأستاذ إيان متشيل | نائب الرئيس لقطاع الزراعة | المدير الفني ومدير المشتريات لمجموعة وال ESG فلامينجو العالمية | • دبلوم عالي في الزراعة - ماجستير في إدارة الأعمال<br>• درجة ماجستير في إدارة الأعمال. | أكثر من 28 سنة |
| 8 | الأستاذ تيرنس دينتون | نائب الرئيس لقطاع العمليات | المدير الرئيسي لقسم التصنيع لشركة المراعي | • دبلوم عالي في إدارة التصنيع - دبلوم في تكنولوجيا الألبان | أكثر من 37 سنة |
| 9 | الأستاذ زاك أبو زاهر | نائب الرئيس لقطاع المبيعات والتوزيع | نائب الرئيس - المبيعات والتسويق لشركة بيرين | • بكالوريوس في المالية.<br>• ماجستير في أنظمة المعلومات. | أكثر من 24 سنة |
| 10 | الأستاذ مروان ياسين | نائب الرئيس لقطاع التسويق والتطوير | مدير تسويق لشركة يونيليفر ارابيا | • بكالوريوس العلوم في التجارة | أكثر من 18 سنة |
| 11 | الأستاذ طلال عركوك | نائب الرئيس لقطاع الموارد البشرية | الرئيس التنفيذي للموارد البشرية لشركة باسمح | • بكالوريوس إدارة أعمال | أكثر من 22 سنة |

# المكافآت

## سياسة المكافآت

يتم تطبيق هذه السياسة على مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية بالشركة، حيث تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بالتنسيق مع الإدارة التنفيذية بالشركة لمتابعة تطبيق هذه السياسة والتحقق من سلامة الإجراءات المتخذة، وتقويم أي انحرافات قد تنشأ وقت التطبيق، وتقوم بالرفع للمجلس في كل أمر يستدعي ذلك لغرض التوجيه. وعليه، فإن هذه السياسة تعنى بما يلي:

- حث أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية من خلال صرف المكافآت بغرض إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل.
- يجب أن تنسجم هذه السياسة مع طبيعة المخاطر المحيطة بالشركة. - يجب أن تتوافق أنظمة ولوائح الشركة الداخلية مع هذه السياسة.
- يجب أن تراعى الممارسات المتخذة من الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، وتفادي أي ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- تستهدف هذه السياسة استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها وعدم المبالغة فيها.
- يجب أن تراعي تطبيق الأنظمة واللوائح عند أي تعيينات جديدة وبالتنسيق مع لجنة المكافآت والترشيحات.
- يجب أن تراعي حالات إيقاف صرف المكافأة واستردادها إذا تبين أنها بنيت على معلومات غير دقيقة قدمت من الأشخاص المعنية بها، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.

## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

- يبين نظام الشركة الأساس آلية صرف مكافأة أعضاء مجلس الإدارة، حيث يجوز أن تكون هذه المكافأة مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو المزايا العينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح.
- تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بشكل سنوي عند مراجعة المكافأة المقترحة للمجلس ولجانه المنبثقة عنه، بالتحقق من التحقق من توافقها مع الخطط السنوية للشركة والأهداف المحققة والجهود المبذولة من أعضاء المجلس ولجانه خلال العام.

اطلعت اللجنة على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية المعتمدة بتاريخ 2024/11/05 بهدف تقييم فاعليتها في تحقيق الأغراض المنشودة منها، وتحققت اللجنة من مدم ملائمة سياسة المكافآت مع احتياجات الشركة، وترم اللجنة استمرار العمل بها كما هي دون تعديل، كما درست اللجنة العلاقة بين المكافآت الممنوحة مع السياسة ولم يتبين لها وجود أمي انحراف جوهري عنها.

## عدد اجتماعات أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنها

| | | | اجتماعات مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنها | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | عدد جلسات مجلس الإدارة | | عدد جلسات لجنة المراجعة | عدد جلسات لجنة الترشيحات والمكافآت | | عدد جلسات اللجنة التنفيذية | الإجمالي |
| | اسم العضو | صفة العضوية | حضوري | بالتمرير | | حضوري | بالتمرير | | |
| 1 | الأستاذ/ عبدالعزيز بن صالح الربدي – رئيس المجلس | غير تنفيذي | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 7 | 17 |
| 2 | الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني | غير تنفيذي | 5 | 5 | 2 | 3 | 0 | 7 | 22 |
| 3 | الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال | مستقل | 5 | 5 | 0 | 5 | 2 | 7 | 24 |
| 4 | الأستاذ/ عبداللطيف بن عبدالله الراجحي[1] | غير تنفيذي | 1 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 8 |
| 5 | الأستاذ/ بدر بن عبدالرحمن السياري[1] | غير تنفيذي | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| 6 | الأستاذ/ عبدالعزيز بن محمد الرقيب[1] | مستقل | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| 7 | الأستاذ/ إبراهيم بن محمد العامر[1] | مستقل | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 0 | 10 |
| 8 | الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس | مستقل | 4 | 2 | 5 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| 9 | الأستاذ/ علاء بن عبدالله الهاشم | غير تنفيذي | 4 | 2 | 0 | 3 | 0 | 0 | 9 |
| 10 | الأستاذ/ عيسى بن صالح الحريميس | مستقل | 4 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 9 |
| 11 | الدكتور/ ناصر بن زيد المشاري | مستقل | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 7 | 13 |
| 12 | الأستاذ/ خالد بن محمد الصليع | مستقل – من خارج المجلس | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 13 | المهندس/ سعيد بن عبدالله المعيذر | مستقل – من خارج المجلس | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 14 | الدكتور/ سليمان بن عبدالعزيز التويجري | تنفيذي | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 |

(1) انتهت عضويته مع نهاية الدورة السابقة بتاريخ 2024/04/10

# مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

| اسم العضو | المكافآت الثابتة | | | | | | المكافآت المتغيرة | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | مبلغ معين | بدل حضور جلسات | مجموع بدل حضور جلسات اللجان | مزايا عينية | مكافآت الأعمال الفنية والإدارية والاستشارات | مكافآت رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء | المجموع | نسبة من الأرباح | مكافآت دورية | خطط تحفيزية قصيرة الأجل | خطط تحفيزية طويلة الأجل | الأسهم الممنوحة | المجموع | مكافأة نهاية الخدمة | المجموع الكلي | بدل المصروفات |
| **أولاً: الأعضاء المستقلين** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال | 250,000 | 20,000 | 48,000 | 52,525 | 0 | 0 | 370,525 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 370,525 | 3,500 |
| الأستاذ/ عبدالعزيز بن محمد الرقيب [1] | 69,178 | 4,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 73,178 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 73,178 | 0 |
| الأستاذ/ إبراهيم بن محمد العامر [1] | 69,178 | 4,000 | 16,000 | 0 | 0 | 0 | 89,178 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 89,178 | 0 |
| الأستاذ/ عيسى بن صالح الحريميس | 180,822 | 16,000 | 12,000 | 0 | 0 | 0 | 208,822 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 208,822 | 3500 |
| الدكتور/ ناصر بن زيد المشاري | 180,822 | 16,000 | 28,000 | 0 | 0 | 0 | 224,822 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 224,822 | 3500 |
| **ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| الأستاذ/ عبدالعزيز بن صالح الربدي | 300,000 | 20,000 | 28,000 | 23,000 | 0 | 0 | 371,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 371,000 | 3500 |
| الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني | 250,000 | 20,000 | 48,000 | 0 | 0 | 0 | 318,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 318,000 | 3500 |
| الأستاذ/ عبداللطيف بن عبدالله الراجحي [1] | 69,178 | 4,000 | 8,000 | 0 | 0 | 0 | 81,178 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 81,178 | 0 |
| الأستاذ/ بدر بن عبدالرحمن السياري [1] | 69,178 | 4,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 73,178 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 73,178 | 0 |
| الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس | 180,822 | 16,000 | 20,000 | 0 | 0 | 0 | 216,822 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 216,822 | 3500 |
| الأستاذ/ علاء بن عبدالله الهاشم | 180,822 | 16,000 | 12,000 | 0 | 0 | 0 | 208,822 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 208,822 | 3500 |
| **المجموع** | **1,800,000** | **140,000** | **220,000** | **75,525** | **0** | **0** | **2,235,525** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **2,235,525** | **24,500** |

(1) انتهت عضويته مع نهاية الدورة السابقة بتاريخ 2024/04/10

وفقـا للمـادة 58(2) والمـادة 90(3) مـن لائحـة حوكمة الشـركات الصـادرة عن هيئة السـوق الماليـة، تعلن الشـركة بموجب هذا أنـه، خلال السـنة الماليـة 2024، تـم منح بعض أعضـاء مجلـس الإدارة مكافآت إضافية تتجـاوز ما هو منصوص عليه في سياسـة المكافـآت المعتمـدة. تـم التوصيـة بهذه المكافـآت من قبل لجنـة الترشـيحات والمكافآت، وأُقـرّت من قبل مجلـس الإدارة، وهي خاضعـة للموافقـة النهائيـة مـن الجمعية العامة فـي اجتماعها المقبـل، وبعد ذلك سـيتم توزيعها.

## المكافآت الإضافية المستحقة لأعضاء مجلس الإدارة للسنة المالية 2024

| | الاسم | المبلغ |
|---|---|---|
| 1 | الأستاذ/ عبدالعزيز بن صالح الربدي | 750,000 |
| 2 | الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني | 350,000 |
| 3 | الأستاذ/ علاء بن عبدالله الهاشم | 150,000 |
| 4 | الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال | 350,000 |
| 5 | الأستاذ/ عيسى بن صالح الحريميس | 150,000 |
| 6 | الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس | 150,000 |
| 7 | الدكتور/ ناصر بن زيد المشاري | 150,000 |
| | **الإجمالي** | **2,050,000** |

بيان إجمالي المكافآت التي تم الحصول عليها بحسب عضوية مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنها:

| البيان | أعضاء تنفيذيين | أعضاء غير تنفيذيين | أعضاء مستقلين | أعضاء اللجان | الإجمالي |
|---|---|---|---|---|---|
| بدل حضور | 0 | 64,000 | 76,000 | 0 | 140,000 |
| مكافآت المجلس | 0 | 869,178 | 930,822 | 0 | 1,800,000 |
| مكافآت اللجنة | 150,000 | 555,342 | 686,164 | 216,986 | 1,608,492 |
| بدل حضور اجتماع اللجنة | 28,000 | 96,000 | 124,000 | 24,000 | 272,000 |
| **الإجمالي** | **178,000** | **1,584,520** | **1,816,986** | **240,986** | **3,820,493** |



## مكافآت الإدارة التنفيذية

- يجب مراعاة السياسات الداخلية في الشركة في هذا الشأن عند إقرار مكافآت الإدارة التنفيذية، وتحقيقها للأهداف المرجوة.
- يجوز أن تتفاوت المكافأة المحددة لكل موظف في الإدارة التنفيذية وفقاً للنتائج التي حققها خلال العام محل التقييم.
- يجوز مراجعة السقف الأعلى لمكافآت الإدارة التنفيذية بشكل سنوي والرفع بأي تعديلات مقترحة لمجلس الإدارة ومن ثم إلى الجمعية العامة.
- يجب أن تتماشى هذه السياسات مع استراتيجية الشركة وأهدافها، وبما يتوافق مع سياسة تقييم الإدارة التنفيذية المعمول بها، أخذاً بعين الاعتبار أنه إذا بنيت المكافآت المحددة للإدارة التنفيذية على معلومات غير دقيقة أو نتائج خاطئة - أيا كان الباعث على ذلك - فإنه يتم الرفع بالحالة إلى المجلس لاتخاذ القرار الملائم اتجاهها مع مراعاة الأنظمة ذات العلاقة بغرض حفظ حقوق المساهمين في الشركة.

فيما يلي استحقاقات ومكافآت (5) من الإدارة التنفيذية في الشركة بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي ممن تلقوا أعلى مكافآت عن عام 2024.

| الفوائد | الوصف | المجموع |
|---|---|---|
| **الفوائد الثابتة** | الرواتب | 5,980,184 |
| | البدلات | 3,474,646 |
| | الفوائد العينية | |
| | المجموع | 9,454,830 |
| **الفوائد المتغيرة** | المكافآت الدورية | |
| | الأرباح | |
| | خطط تحفيزية قصيرة الأجل | 6,104,000 |
| | خطط تحفيزية طويلة الأجل | |
| | الأسهم المطروحة (يتم إدخال القيمة) | |
| | المجموع | 6,104,000 |
| **إجمالي ومجموع المكافآت** | مكافأة نهاية الخدمة | |
| | إجمالي المكافآت التنفيذية، إن وجدت | |
| | المجموع | 15,558,830 |

**إيضاح:** التزمت الشركة بالإفصاح عن تفاصيل مكافآت الإدارة التنفيذية بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (4) من المادة (90) المنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات، بغرض حماية مصلحة الشركة ومساهميها ومنسوبيها لتفادي إلحاق أي ضرر على الشركة قد يترتب عليه نتيجة تنافسية لرأس المال البشري.

## مكافآت اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

| الاجتماع الأول | اسم العضو | المكافآت الثابتة | إجمالي بدل الحضور | إجمالي بدل المصروفات | الإجمالي |
|---|---|---|---|---|---|
| **لجنة المراجعة** | | | | | |
| 1 | الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني | 41,507 | 8000 | 0 | 49,507 |
| 2 | الأستاذ/ إبراهيم بن محمد العامر [1] | 41,507 | 8000 | 0 | 49,507 |
| 3 | الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس | 150,000 | 20,000 | 0 | 170,000 |
| 4 | الأستاذ/ عيسى بن صالح الحريميس | 108,493 | 12,000 | 0 | 120,493 |
| 5 | الأستاذ/ خالد بن محمد الصليع | 108,493 | 12,000 | 0 | 120,493 |
| 6 | المهندس/ سعيد بن عبدالله المعيذر | 108,493 | 12,000 | 0 | 120,493 |
| **لجنة الترشيحات والمكافآت** | | | | | |
| 1 | الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال | 100,000 | 20,000 | 0 | 120,000 |
| 2 | الأستاذ/ عبداللطيف بن عبدالله الراجحي [1] | 27,671 | 8,000 | 0 | 35,671 |
| 3 | الأستاذ/ إبراهيم بن محمد العامر | 27,671 | 8,000 | 0 | 35,671 |
| 4 | الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني | 72,329 | 12,000 | 0 | 84,329 |
| 5 | الأستاذ/ علاء بن عبدالله الهاشم | 72,329 | 12,000 | 0 | 84,329 |
| **اللجنة التنفيذية** | | | | | |
| 1 | الأستاذ/ عبدالعزيز بن صالح الربدي | 150,000 | 28,000 | 0 | 178,000 |
| 2 | الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني | 150,000 | 28,000 | 0 | 178,000 |
| 3 | الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال | 108,493 | 28,000 | 0 | 136,493 |
| 4 | الدكتور/ ناصر بن زيد المشاري | 108,493 | 28,000 | 0 | 136,493 |
| 5 | الدكتور/ سليمان بن عبدالعزيز التويجري | 150,000 | 28,000 | 0 | 178,000 |
| 6 | الأستاذ/ عبدالعزيز بن محمد الرقيب [1] | 41,507 | 0 | 0 | 41,507 |
| 7 | الأستاذ/ بدر بن عبدالرحمن السياري [1] | 41,507 | 0 | 0 | 41,507 |

(1) انتهت عضويته مع نهاية الدورة السابقة بتاريخ 2024/04/10

وفقـا للمـادة 58(2) والمـادة 90(3) مـن لائحـة حوكمة الشـركات الصـادرة عن هيئة السـوق الماليـة، تعلن الشـركة بموجب هذا أنـه، خلال السـنة الماليـة 2024، تـم منح بعض أعضـاء اللجان مكافآت إضافيـة تتجاوز ما هو منصوص عليه في سياسـة المكافآت المعتمـدة. تـم التوصيـة بهـذه المكافـآت من قبـل لجنة الترشـيحات والمكافـآت، وأُقـرّت من قبل مجلـس الإدارة، وهـي خاضعة للموافقـة النهائيـة مـن الجمعية العامة فـي اجتماعها المقبـل، وبعد ذلك سـيتم توزيعها.

## المكافآت الإضافية المستحقة لأعضاء اللجان للسنة المالية 2024

| | الاسم | المبلغ |
|---|---|---|
| 1 | الأستاذ/ عبدالعزيز بن صالح الربدي | 250,000 |
| 2 | الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني | 200,000 |
| 3 | الأستاذ/ علاء بن عبدالله الهاشم | 100,000 |
| 4 | الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال | 200,000 |
| 5 | الأستاذ/ عيسى بن صالح الحريميس | 50,000 |
| 6 | الأستاذ/ خالد بن محمد الصليع | 50,000 |
| 7 | الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس | 50,000 |
| 8 | الدكتور/ ناصر بن زيد المشاري | 100,000 |
| 9 | المهندس/ سعيد بن عبدالله المعيذر | 50,000 |
| 10 | الدكتور/ سليمان بن عبدالعزيز التويجري | 100,000 |
| | **الإجمالي** | **1,150,000** |

## العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها

عنـد توصيـة لجنة المكافآت والترشـيحات، تدرس العلاقة بيـن المكافآت الممنوحة وسياسـة المكافآت التي اعتمـدت من الجمعية العامـة لمسـاهمي الشـركة بتاريـخ 2023/11/05، ولم يتبين للجنـة وجود أي انحرافات جوهرية عن سياسـة المكافآت، باسـتثناء ما تـم ذكره في هذا القسـم مـن التقرير.

## ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

| اسم من تعود له المصلحة | بداية العام | | نهاية العام | | صافي التغيير | نسبة التغيير |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | عدد الأسهم | أدوات الدين | عدد الأسهم | أدوات الدين | | |
| الأستاذ ناصر بن زيد المشاري | 24 | - | 24 | - | - | - |
| الأستاذ خالد بن سالم الرويس | - | - | 10 | - | - | - |
| الأستاذ عيسى بن صالح الحريميس | - | - | 1000 | - | - | - |
| الأستاذ عبداللطيف بن عبدالله الراجحي [1] | 264676 | - | 264676 | - | - | - |

(1) انتهت عضويته مع نهاية الدورة السابقة بتاريخ 2024/04/10

## مصلحة الإدارة التنفيذية وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم الشركة وأي تغيرات حدثت في الملكيات خلال عام 2024

| اسم من تعود له المصلحة | بداية العام | | نهاية العام | | صافي التغيير | نسبة التغيير |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | عدد الأسهم | أدوات الدين | عدد الأسهم | أدوات الدين | | |
| لايوجد | - | - | - | - | - | - |

# التعاملات مع الأطراف ذو العلاقة والأعمال المنافسة

## أولاً: التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة:

تسعى نادك إلى دراسة أي حالات محتملة للتعارض في المصالح لدى أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وبما أن الشركة تتعامل مع أطراف ذات علاقة، فقد تمت هذه التعاملات وفقاً للسياسات المعتمدة والأنظمة واللوائح المعمول بها، وفيما يلي العقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، أو فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارتها أو الإدارة التنفيذية أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم أو أي صفقة بين الشركة وأطراف أخرى ذات علاقة.

| الشركة | طبيعة العلاقة اسم العضو ذو العلاقة | طبيعة التعامل / التعاقد | مبلغ التعامل / التعاقد (بالريال) | مدة التعامل / التعاقد | شروط التعامل / التعاقد |
|---|---|---|---|---|---|
| شركة مينيرفا فودز | رئيس مجلس الإدارة – يشغل منصب نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة منيرفا فودز - عبد العزيز بن صالح الربدي. | شراء اللحوم الحمراء | 34,050,249 | سنوي | وفقاً لشروط العقد المقبولة عموماً |
| شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية )شركة المطاحن الثانية سابقاً) | بدر بن عبدالرحمن السياري (عضو مجلس الإدارة السابق - انتهت فترة عضويته في (10 أبريل 2024م) - يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة سليمان بن عبد العزيز الراجحي القابضة. | شراء مواد خام | 24,191,050 | سنوي | وفقاً لشروط العقد المقبولة عموماً |
| | علاء بن عبدالله الهاشم (عضو مجلس الإدارة اعتبارًا من 11 أبريل 2024) - يشغل منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية. | | | | |
| | سليمان بن عبدالعزيز التويجري (الرئيس التنفيذي) يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية. | | | | |

| الشركة | طبيعة العلاقة اسم العضو ذو العلاقة | طبيعة التعامل / التعاقد | مبلغ التعامل / التعاقد (بالريال) | مدة التعامل / التعاقد | شروط التعامل / التعاقد |
|---|---|---|---|---|---|
| سابك للمغذيات الزراعية | خالد بن سالم الرويس [1] يشغل منصب عضو مجلس ادارة شركة سابك للمغذيات الزراعية. | شراء مواد خام زراعية | 1,783,149 | سنوي | وفقاً لشروط العقد المقبولة عموماً |
| شركة الراعي الوطنية للمواشي - مشروع مشترك أُنشئ مع مجموعة المهيدب لتربية المواشي (الأغنام والماعز) خلال عام 2024 | سليمان بن عبدالعزيز التويجري (الرئيس التنفيذي) يشغل منصب رئيس مجلس مديرين شركة الراعي الوطنية للمواشي. | مصاريف مستردة تم دفعها نيابة عن مساهمي المشروع المشترك | 6,172,209 | سنوي | وفقاً لشروط العقد المقبولة عموماً |
| | حسان خليل عقروق (الرئيس المالي) يشغل منصب عضو مجلس المديرين لشركة الراعي الوطنية للمواشي. | | | | |

(1) تم تحديث صفة العضوية بسبب انتهاء حالة تعارض الاستقلالية

## ثانيا: ما يخص الأعمال المنافسة التي يزاولها الأعضاء:

يشارك بعض أعضاء مجلس الإدارة في أنشطة تجارية تعمل في قطاعات مشابهة لأنشطة شركة نادك. حيث شغل علاء عبدالله الهاشم سابقًا منصب الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة في شركة سليمان عبدالعزيز الراجحي القابضة، والتي تُعد الشركة الأم لإحدى الشركات العاملة في قطاع الأعمال الزراعية، وهو مجال يتماشى بشكل وثيق مع نشاط نادك. كما يشغل عبدالعزيز صالح الربدي منصب نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة مينيرفا فودز، وهي شركة تعمل في قطاع إنتاج وتوريد اللحوم، مما يجعلها منافسًا مباشرًا لنادك في مجال صناعة الأغذية. وقد تم أخذ موافقة مجلس الإدارة على هذه الأنشطة وتم تسجيلها في محاضر اجتماعات المجلس، ويتطلب الأمر تصويت الجمعية العامة عليها ضمن بنود جدول أعمالها.

# الحوكمة والمخاطر والالتزام

## إدارة الحوكمة

تلتزم نادك باتباع أعلى معايير الحوكمة لتعظيم القيمة طويلة الأجل للمساهمين وضمان التميز التشغيلي. ويتمثل هذا الالتزام في إطار حوكمي قوي، واستراتيجيات فعالة لتخفيف المخاطر، ومبادرات شفافية، بالإضافة إلى التزام راسخ بالمسؤولية الاجتماعية والبيئية. ومن خلال الامتثال للأنظمة واللوائح الحوكمية وتعزيز الشراكات المستدامة مع أصحاب المصلحة، تعزز نادك مرونتها التشغيلية وتدعم مكانتها في السوق. في عام 2024، ركزت إدارة الحوكمة على الارتقاء بإطار الحوكمة، وتبسيط العمليات، وترسيخ ثقافة المساءلة والشفافية في جميع أنحاء الشركة.

## أبرز إنجازات إدارة الحوكمة خلال 2024

حققت إدارة الحوكمة إنجازات بارزة خلال عام 2024، حيث وضعت أسسا قوية لعمليات تتسم بالنزاهة والشفافية. من خلال مبادرات استراتيجية وتحسينات مستمرة، عززت الإدارة الأطر الحوكمية، وبسطت العمليات، ودعمت الامتثال التنظيمي. فيما يلي أبرز الإنجازات:

### 1- تطوير وتحديث السياسات

- إجراء مراجعة شاملة وتحديث للسياسات الحوكمية والتشغيلية لضمان توافقها مع الأهداف الاستراتيجية والمتطلبات التنظيمية المتطورة.
- تطوير أداة لتتبع السياسات لمتابعة تطوير وتحديث السياسات، مما يضمن الالتزام بالجداول الزمنية والمحافظة على الامتثال.
- نشر إصدارات محدثة من السياسات الرئيسية على الموقع الإلكتروني للشركة لتعزيز الثقة والشفافية مع أصحاب المصلحة.

### 2- تبسيط عمليات صنع القرار

- تعزيز وتبسيط مصفوفات الصلاحيات لضمان المرونة والكفاءة والمساءلة في اتخاذ القرار.
- تصميم وتنفيذ مصفوفة الصلاحيات للشركات التابعة، مما يعزز الشفافية والمساءلة في اتخاذ القرارات.
- تحديث وثائق مصفوفة الصلاحيات لضمان توافقها مع الهيكل التنظيمي الحالي وأفضل الممارسات.

### 3- الامتثال للموظفين والموردين

- تطوير وتنفيذ نموذج إفصاح الموظفين لضمان الإفصاح الفوري والدقيق عن تعارض المصالح وتعزيز الشفافية.
- تقديم سياسة السلوك المهني للموظفين والموردين، مما أدى إلى تحقيق معدل امتثال مرتفع من خلال آلية إعلان تلقائية.
- تنظيم جلسات توعوية لتثقيف الموظفين حول سياسات وإجراءات الحوكمة، مما يعزز ثقافة الامتثال.

### 4- الأدوات المبتكرة والأتمتة

- إطلاق روبوت محادثة قائم على الذكاء الاصطناعي يوفر وصولًا فوريًا وعلى مدار الساعة للموظفين إلى سياسات الحوكمة، مما أدى إلى تقليل وقت الاستجابة بنسبة 50%
- أتمتة النماذج والتصريحات التنظيمية، بما في ذلك مدونة السلوك، وإفصاحات الموظفين، وإقرارات الهدايا، مما عزز الكفاءة والدقة.
- إنشاء نظام تذاكر (GRC Ticketing System) لمعالجة استفسارات الحوكمة والمخاطر والامتثال بفعالية، مما قلل بشكل كبير من أوقات الاستجابة.
- أتمتة آلية إصدار واستلام الهدايا بين الشركة والجهات الخارجية لضمان الامتثال والشفافية.

### 5- تعزيز البنية التحتية للحوكمة

- تطوير إطار حوكمة الشركات التابعة لضمان إدارة فعالة وامتثال متكامل.
- تطوير نظام متابعة إجراءات مجلس الإدارة واللجان لتحسين متابعة القرارات وتعزيز كفاءة عمليات اتخاذ القرار.

# إدارة المخاطر

في عام 2024، ركزت إدارة المخاطر في نادك على تعزيز إطار إدارة المخاطر المؤسسية من خلال مبادرات استراتيجية تهدف إلى تعزيز المرونة التشغيلية، وترسيخ ثقافة قوية لإدارة المخاطر، والامتثال لأفضل الممارسات العالمية. وشملت الجهود تحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف من حدتها ومراقبتها عبر جميع القطاعات والإدارات لضمان استعداد نادك لمواجهة بيئة الأعمال المعقدة والمتغيرة باستمرار.

## أبرز إنجازات إدارة المخاطر في عام 2024

### 1- تعزيز سجلات المخاطر

- مراجعة وتحديث سجلات المخاطر بشكل دوري لضمان شموليتها وعكسها للمخاطر الناشئة وتأثيراتها المحتملة على الأعمال.
- دمج الأساليب الكمية والنوعية في تقييم المخاطر لتوفير فهم أعمق للعوامل المؤثرة ونتائجها المحتملة.

### 2- تعزيز الضوابط والإجراءات

- الإشراف المستمر على تطوير وتنفيذ إجراءات الرقابة في جميع القطاعات والإدارات لضمان دمج استراتيجيات الحد من المخاطر في العمليات اليومية.
- إجراء عمليات تدقيق وتقييم منتظمة لتحديد الثغرات في الضوابط الحالية وتقديم توصيات للتحسين.

### 3- تطوير إطار التقارير الدورية

- إطلاق تقارير المخاطر الربع سنوية اعتبارا من الربع الثاني لعام 2024، لتزويد أصحاب المصلحة برؤية شفافة وفي الوقت المناسب حول ملف المخاطر واستراتيجيات التخفيف.
- تحسين هيكل التقارير الدورية ليشمل التحليلات التنبؤية ونماذج السيناريوهات، مما يمكن الإدارة من اتخاذ قرارات استباقية أكثر فعالية في إدارة المخاطر.

### 4- إدارة استمرارية الأعمال (BCM)

- تطوير خطط استمرارية الأعمال الشاملة لجميع القطاعات والإدارات، مع التركيز على العمليات الحيوية لضمان استمرارية الأعمال في حالات الطوارئ.
- تحديد نقاط الفشل الفردية (SPOF) وتنفيذ خطط علاجية واستراتيجيات تعافي لتقليل تأثير الانقطاعات المحتملة.
- إجراء جلسات توعوية للموظفين حول أهداف استمرارية الأعمال وآليات تنفيذ استراتيجيات التعافي لضمان الجاهزية الكاملة.
- إجراء تمارين محاكاة واختبارات عملية لاختبار فعالية خطط استمرارية الأعمال وتحسينها بناء على النتائج.

### 5- تعزيز ثقافة المخاطر

- تنظيم ورش عمل توعوية متخصصة للموظفين في مختلف الإدارات، مع التركيز على آليات تحديد المخاطر وتقييمها وأساليب الحد منها.
- تعزيز ثقافة المساءلة في إدارة المخاطر، وتشجيع الموظفين على المشاركة الفعالة في أنشطة إدارة المخاطر المؤسسية.

### 6- إنشاء وحدة متخصصة في إدارة الاحتيال

- تأسيس وحدة متخصصة لإدارة الاحتيال تحت مظلة إدارة المخاطر.
- إعداد سيناريوهات الاحتيال المحتملة، وتنفيذ ضوابط وقائية ورصدية، وتحسين منهجيات التحقيق للكشف السريع عن الأنشطة الاحتيالية ومعالجتها.
- التعاون مع التدقيق الداخلي والإدارات القانونية لضمان نهج متكامل في الوقاية من الاحتيال والاستجابة له.

### 7- إدارة مخاطر الأمن السيبراني

- تعزيز بروتوكولات الأمن السيبراني وتنفيذ أنظمة متقدمة للكشف عن التهديدات لحماية البيانات الحساسة والبنية التحتية الحيوية.
- تطوير خطط الاستجابة للحوادث السيبرانية لضمان استجابة سريعة وفعالة لأي اختراقات أمنية.

### 8- دمج المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)

- دمج عناصر الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية في إطار إدارة المخاطر، بما يتماشى مع الاتجاهات العالمية المتزايدة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية.
- إجراء تقييمات مخاطر المناخ لتحديد نقاط الضعف وتطوير استراتيجيات التكيف.
- التواصل مع أصحاب المصلحة لفهم توقعاتهم بشأن القضايا البيئية والاجتماعية وإدراجها ضمن ممارسات إدارة المخاطر.

# إدارة الالتزام

تحرص نادك على تطبيق أعلى معايير الالتزام لضمان توافق عملياتها مع المتطلبات القانونية والتنظيمية، وتعزيز ثقافة الامتثال المؤسسي. وتعمل إدارة الالتزام على تطوير إطار متكامل يُعزز الامتثال المستدام، ويُساهم في تقليل المخاطر القانونية والتشغيلية، مع ضمان الشفافية والمسؤولية في جميع الأنشطة المؤسسية.

خلال عام 2024، ركزت الإدارة على تعزيز بيئة الالتزام من خلال عدة اهداف تم إنجازها في 2024، وتقديم الدعم للإدارات المختلفة لضمان الامتثال الفعّال، إضافةً إلى تحسين آليات مراقبة الالتزام وتقييم الضوابط الرقابية القائمة. كما تم اتخاذ خطوات استباقية لتحديد وإدارة المخاطر المتعلقة بعدم الالتزام، مع وضع استراتيجيات لتطوير وتحسين الضوابط التنظيمية وفقًا لأفضل الممارسات.

**1- الرفع من مستوى نضج إدارة الالتزام:**

في إطار جهودها لتعزيز الامتثال، قامت نادك بالحصول على شهادة ISO 37301، وهو معيار دولي يوفر إطارًا متكاملًا لإنشاء نظام إدارة الالتزام (CMS) داخل الشركة. يهدف هذا النظام إلى تحسين قدرة الشركة على تحديد الالتزامات التنظيمية، وإدارة مخاطر عدم الامتثال، وتحليل فعالية الضوابط الحالية، وتطوير فرص تحسينها لضمان الامتثال المستدام والرفع من مستوى نضج إدارة الالتزام. إضافة إلى ذلك، حرصت الإدارة على عمل وتطوير برامج التدريب وورش العمل التوعوية، حيث تم تنفيذ العديد من الجلسات التدريبية بهدف تعزيز وعي الموظفين بأهمية وضرورة الالتزام باللوائح الداخلية والخارجية.



**2- الاعمال التحضيرية والخطط الإستباقية لمراجعة الالتزام:**

حرصت إدارة الالتزام على التحديث المستمر لنطاق الالتزام (Compliance Universe) من خلال إضافة أي قوانين أو لوائح تنظيمية جديدة فور تحديدها، لضمان توافق الشركة مع أحدث المتطلبات التنظيمية. بالإضافة إلى ذلك، قامت الإدارة بإعداد قوائم تحقق وذلك بشكل استباقي لضمان ترسيخ الالتزام داخل جميع الإدارات في نادك خلال عام 2025. تم إجراء تقييم ذاتي للإدارات والأقسام بنجاح، مما شكل أساسًا متينًا لإجراء تقييم شامل على مستوى الشركة بأكملها خلال عام 2025.

**3- الالتزام القائم على التقنية:**

نجحت إدارة الالتزام في تعزيز كفاءة العمليات وتسريع الاستجابة للطلبات من خلال منصة "اعتماد"، التي تم إطلاقها في نوفمبر 2023. منذ تدشينها، تمكنت الإدارة من معالجة أكثر من 700 طلب من مختلف الإدارات من خلال المنصة، مما ساهم في تحسين إجراءات الامتثال وتوفير آلية مركزية لتقديم ومتابعة الطلبات بفعالية.

**4- ثقافة التقييم الذاتي:**

تم إجراء تقييم ذاتي للإدارات والأقسام بنجاح، مما شكل أساسًا متينًا لإجراء تقييم شامل على مستوى الشركة بأكملها خلال عام 2025.

**5- الرقابة الميدانية والاستدامة التشغيلية:**

واصلت إدارة الالتزام جهودها في التحقق الميداني من الالتزام من خلال تنفيذ زيارات ميدانية لمراكز الشركة، ومشاريع رئيسية مثل مشروع "حرض" ومشروع "الجوف" للتأكد من الامتثال الكامل وتنفيذ خطط العمل اللازمة، مما يعزز الشفافية ويوفر رؤية واضحة حول مدى الالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية.

**6- شفافية مطورة:**

تم خلال عام 2024 تطوير لوحات معلومات متقدمة للامتثال التنظيمي والداخلي، مما ساهم في تعزيز الشفافية وتوفير رؤى فورية تدعم اتخاذ القرارات المبنية على البيانات. شملت هذه اللوحات لوحة معلومات التزام المراكز، ولوحة متابعة المشاريع، ولوحة نتائج التقييم الذاتي... إلخ. وستواصل إدارة الالتزام تطوير هذه اللوحات خلال عام 2025 لضمان تكامل أوسع وتحقيق أعلى مستويات الشفافية والمسؤولية المؤسسية.

**7- الحرص على الأمن السيبراني:**

في ظل التطور السريع للتهديدات الرقمية وتقنيات إدارة البيانات، تدرك نادك الأهمية البالغة لإطار أمني سيبراني قوي لحماية أصولها الرقمية وتعزيز ثقة شركائها.

خلال هذا العام، يتمثل التزامنا بالأمن السيبراني في تطوير وتطبيق سياسات وإجراءات شاملة، صُممت ليس فقط لتلبية المتطلبات التنظيمية، ولكن أيضًا لمعالجة المخاطر والتحديات الفريدة التي تواجهها نادك.

نتعاون حاليًا مع الهيئة الوطنية للأمن السيبراني لتنفيذ نهج استباقي للأمن السيبراني في البيئات التقنية والتصنيعية، وكذلك على الحلول السحابية ومنصات التواصل الرقمي، مما يمكن نادك من الاستعداد الفعال للأزمات المستقبلية.

"كما أولينا اهتمامًا خاصًا ببرامج التوعية بالأمن السيبراني ومبادرات التدريب المستمر. ومن منطلق تعزيز ثقافة الأمن، حرصنا على تعزيز مهارات موظفينا في التعرف على التهديدات المحتملة والاستجابة لها بفعالية كما أدرجت نادك اسمها في السجل الوطني لحماية البيانات الشخصية، تأكيدًا للتزامها بحماية بيانات شركائها وتعزيز مبدأ الشفافية في جميع تعاملاتها.

## فريق هيكلة الحوكمة

تـؤدي حوكمـة الشـركات دوراً أبعـد مـن تحقيق متطلبـات الالتزام، وقـد وضعت نـادك الإطار العـام لحوكمتها التي تحـدد الأدوار والمسـؤوليات وكيفية اتخـاذ القرارات ومباشـرتها والرقابة عليها. ويتضمن هيكل مجلس الإدارة ثلاث لجان منبثقة لمسـاندة الإدارة فـي تلبيـة المهـام الموكلـة لها، وهي: لجنـة المراجعة، اللجنـة التنفيذية، لجنـة المكافآت والترشـيحات، حيث يخضـع أداء المجلس ولجانـه لمراجعـة دورية لهدف تعزيز الفعالية لتحقيـق الأهـداف المرجوة.




## سياسات الحوكمة داخل الشركة

تعـد قواعـد الحوكمـة الخاصة بالشـركة الزامية لجميـع التنفيذيين والعاملين في الشـركة وأصحـاب المصالح ولا يجـوز تعديلها إلا بموجـب قـرار من مجلـس الإدارة، وهي تتضمن كذلك حقوق المسـاهمين وكيفية تمكينهم من ممارسـة تلـك الحقوق في ضوء مـا جـاءت بـه النصـوص النظامية ذات العلاقة وأفضل الممارسـات المتبعـة عالميـاً، ومنها تعزيـر التواصل معهم مـن خلال إدارة المسـاهمين، فـضلاً عن توفيـر الأدوات التي تهـدف لتعزيز فعاليـة التواصل معهم.

وحرصـاً مـن الشـركة علـى تطبيق الحوكمة المؤسسـية الفعالـة، فقـد قامـت الإدارة التنفيذية ممثلة بـإدارة الحوكمـة والمخاطر والالتـزام. بتحديـث وتطويـر لوائح وسياسـات الحوكمة وفقـاً للأنظمة الصادرة من وزارة التجارة وهيئة السـوق المالية بالإضافة إلـى أفضـل الممارسـات المعمول بها.



## الالتزام بتطبيق سياسات وقواعد الحوكمة

حرصـاً مـن الشـركة على حقوق مسـاهميها وكذلك أصحاب المصالـح المتعاملين معها وضـع مجلس الإدارة فـي أولوياته تطبيق مـا ورد فـي لائحة حوكمة الشـركات الصادرة عن هيئة السـوق الماليـة، حيث تقوم الشـركة بتطبيق جميع المـواد الالزامية الواردة باسـتثناء ما يلي:

| المادة /الفقرة | نص المادة /الفقرة | أسباب عدم التطبيق |
|---|---|---|
| المادة (37) التدريب | وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة | المادة استرشادية |
| المادة (67) تشكيل لجنة المخاطر | تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى )لجنة مخاطر( يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى مائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية | المادة استرشادية<br>تتولى لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة حاليًا مهام ومسؤوليات لجنة المخاطر وفقًا لما هو منصوص عليه في ميثاقها الذي وافقت عليه الجمعية العامة. |
| المادة (90) فقرة (ب) من البند الرابع اإلفصاح عن المكافآت | بيان التفاصيل الالزمة بشأن المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل ممن يلي على حدة:<br>ب خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة على أن يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي | مطبقة جزئيا |
| المادة (92) تشكيل لجنة حوكمة الشركات | في حال تشكيل مجلس الإدارة يشكل لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعون من هذه الائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيق الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة سنويا على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها | المادة استرشادية |

لا تزال بعـض الفقرات التـي لم تطبق من اللائحة فقرات استرشـادية. وسـيتم البدء في تطبيـق بعضها أو جميعها مسـتقبلاً أو في حيـن الزاميتها من هيئة السـوق الماليـة أو وزارة التجـارة أو الجهات التنظيمية والإشـرافية.

# الشفافية والإفصاح

تسعى نادك لتقديم معلومات دقيقة ومحدثة بشكل دوري إلى كافة الأطراف ذات العلاقة من خلال الإفصاح عن جميع الأمور الجوهرية بدقة وفي الوقت المناسب، بما في ذلك الوضع المالي للشركة والأداء والحوكمة بالإضافة إلى الإبلاغ عن القواعد المتعلقة بالإفصاح عن المعلومات، وطرق تصنيف المعلومات وتوقيت الإفصاح عنها، وذلك على ضوء الأحكام المنصوص عليها في نظام الشركات، والنظام السادس للشركة ولائحة حوكمة الشركات المدرجة الصادرين عن هيئة السوق المالية، وغيرها من الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، بالإضافة إلى المبادئ والممارسات الرشيدة لحوكمة الشركات.

## المعلومات التي تفصح عنها الشركة

1- عند تزويد نادك بهذه المعلومات في إطار من السرية، بحيث يمكن أن يؤدي الإفصاح عنها إلى رفع دعوى بشأن الخلل بالسرية.

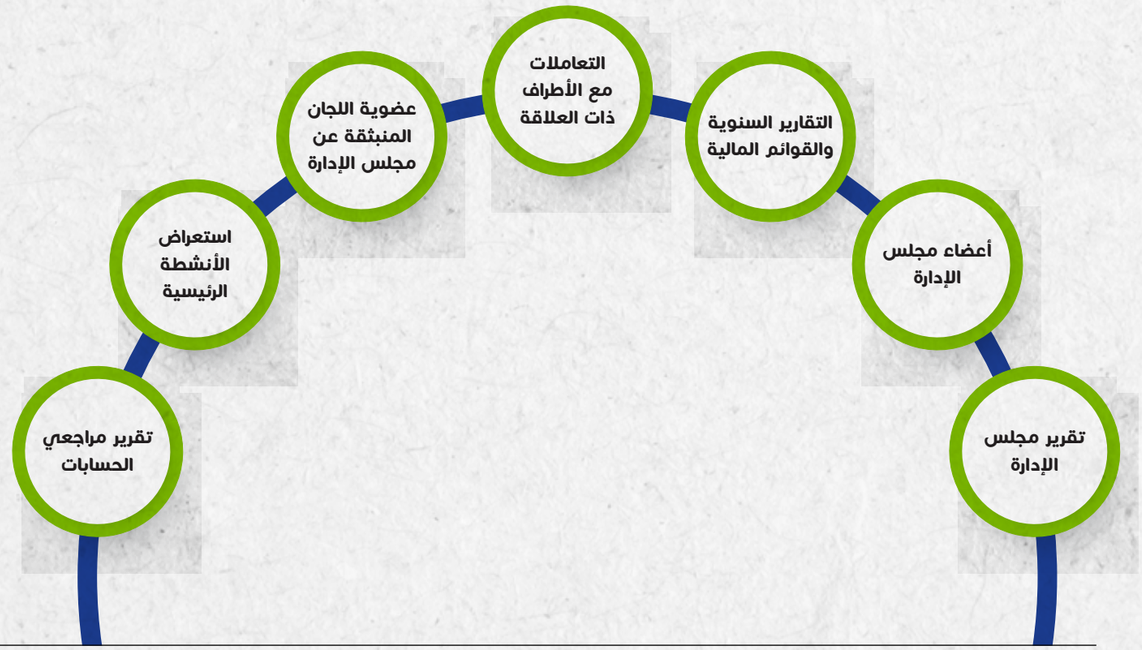
2- الحالات التي يؤدي فيها الإفصاح أو يمكن أن يؤدي إلى الإضرار بالمصالح التجارية لنادك، أو شركائها التجاريين أو أطراف ثالثة أخرى، وفي الحالات التي لا تغلب فيها المصلحة العامة للإفصاح على تلك المترتبة على عدم الإفصاح.

3- يؤدي الكشف عن هذه البيانات إلى خرق مبادئ حماية البيانات الشخصية.

4- المعلومات الشخصية عن موظفي نادك وأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنها.

5- عندما تكون هذه المعلومات تتمتع بالحصانة القانونية.

6- إذا كان الإفصاح سيؤدي أو من المحتمل أن يؤدي إلى الإضرار بإجراءات التحقيق في جريمة ما أو منع وقوعها أو الكشف عنها أو في تحقيق العدالة.








## استثمارات الشركة

بلغ عدد الشركات التابعة والأخرى التي تستثمر بها الشركة الوطنية للتنمية الزراعية أربع (6) شركات، وهي كما يلي:

| اسم الشركة | النشاط الرئيسي | مقر الشركة | سنة التأسيس | رأس مال الأسهم المصدرة/ المدفوعة (ريال سعودي) | نسبة المساهمة نادك | إجمالي إيرادات الشركة خلال عام 2024 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **الشركات التابعة** | | | | | | |
| شركة التقاوي الوطنية للإنتاج الزراعي | الإنتاج الزراعي | الرياض، المملكة العربية السعودية | 1445هـ | 5,000,000 | %100 | لم يتم إصدار البيانات المالية حتى وقت إصدار هذا التقرير. |
| شركة نادك الإدارية | خدمات الإدارة والاستشارات | الرياض، المملكة العربية السعودية | 1446هـ | 500,000 | %100 | لم يتم إصدار البيانات المالية حتى وقت إصدار هذا التقرير. |
| **الشراكات الاستراتيجية** | | | | | | |
| شركة الراعي الوطنية للمواشي | إنتاج الثروة الحيوانية واللحوم | الرياض، المملكة العربية السعودية | 1445هـ | 5,000,000 | %51 | لم يتم إصدار البيانات المالية حتى وقت إصدار هذا التقرير. |
| **الشركات الزميلة** | | | | | | |
| الشركة الوطنية لإنتاج البذور والخدمات الزراعية (بذور) | إنتاج البذور | الرياض، المملكة العربية السعودية | 1406هـ | 29,515,200 | %13.99 | 17.6 مليون ريال سعودي |
| الشركة المتحدة لمزارع الألبان | مستودع أدوية بيطرية | الرياض، المملكة العربية السعودية | 1408هـ | 7,250,000 | %8.26 | لم يتم إصدار البيانات المالية حتى وقت إصدار هذا التقرير. |
| شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية (سابقاً: شركة المطاحن الثانية) | تعبئة وطحن القمح والجريش والسميد والبرغل والأعلاف | الرياض، المملكة العربية السعودية | 1442هـ | 513,150,060 | %10.41 | لم يتم إصدار البيانات المالية حتى وقت إصدار هذا التقرير. |

## تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة

تم عكس التفاصيل المتعلقة بالأسهم المُصدرة في الجدول السابق، ولم تصدر أي جهة تابعة أي أداة دين خلال عام 2024.

## إقرارات مجلس الإدارة:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية في الشركة أعد على أسس سليمة وينفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر بشأن قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

## رأي لجنة المراجعة في مدى كفائة أنظمة الرقابة الداخلية

تدرك اللجنة أن تحقيق ضمان مطلق بشأن كفاية وفعالية أي نظام رقابة داخلية يعد أمرا غير ممكن بطبيعته. ومع ذلك، وبناء على التقارير الدورية المقدمة من إدارة الشركة، والدور الإشرافي للجنة في متابعة أنشطة وتقارير إدارة المراجعة الداخلية، والتقييم الذي أجراه المراجع الخارجي، لم يتبين للجنة أي ضعف جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية يستوجب الإفصاح.

وتؤكد اللجنة التزامها بالتعاون المستمر مع الإدارة التنفيذية لتعزيز إطار الرقابة الداخلية والعمل على معالجة أي جوانب قد تتطلب تحسينًا.

## الجزاءات والغرامات

لم تفرض هيئة السوق المالية أو الجهات الاشرافية والتنظيمية الأخرى أية جزاءات أو غرامات على الشركة خلال عام 2024م.

## توصيات لجنة المراجعة التي تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة

لم تصدر لجنة المراجعة أي توصيات تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، كما لم يتم رفض أي من توصياتها فيما يتعلق بتعيين أو عزل مراجعي حسابات الشركة، أو تحديد أتعابهم، أو تقييم أدائهم، أو تعيين المراجع الداخلي.

## الخطط المستقبلية

تسعى نادك إلى تطبيق خطتها الإستراتيجية التي تهدف إلى تعزيز مكانتها كشركة رائدة في أسواق المواد الغذائية والاستهلاكية على المستوى المحلي والإقليمي، الأمر الذي يمكن من تنمية أعمال الشركة الحالية وتوسيع النطاق الذي تغطيه منتجاتها من خلال ممارسة نشاطات جديدة، حيث تسعى نادك إلى التحول إلى شركة أغذية متكاملة تهدف إلى الوصول بحجم مبيعاتها إلى 6 مليارات ريال سعودي في عام 2027، ولتحقيق هذا الهدف، سيتم وضع خطة لإعادة الهيكلة المالية وتعزيز الملاءمة المالية للشركة من أجل تمكينها من تنفيذ خططها الاستراتيجية والتشغيلية ودعم نشاطاتها المستقبلية.

## حالات الإفلاس والإعسار لأعضاء مجلس الإدارة والدارة التنفيذية

لم يكن هناك أي حالات إفلاس لأعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء الإدارة التنفيذية أو أمين سر مجلس الإدارة كما في تاريخ هذه النشرة. كما لم يكن هناك أي حالات إعسار في السنوات الخمس السابقة لشركة كان أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء الإدارة التنفيذية أو أمين سر مجلس الإدارة معيناً من قبل الشركة المعسرة في منصب إداري أو إشرافي فيها.

# المراجعة الداخلية




تـم إنشـاء إدارة المراجعة الداخلية في نـادك بهدف تعزيز الحوكمة، وتحسـين كفـاءة العمليـات، وإضافـة قيمـة مسـتدامة لأنشـطة الشـركة. وتسـعى الإدارة إلـى تحقيـق هـذه الأهـداف مـن خلال تطبيـق منهجيـة شـاملة ومنظمـة لتقييم وتحسـين فعاليـة إدارة المخاطـر والرقابـة والحوكمة.

تتمتـع الإدارة بالاسـتقلالية المؤسسـية، حيث ترتبـط وظيفيًا بلجنة المراجعـة وإداريًا بالرئيس التنفيذي، مما يضمن أداء مهامها بحيادية وفاعليـة. وتعتمـد فـي تنفيذ أعمالهـا على خطة مراجعة سـنوية قائمـة علـى المخاطـر، يتـم إعدادها وفـق نهج منظـم واعتمادها مـن قبل لجنـة المراجعة، لضمان التركيـز على الجوانـب الأكثر تأثيرًا في الشركة.

وخلال العـام، نفـذت الإدارة العديـد مـن عمليـات المراجعـة التي شـملت مختلف أنشـطة الشـركة، بهـدف تقييـم كفـاءة وفعالية أنظمـة الرقابـة الداخليـة وإدارة المخاطـر والحوكمـة. وتـم التركيـز علـى العمليـات والأنشـطة ذات المخاطـر العالية لضمـان الامتثال وتحسـين الأداء. كمـا تحـرص الإدارة علـى رفـع تقاريـر دوريـة إلى الإدارة التنفيذيـة ولجنـة المراجعـة، لضمان متابعـة التوصيات واتخاذ الإجـراءات اللازمـة لتعزيـز كفاءة العمليـات ودعم تحقيـق الأهداف الاسـتراتيجية للشركة.

# 6 القوائم المالية

القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع المستقل
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع المستقل للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

### قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2024م

| | إيضاح | 31 ديسمبر 2024م ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م ريال سعودي |
|---|---|---|---|
| **الموجودات** | | | |
| **الموجودات غير المتداولة** | | | |
| ممتلكات وآلات ومعدات | 14 | 1,774,945,824 | 1,754,801,597 |
| موجودات حق الاستخدام | 15 | 45,911,025 | 57,707,476 |
| موجودات حيوية | 16 | 695,858,509 | 727,632,518 |
| موجودات غير ملموسة | 17 | 26,657,322 | 29,597,933 |
| استثمار في مشروع مشترك | 18.1 | 2,550,000 | 116,222,014 |
| استثمارات في أدوات حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر | 18.2 | 273,026,552 | 8,949,000 |
| **إجمالي الموجودات غير المتداولة** | | **2,818,949,232** | **2,694,910,538** |
| **الموجودات المتداولة** | | | |
| موجودات حيوية | 19 | 85,273,609 | 56,574,175 |
| مخزون | 20 | 662,169,811 | 559,749,415 |
| مدينون تجاريون ومصاريف مدفوعة مقدما وأرصدة مدينة أخرى | 21 | 472,173,058 | 406,537,138 |
| ودائع لآجل | 22 | 300,000,000 | 500,000,000 |
| نقد وما في حكمه | 23 | 1,365,364,080 | 834,686,320 |
| **إجمالي الموجودات المتداولة** | | **2,884,980,558** | **2,357,547,048** |
| **إجمالي الموجودات** | | **5,703,929,790** | **5,052,457,586** |
| **حقوق المساهمين والمطلوبات** | | | |
| **حقوق المساهمين** | | | |
| رأس المال | 24 | 3,016,400,000 | 3,016,400,000 |
| علاوة إصدار | | 78,719 | 78,719 |
| احتياطي نظامي | 25 | 193,787,812 | 193,787,812 |
| احتياطيات أخرى | 26 | (29,760,699) | 38,985,456 |
| أرباح مبقاة | | 1,116,424,086 | 343,592,118 |

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

### قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2024م

| | إيضاح | 31 ديسمبر 2024م ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م ريال سعودي |
|---|---|---|---|
| **إجمالي حقوق المساهمين** | | **4,296,929,918** | **3,592,844,105** |
| **المطلوبات غير المتداولة** | | | |
| قروض مرابحة وتسهيلات | 27 | 1,667,414 | 97,739,216 |
| التزامات الإيجار | 15 | 25,636,302 | 34,777,841 |
| إيرادات مؤجلة | | 3,475,813 | 4,017,287 |
| التزامات منافع محددة للموظفين | 28 | 131,422,371 | 147,947,099 |
| **إجمالي المطلوبات غير المتداولة** | | **162,201,900** | **284,481,443** |
| **المطلوبات المتداولة** | | | |
| دائنون تجاريون، مصاريف مستحقة الدفع وأرصدة دائنة أخرى | 29 | 822,821,340 | 717,312,003 |
| قروض مرابحة وتسهيلات - قصيرة الأجل | 27 | 205,285,107 | 227,618,113 |
| قروض مرابحة وتسهيلات – جزء متداول | 27 | 833,707 | 51,035,972 |
| التزامات إيجار | 15 | 13,776,418 | 17,894,034 |
| تعويضات حقوق اللاولية غير الموزعة | 30 | 82,980,982 | 83,238,203 |
| توزيعات أرباح مستحقة | 31 | 31,946,723 | 32,340,192 |
| مخصص زكاة | 32 | 87,153,695 | 45,693,521 |
| **إجمالي المطلوبات المتداولة** | | **1,244,797,972** | **1,175,132,038** |
| **إجمالي المطلوبات** | | **1,406,999,872** | **1,459,613,481** |
| **إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات** | | **5,703,929,790** | **5,052,457,586** |

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 40 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

تم اعتماد القوائم المالية الموحدة الظاهرة في الصفحات من (5) إلى (40) من مجلس الإدارة وتم توقيعها نيابة عنهم من قبل

| | | |
|---|---|---|
| **حسّان عقروق** | **سليمان التويجري** | **عبدالعزيز صالح الربدي** |
| **المدير المالي** | **الرئيس التنفيذي** | **رئيس مجلس الإدارة** |

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

| | إيضاح | 31 ديسمبر 2024م ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م ريال سعودي |
|---|---|---|---|
| الإيرادات | 7 | 3,220,400,393 | 3,196,966,537 |
| تكلفة الإيرادات | 8 | (2,028,078,279) | (2,013,222,848) |
| **مجمل الربح** | | **1,192,322,114** | **1,183,743,689** |
| مصاريف بيع وتسويق | 9 | (531,774,710) | (559,555,571) |
| مصاريف عمومية وإدارية | 10 | (234,790,471) | (213,094,619) |
| خسائر انخفاض في مدينون تجاريون، مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى | 21 | 2,866,041 | (48,870,839) |
| شطب / انخفاض قيمة الممتلكات والآلات والمعدات | 14 | (7,230,569) | (24,026,362) |
| (مصاريف) ايرادات أخرى، صافي | 11 | (31,987,545) | 2,440,013 |
| **الربح التشغيلي** | | **389,404,860** | **340,636,311** |
| دخل الخزينة | | 91,415,685 | 3,912,778 |
| تكلفة التمويل | 12 | (34,241,422) | (76,020,175) |
| ربح من إعادة تصنيف استثمار في مشروع مشترك الى أدوات حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر | 18.2 | 356,513,453 | - |
| حصة من نتائج المشروع المشترك | 18.1 | 24,039,392 | 21,735,857 |
| **الربح قبل الزكاة** | | **827,131,968** | **290,264,771** |
| زكاة للسنة الحالية | 32 | (52,500,000) | (14,200,000) |
| عكس زكاة متعلقة بسنوات سابقة | 32 | - | 26,000,000 |
| **ربح السنة** | | **774,631,968** | **302,064,771** |
| **ربحية السهم بناء على ربح الفترة العائد إلى المساهمين في الشركة** | | | |
| الأساسي والمخفض | 13 | 2.57 | *1.77 |

* حقوق الأولية المعدلة.

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 40 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

تم اعتماد القوائم المالية الموحدة الظاهرة في الصفحات من (5) إلى (40) من مجلس الإدارة وتم توقيعها نيابةً عنهم من قبل

| حسّان عقروق | سليمان التويجري | عبدالعزيز صالح الربدي |
|---|---|---|
| المدير المالي | الرئيس التنفيذي | رئيس مجلس الإدارة |



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

## قائمة الدخل الشامل الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

| | إيضاح | 31 ديسمبر 2024م ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م ريال سعودي |
|---|---|---|---|
| **ربح السنة** | | **774,631,968** | **302,064,771** |
| **بنود لن يعاد تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة** | | | |
| أرباح اكتوارية من إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين | 28 | 16,560,981 | 10,238,306 |
| الحركة في الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر | | (87,429,338) | 603,000 |
| **إجمالي البنود التي لن يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة** | | **(70,868,357)** | **10,841,306** |
| **البنود التي يتم أو يمكن إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة** | | | |
| التعاملات الأجنبية - فروقات تحويل العملات الأجنبية | | 2,122,202 | (901,603) |
| **إجمالي البنود التي يتم أو يمكن إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة** | | **2,122,202** | **(901,603)** |
| **إجمالي (الخسارة) الدخل الشامل الآخر** | | **(68,746,155)** | **9,939,703** |
| **إجمالي الدخل الشامل للسنة** | | **705,885,813** | **312,004,474** |

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 40 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

تم اعتماد القوائم المالية الموحدة الظاهرة في الصفحات من (5) إلى (40) من مجلس الإدارة وتم توقيعها نيابةً عنهم من قبل

| حسّان عقروق | سليمان التويجري | عبدالعزيز صالح الربدي |
|---|---|---|
| المدير المالي | الرئيس التنفيذي | رئيس مجلس الإدارة |

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## قائمة التغيرات في حقوق المساهمين الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

| | رأس المال ريال سعودي | علاوة إصدار ريال سعودي | احتياطي نظامي ريال سعودي | احتياطيات أخرى ريال سعودي | أرباح مبقاة ريال سعودي | إجمالي حقوق المساهمين ريال سعودي |
|---|---|---|---|---|---|---|
| الرصيد في 1 يناير 2024م | 3,016,400,000 | 78,719 | 193,787,812 | 38,985,456 | 343,592,118 | 3,592,844,105 |
| ربح السنة | - | - | - | - | 774,631,968 | 774,631,968 |
| الدخل الشامل الآخر للسنة | - | - | - | (68,746,155) | - | (68,746,155) |
| **إجمالي الدخل الشامل للسنة** | | | | **(68,746,155)** | **774,631,968** | **705,885,813** |
| مصاريف متعلقة بإصدار أسهم جديدة (إيضاح 24) | - | - | - | - | (1,800,000) | (1,800,000) |
| **الرصيد في 31 ديسمبر 2024م** | **3,016,400,000** | **78,719** | **193,787,812** | **(29,760,699)** | **1,116,424,086** | **4,296,929,918** |
| **الرصيد في 1 يناير 2023م** | **1,016,400,000** | **78,719** | **193,787,812** | **29,045,753** | **55,833,425** | **1,295,145,709** |
| ربح السنة | - | - | - | - | 302,064,771 | 302,064,771 |
| الدخل الشامل الآخر للسنة | - | - | - | 9,939,703 | - | 9,939,703 |
| **إجمالي الدخل الشاملة للسنة** | **-** | **-** | **-** | **9,939,703** | **302,064,771** | **312,004,474** |
| مصاريف متعلقة بإصدار أسهم جديدة (إيضاح 24) | 2,000,000,000 | - | - | - | (14,306,078) | 1,985,693,922 |
| **الرصيد في 31 ديسمبر 2023م** | **3,016,400,000** | **78,719** | **193,787,812** | **38,985,456** | **343,592,118** | **3,592,844,105** |

الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

قائمة التغيرات في حقوق المساهمين الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 40 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

تم اعتماد القوائم المالية الموحدة الظاهرة في الصفحات من (5) إلى (40) من مجلس الإدارة وتم توقيعها نيابةً عنهم من قبل

| | | |
|---|---|---|
| **حسّان عقروق** | **سليمان التويجري** | **عبدالعزيز صالح الربدي** |
| **المدير المالي** | **الرئيس التنفيذي** | **رئيس مجلس الإدارة** |

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## قائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

| | إيضاح | 31 ديسمبر 2024م ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م ريال سعودي |
|---|---|---|---|
| **التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية** | | | |
| **الربح قبل الزكاة** | | **827,131,968** | **290,264,771** |
| **التعديلات لـ:** | | | |
| استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات، صافي | 14 | 154,094,300 | 148,245,121 |
| استهلاك - موجودات حق الاستخدام | 15 | 14,361,535 | 14,339,308 |
| التغير في موجودات حيوية | 16 | 67,298,643 | 63,225,609 |
| إطفاء موجودات غير ملموسة | 17 | 10,776,726 | 8,654,485 |
| إيرادات مؤجلة | | (541,474) | (541,719) |
| التزامات منافع محددة للموظفين | 28 | 24,927,575 | 30,402,117 |
| شطب / مخصص انخفاض في قيمة مدينون تجاريون وأرصدة مدينة أخرى | 21 | (2,866,041) | 37,320,981 |
| مخصص المخزون، صافي | 20 | 37,341,265 | 31,546,653 |
| دخل خزينة من ودائع لاجل | | (16,171,667) | - |
| تكلفة التمويل | 12 | 34,241,422 | 76,020,175 |
| حصة من نتائج المشروع المشترك | 18 | (24,039,392) | (21,735,857) |
| ربح من إعادة تصنيف استثمار في مشروع مشترك الى أدوات حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر | | (356,513,453) | - |
| خسارة من بيع ممتلكات وآلات ومعدات وأصول حيوية، صافي | 11 | 52,369,481 | 48,505,220 |
| شطب / خسائرانخفاض قيمة الممتلكات والآلات والمعدات | 14 | 7,230,569 | 24,026,362 |
| | | 829,641,457 | 750,273,226 |
| **التغير في :** | | | |
| المخزون | | (139,160,848) | (75,246,356) |
| موجودات حيوية | | (28,699,434) | 1,708,026 |
| مدينون تجاريون ومصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى | | (62,820,713) | (16,450,059) |
| دائنون تجاريون، مصاريف مستحقة الدفع وأرصدة دائنة أخرى | | 106,428,464 | 39,042,447 |
| | | 705,388,926 | 699,327,284 |
| زكاة مدفوعة | 32 | (11,039,826) | (19,667,614) |
| منافع موظفين مدفوعة | 28 | (24,329,052) | (24,987,537) |
| **صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية** | | **670,020,048** | **654,672,133** |
| **التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية** | | | |

الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

قائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

| | إيضاح | 31 ديسمبر 2024م ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م ريال سعودي |
|---|---|---|---|
| إضافات ممتلكات وآلات ومعدات وموجودات حيوية | 16g14 | (276,499,200) | (292,077,751) |
| إضافات موجودات غير ملموسة | 17 | (7,836,114) | (2,017,770) |
| تحصيلات من بيع ممتلكات وآلات ومعدات وموجودات حيوية | | 7,134,795 | 77,853,556 |
| متحصلات من بيع استثمارات | | 145,267,969 | - |
| استثمار في مشروع مشترك | | (2,550,000) | (40,294,921) |
| فوائد مستلمة من ودائع لاجل | | 16,171,667 | - |
| ودائع لأجل مستلمة | 22 | 900,000,000 | - |
| استثمارات في ودائع لأجل | 22 | (700,000,000) | (500,000,000) |
| **صافي التدفقات النقدية من (المستخدمة في) الأنشطة الاستثمارية** | | **81,689,117** | **(756,536,886)** |
| **التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية** | | | |
| إصدار أسهم جديدة | 24 | - | 2,000,000,000 |
| مصاريف متعلقة بإصدار أسهم جديدة | | (1,800,000) | (14,306,078) |
| قروض مرابحة وتسهيلات مستلمة | | 1,875,000,000 | 478,616,451 |
| قروض مرابحة وتسهيلات مدفوعة | | (2,037,726,903) | (1,622,295,356) |
| تكلفة تمويل مدفوعة | | (38,365,629) | (79,515,912) |
| التزامات إيجار مدفوعة | 15 | (17,580,202) | (20,797,587) |
| توزيعات أرباح مدفوعة | 31 | (393,469) | (240,131) |
| تعويضات حقوق الاولية غير الموزعة | 30 | (257,221) | 83,238,203 |
| **صافي التدفقات النقدية الناتجة (المستخدمة في) من الأنشطة التمويلية** | | **(221,123,424)** | **824,699,590** |
| صافي التغير في النقد وما في حكمه | | 530,585,741 | 722,834,837 |
| نقد وما في حكمه في بداية السنة | 23 | 834,686,320 | 112,761,952 |
| تأثير التغير في تقلبات عملات الصرف على النقد المحتفظ به | | 92,019 | (910,469) |
| **نقد وما في حكمه في نهاية السنة** | **23** | **1,365,364,080** | **834,686,320** |

تعتبر الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 40 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

تم اعتماد القوائم المالية الموحدة الظاهرة في الصفحات من (5) إلى (40) من مجلس الإدارة وتم توقيعها نيابةً عنهم من قبل

| | | |
|---|---|---|
| **حسّان عقروق** | **سليمان التويجري** | **عبدالعزيز صالح الربدي** |
| **المدير المالي** | **الرئيس التنفيذي** | **رئيس مجلس الإدارة** |

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 1- نشاط الشركة والشركات التابعة لها

تأسست الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) شركة مساهمة سعودية («الشركة») بموجب المرسوم الملكي الكريم رقم (م/41) بتاريخ 17 شوال 1401هـ (الموافق 17 أغسطس 1981م) والمعروفة سابقاً باسم شركة حرض للزراعة والثروة الحيوانية، وتم تسجيلها في مدينة الرياض بالسجل التجاري رقم 1010018795 وتاريخ 26 ذي الحجة 1398هـ (الموافق 27 نوفمبر 1978م).

يتمثل نشاط الشركة والشركات التابعة لها (مجتمعة «المجموعة») في الإنتاج الزراعي والحيواني واستصلاح الأراضي الزراعية والتصنيع الغذائي وتسويق منتجاته، ادارة الشركات والانشطة الادارية والمهنية والتشغيلية للمنشات وتقديم الاستشارات الادارية العليا، وأعمال زراعة البطاطس والخضروات وانتاج البذور.

تبدأ السنة المالية للشركة في 1 يناير وتنتهي بنهاية شهر ديسمبر من نفس العام.

يقع المركز الرئيسي للشركة في:

**مبنى رقم 7049**

**رقم فرعي 2467**

**طريق الأمير عبدالرحمن بن عبدالعزيز- حي المربع**

**الرياض 11461 - المملكة العربية السعودية**

فيما يلي تفاصيل الشركات التابعة:

| الشركة التابعة | بلد المنشأ | النشاط | نسبة الملكية الفعلية | | رأس المال | عدد الاسهم |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2024 | 2023 | ريال سعودي | المصدرة |
| شركة التقاوي الوطنية للإنتاج الزراعي (شركة شخص واحد)* | المملكة العربية السعودية | الزراعة وانتاج البذور | %100 | %51 | 5,000,000 | 500,000 |
| شركة نادك الإدارية (شركة شخص واحد)** | المملكة العربية السعودية | الخدمات الادارية والاستشارية | %100 | - | 5,000,000 | 500,000 |

* تأسست شركة التقاوي الوطنية للإنتاج الزراعي رسمياً في عام 2023، حيث اقترحت شركة نادك في البداية الاحتفاظ بحصة ملكية بنسبة 51% في رأس مال شركة التقاوي الوطنية للإنتاج الزراعي. وفي وقت لاحق خلال عام 2024، قررت نادك الاستحواذ بنسبة 100%. ومع ذلك، حتى تاريخ قائمة المركز المالي، لم تبدأ شركة التقاوي الوطنية للإنتاج الزراعي أي أنشطة تشغيلية.

** خلال عام 2024، قامت المجموعة بتأسيس شركة نادك للإدارة كشركة تابعة مملوكة بالكامل، لتقديم خدمات الإدارة والاستشارات.



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 2- أسس الإعداد

## 2-1 بيان الالتزام

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة السنوية وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين يشار إليها مجتمعة بـ«المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية».

## 2-2 أسس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة السنوية طبقاً لمبدأ التكلفة التاريخية فيما عدا البنود الهامة التالية والواردة في قائمة المركز المالي الموحدة:

- الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، ووفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 13، ووفقاً للمستوى الثاني من التقييم.
- يتم قياس الموجودات الحيوية بالقيمة العادلة مطروحا منها تكلفة البيع باستثناء الحالات التي لا يمكن فيها قياس القيمة العادلة بطرق يمكن الاعتماد عليها. وفي حالة عدم إمكانية قياس القيمة العادلة للأصول الحيوية بشكل موثوق، يتم قياسها بالتكلفة التاريخية مطروحًا منها الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكمة.

## 2-3 عملة العرض والعملة الوظيفية

تم عرض هذه القوائم المالية الموحدة السنوية بالريال السعودي باعتباره العملة الوظيفية للمجموعة، ما لم يذكر خلاف ذلك.

الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

## 3- أسس توحيد القوائم المالية

تشتمل هذه القوائم المالية الموحدة على قائمة المركز المالي الموحدة وقائمة الربح او الخسارة الموحدة وقائمة الدخل الشامل الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة وكذلك الإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للمجموعة، حيث تشتمل على موجودات ومطلوبات ونتائج أعمال الشركة وشركاتها التابعة كما هو مبين في الإيضاح رقم (ا). الشركة وشركاتها التابعة يشار إليها مجتمعة «بالمجموعة». الشركات التابعة هي الشركات التي تسيطر عليها المجموعة. يتم توحيد الشركات التابعة من التاريخ الذي تبدأ فيها السيطرة ولحين التوقف عن ممارسة تلك السيطرة. تقوم المجموعة بالمحاسبة عن دمج الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ عند انتقال السيطرة للمجموعة. يتم قياس تكلفة الاستحواذ بالقيمة العادلة في الشركة التابعة. تسجل زيادة تكلفة الاستحواذ العادلة للموجودات المحددة التي تم الحصول عليها والقيمة العادلة لحصة حقوق الملكية الموجودة سابقا بالإضافة إلى القيمة العادلة لحقوق الملكية غير المسيطرة عن صافي قيمة الموجودات المحددة والمستحوذ عليها كشهرة في قائمة المركز المالي الموحدة. تقاس حقوق الملكية غير المسيطرة بنسبة حصتها من صافي موجودات الشركة المستحوذ عليها في تاريخ الاستحواذ. إذا تحقق اندماج ا للمجموعة في الشركة المستحوذ عليها تتم إعادة قياسها بالقيمة الأعمال على مراحل، فإن القيمة الدفترية بتاريخ الاستحواذ للحصص المملوكة سابقًا العادلة في تاريخ الاستحواذ ويتم إثبات أي أرباح أو خسائر ناشئة من إعادة القياس ضمن قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم استبعاد كل من المعاملات والأرصدة وكذلك الدخل غير المحقق والمصاريف الناتجة عن المعاملات بين شركات المجموعة. يتم تعديل السياسات المحاسبية للشركات التابعة عند الضرورة لضمان توافقها مع السياسات المتبعة من قبل المجموعة. الشركة والشركات التابعة لها نفس فترات التقرير.

## 4- السياسات المحاسبية الهامة

فيما يلي بياناً لأهم السياسات المحاسبية المتبعة من قبل المجموعة في إعداد قوائمها المالية الموحدة:

### ودائع لأجل

تشمل الودائع لأجل إيداعات لدى البنوك وغيرها من الاستثمارات قصيرة الأجل عالية السيولة، والتي تبلغ فترات استحقاقها الأصلية أكثر من ثلاثة أشهر ولكن ليس أكثر من سنة واحدة من تاريخ الإيداع. يتم إيداع الودائع لأجل لدى مؤسسات مالية ذات تصنيف استثماري وتعتبر ذات مخاطر ائتمانية منخفضة.

تستحق إيرادات الاستثمار في الودائع لأجل على أساس زمني بالرجوع للمبلغ الأصلي القائم وبمعدل الفائدة الفعلي المطبق.

### نقد ومافي حكمه

يشمل النقد وما في حكمه على النقد لدى البنوك والنقد في الصندوق والودائع قصيرة الأجل التي تكون فترة استحقاقها الأصلية ثلاثة أشهر أو أقل ولا تخضع لمخاطر جوهرية بشأن التغيرات في القيمة إن وجدت.

### مدينون تجاريون وأرصدة مدينة أخرى

تدرج أرصدة المدينون التجاريون والأرصدة المدينة الأخرى بالتكلفة المطفأة. يتم شطب الديون المعدومة في حالة عدم وجود توقع معقول للاسترداد. تشمل المؤشرات التي تشير إلى عدم وجود توقع معقول للاسترداد، من بين أمور أخرى، فشل المدين في الدخول في خطة سداد مع المجموعة، والفشل في سداد المدفوعات التعاقدية.



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

## 4- السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### المخزون

يتم إثبات المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق أيهما أقل. يتم تحديد التكلفة باستخدام طريقة المتوسط المرجح. تتضمن التكلفة كافة تكاليف التصنيع بما في ذلك (الضرائب والنقل والمناولة) بعد خصم الحسومات التجارية المستلمة وتشمل تكلفة المخزون تكاليف التحويل (بما في ذلك مصاريف التصنيع الثابتة والمتغيرة) وأية تكاليف أخرى يتم تكبدها لإحضار المخزون إلى موقعه وحالته الحالية. يتم عمل مخصص عند الضرورة للمخزون المتقادم وبطيء الحركة والمعيب.

صافي القيمة القابلة للتحقق هو سعر البيع المقدر في السياق العادي للأعمال مطروحا منه التكاليف المقدرة للإنجاز والتكاليف المقدرة اللازمة لإجراء البيع. يتم الاعتراف بمبلغ أي شطب للمخزون إلى صافي القيمة القابلة للتحقق وجميع خسائر المخزون كمصروف في الفترة التي يحدث فيها الشطب أو الخسارة.

### الممتلكات والآلات والمعدات

يتم الاعتراف بالممتلكات والآلات والمعدات كأصول إذا، وفقط إذا:

أ- من المحتمل أن تتدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المرتبطة بهذا البند إلى المنشأة؛ و

ب- يمكن قياس تكلفة العنصر بشكل موثوق.

تظهر الممتلكات والآلآت والمعدات بالتكلفة مطروحاً منها الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكمه في القيمة، إن وجدت. تشتمل هذه التكلفة على تكلفة استبدال جزء من الممتلكات والآلآت و المعدات وتكاليف الاقتراض المتعلقة بالمشاريع الانشائية طويلة الأجل وذلك في حالة الوفاء بمعايير الاثبات. وإذا كان مطلوبًا استبدال أجزاء هامة من الممتلكات والآلآت و المعدات على مراحل، تقوم المجموعة باستهلاك هذه الأجزاء بصورة مستقلة على مدى أعمارها الإنتاجية. وبالمقابل، فعند إجراء فحص رئيسي، يتم اثبات تكلفته في القيمة الدفترية للممتلكات والآلآت و المعدات كإحلال وذلك في حالة الوفاء بمعايير اثباته. يتم اثبات كافة تكاليف الاصلاح والصيانة الأخرى في قائمة الربح والخسارة عند تكبدها. تدرج القيمة الحالية للتكلفة المتوقعة لإزالة أصل ما بعد استخدامه ضمن تكلفة الأصل المعني وذلك في حالة الوفاء بمعايير الاثبات المتعلقة بإثبات المخصص

يتم احتساب الاستهلاك بطريقة القسط الثابت وذلك وفقاً للأعمار الإنتاجية المقدّرة لتلك الموجودات (ماعدا الاراضي والمشاريع الرأسمالية تحت التنفيذ) كما يلي:

| | | | |
|---|---|---|---|
| مبان خرسانية | 50 سنة | وسائل نقل | 4 – 8 سنوات |
| مبان جاهزة | 5 – 10 سنوات | قطع غيار رئيسية | 10 سنوات |
| منشآت مدنية وآبار | 7 – 50 سنة | عدد وأدوات | 5 – 10 سنوات |
| آلات ومعدات | 7 – 25 سنة | أثاث ومعدات مكتبية | 5 – 10 سنوات |
| خزانات وصوامع | 7 – 30 سنة | أشجار مثمرة | 20 سنة |
| آلات زراعية | 8 – 25 سنة | تحسينات في مباني مؤجرة | حسب مدة عقد الإيجار |

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 4- السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

تظهر الممتلكات والآلآت والمعدات بالتكلفة مطروحاً منها الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكمه في القيمة، إن وجدت. تشتمل هذه التكلفة ايضا على اي تكاليف استبدال لاجزاء من الممتلكات والآلآت والمعدات وتكاليف الاقتراض المتعلقة بالمشاريع الانشائية طويلة الأجل وذلك في حالة الوفاء بمعايير الاثبات. وإذا كان مطلوبًا استبدال أجزاء هامة من الممتلكات والآلآت والمعدات على مراحل، تقوم المجموعة باستهلاك هذه الأجزاء بصورة مستقلة على مدى أعمارها الإنتاجية. وبالمقابل، فعند إجراء فحص رئيسي، يتم اثبات تكلفته في القيمة الدفترية للممتلكات والآلآت والمعدات كإحلال وذلك في حالة الوفاء بمعايير اثباته. يتم اثبات كافة تكاليف الاصلاح والصيانة الأخرى في قائمة الربح أوالخسارة الموحدة عند تكبدها. تدرج القيمة الحالية للتكلفة المتوقعة لإزالة أصل ما بعد استخدامه ضمن تكلفة الأصل المعني وذلك في حالة الوفاء بمعايير الاثبات المتعلقة بإثبات المخصص.

تتم مراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية وطرق الاستهلاك للممتلكات والآلات والمعدات في نهاية كل سنة مالية ويتم تعديلها باثر مستقبلي إذا كان ذلك ملائماً.

تتمثل الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ بتكاليف الشرائية بالإضافة إلى جميع التكاليف المباشرة التي يتم تكبدها لإيصالها إلى الموقع والحالة اللازمة التي تمكن الشركة من استخدام هذه الأصول للغرض المقصود. يتم تحويل هذه الأصول إلى فئات الاصول ذات الصلة، ويتم استهلاكها بمجرد ان تكون جاهزه للاستخدام.

### الموجودات الحيوية

تتمثل الموجودات الحيوية في قطيع الأبقار المنتجة والغير منتجة وكذلك الموجودات الحيوية المحتفظ بها بغرض البيع، كما تشتمل أيضا على المحاصيل في مرحلة النمو والتي لم تصل بعد لنقطة الحصاد، ويتم عرض كلا من هذه البنود بشكل مستقل في قائمة المركز المالي.

يتم قياس الموجودات الحيوية بالقيمة العادلة ناقصاً تكلفة البيع إذا كانت القيمة العادلة لا يمكن قياسها بشكل موثوق. في حال لا يمكن قياس القيمة العادلة بشكل موثوق، فيتم القياس بالتكلفة التاريخية مطروحاً منها الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة.

### الموجودات الغير ملموسة

تقاس الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بصورة مستقلة عند الإثبات الأولي لها بالتكلفة. وبعد الإثبات الأولي لها، تقيد الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصًا الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة، إن وجدت. لا يتم رسملة الأصول غير الملموسة المطورة داخليًا، فيما عدا تكاليف التطوير المرسملة، وتحمّل المصاريف على قائمة الربح والخسارة الموحدة خلال الفترة التي تتكبد فيها. تصنف الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة كمحددة أو غير محددة المدة. تطفأ الأصول غير الملموسة التي لها عمر محدد على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة لها، ويتم مراجعتها للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عند وجود دليل يشير إلى حدوث هذا الانخفاض. تتم مراجعة فترة وطريقة إطفاء الأصول غير الملموسة التي لها عمر محدد مرة واحدة على الأقل في نهاية كل فترة مالية. تتم معالجة التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو طريقة استنفاذ المنافع الاقتصادية المستقبلية التي تضمنها الأصل – محاسبيًا وذلك بتعديل فترة أو طريقة الإطفاء، حسبما هو ملائم، ويتم قيدها كتغيرات في التقديرات المحاسبية. تدرج مصاريف إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد في قائمة الربح والخسارة الموحدة كمصروف وبما يتماشى مع وظيفة الأصول غير الملموسة. تقوم المجموعة بإطفاء الموجودات غير الملموسة بطريقة القسط الثابت على مدى 5 سنوات. تقاس الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة كفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل، ويتم إدراجها في قائمة الربح والخسارة الموحدة عند التوقف عن إثبات الأصل.



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 4- السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

تتمثل الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ بتكاليف الشرائية بالإضافة إلى جميع التكاليف المباشرة التي يتم تكبدها لإيصالها إلى الموقع والحالة اللازمة التي تمكن المجموعة من استخدام هذه الأصول للغرض المقصود. يتم تحويل هذه الأصول إلى فئات الاصول ذات الصلة، ويتم استهلاكها بمجرد ان تكون جاهزه للاستخدام.

### استثمار في المشروع المشترك

المشروع المشترك هو نوع من الترتيبات المشتركة التي تكون فيها الاطراف سيطرة مشتركة على صافي اصول الاستثمار المشترك. السيطرة المشتركة هي التقاسم المتفق عليه – بشكل تعاقدي – للسيطرة على ترتيب، والتي توجد – فقط – عندما تتطلب القرارات بشأن الانشطة ذات الصلة الموافقة بالاجماع من الاطراف التي تتقاسم السيطرة.

تتم المحاسبة عن المشروع الاستثماري المشترك للمجموعة باستخدام طريقة حقوق الملكية. بموجب طريقة حقوق الملكية، يتم إثبات الاستثمار في المشروع المشترك مبدئياً بالتكلفة. يتم تعديل القيمة الدفترية للاستثمار للاعتراف بالتغيرات في حصة المجموعة في صافي أصول المشروع المشترك منذ تاريخ الاستحواذ. يتم إدراج الشهرة المتعلقة بالمشروع المشترك في القيمة الدفترية للاستثمار ولا يتم اختبار انخفاض القيمة بشكل منفصل.

تتضمن قائمة الربح أو الخسارة الموحدة حصة المجموعة في نتائج عمليات المشروع المشترك. يتم عرض أي تغيير في قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة لتلك الشركات المستثمر فيها كجزء من الدخل الشامل الآخر للمجموعة. بالإضافة إلى ذلك، عندما يكون هناك تغيير يتم الاعتراف به مباشرة في حقوق ملكية المشروع المشترك، تقوم المجموعة بالاعتراف بحصتها في أي تغييرات، عندما يكون ذلك ممكنا، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة.

### دائنون تجاريون وأرصدة دائنة أخرى

يتم الاعتراف بالدائنين التجاريين والأرصدة الدائنة الأخرى على أساس صافي المبلغ المستحق أو الدفع المتوقع للسلع والخدمات المستلمة سواء تم إصدار فواتير من قبل المورد أم لم يتم اصدار هذه الفواتير بعد.

### المخصصات

يتم إثبات المخصصات فقط عند وجود التزامات قانونية (حالية أو متوقعة) على المجموعة ناتجة عن احداث سابقة، حيث تكون تسوية الالتزام «أكثر احتمالاً» وعندما يمكن تقدير المبلغ بطريقة يمكن الاعتماد عليها. (الحدث الملزم هو حدث يخلق التزاماً قانونياً وبالتالي ينتج التزاماً مالياً على الشركة ولا يوجد له بديل واقعي غير تسوية ذلك الالتزام).

إن المبلغ المعترف به كمخصص هو أفضل تقدير للتدفقات الاقتصادية المطلوبة لتسوية الالتزام الحالي بتاريخ قائمة المركز المالي الموحدة، ويتم مراجعة المخصصات في تاريخ كل قائمة مركز مالي ويتم تعديلها لتعكس أفضل التقديرات الحالية عندما لا يكون من المحتمل أن يتطلب ذلك تدفقاً خارجياً للمنافع الاقتصادية أو لا يمكن تقدير المبلغ بشكل يعتمد عليه، يتم الإفصاح عن الالتزام كالتزام طارئ ما لم يكن احتمال تدفق المنافع الاقتصادية مستبعداً. والالتزامات المحتملة التي لا يمكن تأكيد وجودها إلا بوقوع أوعدم وقوع حدث أو أكثر من الأحداث المستقبلية التي لا تقع تماماً تحت سيطرة الشركة غير مدرجة في القوائم المالية الموحدة، ولكن يتم الإفصاح عنها كالتزامات محتملة ما لم تعتبر إمكانية تدفق المنافع الاقتصادية إلى الخارج بعيدة.

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 4- السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### الإيجارات

عند بداية العقد تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان هذا العقد عقد إيجار أو يحتوي عليه. يكون العقد عقد إيجار أو يحتوي عليه إذا كان العقد ينقل الحق في التحكم في استخدام أصل محدد لفترة زمنية بمقابل.

**كمستأجر**

تعترف المجموعة بأصل حق الاستخدام والتزامات الإيجار في تاريخ بدء الإيجار. يتم قياس أصل حق الاستخدام مبدئيًا بالتكلفة، والتي تشمل على المبلغ الأولي للالتزامات الإيجار المعدلة لأي مدفوعات إيجار تم إجراؤها في أو قبل تاريخ البدء، بالإضافة إلى أي تكاليف مباشرة مبدئية تم تكبدها والتكاليف المقدرة لتفكيك وإزالة الأصل الأساسي أو لاستعادة الأصل الأساسي أو الموقع الذي يوجد عليه، مخصومًا منه أي حوافز تأجير.

يتم إهلاك قيمة أصل حق الاستخدام لاحقًا باستخدام طريقة القسط الثابت من تاريخ البدء إلى نهاية العمر الإنتاجي لأصل حق الاستخدام أو نهاية مدة عقد الإيجار. يتم تحديد العمر الإنتاجي المقدر لأصول حق الاستخدام على نفس أساس تلك الخاصة بالممتلكات والمعدات. بالإضافة إلى ذلك، يتم تخفيض أصل حق الاستخدام بشكل دوري عن طريق خسائر انخفاض القيمة، إن وجدت، وتعديلها من أجل بعض المعادلات من التزامات الإيجار.

يتم قياس التزام الإيجار مبدئيًا بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي لم يتم سدادها في تاريخ البدء، ويتم خصمها باستخدام سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار إذا لم يكن من الممكن تحديد هذا السعر بسهولة، تستخدم الشركة معدل الاقتراض الإضافي كمعدل خصم.

تشمل مدفوعات الإيجار المدرجة في قياس التزام الإيجار ما يلي:

- المدفوعات الثابتة، بما في ذلك المدفوعات المضمنة الثابتة
- مدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، تقاس في البداية باستخدام المؤشر أو المعدل كما في تاريخ البدء.
- المبالغ المتوقع دفعها بموجب ضمان القيمة المتبقية.
- سعر المعاملة في إطار خيار الشراء الذي من المؤكد أن المجموعة ستقوم بممارسته، ومدفوعات الإيجار في فترة تجديد اختيارية إذا كانت الشركة على يقين معقول من ممارسة خيار التمديد، وعقوبات الإنهاء المبكر للعقد ما لم تكن المجموعة على يقين معقول من عدم الإنهاء مبكر.

يتم قياس التزام الإيجار بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم إعادة قياسها عندما يكون هناك تغيير في مدفوعات الإيجار المستقبلية الناشئة عن تغيير في مؤشر أو معدل، إذا كان هناك تغيير في تقدير المجموعة للمبلغ المتوقع دفعه بموجب ضمان القيمة المتبقية، أو إذا غيرت المجموعة تقييم ما إذا كانت ستمارس خيار الشراء أو التمديد أو الإنهاء.

عندما يتم إعادة قياس التزام الإيجار بهذه الطريقة، يتم إجراء تسوية مقابلة على القيمة الدفترية لأصل حق الاستخدام أو يتم تسجيلها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة إذا تم تخفيض القيمة الدفترية لأصل حق الاستخدام إلى صفر.



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

4- السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### عقود الإيجار قصيرة الأجل وإيجار الأصول منخفضة القيمة

اختارت المجموعة عدم الاعتراف بالاصول الخاصة بحق الاستخدام والتزامات الإيجار لعقود الإيجار قصيرة الأجل التي تبلغ مدتها 12 شهرًا أو أقل وإيجارات الأصول منخفضة القيمة. تدرج المجموعة مدفوعات الإيجار المرتبطة بهذه الإيجارات كمصروفات على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

### التقارير القطاعية

قطاع التشغيل هو مجموعة من الأصول والعمليات التي تعمل على تقديم منتجات أو خدمات تخضع لمخاطر وعوائد تختلف عن تلك المتعلقة بقطاعات الأعمال الأخرى. وتنقسم قطاعات الأعمال طبقا لنطاقها الجغرافي ويتم مراجعة أداء كل قطاع من قبل رؤساء صنا ع القرار التشغيلي، قد تعمل هذه القطاعات ضمن بيئة اقتصادية معينة تخضع لمخاطر وعوائد تختلف عن تلك المتعلقة بالقطاعات العاملة في بيئات اقتصادية أخرى.

### المنح الحكومية

يتم إثبات المنح الحكومية عند وجود تأكيدات معقولة بأنه سيتم الإلتزام بكافة الشروط المتعلقة بها. عندما يتعلق الأمر بالمنحة الخاصة ببند المصاريف، فإنه يتم إثباتها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على أساس منتظم خلال الفترات التي يتم فيها حساب التكاليف التي سيتم التعويض عنها. عندما تتعلق المنحة بأصل، يتم الاعتراف به في قائمة المركز المالي الموحدة كإيرادات مؤجلة ويتم إطفاؤها بمبالغ متساوية على مدى العمر الإنتاجي المتوقع للأصل ذي الصلة.

اختارت المجموعة عرض المنح في قائمة المركز المالي الموحدة كإيرادات مؤجلة، والتي يتم الاعتراف بها في قائمة الدخل الموحدة على أساس منتظم على مدى العمر الإنتاجي للأصل. عندما تتلقى المجموعة منحًا من الأصول غير النقدية، يتم تسجيل الأصل والمنحة بالقيمة العادلة ويتم الاعتراف بها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى العمر الإنتاجي المتوقع للأصل، استناداً إلى نمط استهلاك الأصل وبشكل منتظم.

يتم الاعتراف بالفرق بين أسعار فائدة القرض الحكومي الممنوح بسعر فائدة أقل من أسعار الفائدة بالسوق وأسعار الفائدة بالسوق كمنحة حكومية ضمن الإيرادات المؤجلة ويتم الاعتراف بالقرض وقياسه وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9 (الأدوات المالية).

### الانخفاض في قيمة الموجودات الغير مالية

تتم مراجعة الموجودات غير المالية (بخلاف الموجودات الحيوية المقاسة بالقيمة العادلة والمخزون وأصول الضريبة المؤجلة) من قبل المجموعة في تاريخ كل قائمة مركز مالي الموحدة لتحديد الظروف التي تشير إلى حدوث خسائر انخفاض في القيمة أو عكس خسائر الانخفاض في القيمة. في حالة وجود أي مؤشر من هذا القبيل، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل من أجل تحديد مدى خسارة انخفاض القيمة أو عكس خسائر انخفاض القيمة (إن وجدت). القيمة القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع والقيمة المستخدمة. يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل الفردي، عندما يتعذر تقدير المبلغ القابل للاسترداد للأصل الفردي، تقوم المجموعة بتقدير المبلغ القابل للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد والتي ينتمي إليها الأصل. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل القيمة القابلة للاسترداد، يتم اعتبار الأصل منخفض القيمة ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد.

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 4- السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

عند تقدير القيمة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة والذي يعكس تقديرات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الخاصة بالأصل. عند تحديد القيمة العادلة ناقصًا تكاليف البيع، يتم أخذ معاملات السوق الحديثة في الاعتبار. إذا لم يكن بالإمكان تحديد مثل هذه المعاملات، يتم استخدام نموذج تقييم مناسب.

### العمليات بالعملة الأجنبية

يتم تحويل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية إلى الريال السعودي بأسعار الصرف السائدة بتاريخ المعاملة، ويتم تحويل أرصدة الموجودات والالتزامات ذات الطبيعة النقدية بالعملات الأجنبية إلى الريال السعودي بأسعار الصرف السائدة في تاريخ القوائم المالية الموحدة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر الناتجة عن التغيرات في أسعار الصرف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

### الاعتراف بالإيرادات

تمثل الإيرادات القيمة العادلة للمقابل المستلم أو المستحق والناتجة عن البضاعة المباعة بالصافي بعد خصم مرتجعات المبيعات والخصومات التجارية. تعترف المجموعة بالإيراد عندما تنتقل السيطرة على البضاعة إلى العميل وبمجرد تسليمها له في توقيت محدد أو عند الشحن في حال إقراره بقبول البضاعة.

يتم بيع منتجات المجموعة على أساس البيع والإرجاع ويتم احتساب مخصص المنتجات منتهية الصلاحية على أساس المرتجعات المتوقعة ويتم خصمها من الإيرادات مع التأثير المصاحب لها في الذمم الدائنة الأخرى والذمم المدينة التجارية صاحبة الحق في خفض الدين بقيمة المرتجعات.

غالبا ما تُباع البضائع بخصومات كبيرة بأثر رجعي استنادا إلى إجمالي المبيعات على مدار 12 شهرا. يتم إثبات إيرادات هذه المبيعات على أساس السعر المحدد في العقد، بعد خصم خصومات الكمية المقدرة. يتم استخدام الخبرة المتراكمة لتقدير وتوفير الخصومات والإيرادات، ويتم الاعتراف بها فقط إلى الحد الذي يكون من المحتمل بشكل كبير أن لا يحدث انعكاس كبير. يتم الاعتراف بالتزامات استرداد (المضمنة في الدائنون التجاريون والأرصدة الدائنة الأخرى) لخصومات الكمية المتوقع والمستحقة للعملاء فيما يتعلق المبيعات التي تم إجراؤها خلال السنة.

### رأس المال

يتم تصنيف الأسهم كحقوق ملكية ويتم تسجيلها بقيمتها الاسمية، إن التكاليف الإضافية «إن وجدت» والتي ترتبط مباشرة إلى بإصدار أسهم جديدة يتم الاعتراف بها في حقوق الملكية كخصم من العائدات.



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 4- السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

### توزيعات الأرباح

يتم الاعتراف بتوزيعات الأرباح في القوائم المالية الموحدة في الفترة التي يتم اعتمادها من قبل الجمعية العمومية للمساهمين.

### المصاريف

إن المصاريف البيعية والتسويقية هي تلك التكاليف المتعلقة ببيع وتسويق منتجات بالشركة بما في ذلك مصاريف الإعلان وأتعاب التسويق ومصاريف البيع غير المباشرة ذات الصلة. يتم تصنيف كافة المصاريف الاخرى باستثناء تكلفة المبيعات وتكاليف التمويل والزكاة كمصاريف عمومية وادارية.

### الزكاة

يتم احتساب مخصص الزكاة للمجموعة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (الهيئة)، يحمل المخصص في المملكة العربية السعودية، على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم تسوية الفروقات إن وجدت الناتجة عن الربوط النهائية خلال السنة المالية التي يتم فيها اصدار هذه الربوط.

### مزايا الموظفين

#### أ- الموظفون المواطنون

إن حقوق المعاشات التقاعدية وغيرها من المزايا الاجتماعية لموظفي الشركة مشمولة بنظام التأمينات الاجتماعية والتي تعتبر بمثابة نظام اشتراكات محددة، ويساهم الموظفون وأصحاب العمل شهرياً في هذا النظام على أساس نسبة مئوية ثابتة من المرتبات.

#### ب- الموظفون الوافدون

يستحق الموظفون الوافدون بعقود محددة المدة تعويضات نهاية الخدمة بموجب قوانين العمل الخاصة بالدول التي يعملون فيها على أساس مدة الخدمة والمنافع النهائية. تم تكوين مخصص لهذا الالتزام غير الممول من خلال احتساب الالتزام الكامل الذي يستحقه جميع الموظفين في تاريخ القوائم المالية الموحدة.

- **خطة المساهمات المحددة**

يتم تسجيل التزامات المساهمات في خطط المساهمات المحددة كمصروف عند تقديم الخدمة ذات الصلة ويتم الاعتراف بالمساهمات المدفوعة مقدماً كأصل إلى الحد الذي يتم فيه استرداد الأموال النقدية أو تخفيض المدفوعات المستقبلية.

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 4- السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

- **خطة منافع الموظفين**

تم احتساب صافي التزامات الشركة فيما يتعلق بخطط المنافع المحددة بشكل منفصل لكل خطة من خلال تقدير قيمة المنافع المستقبلية التي حققها الموظفون في الفترات الحالية والفترات السابقة، وحسم ذلك المبلغ وخصم القيمة العادلة من أي من أصول الخطة، ويتم احتساب التزامات المنافع المحددة سنوياً من قبل خبير اكتواري مؤهل باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة، وعندما ينتج عن الاحتساب موجودات محتملة للشركة، يقتصر الأصل المعترف به على القيمة الحالية للمنافع الاقتصادية المتاحة في شكل أي مبالغ مستقبلية مستردة من خطة المنافع أو تخفيضات في المساهمات المستقبلية للخطة، ويؤخذ بالاعتبار متطلبات التمويل الحالية عند احتساب القيمة الحالية للمنافع الاقتصادية، ويتم الاعتراف بصافي التزامات المنافع المحددة والتي تشتمل على الأرباح والخسائر الاكتوارية والعائد على موجودات الخطة ( باستثناء الفائدة ) وتأثير سقف الأصول (إن وجد، باستثناء الفائدة) مباشرة في الدخل الشامل الآخر. تحدد الشركة صافي مصاريف الفوائد (أو الدخل) على صافي التزامات المنافع (صافي أصول) المحددة للفترة عن طريق تطبيق معدل الخصم المستخدم لقياس الالتزام والمنافع المحددة في بداية الفترة السنوية للالتزام (أو الأصل) مع الأخذ في الاعتبار أي تغيرات في صافي التزامات (أصول) المنافع المحددة خلال الفترة نتيجة للمساهمات ومدفوعات المنافع ويتم الاعتراف بصافي مصاريف الفوائد والمصاريف الأخرى المتعلقة بخطط المنافع المحددة في قائمة الربح أو الخسارة. عندما تتغير منافع الخطة أو عندما يتم تقليص الخطة يتم الاعتراف مباشرة بالتغيرات في المنافع المتعلقة بالخدمة السابقة الناتجة عن التقليص في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. تقوم الشركة بالاعتراف بالربح أو الخسارة الناتجة عن تسوية خطة المزايا المحددة عند حدوث التسوية.

- **مزايا أخرى طويلة الأجل للموظفين**

يتمثل صافي التزام الشركة فيما يتعلق باستحقاقات الموظفين طويلة الأجل الأخرى في مبلغ المزايا المستقبلية التي يستحقها الموظفون مقابل خدمتهم في الفترات الحالية والسابقة. ويتم خصم هذه المستحقات لتحديد قيمتها الحالية ويتم الاعتراف بفروق القيمة الحالية لمستحقات الموظفين بقائمة الربح أو الخسارة الموحدة في الفترة التي تنشأ فيها.

## الأدوات المالية

### 1- الأدوات المالية غير المشتقة

#### أ- الأصول المالية غير المشتقة

تصنف المجموعة أصولها المالية ضمن فئات القياس التالية:

- الأصول المالية التي تقاس لاحقاً بالقيمة العادلة (إما من خلال الدخل الشامل الآخر أو من خلال الربح أو الخسارة)
- الأصول المالية التي تقاس بالتكلفة المطفأة.

يعتمد التصنيف على نموذج أعمال للمجموعة لإدارة الأصول المالية والشروط التعاقدية الخاصة بالتدفقات النقدية.



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 4- السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## الأدوات المالية (تتمة)

### 1- الأدوات المالية غير المشتقة (تتمة)

بالنسبة للأصول المقاسة بالقيمة العادلة، يتم تسجيل الأرباح أو الخسائر في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة أو في قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة. أما بالنسبة للاستثمارات في أدوات حقوق الملكية والمقتناة لغير أغراض التجارة فإن ذلك يعتمد على ما إذا كانت الشركة قامت بعمل اختبار غير قابل للنقض عند الإثبات الأولي لتسجيل استثمارات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

تقوم المجموعة بالاعتراف بالأصول المالية في تاريخ إصدارها. يتم في البداية الاعتراف بكافة الأصول المالية الأخرى في تاريخ المتاجرة والذي تصبح فيها الشركة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة.

تقوم المجموعة باستبعاد الأصل المالي عند انتهاء الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية من الأصل أو إذا قامت بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي في المعاملة التي يتم فيها انتقال جميع المخاطر والمنافع المرتبطة بملكية الأصل المالي. يتم الاعتراف بأي ملكية في الأصل المحول الذي قامت الشركة بإنشائه أو الإبقاء عليه كأصل أو التزام.

يتم تقاص الأصول والالتزامات المالية، ويتم عرض المبلغ الصافي في قائمة المركز المالي الموحدة فقط عندما يكون للمجموعة حق قانوني في تقاص هذه المبالغ عندما تنوي التسوية بالصافي أو يتم عرض الأصل والالتزام في نفس الوقت.

**أصول مالية بالتكلفة المطفأة**

يتم قياس الأصول المالية المحتفظ بها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، حيث تمثل هذه التدفقات النقدية مدفوعات أصل المبلغ والعمولة فقط، يتم قياسها بالتكلفة المطفأة. يتم إثبات الربح أو الخسارة الناتجة عن الاستثمار في أدوات الدين والتي يتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عندما يتم إلغاء الاعتراف بالأصل أو انخفاض قيمته يتم إدراج إيرادات الفوائد من هذه الأصول المالية في إيرادات التمويل باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. تقوم المجموعة بتصنيف المدينون التجاريون والأرصدة المدينة الأخرى والنقد ومافي حكمه ضمن هذه الفئة.

**الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر**

الأصول المالية المقتناة لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية والتي تمثل فيها التدفقات النقدية للأصول سداد أصل المبلغ والعمولة فقط يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، ويتم إثبات التغيرات في القيمة الدفترية من خلال الدخل الشامل الآخر فيما عدا إثبات أرباح أو خسائر الانخفاض في القيمة، وإيرادات العمولة وأرباح وخسائر أسعار الصرف الأجنبي والتي يتم إثباتها بقائمة الربح أو الخسارة الموحدة. عند التوقف عن إثبات الأصل المالي فإن الأرباح أو الخسائر التراكمية المثبتة سابقاً ضمن الدخل الشامل الآخر يعاد تصنيفها من حقوق الملكية إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم لاحقاً قياس استثمارات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر بالقيمة العادلة، ويتم الاعتراف بتوزيعات الأرباح كدخل في قائمة الربح أو الخسارة ما لم تمثل توزيعات الأرباح بوضوح استرداد جزء من تكلفة الاستثمار. يتم الاعتراف بصافي الأرباح والخسائر الأخرى في قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة ، ولا يتم إعادة تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

صنفت المجموعة استثماراتها في حقوق ملكية بشركات أخرى في قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة.

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 4- السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## الأدوات المالية (تتمة)

### 1- الأدوات المالية غير المشتقة (تتمة)

**ب- الالتزامات المالية غير المشتقة**

يتم الاعتراف الأولي بالالتزامات المالية في تاريخ المتاجرة، وهو التاريخ الذي تصبح فيه المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة، وتقوم المجموعة بإلغاء الاعتراف بالالتزام المالي عند الوفاء بالتزاماتها التعاقدية أو إلغاؤها أو انتهاؤها. يتم إجراء مقاصة بين مبالغ الأصول والالتزامات المالية ويعرض المبلغ الصافي في قائمة المركز المالي الموحدة فقط عندما يكون للمجموعة حق قانوني بتقاص المبالغ والنية إما للتسوية على أساس الصافي أو يتم عرض الأصل والالتزام في نفس الوقت.

تقوم المجموعة بتصنيف الالتزامات المالية غير المشتقة إلى فئة الالتزامات المالية الأخرى. يتم الاعتراف الأولي بهذه الالتزامات المالية بالقيمة العادلة مضافاً إليها أي تكاليف معاملات مباشرة، وبعد الاعتراف الأولي، يتم قياس هذه المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

تتمثل الالتزامات المالية غير المشتقة للشركة من القروض التجارية والدائنون التجاريون والأرصدة الدائنة الأخرى.

### 2- الأدوات المالية المشتقة

جميع المشتقات غير مؤهلة كأدوات تحوط وبالتالي يتم الاحتفاظ بها والمحاسبة عليها كمشتقات تجارية. يتم قياس هذه المشتقات مبدئيا بالقيمة العادلة. بعد الاعتراف المبدئي، يتم قياس المشتقات بالقيمة العادلة، ويتم الاعتراف بالتغيرات فيها عمومًا في الربح أو الخسارة.

**المعايير الصادرة التي لم يتم تطبيقها بعد**

فيما يلي بيان بالمعايير الجديدة والتعديلات على المعايير المطبقة للسنوات التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥م مع السماح بالتطبيق المبكر ولكن لم تقم المجموعة بتطبيقها عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة. تقوم المجموعة حاليًا بتقييم تأثير تطبيق هذه المعايير على القوائم المالية الموحدة.

**تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٢١ – عدم إمكانية التحويل**

تتأثر المنشأة بالتعديلات عندما يكون لديها معاملة أو عملية بعملة أجنبية غير قابلة للتحويل لعملة أخرى في تاريخ قياس لغرض محدد

**تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ ومعيار المحاسبة الدولي رقم ٧ - تصنيف وقياس الأدوات المالية**

**التعديلات:**

- توضيح متطلبات توقيت الاعتراف ببعض الموجودات والمطلوبات المالية وإلغاء الاعتراف بها، مع استثناء جديد لبعض المطلوبات المالية التي تتم تسويتها من خلال نظام تحويل نقدي إلكتروني
- توضيح وإضافة المزيد من الإرشادات لتقييم ما إذا كان الأصل المالي يفي بمعيار مدفوعات رأس المال والفائدة فقط.



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

4- السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

الأدوات المالية (تتمة)

### 2- الأدوات المالية المشتقة (تتمة)

- إضافة إفصاحات جديدة لبعض الأدوات ذات الشروط التعاقدية التي يمكن أن تغير التدفقات النقدية (مثل بعض الأدوات ذات الميزات المرتبط ة بتحقيق الأهداف البيئية والاجتماعية والحوكمة؛ و
- جراء تحديثات على الإفصاحات الخاصة بأدوات حقوق الملكية المحددة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

**المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨، «العرض والإفصاح في القوائم المالية**

لمعيار الجديد للعرض والإفصاح في القوائم المالية، مع التركيز على تحديثات قائمة الربح أو الخسارة. تشمل المفاهيم الرئيسية الجديدة التي تم إدخالها في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ بما يلي: - هيكل قائمة الربح أو الخسارة؛ - الإفصاحات المطلوبة في القوائم المالية لبعض مقاييس أداء الأرباح أو الخسائر التي يتم الإبلاغ عنها خارج القوائم المالية للمنشأة (أي مقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة)؛ و - تعزيز مبادئ التجميع والتصنيف التي تنطبق على القوائم المالية الأولية والملاحظات بشكل عام.

**المعايير الجديدة والتعديلات على المعايير والتفسيرات**

اعتمدت المجموعة المعايير الجديدة والتعديلات التالية لأول مره في تقاريرها السنوية اعتبارا من ١ يناير ٢٠٢٤م، لم يكن هناك أثر جوهري لتلك التعديلات على القوائم المالية الموحدة خلال السنة.

**التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (16): التزام عقد الإيجار في معاملات البيع وإعادة الاستئجار**

تشمل هذه التعديلات متطلبات لمعاملات البيع وإعادة الاستئجار في المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ لتوضيح طريقة محاسبة الشركة عن معاملات البيع وإعادة الاستئجار بعد تاريخ المعاملة. معاملات البيع وإعادة الاستئجار التي تعتبر فيها بعض أو جميع مدفوعات عقود إيجار بأنها مدفوعات عقود إيجار متغيرة تعتمد على المؤشر أو السعر الذي من المحتمل جدا أن يتأثر.

**التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1): تصنيف الالتزامات على أنها متداولة أو غير متداولة**

توضح هذه التعديلات كيف يؤثر الامتثال للشروط الذي يجب على الشركة الامتثال لها خلال اثني عشر شهرا بعد فترة التقرير على تصنيف المطلوبات. وتهدف هذه التعديلات أي ضا إلى تحسين المعلومات التي توفرها الشركة فيما يتعلق بالمطلوبات الخاضعة لهذه الشروط.

**التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (7) والمعيار الدولي للتقرير المالي (7) - ترتيبات تمويل الموردين**

تطلب هذه التعديلات إفصاحات لتعزيز شفافية ترتيبات تمويل الموردين وآثارها على مطلوبات المنشأة وتدفقاتها النقدية وتعرضها لمخاطر السيولة.

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 5- التقديرات المحاسبية الهامة، الأحكام والافتراضات

إن إعداد القوائم المالية للشركة يتطلب من الإدارة وضع أحكام وتقديرات وافتراضات تؤثر على مبالغ الإيرادات والمصروفات والأصول والالتزامات والإفصاحات المرفقة والإيضاح عن الالتزامات المحتملة. إن عدم التأكد من هذه الافتراضات والتقديرات يمكن أن يؤدي إلى نتائج تتطلب تعديلات جوهرية على القيمة الدفترية للأصول أو الالتزامات المتأثرة بتلك الافتراضات والتقديرات في الفترات المستقبلية. إن الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى للتقديرات غير المؤكدة بتاريخ القوائم المالية والتي لها مخاطر جوهرية قد تؤدي إلى تعديل جوهري على القيم الدفترية للأصول والالتزامات خلال السنوات المالية القادمة. اعتمدت الشركة في افتراضاتها وتقديراتها على المؤشرات المتاحة عند إعداد القوائم المالية. ومع ذلك، قد تتغير الظروف والافتراضات القائمة حول التطورات والتغيرات المستقبلية نتيجة لتغيرات أو ظروف السوق الخارجية عن سيطرة الشركة وتنعكس هذه التغيرات والافتراضات عند حدوثها.

## 5-1 انخفاض قيمة الأصول غير المالية

تنخفض قيمة الأصل غير المالي عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المنتجة للنقد القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل أو تلك الوحدة المنتجة للنقد (والتي تمثل القيمة العادلة للأصل ناقصاً تكاليف البيع أو قيمته الاستخدامية أيهما أكبر). تقدر القيمة العادلة للأصل من خلال عمليات البيع التي تتم على أساس تجاري بحت لأصول متطابقة أو أسعار سوق لأصول مماثلة يمكن ملاحظتها ناقصاً التكاليف الإضافية لبيع الأصل. أما قيمة الاستخدام تحسب بناء على القيمة الحالية للتدفقات النقدية المتوقعة للأصل خلال السنوات الخمس المقبلة، ولا تشمل تلك التدفقات النقدية المتوقعة أنشطة إعادة الهيكلة التي تكون الشركة غير ملتزمة بها حالياً، أو استثمارات جوهرية في المستقبل من شأنها أن تعزز أداء الأصول للوحدة المنتجة للنقد محل الاختبار. إن القيمة القابلة للاسترداد هي الأكثر حساسية لمعدل الخصم المستخدم لحساب التدفقات النقدية وكذلك التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض التقدير للقيمة محل الاستخدام.

## 5-2 قياس القيمة العادلة للأدوات المالية بما في ذلك الأدوات المالية المشتقة

في حال عدم إمكانية قياس القيمة العادلة للأصول والالتزامات المالية المسجلة في قائمة المركز المالي على أساس الأسعار المدرجة في السوق النشطة، يتم تحديد قيمتها العادلة باستخدام أساليب التقييم بما في ذلك استخدام القيمة الحالية للتدفقات النقدية المتوقعة من تلك الأصول أو باستخدام أساليب أخرى كما نص عليها المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 13، «قياس القيمة العادلة» وتؤخذ مدخلات هذه الطرق من الأسواق النشطة إن أمكن، وإذا لم يكن ذلك ممكنا فإن هناك حاجة

إلى درجة من التقدير لتحديد القيمة العادلة، وتأخذ هذه التقديرات في الاعتبار مخاطر السيولة ومخاطر الائتمان والتقلبات. إن التغيرات في الافتراضات المتعلقة بهذه العوامل يمكن أن تؤثر على القيمة العادلة المدرجة للأدوات المالية.



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 5- التقديرات المحاسبية الهامة، الأحكام والافتراضات (تتمة)

## 5-3 الانخفاض في قيمة الأصول المالية غير المشتقة

تعترف الشركة ببدلات الخسارة حسب نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة على الأصول المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة، مثل الذمم التجارية المدينة للشركة. تقوم الشركة بتقييم الخسائر الإئتمانية المستقبلية حسب نموذج الخسائرالإئتمانية المتوقعة للأصول المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة. بالنسبة لحسابات الذمم التجارية المدينة، تطبق الشركة النهج المبسط، الذي يتطلب الاعتراف بخسائرالعمرالمتوقع للذمم التجارية المدينة من تاريخ الاعتراف المبدئي للذمم التجارية المدينة. ولقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة، تم تجميع الذمم المدينة على أساس خصائص مخاطر الائتمان المشتركة وأعمار الديون المستحقة. تم احتساب معدلات الخسارة المتوقعة من المعلومات التاريخية للشركة وتم تعديلها لتعكس النتيجة المستقبلية المتوقعة والتي تتضمن أيضاً معلومات مستقبلية لعوامل الاقتصاد الكلي مثل التضخم ومعدل نمو الناتج المحلي الإجمالي. الأصول المالية الأخرى مثل ذمم الموظفين المدينة والأرصدة البنكية لها مخاطر ائتمانية منخفضة وتطبيق نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة يعتبر غير هام.

## 5-4 مخصص المخزون بطيء الحركة

تقوم الإدارة بعمل مخصص لبنود المخزون بطيئة الحركة والمتقادمة. وتستند تقديرات صافي القيمة القابلة للتحقق على الدليل الأكثر موثوقية في وقت إجراء التقديرات. تأخذ هذه التقديرات بعين الاعتبار تقلبات الأسعار أو التكاليف المرتبطة مباشرة بالأحداث التي تحدث بعد تاريخ قائمة المركز المالي إلى الحد الذي تؤكد فيها تلك الأحداث الظروف القائمة في نهاية السنة. (ايضاح 20)

## 5-5 تقدير الأعمار الإنتاجية للممتلكات والآلات والمعدات

تقوم الإدارة بتقدير الأعمار الإنتاجية للممتلكات والآلات والمعدات لغرض احتساب الاستهلاك، ويتم تحديد هذه التقديرات بعد الأخذ في الاعتبار الاستخدام المتوقع للأصول والتقادم والتلف، وتقوم الإدارة بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية سنوياً ويتم تعديل التغيرات في مصروف الاستهلاك في الفترات الحالية والمستقبلية إن وجدت.

## 5-6 الأحكام

تشمل الماشية الناضجة الأبقار الحلوب التي أنتجت أول عجل لها وبدأت في إنتاج الحليب. يتم الاعتراف بالتكاليف المتكبدة فيما يتعلق بالماشية الناضجة في القوائم المالية الموحدة للربح أو الخسارة على الفور كنفقات. يتم حساب تقديرات القيمة العادلة لهذه الأصول البيولوجية باستخدام أسلوب التدفق النقدي المخصوم (أي نهج الدخل بموجب المستوى 3) وتتطلب حكمًا مهمًا في العديد من المجالات المرتبطة بأسعار بيع الحليب الخام وحجم القطيع والولادة والوفيات والهوامش في أجزاء مختلفة من دورة الإنتاج ومعدلات الخصم ودورات الرضاعة والعائد لكل حيوان في اليوم والطلب على الحليب الخام ومعدلات النمو المتوسطة طويلة الأجل وما إلى ذلك. في حين أن بعض الافتراضات المذكورة أعلاه مدعومة ببيانات تاريخية و / أو علمية خاصة بالشركة، فإن بعض الافتراضات مثل الهوامش والعائد لكل حيوان في اليوم لا يمكن استخلاصها من السوق النشطة أو البيانات القابلة للملاحظة في المملكة العربية السعودية كما أنها تظهر حساسية عالية لتقديرات القيمة العادلة، مما يجعل هذه الافتراضات المعينة غير موثوقة. تتم مراجعة تقديرات القيمة العادلة للحصول على معلومات جديدة / أدلة مدعومة علميًا.

أما الاستثمارات في حقوق الملكية فيتم قياسها بالقيمة العادلة ويتم الاعتراف بأي تغيرات في قيمتها في قائمة الدخل الشامل الآخر، ويظهر التغير المتراكم في القيمة العادلة لتلك الاستثمارات في احتياطي القيمة العادلة تحت بند احتياطيات أخرى ضمن حقوق الملكية. (ايضاح 16 و17 و18).

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 6- التقارير القطاعية

يتطلب المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (8) تحديد قطاعات التشغيل بناء على تقارير داخلية تتم مراجعتها بانتظام من قبل رؤساء صناع القرار التشغيلي للمجموعة وتستخدم لتخصيص الموارد للقطاعات وتقييم أدائها. تم إعداد قطاعات التشغيل الموضحة أدناه وفقًا لمعيار إعداد التقارير المالية الدولية رقم (8). وتعمل المجموعة في ثلاثة قطاعات رئيسية هم: قطاع الألبان والمشروبات وقطاع الزراعة وقطاع البروتين. تتعلق معظم إيرادات المجموعة وأرباحها وموجوداتها بعملياتها في المملكة العربية السعودية وتنشأ من قطاعات التشغيل التي يتم الافصاح عنها. يراقب رؤساء صناع القرار التشغيلي النتائج التشغيلية لقطاعات التشغيل هذه بشكل منفصل لاتخاذ القرارات بشأن تخصيص الموارد وتقييم الأداء. يتم تقييم أداء القطاع على أساس الربح أو الخسارة ويتم قياسه بطريقة تتفق مع الربح أو الخسارة المعترف بها في القوائم المالية الموحدة.

إن قطاع البروتين قد بدأ عملياته في أواخر الربع الرابع من العام 2023م وقد صنف من ضمن قطاع الألبان والمشروبات في نفس العام. من المهم ملاحظة أن هذا القطاع صغير الحجم نسبيًا ولم يساهم إلا بشكل محدود في الأداء العام للشركة خلال عام 2023م.

فيما يلي ملخصاً للقطاعات التشغيلية كما بتاريخ وعن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

| | قطاع الألبان والمشروبات ريال سعودي | قطاع الزراعة ريال سعودي | قطاع البروتين ريال سعودي | تسوية المبيعات بين القطاعات ريال سعودي | الإجمالي ريال سعودي |
|---|---|---|---|---|---|
| **الإيرادات** | | | | | |
| الإيرادات الخارجية | 2,971,080,065 | 69,032,993 | 180,287,335 | - | 3,220,400,393 |
| إيرادات بين القطاعات | 53,342,092 | 67,291,229 | - | (120,633,321) | - |
| **إجمالي الإيرادات** | **3,024,422,157** | **136,324,222** | **180,287,335** | **(120,633,321)** | **3,220,400,393** |
| **المصاريف** | | | | | |
| استهلاك وإطفاء | (213,654,113) | (32,853,708) | (23,383) | - | (246,531,204) |
| مخصص انخفاض في قيمة مدينون تجاريون، وأرصدة مدينة أخرى | (5,116,041) | 2,250,000 | - | - | 2,866,041 |
| شطب / انخفاض قيمة الممتلكات والآلات والمعدات | (496,108) | (6,734,461) | - | - | (7,230,569) |



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 6- التقارير القطاعية (تتمة)

| | قطاع الألبان والمشروبات ريال سعودي | قطاع الزراعة ريال سعودي | قطاع البروتين ريال سعودي | تسوية المبيعات بين القطاعات ريال سعودي | الإجمالي ريال سعودي |
|---|---|---|---|---|---|
| **الربح (الخسارة) التشغيلي** | **439,420,769** | **(23,510,557)** | **(26,505,352)** | **-** | **389,404,860** |
| دخل خزينة | 91,415,685 | - | - | - | 91,415,685 |
| تكلفة التمويل | (29,740,705) | (4,074,261) | (426,456) | - | (34,241,422) |
| ربح من إعادة تصنيف مشروك مشترك الى أدوات حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر | - | 356,513,453 | - | - | 356,513,453 |
| حصة في نتائج المشروع المشترك | - | 24,039,392 | - | - | 24,039,392 |
| **الربح (الخسارة) قبل الزكاة** | **501,095,749** | **352,968,027** | **(26,931,808)** | **-** | **827,131,968** |
| زكاة السنة | (52,500,000) | - | - | - | (52,500,000) |
| **ربح (خسارة) السنة** | **448,595,749** | **352,968,027** | **(26,931,808)** | **-** | **774,631,968** |
| **إجمالي الموجودات** | | | | | |
| **كما في 31 ديسمبر 2024م** | **4,742,670,747** | **892,719,617** | **68,539,426** | **-** | **5,703,929,790** |
| كما في 31 ديسمبر 2023م | 4,591,362,752 | 461,094,834 | - | - | 5,052,457,586 |

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 6- التقارير القطاعية (تتمة)

فيما يلي ملخصاً للقطاعات التشغيلية كما بتاريخ وعن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م:

| | قطاع الألبان والمشروبات ريال سعودي | قطاع الزراعة ريال سعودي | تسوية المبيعات بين القطاعات ريال سعودي | الإجمالي ريال سعودي |
|---|---|---|---|---|
| **الإيرادات** | | | | |
| الإيرادات الخارجية | 3,080,102,397 | 116,864,140 | - | 3,196,966,537 |
| إيرادات بين القطاعات | - | 50,957,401 | (50,957,401) | - |
| **إجمالي الإيرادات** | **3,080,102,397** | **167,821,541** | **(50,957,401)** | **3,196,966,537** |
| **المصاريف** | | | | |
| استهلاك وإطفاء | (208,059,807) | (26,404,692) | - | (234,464,499) |
| مخصص الأرصدة المدينة الأخرى | (40,500,000) | - | - | (40,500,000) |
| **الربح التشغيلي** | **328,385,950** | **16,163,139** | **-** | **344,549,089** |
| تكلفة التمويل | (72,449,237) | (3,570,938) | - | (76,020,175) |
| حصة من نتائج المشروع المشترك | - | 21,735,857 | - | 21,735,857 |
| **الربح قبل الزكاة** | **255,936,713** | **34,328,058** | **-** | **290,264,771** |
| زكاة السنة الحالية | (14,200,000) | - | - | (14,200,000) |
| عكس زكاة متعلقة بسنوات سابقة | 26,000,000 | - | - | 26,000,000 |
| ربح السنة | 267,736,713 | 34,328,058 | - | 302,064,771 |
| **إجمالي الموجودات** | | | | |
| كما في 31 ديسمبر 2023م | 4,591,362,752 | 461,094,834 | - | 5,052,457,586 |
| كما في 31 ديسمبر 2022م | 3,311,908,292 | 509,598,586 | - | 3,821,506,878 |



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 6- التقارير القطاعية (تتمة)

فيما يلي بيان الإيرادات موزعة حسب القطاعات الجغرافية:

| | 31 ديسمبر 2024م ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م ريال سعودي |
|---|---|---|
| المملكة العربية السعودية | **2,915,985,644** | 2,829,356,972 |
| دول أخرى | **304,414,749** | 367,609,565 |
| | **3,220,400,393** | 3,196,966,537 |

# 7- الإيرادات

| | 31 ديسمبر 2024م ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م ريال سعودي |
|---|---|---|
| مبيعات ألبان ومشروبات | **2,969,508,266** | 2,995,241,048 |
| مبيعات البروتين | **180,287,335** | 14,395,137 |
| مبيعات منتجات زراعية | **69,032,993** | 116,864,140 |
| مبيعات العجول وصغار الأبقار | **1,571,799** | 70,466,212 |
| | **3,220,400,393** | 3,196,966,537 |

تتمثل المصادر الرئيسية لإيرادات الشركة في العقود المبرمة مع العملاء والمتمثلة في إيرادات منتجات الألبان والمشروبات والإيرادات من المنتجات الزراعية ومنتجات البروتين ومبيعات العجول وصغار الأبقار ومصادر أخرى. يتم نقل السيطرة على المنتجات إلى العميل بمجرد تسليمها إليه وإقراره بذلك.

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

### 8- تكلفة الايرادات

| | 31 ديسمبر 2024م<br>ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م<br>ريال سعودي |
|---|---|---|
| مواد مستهلكة* | **1,492,535,691** | 1,563,180,889 |
| إعانات حكومية** | **(17,326,398)** | (18,917,583) |
| | **1,475,209,293** | 1,544,263,306 |
| منافع الموظفين | **156,389,135** | 151,497,410 |
| مصاريف الصيانة والإصلاح | **147,843,734** | 87,216,491 |
| استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (ايضاح 14) | **134,815,062** | 126,555,860 |
| التغير في موجودات حيوية (ايضاح 16) | **67,298,643** | 63,225,609 |
| رسوم ومصاريف حكومية | **14,577,093** | 12,942,355 |
| مصاريف تأمين ممتلكات وآلات ومعدات | **6,115,233** | 5,780,421 |
| مصاريف إيجارات | **4,198,941** | 3,581,873 |
| مصاريف خدمات | **2,886,524** | 3,032,734 |
| استهلاك موجودات حق استخدام (ايضاح 15) | **860,142** | 868,538 |
| إطفاء موجودات غير ملموسة (ايضاح 17) | **452,673** | 462,335 |
| مصاريف أخرى | **17,431,806** | 13,795,916 |
| | **2,028,078,279** | 2,013,222,848 |

* خلال 2024م، تم شطب مخزون بقيمة 25.9 مليون ريال سعودي (2023م: 6.4 مليون ريال سعودي).

* تـم الاعتـراف بالإعانات الحكومية المسـتحقة لاسـتيراد بعض اصنـاف الأعلاف والتي تدعمها حكومة المملكة العربية السـعودية مقابل تكلفة المواد على أسـاس الاسـتهلاك.



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

### 9- مصاريف بيع وتسويق

| | 31 ديسمبر 2024م<br>ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م<br>ريال سعودي |
|---|---|---|
| منافع الموظفين | **220,351,262** | 226,656,284 |
| مصاريف تسويق وتوزيع | **189,629,548** | 182,625,275 |
| رسوم ومصاريف حكومية | **35,057,886** | 34,959,957 |
| استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (ايضاح 14) | **17,488,951** | 19,782,234 |
| مصاريف خدمات | **16,023,953** | 16,481,502 |
| مصاريف الصيانة والإصلاحات | **15,885,686** | 42,615,091 |
| استهلاك موجودات حق الاستخدام (ايضاح 15) | **13,498,046** | 13,470,744 |
| مصاريف إيجارات | **10,189,167** | 6,531,424 |
| مصاريف تأمين ممتلكات وآلات ومعدات | **4,496,584** | 4,185,532 |
| إطفاء موجودات غير ملموسة (ايضاح 17) | **241,248** | 274,478 |
| مصاريف أخرى | **8,912,379** | 11,973,050 |
| | **531,774,710** | 559,555,571 |

### 10- مصاريف عمومية وإدارية

| | 31 ديسمبر 2024م<br>ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م<br>ريال سعودي |
|---|---|---|
| منافع الموظفين | **145,936,896** | 124,090,031 |
| مصاريف تقنية المعلومات | **40,887,216** | 35,197,745 |
| مصاريف مهنية واستشارية | **20,072,778** | 29,547,062 |
| إطفاء موجودات غير ملموسة (ايضاح 17) | **9,420,649** | 7,917,672 |
| رسوم ومصاريف حكومية | **5,042,599** | 3,279,098 |
| استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (ايضاح 14) | **1,840,666** | 1,365,308 |
| مصاريف خدمات | **1,789,959** | 2,595,581 |
| مصاريف تأمين ممتلكات وآلات ومعدات | **602,566** | 288,146 |
| مصاريف أخرى | **9,197,142** | 8,813,976 |
| | **234,790,471** | 213,094,619 |

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

### 11- (مصاريف) إيرادات أخرى، صافي

| | 31 ديسمبر 2024م ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م ريال سعودي |
|---|---|---|
| مبيعات منتجات ثانوية /دخل خدمات | **23,908,468** | 30,163,918 |
| مبيعات خردة ودخل متنوع آخر | **1,351,873** | 4,923,187 |
| توزيعات أرباح من استثمارات في أدوات حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر | **300,000** | 300,000 |
| إعانة حكومية* | **-** | 19,459,478 |
| صافي خسائر إعادة تقييم عملات أجنبية | **(5,178,405)** | (3,901,350) |
| خسائر بيع ممتلكات وآلات ومعدات و موجودات حيوية، صافي | **(52,369,481)** | (48,505,220) |
| | **(31,987,545)** | 2,440,013 |

** خلال العـام الماضـي، حصلـت المجموعة على دعم حكومي لمـرة واحدة بقيمة 19,5 مليون ريال سـعودي من الهيئة العامة للأمن الغذائي. تمثل هذه الاعانة أعلاف حيوانية (صويا وذرة) مسـتهكلة في سـنوات سـابقة ولا يوجد اي شـروط متعلقة بها.



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

### 12- تكلفة التمويل

| | 31 ديسمبر 2024م ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م ريال سعودي |
|---|---|---|
| فوائد تمويل قروض مرابحة | **23,194,837** | 66,352,128 |
| فوائد التزامات الإيجار (ايضاح 15) | **1,755,963** | 1,919,800 |
| مصاريف التمويل الأخرى | **9,290,622** | 7,748,247 |
| | **34,241,422** | 76,020,175 |

### 13- ربحية السهم

| | 31 ديسمبر 2024م | 31 ديسمبر 2023م |
|---|---|---|
| ربح الفترة العائد الى المساهمين في الشركة (ريال سعودي) | **774,631,968** | 302,064,771 |
| عدد الأسهم | **301,640,000** | *171,049,994 |
| ربحية السهم (ريال سعودي/سهم) | **2.57** | *1.77 |

*حقوق الأولية المعدلة

يتم احتسـاب ربح السـهم وذلك بقسـمة ربح السنة المتعلق بالمسـاهمين العاديين بالشركة على المتوسـط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.

الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

## 14- ممتلكات وآلات ومعدات

| | أراضي (ريال سعودي) | مباني خرسانية (ريال سعودي) | مباني جاهزه (ريال سعودي) | منشآت مدنية وأبار (ريال سعودي) | آلات ومعدات (ريال سعودي) | خزانات وصوامع (ريال سعودي) | آليات زراعية (ريال سعودي) | وسائل نقل (ريال سعودي) | عدد وأدوات (ريال سعودي) | أثاث ومعدات مكتبية (ريال سعودي) | أشجار مثمرة (ريال سعودي) | تحسينات في مباني مؤجرة (ريال سعودي) | قطع غيار رئيسية (ريال سعودي) | مشاريع رأسمالية تحت التنفيذ (ريال سعودي) | إجمالي (ريال سعودي) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **التكلفة** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **كما في 1 يناير 2023م** | **294,800,790** | **734,937,002** | **291,336,780** | **425,293,916** | **1,984,793,108** | **75,170,169** | **174,560,538** | **231,597,771** | **317,338,563** | **166,913,895** | **173,978,321** | **4,991,407** | **1,670,352** | **110,185,308** | **4,987,567,920** |
| الإضافات | - | - | 1,687,220 | 3,657,785 | 42,406,152 | 834,028 | 11,794,803 | 461,026 | 25,358,645 | 17,564,308 | - | - | - | 3,102,445 | 106,866,412 |
| التحويلات | - | 10,716,548 | 2,583,805 | - | 34,638,355 | - | - | - | 16,608,001 | - | 15,325,208 | - | - | (79,871,917) | - |
| فروق تحويل العملات الأجنبية | - | (870,778) | (230,448) | (130,127) | (16,263,745) | (1,940,244) | (9,206,849) | (23,526,412) | (5,887,508) | (10,125,709) | - | - | - | - | (68,181,820) |
| الإستبعادات | - | (3,283,418) | (1,479,799) | (16,235,826) | (14,185,794) | (684,339) | (7,231,774) | (2,664,596) | (248,046) | (290,221) | (3,338,235) | - | - | - | (49,642,048) |
| **كما في 31 ديسمبر 2023م** | **294,800,790** | **741,499,354** | **293,897,558** | **412,585,748** | **2,031,388,076** | **73,379,614** | **169,916,718** | **205,867,789** | **353,169,655** | **174,062,273** | **185,965,294** | **4,991,407** | **1,670,352** | **33,415,836** | **4,976,610,464** |
| الإضافات | - | 1,083,849 | 10,198,815 | 4,121,046 | 71,036,840 | 176,950 | 12,366,745 | 111,950 | 6,259,294 | 2,063,967 | - | 1,710,000 | - | 73,709,383 | 182,838,839 |
| التحويلات | - | - | 329,965 | - | 1,954,539 | - | - | - | - | 1,232,500 | - | - | - | (3,517,004) | - |
| الاستبعادات/ شطب ** | - | (10,014,584) | (4,443,013) | (83,198,725) | (64,864,502) | (2,376,214) | (22,474,288) | (15,945,771) | (3,648,320) | (16,396,664) | (10,122,716) | - | - | (1,364,888) | (234,849,685) |
| فروق تحويل العملات الأجنبية | - | 5,591,994 | 2,519,918 | 27,651,465 | 24,155,076 | 1,165,489 | 12,316,536 | 4,466,706 | 390,674 | 483,958 | 5,685,396 | - | - | | 84,427,212 |
| **كما في 31 ديسمبر 2024م** | **294,800,790** | **738,160,613** | **302,503,243** | **361,159,534** | **2,063,670,029** | **72,345,839** | **172,125,711** | **194,500,674** | **356,171,303** | **161,446,034** | **181,527,974** | **6,701,407** | **1,670,352** | **102,243,327** | **5,009,026,830** |
| **الاستهلاك المتراكم والانخفاض** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **كما في 1 يناير 2023م** | **2,522,830** | **272,195,696** | **232,899,622** | **330,716,989** | **1,364,662,298** | **70,611,949** | **161,478,281** | **224,061,975** | **295,313,751** | **147,070,382** | **57,039,796** | **4,783,706** | **823,611** | **650,000** | **3,164,830,886** |
| الاستهلاك خلال السنة | - | 13,251,754 | 11,067,828 | 7,245,220 | 76,338,860 | 1,424,527 | 4,793,371 | 3,223,004 | 14,356,536 | 10,020,676 | 7,356,021 | 145,512 | 212,212 | - | 149,435,521 |

الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

## 14- ممتلكات وآلات ومعدات (تتمة)

| | أراضي (ريال سعودي) | مباني خرسانية (ريال سعودي) | مباني جاهزه (ريال سعودي) | منشآت مدنية وأبار (ريال سعودي) | آلات ومعدات (ريال سعودي) | خزانات وصوامع (ريال سعودي) | آليات زراعية (ريال سعودي) | وسائل نقل (ريال سعودي) | عدد وأدوات (ريال سعودي) | أثاث ومعدات مكتبية (ريال سعودي) | أشجار مثمرة (ريال سعودي) | تحسينات في مباني مؤجرة (ريال سعودي) | قطع غيار رئيسية (ريال سعودي) | مشاريع رأسمالية تحت التنفيذ (ريال سعودي) | إجمالي (ريال سعودي) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| الإستبعادات | - | (536,805) | (230,448) | (130,127) | (16,154,527) | (1,940,244) | (9,060,172) | (22,781,869) | (5,886,205) | (10,122,742) | - | - | - | - | (66,843,139) |
| الاستبعادات/ شطب | - | 3,690,486 | 6,495,290 | 77,192 | 10,700,000 | - | - | 232,739 | - | 4,293 | - | - | - | 2,826,362 | 24,026,362 |
| فروق تحويل العملات الأجنبية | - | (3,283,373) | (1,479,798) | (16,235,827) | (14,186,016) | (684,340) | (7,231,773) | (2,664,562) | (246,787) | (290,051) | (3,338,236) | - | - | - | (49,640,763) |
| **كما في 31 ديسمبر 2023م** | **2,522,830** | **285,317,758** | **248,752,494** | **321,673,447** | **1,421,360,615** | **69,411,892** | **149,979,707** | **202,071,287** | **303,537,295** | **146,682,558** | **61,057,581** | **4,929,218** | **1,035,823** | **3,476,362** | **3,221,808,867** |
| الاستهلاك خلال السنة | - | 13,342,780 | 11,928,631 | 7,507,064 | 82,846,769 | 702,375 | 5,643,665 | 1,594,003 | 13,235,920 | 8,905,731 | 8,094,923 | 80,227 | 212,212 | - | 154,094,300 |
| الاستبعادات/ شطب | - | (9,807,177) | (4,443,013) | (77,289,431) | (64,021,442) | (2,376,214) | (22,474,288) | (15,945,052) | (3,647,981) | (16,134,391) | (10,111,579) | - | - | - | (226,250,568) |
| فروق تحويل العملات الأجنبية | - | 5,592,080 | 2,519,898 | 27,651,465 | 24,155,095 | 1,165,484 | 12,316,536 | 4,466,652 | 391,964 | 483,837 | 5,685,396 | - | - | - | 84,428,406 |
| **كما في 31 ديسمبر 2024م** | **2,522,830** | **294,445,441** | **258,758,010** | **279,542,545** | **1,464,341,037** | **68,903,537** | **145,465,620** | **192,186,890** | **313,517,198** | **139,937,735** | **64,726,321** | **5,009,445** | **1,248,035** | **3,476,362** | **3,234,081,006** |
| **صافي القيمة الدفترية** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **كما في 31 ديسمبر 2024م** | **292,277,960** | **443,715,172** | **43,745,233** | **81,616,989** | **599,328,992** | **3,442,302** | **26,660,091** | **2,313,784** | **42,654,105** | **21,508,299** | **116,801,653** | **1,691,962** | **422,317** | **98,766,965** | **1,774,945,824** |
| كما في 31 ديسمبر 2023م | 292,277,960 | 456,181,596 | 45,145,064 | 90,912,301 | 610,027,461 | 3,967,722 | 19,937,011 | 3,796,502 | 49,632,360 | 27,379,715 | 124,907,713 | 62,189 | 634,529 | 29,939,474 | 1,754,801,597 |

* خلال سنة 2023، قامت المجموعة بشطب قيمة خط انتاج العصيروأصول مزرعة الألبان والفلل السكنية بقيمة 24 مليون ريال سعودي.

** خلال سنة 2024م، قامت المجموعة بشطب ممتلكات وآلات ومعدات بصافي قيمة دفترية بقيمة 7.2 مليون ريال سعودي، متعلقة بشكل رئيسي بفرع الشركة في السودان وقطر وآبار غير عاملة بصافي قيمة دفترية بمبلغ 207 ألف ريال سعودي و 5.9 مليون ريال سعودي على التوالي.

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 14- ممتلكات وآلات ومعدات (تتمة)

## 14-2 الأراضي

أهم الأمور والمستجدات المتعلقة بالأرض التي تحتفظ بها الشركة في تاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة:

**الأرض المستخدمة بواسطة شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية):**

صدر قرار مجلس الوزراء رقم (151) في 5 رمضان 1401هـ بمنح الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) مشروع حرض المستثمر من قبل شركة نادك للإنتاج الزراعي والحيواني بما فيه من أرض زراعية ومنشآت وأصول ثابتة ومتحركة ومصادر للطاقة، ويعتبر من ضمن أملاكها ابتداء من تاريخ صدور المرسوم الملكي رقم (م/41) في 17 شوال 1401هـ، القاضي بالموافقة على تأسيس الشركة الوطنية للتنمية الزراعية. صدر صك التملك من قاضي حرض برقم (87) في 15 جمادى الاول 1403هـ، بأطوال قدرها خمسة وسبعون كيلو متر من الشمال إلى الجنوب وخمسة كيلو متر من الشرق إلى الغرب بمساحة قدرها (375) كيلو متر مربع.

دخلت الشركة في نزاع قانوني مع شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية) وأصدرت المحكمة العليا قرارها النهائي بتاريخ 13 محرم 1442هـ (الموافق 1 سبتمبر 2020م) بإلغاء صك التملك رقم (87) في 15 جمادى الاول 1403هـ الصادر لشركة نادك، ولم يتضمن القرار إلزام الشركة بالخروج أو إخلاء المناطق التي أحيتها والمناطق التي توجد بها أعمالها التشغيلية، مع التنويه إلى أن الأجزاء الجوهرية من أعمال الشركة تقع على هذه الأرض، وقد رفعت شركة نادك اعتراضاتها على قرار المحكمة العليا إلى الجهات المعنية وأوضحت موقفها تجاه القرار.

بناء على تقييم الشركة لوضعها القانوني، وبناء على المناقشات مع الجهات المعنية؛ فإن الإدارة تعتقد إلى حدٍ كبير صحة تملكها للأراضي المحياة التي تخضع لاستخدام وسيطرة الشركة، ومن المتوقع إصدار صك تملك جديد للشركة على المساحة التي تم احيائها التي تخضع لاستخدام وسيطرة الشركة بعد موافقة الجهات الحكومية المعنية. كما يُتوقع أن يؤدي ذلك إلى تقليص مساحة الأرض، بسبب إزالة الجزء المستخدم حاليًا وقطعة أرض صغيرة في المنطقة الجنوبية غير صالحة للإنتاج الزراعي ولا يتم استخدامها حاليًا من قبل الشركة. وبناء على ذلك قامت الشركة بأخذ مخصص بقيمة 2.5 مليون ريال سعودي خلال سنة 2022م.



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 15- موجودات حق الاستخدام والتزامات الإيجار

### أ- موجودات حق الاستخدام

| | الاراضي والمباني ريال سعودي | السيارات والشاحنات ريال سعودي | الآلات ريال سعودي | إجمالي ريال سعودي |
|---|---|---|---|---|
| القيمة الدفترية في 1 يناير 2023م | 13,852,535 | 34,228,167 | 7,787,701 | 55,868,403 |
| إضافات خلال العام 2023م | 7,141,259 | 10,094,314 | - | 17,235,573 |
| إلغاء عقود ايجار | (1,057,192) | - | - | (1,057,192) |
| الاستهلاك خلال العام 2023م | (3,292,802) | (10,198,052) | (848,454) | (14,339,308) |
| القيمة الدفترية في 31 ديسمبر 2023م | 16,643,800 | 34,124,429 | 6,939,247 | 57,707,476 |
| **إضافات خلال العام 2024م** | **3,365,866** | **-** | **-** | **3,365,866** |
| **الاستهلاك خلال العام 2024م** | **(3,546,300)** | **(9,966,807)** | **(848,428)** | **(14,361,535)** |
| **إلغاء عقود ايجار** | **(800,782)** | **-** | **-** | **(800,782)** |
| **القيمة الدفترية في 31 ديسمبر 2024م** | **15,662,584** | **24,157,622** | **6,090,819** | **45,911,025** |

### ب- التزامات الإيجار

| | إجمالي ريال سعودي |
|---|---|
| القيمة الدفترية في 1 يناير 2023م | 55,371,282 |
| إضافة عقود الإيجار الجديدة في العام 2023م | 17,235,573 |
| فوائد التزامات الإيجار في العام 2023م (ايضاح 12) | 1,919,800 |
| إلغاء عقود ايجار | (1,057,218) |
| دفع التزام الإيجار خلال العام 2023م | (20,797,562) |
| القيمة الدفترية في 31 ديسمبر 2023م | 52,671,875 |
| **إضافة عقود الإيجار الجديدة في العام 2024م** | **3,365,866** |
| **فوائد التزامات الإيجار في العام 2024م (ايضاح 12)** | **1,755,963** |
| **إلغاء عقود ايجار** | **(800,782)** |
| **دفع التزام الإيجار خلال العام 2024م** | **(17,580,202)** |
| **القيمة الدفترية كما في 31 ديسمبر 2024م** | **39,412,720** |
| **الجزء المتداول من التزام الإيجار** | **13,776,418** |
| **الجزء غير المتداول من التزام الإيجار** | **25,636,302** |

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 16- موجودات حيوية (غير متداولة)

تتكون الموجودات الحيوية للمجموعة من قطيع الأبقار والتي تصنف إلى أبقار منتجة (الأبقار) وغير منتجة (صغار الأبقار). وتشتمل الأبقار الغير منتجة على أبقار الألبان التي يتم تربيتها حتى مرحلة الإنتاج (صغار الأبقار).

ويتم زيادة قيمتها كلما زادت في العمر، ويتم الاحتفاظ بالأبقار المنتجة لإنتاج الحليب أو زيادة النسل. إن تربية الماشية معرضة لمخاطر الإصابة بالأمراض ولذلك تقوم المجموعة بفصل مزارع الأبقار عن المشاريع الأخرى حتى يتم تلافي انتقال الأمراض للقطيع كما يخضع القطيع لمعايير طبية صارمة للغاية وإجراءات احترازية لمنع مثل هذه الأمراض من الانتقال أو الإصابة بها.

وفيما يلي بيان بالموجودات الحيوية للشركة والتغير فيها كما في 31 ديسمبر 2024م و31 ديسمبر 2023م:

| | الأبقار<br>ريال سعودي | صغار الأبقار<br>ريال سعودي | إجمالي<br>ريال سعودي |
|---|---|---|---|
| **كما في 1 يناير 2024م** | **503,195,893** | **320,332,761** | **823,528,654** |
| **التغير خلال العام** | **(115,922,356)** | **(11,747,789)** | **(127,670,145)** |
| **كما في 31 ديسمبر 2024م** | **387,273,537** | **308,584,972** | **695,858,509** |
| كما في 1 يناير 2023م | 431,276,765 | 377,664,241 | 808,941,006 |
| التغير خلال العام | (23,977,008) | (57,331,480) | (81,308,488) |
| كما في 31 ديسمبر 2023م | 407,299,757 | 320,332,761 | 727,632,518 |



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 17- موجودات غير ملموسة

| التكلفة | تراخيص برامج<br>ريال سعودي | مشاريع رأسمالية تحت التنفيذ<br>ريال سعودي | الاجمالي<br>ريال سعودي |
|---|---|---|---|
| كما في 1 يناير 2023م | 72,521,803 | 84,572 | 70,504,034 |
| الإضافات خلال عام 2023م | 508,027 | 7,256,013 | 7,764,040 |
| التحويلات خلال عام 2023م | 1,594,314 | (1,594,314) | - |
| كما في 31 ديسمبر 2023م | 72,521,803 | 5,746,271 | 78,268,074 |
| **الإضافات خلال عام 2024م** | **3,409,517** | **1,427,187** | **4,836,704** |
| **إعادة التصنيف خلال عام 2024م** | **2,999,411** | **-** | **2,999,411** |
| **التحويلات خلال عام 2024م** | **5,746,271** | **(5,746,271)** | **-** |
| **كما في 31 ديسمبر 2024م** | **84,677,002** | **1,427,187** | **86,104,189** |
| **مجمع الإطفاء** | | | |
| كما في 1 يناير 2023م | 40,015,656 | - | 40,015,656 |
| الإطفاء خلال عام 2023م | 8,654,485 | - | 8,654,485 |
| كما في 31 ديسمبر 2023م | 48,670,141 | - | 48,670,141 |
| **الإطفاء خلال عام 2024م** | **10,184,876** | **-** | **10,184,876** |
| **إعادة التصنيف خلال عام 2024م** | **591,850** | **-** | **591,850** |
| **كما في 31 ديسمبر 2024م** | **59,446,867** | **-** | **59,446,867** |
| **القيمة الدفترية** | | | |
| **كما في 31 ديسمبر 2024م** | **25,230,135** | **1,427,187** | **26,657,322** |
| كما في 31 ديسمبر 2023م | 23,851,662 | 5,746,271 | 29,597,933 |

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 18- الاستثمارات

### 18-1 استثمار في مشروع مشترك

| | 31 ديسمبر 2023 ريال سعودي | الاضافات *** ريال سعودي | الحصة في النتائج ريال سعودي | الاستبعادات ** ريال سعودي | إعادة تصنيف الى حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر ريال سعودي | 31 ديسمبر 2024م ريال سعودي |
|---|---|---|---|---|---|---|
| شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية | 116,222,014 | - | 24,039,392 | (42,078,422) | (98,182,984) | - |
| شركة الراعي الوطنية للمواشي | - | 2,550,000 | - | - | - | 2,550,000 |
| **الإجمالي** | **116,222,014** | **2,550,000** | **24,039,392** | **(42,078,422)** | **(98,182,984)** | **2,550,000** |

| | 31 ديسمبر 2022 ريال سعودي | الاضافات * ريال سعودي | الحصة في النتائج ريال سعودي | الاستبعادات ريال سعودي | إعادة تصنيف الى حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م ريال سعودي |
|---|---|---|---|---|---|---|
| شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية | 54,191,236 | 40,294,921 | 21,735,857 | - | - | 116,222,014 |
| **الإجمالي** | **54,191,236** | **40,294,921** | **21,735,857** | **-** | **-** | **116,222,014** |

*خلال عام 2023، قامت الشركة بزيادة ملكيتها في شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية ووقعت عقد شراء 2,500,000 سهم اضافي والذي يمثل زيادة قدرها 4.87% بقيمة 36,990,691 ريال سعودي حيث دفعت الشركة مبلغ 40,294,921 ريال سعودي ناتجاً عنه شهرة بمبلغ 3,304,230 ريال سعودي.

**خلال عام 2024، وافقت هيئة السوق المالية على طلب شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية («المطاحن العربية») طرح وإدراج 30% من أسهمها في السوق المالية الرئيسية في المملكة العربية السعودية. وكجزء من عملية الطرح، وافقت نادك على بيع 30% من الأسهم المملوكة لها في المطاحن العربية. وعليه، تم استبعاد 30% من الاستثمار المملوك في المطاحن العربية. ونتيجة لذلك، فقدت الشركة السيطرة المشتركة على المطاحن العربية وبالتالي تم إيقاف طريقة حقوق الملكية في المحاسبة من تاريخ فقدان السيطرة والمكاسب المعترف بها بمبلغ 356,513,453 ريال سعودي (103,189,547 ريال سعودي من بيع 30% من الأسهم و253,323,906 ريال سعودي كمكاسب القيمة العادلة في اليوم الأول على عدد الأسهم المتبقية عند إيقاف طريقة حقوق الملكية في المحاسبة.

** خلال عام 2024م وقعت الشركة اتفاقية شراكة مع شركة الأعلاف المتحدة (شركة ذات مسؤولية محدودة) (إحدى شركات مجموعة المهيدب) لتأسيس شركة الراعي الوطنية للمواشي شركة ذات مسؤولية محدودة لمشروع تربية حيوانية مكثف متخصص في إنتاج (الأغنام والماعز) واللحوم، حيث ستكون حصة شركة نادك في الشركة تعادل 51% من رأس مال الشركة ورأس مال مدفوع 2,550,000 ريال سعودي.



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 18- الاستثمارات (تتمة)

### 18-2 استثمارات في أدوات حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

| | نسبة الملكية (%) | التكلفة التاريخية ريال سعودي | 31 ديسمبر 2024م ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م ريال سعودي | التغير في القيمة العادلة 2024م ريال سعودي | التغير في القيمة العادلة 2023م ريال سعودي |
|---|---|---|---|---|---|---|
| شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية | %10.41 | 98,182,984 | 262,027,552 | - | (89,479,338) | - |
| الشركة الوطنية لإنتاج البذور (بذور) | %13.99 | 4,128,000 | 5,215,000 | 5,683,000 | (468,000) | 556,000 |
| الشركة المتحدة لمزارع الألبان | %8.26 | 600,000 | 5,784,000 | 3,266,000 | 2,518,000 | 47,000 |
| **صافي قيمة استثمارات في أدوات حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر المتاحة للبيع** | | | **273,026,552** | **8,949,000** | **(87,429,338)** | **603,000** |

* فيما يلي الحركة في استثمار الشركة في شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية :

| | 31 ديسمبر 2024م ريال سعودي |
|---|---|
| **القيمة العادلة في يوم الطرح 8 أكتوبر** | **351,506,890** |
| التغير في القيمة العادلة | (89,479,338) |
| **الرصيد كما في 31 ديسمبر** | **262,027,552** |

تم قياس استثمارات في أدوات حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وفقًا لمعيار التقرير الدولي رقم 9 (الأدوات المالية) ومعيار التقرير الدولي رقم 13 (قياس القيمة العادلة).

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 19- موجودات حيوية (متداولة)

### 19-1 المحاصيل

| | 31 ديسمبر 2024م<br>ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م<br>ريال سعودي |
|---|---|---|
| **الرصيد كما في 1 يناير** | **27,644,670** | **28,050,004** |
| محصود خلال السنة | (27,644,670) | (28,050,004) |
| إضافات خلال السنة | 29,793,740 | 27,644,670 |
| **الرصيد كما في 31 ديسمبر** | **29,793,740** | **27,644,670** |

تمثل الموجودات الحيوية الحالية المحاصيل التي يتم قياسها بالتكلفة ناقصا انخفاض القيمة إن وجد.

### 19-2 الموجودات الحيوية - العجول

| | 31 ديسمبر 2024م<br>ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م<br>ريال سعودي |
|---|---|---|
| موجودات حيوية - العجول | **55,479,869** | 28,929,505 |
| | **55,479,869** | 28,929,505 |

كما في 31 ديسمبر 2023، تمثل الأصول الحيوية المحتفظ بها للبيع لدى الشركة العجول المحتفظ بها لغرض البيع خلال سنة من وقت الولادة. يتم تصنيف كافة العجول كموجودات حيوية محتفظ بها لغرض البيع حيث ان نشاط الشركة الرئيسي يتطلب صغار الأبقار لانتاج الحليب في دورة اعمالها العادية.

كما في 31 ديسمبر 2024، تمثل الأصول الحيوية للشركة - العجول - التي يتم استهلاكها في قطاع البروتين الجديد، والذي سيتم ذبحه وبيعه كلحوم طازجة - كجزء دورة أعمالها العادية.



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 20- المخزون

| | 31 ديسمبر 2024م<br>ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م<br>ريال سعودي |
|---|---|---|
| مواد خام | **271,186,766** | 311,176,096 |
| مخزون إنتاج تام الصنع* | **165,367,291** | 114,822,082 |
| مخزون منتجات زراعية** | **150,789,310** | 50,328,779 |
| قطع غيار | **96,741,447** | 97,066,515 |
| مواد تغليف | **55,952,224** | 49,496,967 |
| وقود وزيوت | **8,467,731** | 7,083,604 |
| منتجات حيوانية (سماد) | **7,627,610** | 7,627,610 |
| | **756,132,379** | 637,601,653 |
| مخصص مخزون بطيء الحركة | **(93,962,568)** | (77,852,238) |
| | **662,169,811** | 559,749,415 |

حركة مخصص مخزون بطيء الحركة:

| | 31 ديسمبر 2024م<br>ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م<br>ريال سعودي |
|---|---|---|
| الرصيد كما في 1 يناير | **77,852,238** | 68,746,967 |
| المكون خلال السنة | **37,341,265** | 31,546,653 |
| مشطوبات خلال السنة | **(20,365,263)** | (21,124,650) |
| فروق تحويل العملات الأجنبية | **(865,672)** | )1,316,732( |
| **الرصيد كما في 31 ديسمبر** | **93,962,568** | **77,852,238** |

* إن تكلفة المخزون تام الصنع تتكون من تكاليف مباشرة وغير مباشرة ويتم توزيعها بناء على الكمية المنتجة.

** يتكون مخزون المنتجات الزراعية بشكل رئيسي من القمح والبطاطس.

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 21- مدينون تجاريون ومصاريف مدفوعة مقدما وأرصدة مدينة أخرى

| | 31 ديسمبر 2024م<br>ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م<br>ريال سعودي |
|---|---|---|
| المدينون التجاريون، صافي | **411,332,299** | 353,611,375 |
| إعانات حكومية مستحقة* | **96,433,442** | 105,380,470 |
| دفعات مقدمة للموردين | **58,757,058** | 53,503,971 |
| مصاريف مدفوعة مقدماً | **35,190,015** | 33,243,705 |
| ذمم موظفين | **8,927,045** | 11,654,653 |
| مبالغ مستحقة من جهة ذات علاقة (ايضاح 36) | **6,172,209** | - |
| مدينون آخرون | **15,036,072** | 11,684,768 |
| | **631,848,140** | 569,078,942 |
| مخصص انخفاض في إعانات حكومية مستحقة | **(85,719,292)** | (94,719,292) |
| مخصص انخفاض في مدينون تجاريون | **(56,127,466)** | (49,994,188) |
| مخصص انخفاض في مصاريف مدفوعة مقدما | **(17,828,324)** | (17,828,324) |
| | **472,173,058** | 406,537,138 |

* تمثل الإعانات الحكومية المستحقة المبالغ المطالب بها من الحكومة وتعتبر قابلة للاسترداد بناء على المعايير التي توفرها الجهات الحكومية، ويتم تسجيل مخصصات على المبالغ المشكوك بتحصيلها.

الحركة على مخصص انخفاض في إعانات حكومية مستحقة:

| | 31 ديسمبر 2024م<br>ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م<br>ريال سعودي |
|---|---|---|
| الرصيد في 1 يناير | **94,719,292** | 54,219,292 |
| المحمل للسنة | **-** | 40,500,000 |
| المعكوس خلال السنة | **(9,000,000)** | - |
| **الرصيد في 31 ديسمبر** | **85,719,292** | **94,719,292** |



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 21- مدينون تجاريون ومصاريف مدفوعة مقدما وأرصدة مدينة أخرى (تتمة)

الحركة على مخصص انخفاض في مدينون تجاريون:

| | 31 ديسمبر 2024م<br>ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م<br>ريال سعودي |
|---|---|---|
| الرصيد في 1 يناير | **49,994,188** | 53,180,647 |
| المحمل للسنة | **6,133,959** | 8,370,839 |
| مشطوبات خلال السنة | **-** | (11,549,858) |
| فروق تحويل العملات الأجنبية | **(681)** | (7,440) |
| **الرصيد في 31 ديسمبر** | **56,127,466** | **49,994,188** |

أعمار الذمم المدينة التجارية:

| | 31 ديسمبر 2024م<br>ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م<br>ريال سعودي |
|---|---|---|
| حتى 3 أشهر | **348,243,159** | 308,002,732 |
| 3-6 أشهر | **8,343,561** | 8,721,643 |
| أكثر من 6 أشهر | **54,745,579** | 36,887,000 |
| | **411,332,299** | 353,611,375 |

# 22- ودائع لآجل

| | 31 ديسمبر 2024م<br>ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م<br>ريال سعودي |
|---|---|---|
| ودائع لآجل* | **300,000,000** | 500,000,000 |
| | **300,000,000** | 500,000,000 |

* بلغ متوسط سعر الفائدة على الودائع لأجل (مرابحة) للفترة 6.30% مع فترات استحقاق أكثر من ثلاثة أشهر و أقل من سنة واحدة.

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

## 23- النقد وما في حكمه

| | 31 ديسمبر 2024م<br>ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م<br>ريال سعودي |
|---|---|---|
| نقدية لدى البنوك – ودائع* | **1,050,000,000** | 500,000,000 |
| نقدية لدى البنوك – حسابات جارية | **306,487,567** | 326,818,148 |
| نقد في الصندوق | **8,876,513** | 7,868,172 |
| | **1,365,364,080** | 834,686,320 |

* تمثل الودائع قصيرة الأجل مع بنوك محلية وبلغ متوسط العائد على الودائع البنكية خلال عام ٢٠٢٤م مابين 5.50% و6.35% سنويًا بمتوسط استحقاق 3 شهر. توضع الودائع البنكية في حسابات مرابحة اسلامية.

## 24- رأس المال

يتكون رأس مال الشركة في 31 ديسمبر 2024م من 301,640,000 سهماً (31 ديسمبر 2023م: 301,640,000) مصدر ومدفوع بالكامل بقيمة 10 ريال سعودي لكل سهم.

في 4 أبريل 2023م (الموافق 13 رمضان 1444هـ)، أعلنت الشركة عن توصية مجلس الإدارة للمساهمين بزيادة رأس المال بمقدار 2 مليار ريال سعودي من خلال طرح أسهم حقوق أولوية. في 5 أكتوبر 2023م (الموافق 20 ربيع الأول 1445هـ)، قامت هيئة السوق المالية («الهيئة») بالموافقة على زيادة رأس المال. إن الغرض من زيادة رأس المال هو تمويل استراتيجية الشركة 2023-2027، والتي تهدف إلى تنمية العمليات التجارية، وتطوير أسواق جديدة، وتوسيع نطاق المنتجات. تمت الموافقة على طرح أسهم حقوق الأولوية من قبل مساهمي الشركة في اجتماع الجمعية العمومية غير العادية بتاريخ 5 نوفمبر 2023م (الموافق 21 ربيع الثاني 1445هـ).

## 25- احتياطي نظامي

وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي المعدل للشركة، لم تقم الشركة بتحويل من صافي ربح السنة إلى الاحتياطي النظامي خلال السنة.



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

## 26- احتياطيات أخرى

| | ريال سعودي |
|---|---|
| **الرصيد كما في 1 يناير 2023م** | **29,045,753** |
| **التغيرات:** | |
| التغير في القيمة العادلة لاستثمارات في أدوات حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر | 603,000 |
| تعديلات وفقاً لاحتساب الاكتواري على الاحتياطيات الأخرى | 10,238,306 |
| التعاملات الأجنبية - فروقات تحويل العملات الأجنبية | (901,603) |
| إجمالي التعديلات على حقوق الملكية الأخرى | 9,939,703 |
| **الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023م** | **38,985,456** |
| **التغيرات:** | |
| التغير في القيمة العادلة لاستثمارات في أدوات حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر | (87,429,338) |
| تعديلات وفقاً لاحتساب الاكتواري على الاحتياطيات الأخرى | 16,560,981 |
| التعاملات الأجنبية - فروقات تحويل العملات الأجنبية | 2,122,202 |
| إجمالي التعديلات على حقوق الملكية الأخرى | (68,746,155) |
| **الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024م** | **(29,760,699)** |

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 27- قروض مرابحة وتسهيلات

| | عملة القرض | سعر الفائدة | تاريخ الاستحقاق | 31 ديسمبر 2024م | | 31 ديسمبر 2023م | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | القيمة الإسمية بالآلاف ريال سعودي | القيمة الدفترية بالآلاف ريال سعودي | القيمة الإسمية بالآلاف ريال سعودي | القيمة الدفترية بالآلاف ريال سعودي |
| تسهيلات بنكية إسلامية (1-27) | ريال سعودي | سايبور + هامش ربح | 2024 - 2025 | **205,000** | **205,285** | 366,737 | 372,903 |
| قرض صندوق التنمية الزراعي (2-27) | ريال سعودي | ثابت | 2024 - 2027 | **2,501** | **2,501** | 3,490 | 3,490 |
| **إجمالي القروض** | | | | **207,501** | **207,786** | **370,227** | **376,393** |

بلغ المتوسط المرجح لأسعار العمولة على القروض البنكية خلال العام 2023م نسبة قدرها 6.20% (للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م: 6.46%) على أساس سنوي، حيث تتفاوت نسبة الأسعار بين القروض متوسطة وقصيرة الأجل. مُنحت القروض من البنوك المحلية مقابل سندات لأمر مقدمة من الشركة.

يتم عرض القروض في قائمة المركز المالي الموحدة كما يلي:

| | 31 ديسمبر 2024م ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م ريال سعودي |
|---|---|---|
| **المطلوبات غير المتداولة** | | |
| قروض صندوق التنمية الزراعية | **1,667** | 2,501 |
| التسهيلات البنكية الإسلامية (مرابحة) من بنوك محلية | **-** | 95,238 |
| | **1,667** | 97,739 |
| **المطلوبات المتداولة** | | |
| قروض صندوق التنمية الزراعية | **834** | 989 |
| التسهيلات البنكية الإسلامية (مرابحة) من بنوك محلية | **205,285** | 277,665 |
| | **206,119** | 278,654 |

## 1-27 التسهيلات البنكية الإسلامية (مرابحة) من بنوك محلية

مُنحت التسهيلات البنكية الإسلامية (مرابحة) من قبل البنوك المحلية مقابل سندات لأمر صادرة بواسطة الشركة. تتراوح تواريخ استحقاق هذه التسهيلات ما بين عام 2024م إلى 2025م كما هو متفق عليه مع البنوك ومعظم هذه التسهيلات ذات طبيعة متجددة. بلغت قيمة التسهيلات غير المستخدمة كما في 31 ديسمبر 2024م مبلغ وقدره 2,131 مليون ريال سعودي، (31 ديسمبر 2023م: 828 مليون ريال سعودي).



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 27- قروض مرابحة وتسهيلات (تتمة)

## 2-27 قروض صندوق التنمية الزراعية

بتاريخ 24 جمادى الثاني 1433هـ (الموافق 5 مايو 2012م)، تمت الموافقة على منح الشركة قرض من صندوق التنمية الزراعية تحت رقم 8031405009 بقيمة إجمالية قدرها 8.35 مليون ريال سعودي، بضمان أرض مملوكة للشركة وما أقيم عليها وما يستجد من إضافات وتوسعات على أن يتم السداد على أقساط سنوية تبدأ من 4 محرم 1440هـ (الموافق 14سبتمبر 2018م) وتنتهي بتاريخ 4 محرم 1449هـ (الموافق 8 سبتمبر 2027م). تم استخدام قيمة القرض لتمويل مشروع شبكات ري تنقيط شتلات الزيتون. تم سداد مبلغ وقدره 5.84 مليون ريال سعودي من إجمالي قيمة القرض كما في 31 ديسمبر 2024م (31 ديسمبر 2023: 5 مليون ريال سعودي).

بتاريخ 1 ذو القعدة 1433هـ (الموافق 17 سبتمبر 2012م)، تمت الموافقة على منح الشركة قرض آخر تحت رقم 8031805048 بقيمة إجمالية قدرها 1.6 مليون ريال سعودي، بضمان سيارات وآلات ومعدات مملوكة للشركة على أن يتم السداد على أقساط سنوية تبدأ من 1 ذو القعدة 1436هـ (الموافق 15 أغسطس 2015م) وتنتهي بتاريخ 1 ذو القعدة 1445هـ (الموافق 8 مايو 2024م). تم استخدام هذا القرض بالكامل في مشروع الزيتون. تم سداد مبلغ وقدره 1,60 ريال سعودي من إجمالي قيمة القرض كما في 31 ديسمبر 2024م (31 ديسمبر 2023: 1.40 مليون ريال سعودي).

خلال السنة الحالية، تم الموافقة على منح الشركة قرض اضافي قصير الاجل باجمالي 100 مليون ريال سعودي وتم سداده بالكامل خلال السنة.

بلغ إجمالي رصيد هذه القروض من صندوق التنمية الزراعي كما في 31 ديسمبر 2024م مبلغ 2.5 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2023م: 3,5 مليون ريال سعودي).

# 28- التزامات منافع الموظفين

تقوم المنشأة بتشغيل خطة منافع محددة (كما هو محدد في معيار المحاسبة الدولي رقم 19) بحيث توفر مكافأة إجمالية عند ترك الموظف للخدمة في الشركة، بما يتماشى مع نظام العمل الحالي في المملكة العربية السعودية. ولذلك فإن الخطة والتزاماتها أكثر حساسية للتغيرات في الزيادات المستقبلية في المرتبات ومعدلات الانسحاب في المستقبل ومعدل الخصم المستخدم في تقييم الالتزامات.

ولا يطلب من الشركة تمويل الخطة، حيث تم تقييم التزامات الخطة باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة وفقاً لمتطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم 19. وبما أن مبلغ وتوقيت الاستحقاقات المستحقة في المستقبل غير معروف حالياً، فقد وضعت افتراضات لوضع قيمة للالتزامات المتعلقة بالخدمة السابقة، وقد استمدت هذه الافتراضات باستخدام منهجيات تتوافق مع متطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم 19. أي تغييرات في الافتراضات مع مرور الوقت تعكس التغيرات في الظروف المالية والاقتصادية والديموغرافية، وعندما لا تتطابق الخبرات المستقبلية مع الافتراضات المعمول بها، يتم إدراج ذلك التغير ضمن قائمة الدخل الشامل الآخر في السنوات المالية المستقبلية.

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 28- التزامات منافع الموظفين (تتمة)

الحركة في القيمة الحالية لإلتزام المنافع المحددة لخطة مكافأة نهاية الخدمة للشركة هي كما يلي:

| | 31 ديسمبر 2024م ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م ريال سعودي |
|---|---|---|
| **التزامات المنافع المحددة في بداية السنة** | **147,947,099** | 152,770,825 |
| تكلفة الفائدة | **6,449,927** | 6,031,913 |
| تكلفة الخدمة الحالية | **18,477,649** | 15,312,753 |
| تكلفة الخدمة السابقة | **-** | 9,057,451 |
| الفوائد المدفوعة | **(24,329,052)** | (24,987,537) |
| تعديلات التغير في العملة | **(562,270)** | - |
| المكاسب الاكتوارية في الدخل الشامل الآخر | **(16,560,981)** | (10,238,306) |
| **التزامات المنافع المحددة في نهاية السنة** | **131,422,371** | **147,947,099** |

وفيما يلي بيان بقيمة المبالغ التي تم تعديلها للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م و31 ديسمبر 2023م وفقا للدراسة الاكتوارية:

| | 31 ديسمبر 2024م ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م ريال سعودي |
|---|---|---|
| تكلفة الخدمة الحالية | **18,477,649** | 15,312,753 |
| تكلفة الخدمة السابقة | **6,449,927** | 6,031,913 |
| تكلفة الفائدة | **-** | 9,057,451 |
| **المصاريف المحملة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للسنة** | **24,927,575** | **30,402,117** |

تتكون بنود الدخل الشامل الآخر المتعلقة بخطة مزايا الموظفين للسنوات 2024م و 2023م من البنود التالية:

| | 31 ديسمبر 2024م ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م ريال سعودي |
|---|---|---|
| الأرباح الاكتوارية الناتجة عن التغيرات في الافتراضات المالية | **(16,566,255)** | (5,479,953) |
| المكاسب الاكتوارية الناتجة عن تعديل الخبرة | **5,274** | (4,758,353) |
| **المكاسب الاكتوارية في الدخل الشامل الآخر** | **(16,560,981)** | **(10,238,306)** |



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 28- التزامات منافع الموظفين (تتمة)

وفيما يلي بيان الافتراضات الهامة المستخدمة في تحديد التزامات المنافع المحددة لخطة مكافأة نهاية الخدمة للموظفين:

| | 31 ديسمبر 2024م | 31 ديسمبر 2023م |
|---|---|---|
| نسبة الخصم | **%5.25** | %4.75 |
| نسبة الزيادة في الرواتب المتوقعة | **%4.00** | %5.00 |
| الانسحاب من العمل | **العمر : النسبة** | العمر : النسبة |
| (متوسط النسبة) | **%18.75 : 18-25** | %18.75 : 18-25 |
| | **%15.00 : 26-30** | %15.00 : 26-30 |
| | **%7.50 : 31-50** | %7.50 : 31-50 |
| | **%3.75 : +51** | %3.75 : +51 |

| الحساسية في مطلوبات مزايا نهاية خدمة الموظفين: | | 31 ديسمبر 2024م ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م ريال سعودي |
|---|---|---|---|
| نسبة الخصم | زيادة 1% | **122,105,302** | 136,954,320 |
| | أساس | **131,422,371** | 147,947,099 |
| | نقص 1% | **142,093,982** | 160,631,923 |
| معدل التضخم في الرواتب | زيادة 1% | **142,121,205** | 160,471,227 |
| | أساس | **131,422,371** | 147,947,099 |
| | نقص 1% | **121,915,201** | 136,880,482 |

تستند تحليلات الحساسية المذكورة اعلاه على التغير في الافتراضات في حين أن جميع الافتراضات الاخرى ثابتة. من الناحية العملية، فإن هذا غير وارد الحدوث وقد تكون بعض التغيرات في بعض الافتراضات مرتبطة مع بعضها البعض وعند حساب حساسية مزايا نهاية الخدمة للموظفين لإفتراض إكتواري جوهري فإنه يتم تطبيق نفس الطريقة (القيمة الحالية لمزايا نهاية الخدمة للموظفين محسوبة على أساس طريقة تكلفة الو حدة الإئتمانية المقدرة في نهاية فترة التقرير) عند حساب مزايا نهاية الخدمة للموظفين المعترف بها في قائمة المركز المالي الموحدة.

## 28- التزامات منافع الموظفين (تتمة)

| الافتراضات الديموغرافية: | 31 ديسمبر 2024م | 31 ديسمبر 2023م |
|---|---|---|
| عدد الموظفين | **4,852** | 4,994 |
| المتوسط المرجح لفترة مطلوبات مزايا نهاية خدمة الموظفين (سنوات) | **7.5** | 8.0 |

فيما يلي المدفوعات أو المساهمات المتوقعة لخطة المزايا المحددة في السنوات المستقبلية:

| | 31 ديسمبر 2024م<br>ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م<br>ريال سعودي |
|---|---|---|
| خلال 12 شهر القادمين (الفترة المالية القادمة) | **17,530,411** | 22,304,578 |
| من سنتين الى 5 سنوات | **42,514,881** | 41,555,794 |
| أكثر من 6 سنوات | **149,975,205** | 166,356,390 |

## 29- دائنون تجاريون، مصاريف مستحقة الدفع وأرصدة دائنة أخرى

| | 31 ديسمبر 2024م<br>ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م<br>ريال سعودي |
|---|---|---|
| مصروفات مستحقة | **376,803,959** | 255,342,487 |
| دائنون تجاريون | **343,996,547** | 353,678,781 |
| مستحقات موظفين | **66,374,408** | 67,289,776 |
| مدفوعات مقدمة من العملاء | **16,112,633** | 16,492,125 |
| مبالغ مستحقة الى جهات ذات علاقة (ايضاح 36) | **273,721** | 1,578,865 |
| دائنون آخرون | **19,260,072** | 22,929,969 |
| | **822,821,340** | 717,312,003 |

## 30- تعويضات حقوق أولية غير مسلتمة

تمثل تعويضات حقوق الأولوية غير الموزعة للمستثمرين المؤهلين الذين لم يمارسوا حقهم في الاكتتاب في الأسهم الجديدة، لم تتمكن الشركة تحويل التعويضات إلى المستفيدين نتيجة عدم وجود معلومات كافية عن أرقام حسابات المستفيدين.

| | ريال سعودي |
|---|---|
| الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023م | 83,238,203 |
| توزيعات مدفوعة خلال عام 2024م | (257,221) |
| **الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024م** | **82,980,982** |





## 31- توزيعات أرباح مستحقة

الجدول أدناه يوضح حركة توزيعات الأرباح المستحقة:

| | ريال سعودي |
|---|---|
| **الرصيد كما في 1 يناير 2023م** | **32,580,323** |
| توزيعات مدفوعة خلال عام 2023م | (240,131) |
| **الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023م** | **32,340,192** |
| توزيعات مدفوعة خلال عام 2024م | (393,469) |
| **الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024م** | **31,946,723** |

## 32- مخصص الزكاة

| | 31 ديسمبر 2024م<br>ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م<br>ريال سعودي |
|---|---|---|
| الرصيد في 1 يناير | **45,693,521** | 77,161,135 |
| المخصص المكون خلال السنة | **52,500,000** | 14,200,000 |
| عكس مخصص الزكاة عن السنوات السابقة | **-** | (26,000,000) |
| **إجمالي المحمل على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة** | **52,500,000** | **(11,800,000)** |
| زكاة مدفوعة خلال السنة | **(11,039,826)** | (19,667,614) |
| **الرصيد في 31 ديسمبر** | **87,153,695** | **45,693,521** |

قدمت الشركة اقراراتها الزكوية وحصلت على شهادات الزكاة النهائية للسنوات حتى 2023م من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك («الهيئة»).

أصدرت الهيئة ربطاً للسنوات 2020-2019م، واعترضت الشركة على بعض بنودها لدى الهيئة وما زالت هذه الاعتراضات قيد المناقشة. قدمت الشركة اقراراتها الزكوية للسنوات 2021م و2022م ولاتزال قيد المراجعة من قبل الهيئة. خلال السنة، حصلت الشركة على مخالصة نهائية للربوط من سنة 2014 حتى 2018، وبناء على الربوط النهائية قامت الشركة بعكس مخصص بقيمة 26 مليون ريال سعودي.

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 33- معلومات التدفقات النقدية

## 33-1 الأنشطة الاستثمارية والتمويلية غير النقدية:

اضافات على موجودات حق الاستخدام (ايضاح 15).

## 33-2 تسوية صافي الدين:

| | المطلوبات من النشاطات التمويلية | | الموجودات | |
|---|---|---|---|---|
| | قروض مرابحة وتسهيلات | النقدية وشبه النقدية | الودائع لأجل | الاجمالي الصافي |
| الرصيد كما في 1 يناير 2024 | **376,393,301** | **834,686,320** | **500,000,000** | **(958,293,019)** |
| صافي التدفقات النقدية | **(162,726,903)** | **530,585,741** | **-** | **(693,312,644** |
| استرداد | **-** | **-** | **(216,171,667)** | **216,171,667** |
| تكلفة/ايرادات تمويلية | **23,194,837** | **-** | **-** | **23,194,837** |
| تكلفة/ايرادات تمويلية – المدفوع/ المستلم | **(29,075,007)** | **-** | **16,171,667** | **(45,246,674)** |
| تعديلات صرف العملات الاجنبية | **-** | **92,019** | **-** | **(92,019)** |
| **الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024** | **207,786,228** | **1,365,364,080** | **300,000,000** | **(1,457,577,852)** |
| الرصيد كما في 1 يناير 2023 | 1,525,487,745 | 112,761,952 | - | 1,412,725,793 |
| صافي التدفقات النقدية | (1,143,678,905) | 722,834,837 | - | 420,844,068 |
| استرداد | - | - | 500,000,000 | 500,000,000 |
| تكلفة/ايرادات تمويلية | 66,352,128 | - | - | (66,352,128) |
| تكلفة/ايرادات تمويلية – المدفوع/ المستلم | (67,928,063) | - | - | (69,847,865) |
| تعديلات صرف العملات الاجنبية | - | (910,469) | - | (910,469) |
| **الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023** | **376,393,301** | **834,686,320** | **500,000,000** | **(1,089,077,473)** |



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 34- التعهدات والالتزامات المحتملة

## الالتزامات الرأسمالية

بلغت الالتزامات الرأسمالية 140.6 مليون ريال سعودي مقابل عقود توريد ممتلكات وآلات ومعدات كما في 31 ديسمبر 2024م (31 ديسمبر 2023م: 55,6 مليون ريال سعودي).

## الاعتمادات المستندية

بلغت الالتزامات المحتملة مقابل الاعتمادات المستندية مبلغ 120,5 مليون ريال سعودي في 31 ديسمبر 2024م (31 ديسمبر 2023م: 196.4 مليون ريال سعودي).

## خطابات الضمان

بلغت الالتزامات المحتملة مقابل خطابات الضمان مبلغ 46.5 مليون ريال سعودي في 31 ديسمبر 2024م (31 ديسمبر 2023م: 47.2 مليون ريال سعودي).

# 35- الأدوات المالية

يتم قياس الموجودات والمطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة فيما عدا الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، حيث تم قياسها بالقيمة العادلة وهي السعر الذي سيتم استلامه عند بيع أصل ما أو دفعه عند تحويل مطلوبات ما بموجب معاملة نظامية بين متعاملين في السوق بتاريخ القياس في ظل الظروف السائدة في السوق. في حالة عدم وجود سوق نشط، تقاس الموجودات أو المطلوبات في أكثر الأسواق فائدة للأصول والمطلوبات. ويتم الاعتماد على افتراضات المتعاملين في السوق لزيادة منافع استخدام الموجودات. اعتمدت الشركة على طرق تقييم بشأن الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وذلك استناداً إلى أداء أصول مالية مماثلة في سوق نشط مع الأخذ بعين الاعتبار أداء الأصل نفسه وذلك لزيادة المنافع منه.

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 35- الأدوات المالية (تتمة)

إن القيمة الدفترية والعادلة للأصول والمطلوبات المالية لا تختلف جوهرياً عن قيمها العادلة.

| | 31 ديسمبر 2024م | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | القيمة الدفترية | | القيمة العادلة | | | | |
| | بالتكلفة المطفأة ألف ريال سعودي | بالقيمة العادلة ألف ريال سعودي | إجمالي ألف ريال سعودي | المستوى الأول ألف ريال سعودي | المستوى الثاني ألف ريال سعودي | المستوى الثالث ألف ريال سعودي | إجمالي ألف ريال سعودي |
| **الموجودات المالية** | | | | | | | |
| استثمارات في أدوات حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر | - | 270,555 | 270,555 | 262,028 | 8,527 | - | 270,555 |
| مدينون تجاريون وأرصدة مدينة أخرى | 432,419 | - | 432,419 | - | - | - | - |
| ودائع لأجل | 300,000 | - | 300,000 | - | - | - | - |
| نقدية وما في حكمها | 1,365,365 | - | 1,365,365 | - | - | - | - |
| | 2,097,784 | 270,555 | 2,368,339 | 262,028 | 8,527 | - | 270,555 |
| **المطلوبات المالية** | | | | | | | |
| دائنون تجاريون وأرصدة دائنة أخرى | 781,824 | - | 781,824 | - | - | - | - |
| قروض مرابحة وتسهيلات | 207,786 | - | 207,786 | - | - | - | - |
| التزامات الإيجار | 39,413 | - | 39,413 | - | - | - | - |
| | 1,029,023 | - | 1,029,023 | - | - | - | - |



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 35- الأدوات المالية (تتمة)

| | 31 ديسمبر 2023م | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | القيمة الدفترية | | القيمة العادلة | | | | |
| | بالتكلفة المطفأة ألف ريال سعودي | بالقيمة العادلة ألف ريال سعودي | إجمالي ألف ريال سعودي | المستوى الأول ألف ريال سعودي | المستوى الثاني ألف ريال سعودي | المستوى الثالث ألف ريال سعودي | إجمالي ألف ريال سعودي |
| **الموجودات المالية** | | | | | | | |
| استثمارات في أدوات حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر | - | 8,949 | 8,949 | - | 8,949 | - | 8,949 |
| مدينون تجاريون وأرصدة مدينة أخرى | 374,259 | - | 374,259 | - | - | - | - |
| ودائع لأجل | 500,000 | - | 500,000 | - | - | - | - |
| نقدية وما في حكمها | 834,686 | - | 834,686 | - | - | - | - |
| | 1,308,945 | 8,949 | 1,317,894 | - | 8,949 | - | 8,949 |
| **المطلوبات المالية** | | | | | | | |
| دائنون تجاريون وأرصدة دائنة أخرى | 675,400 | - | 675,400 | - | - | - | - |
| قروض مرابحة وتسهيلات | 376,259 | - | 376,259 | - | - | - | - |
| التزامات الإيجار | 52,672 | - | 52,672 | - | - | - | - |
| | 1,104,331 | - | 1,104,331 | - | - | - | - |

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 36- إدارة مخاطر الاستثمارات المالية

تتعرض الشركة للمخاطر التالية من خلال استخدامها للأدوات المالية:

أ- مخاطر الائتمان

ب- مخاطر السيولة

ج- مخاطر السوق

يعرض هذا الإيضاح معلومات عن تعرض الشركة لكل من المخاطر المذكورة أعلاه، وأهداف الشركة وسياساتها وإجراءاتها لقياس وإدارة المخاطر، وإدارة الشركة لرأس المال. كما يتم إدراج إيضاحات كمية أخرى في هذه القوائم المالية، ويركز برنامج إدارة المخاطر بشكل عام على عدم إمكانية التنبؤ بالأسواق المالية ويسعى إلى تقليل الآثار السلبية المحتملة على الأداء المالي للشركة. تتضمن الأدوات المالية المدرجة في المركز المالي النقد وما في حكمه والاستثمارات قصيرة الأجل والمدينين والمستحق من أطراف ذات علاقة والقروض قصيرة الأجل وطويلة الأجل والدائنين والمستحق إلى أطراف ذات علاقة والمصروفات المستحقة، وكذلك المطلوبات المتداولة الأخرى.

## 1-36 مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر عدم وفاء الطرف المقابل بالتزاماته بموجب أداة مالية أو عقد أعمال مما يؤدي إلى خسارة مالية، تتعرض الشركة لمخاطر الائتمان من أنشطتها التشغيلية (بصفة رئيسية للمدينون التجاريون) ومن أنشطة التمويل.

الموجودات المالية المعرضة للمخاطر موضحة كما في الجدول أدناه:

| | 31 ديسمبر2024م ألف ريال سعودي | 31 ديسمبر2023م ألف ريال سعودي |
|---|---|---|
| ودائع لأجل | **300,000** | 500,000 |
| نقد وأرصدة لدى البنوك | **1,050,000** | 834,686 |
| مدينون تجاريون ومدينون آخرون | **430,763** | 374,259 |
| | **1,780,763** | 1,708,945 |

### المدينون التجاريون

تتم إدارة مخاطر ائتمان العملاء من قبل كل قطاع من قطاعات الأعمال وفقاً لسياسة الشركة وإجراءاتها ومراقبتها المتعلقة بإدارة مخاطر ائتمان الأعمال. يتم تقييم جودة الائتمان للعميل بناء على بطاقة تقييم لكل عميل بناء على تاريخ تعامل العميل مع الشركة ومدى التزامه بالسداد من خلال تحديد فترة سماح وحد ائتماني لكل عميل، تقوم الشركة باحتساب مخصص للانخفاض في القيمة على أساس تقديراتها للخسائر المتكبدة فيما يتعلق بالمدينين التجاريين، وتتمثل المكونات الرئيسية لهذا المخصص من عنصر خسارة متوقع من عملاء محددين وكذلك عنصر الخسارة المجمع الذي يتم تقديره لمجموعة من العملاء المماثلة فيما يتعلق بالخسائر التي يمكن تكبدها والتي لم يتم تحديدها بعد. يتم تحديد مخصص الخسائر المجمع بناء على البيانات التاريخية لإحصاءات التحصيل للعملاء المماثلة، تعتقد الإدارة أنه لا يوجد مخصص إضافي لمخاطر الائتمان المطلوبة الزائد عن الانخفاض العادي في المدينين التجاريين.





# 36- إدارة مخاطر الاستثمارات المالية (تتمة)

تتكون الأرصدة المستحقة من المدينين التجاريين من 95% من الأرصدة في المملكة العربية السعودية، 5% من الأرصدة المستحقة من دول مجلس التعاون الخليجي كما في 31 ديسمبر 2024م. (31 ديسمبر 2023م: 87٪ و 13٪ على التوالي).

الأرصدة النقدية بالبنوك ذات تصنيف ائتماني يتراوح من BBB وأعلى.

## 2-36 مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي مخاطر مواجهة الشركة صعوبات في الوفاء باللالتزامات المرتبطة باللالتزامات المالية التي يتم تسويتها من خلال تسليم نقد أو أصل مالي آخر. إن نهج الشركة في إدارة السيولة هو التأكد قدر الإمكان من أن لديها دائماً سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها في الظروف العادية والصعبة دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بسمعة الشركة، قد تنتج مخاطر السيولة من عدم القدرة على بيع أو تحصيل قيمة الأصل المالي بسرعة وعلى مقربة من قيمته العادلة، يتم استثمار جزءاً كبيراً من أموال الشركة في النقدية وأرصدة البنوك وهي متاحة بسهولة لتغطية المصروفات التشغيلية المتوقعة، بما في ذلك خدمة الالتزامات المالية، ولتحسين مستوى توافر السيولة في الشركة ستقوم الشركة بوضح خطة لتطوير أداء رأس المال العامل وإعادة هيكلة لمكونات رأس المال.

**الأرصدة الدائنة كما في 31 ديسمبر 2024م**

| | التزامات تحت الطلب ريال سعودي | أقل من 3 شهور ريال سعودي | من 3 شهور إلى سنة ريال سعودي | من سنة إلى 5 سنوات ريال سعودي | أكبر من 5 سنوات ريال سعودي | الاجمالي ريال سعودي |
|---|---|---|---|---|---|---|
| قروض مرابحة وحكومية | - | **205,285,107** | **833,707** | **1,413,049** | - | **207,531,863** |
| دائنون تجاريون | - | **313,990,368** | - | - | - | **313,990,368** |
| سداد التزامات الإيجار | - | **3,873,303** | **8,976,358** | **25,189,690** | **2,633,234** | **40,672,585** |
| **الإجمالي** | - | **523,148,778** | **9,810,065** | **26,857,104** | **2,633,234** | **562,194,816** |

**الأرصدة الدائنة كما في 31 ديسمبر 2023م**

| | التزامات تحت الطلب ريال سعودي | أقل من 3 شهور ريال سعودي | من 3 شهور إلي سنة ريال سعودي | من سنة إلي 5 سنوات ريال سعودي | أكبر من 5 سنوات ريال سعودي | القيمة الدفترية ريال سعودي |
|---|---|---|---|---|---|---|
| قروض مرابحة وحكومية | - | 239,522,875 | 51,035,972 | 85,834,454 | - | 376,393,301 |
| دائنون تجاريون | - | 353,855,815 | - | - | - | 353,855,815 |
| سداد التزامات الإيجار | - | 4,466,420 | 9,352,760 | 36,219,461 | 2,633,234 | 52,671,875 |
| **الإجمالي** | - | 597,845,110 | 60,388,732 | 122,053,915 | 2,633,234 | 782,920,991 |

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 36- إدارة مخاطر الاستثمارات المالية (تتمة)

**إدارة رأس المال**

يتضمن رأس المال حقوق الملكية الخاصة بمساهمي الشركة. إن الهدف الرئيسي من إدارة رأسمال الشركة هو التأكد من الاحتفاظ بتصنيف ائتماني قوي ونسب رأسمال جيدة لدعم أعمال الشركة وزيادة قيمة الشركة. تقوم الشركة بإدارة هيكل رأس المال وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية ومتطلبات التعهدات المالية. للمحافظة على هيكل رأس المال أو تعديله، يجوز للشركة تعديل مدفوعات توزيعات الأرباح إلى المساهمين أو إعادة رأس المال إلى المساهمين أو إصدار أسهم جديدة. تقوم الشركة بمراقبة رأس المال باستخدام نسبة الاقراض (المديونية)، وهي رأس المال زائداً صافي الدين مقسوماً على صافي الدين. تدرج الشركة ضمن صافي الدين القروض والسلفيات التي تحمل فائدة والدائنون التجاريون الأرصدة الدائنة الأخرى ناقصاً الودائع النقدية. وتتمثل سياسة الشركة في الحفاظ على نسبة المديونية أقل من 2.5%.

| | 31 ديسمبر 2024م<br>ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م<br>ريال سعودي |
|---|---|---|
| قروض مرابحة إسلامية وحكومية | **207,786,228** | 376,393,301 |
| دائنون تجاريون ودائنون آخرون | **822,821,340** | 717,312,003 |
| التزامات منافع الموظفين | **131,422,371** | 147,947,099 |
| مخصص زكاة | **87,153,695** | 45,693,521 |
| توزيعات أرباح مستحقة | **31,946,723** | 32,340,192 |
| التزامات الإيجارات | **39,412,720** | 52,671,875 |
| **إجمالي الدين** | **1,320,543,077** | 1,372,357,991 |
| حقوق المساهمين | **3,952,108,915** | 3,630,515,777 |
| نسبة الاقراض | **0.33** | 0.38 |

ولتحقيق هذا الهدف، تهدف إدارة رأسمال الشركة - من بين أمور أخرى - إلى ضمان الوفاء بالتعهدات المالية المرتبطة بالقروض والدفعات المقدمة من العملاء التي تحمل فائدة والتي تحدد متطلبات هيكل رأس المال. حيث إنه في حالة مخالفة الالتزام بتلك التعهدات المالية قد يسمح للبنوك المطالبة بالقروض والتسهيلات البنكية الممنوحة للشركة. هذا ولم تكن هناك أية مخالفات للتعهدات المالية المتعاقد عليها مع البنوك المانحة لتلك القروض، وفي حال وقوع مثل هذه المخالفات تحصل الشركة على إعفاءات من البنوك لفترات تحددها تلك البنوك.

لم يتم إجراء أي تغييرات في الأهداف والسياسات والعمليات لإدارة رأس المال خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م والسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م.



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 36- إدارة مخاطر الاستثمارات المالية (تتمة)

## 36-3 مخاطر السوق

مخاطر السوق تتمثل في مخاطر تغير أسعار السوق مثل أسعار صرف العملات الأجنبية ومعدلات الربح وأسعار الأسهم. تؤثر تلك المخاطر على دخل الشركة أو قيمة مقتنياتها من الأدوات المالية. إن الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة ومراقبة التعرض لمخاطر السوق ضمن حدود مقبولة، مع تحسين العائد.

ينشأ تعرض الشركة لمخاطر السوق من:

- مخاطر العملة
- مخاطر أسعار العمولات

**مخاطر العملة:**

مخاطر العملة هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية.

| تغير سعر صرف العملات الأجنبية مقابل الريال السعودي | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| العملات الأجنبية | التغير % | معدل سعر صرف العملات الأجنبية مقابل الريال السعودي | | التحرك بالزيادة 2024م | التحرك بالنقص 2024م | التحرك بالزيادة 2023م | التحرك بالنقص 2023م |
| | | 2024م | 2023م | ريال سعودي | ريال سعودي | ريال سعودي | ريال سعودي |
| السعر لـ 1 دولار | %1 | **3.75** | 3.75 | **(535,397)** | **535,397** | (867,624) | 867,624 |
| السعر لـ 1 يورو | %1 | **3.89** | 4.09 | **(27,056)** | **27,056** | (41,635) | 41,635 |
| | | | | **(562,453)** | **562,453** | (909,259) | 909,259 |

تتعامل الشركة بصورة أساسية بالريال السعودي والدولار الأمريكي، وتراقب الإدارة عن كثب وبشكل مستمر تقلبات أسعار الصرف، بناء على خبرة الشركة، لا تعتقد الإدارة أنه من الضروري التحوّط من تأثير مخاطر صرف العملات الأجنبية حيث أن معظم المعاملات بالريال السعودي والدولار الأمريكي. إن الريال السعودي مرتبط بالدولار الأمريكي ولا توجد أدوات مالية هامة أخرى بالعملة الأجنبية غير الدولار الأمريكي وبالتالي يتم الحد من مخاطر العملات الأجنبية.

## 36- إدارة مخاطر الاستثمارات المالية (تتمة)

**مخاطر أسعار العمولات**

مخاطر أسعار العمولات هي مخاطر التقلب في أسعار العمولات السائدة بالسوق والتي يكون لها أثراً على القيمة العادلة للأدوات المالية وتدفقاتها النقدية نتيجة لتغير أسعار العمولات السائدة. إن تعرض الشركة لمخاطر أسعار العمولات يتعلق أساساً بقروض الشركة التي تم شراؤها لتمويل متطلبات رأس المال العامل والنفقات الرأسمالية. يتم إعادة تسعير هذه القروض بشكل دوري وتعرض الشركة لمخاطر أسعار الفوائد المتعلقة بالتدفقات النقدية. وتتمثل ممارسة الشركة في إدارة تكاليف الفوائد البنكية من خلال تحسين السيولة النقدية المتاحة وتقليل الاقتراض. عندما يكون الاقتراض ضرورياً، يتم مضاهاة مدة القروض مع أوقات السداد المتوقعة. هناك مراجعة منتظمة لأسعار الفوائد البنكية لضمان تخفيف أثر هذه المخاطر.

يعكس الجدول التالي مدى تأثر تكاليف التمويل بالتغيرات المحتملة على أسعار العمولات:

| | التغير | التحرك في سعر العمولات بالزيادة | التحرك في سعر العمولات بالنقص |
|---|---|---|---|
| **31 ديسمبر 2024م** | **%1** | **2,077,862** | **(2,077,862)** |
| 31 ديسمبر 2023م | %1 | 3,763,933 | (3,763,933) |

## 37- الأطراف ذات العلاقة الرئيسيين، التعاملات والأرصدة

فيما يلي تفاصيل المعاملات الرئيسية مع الأطراف ذات العلاقة:

| الشركة | طبيعة العلاقة | نوع التعامل | مدين/دائن | مبيعات/ (مشتريات) | مدفوعات/ (تحصيل) | مدين/دائن |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | رصيد 31 ديسمبر 2023م | ريال سعودي الحركة خلال العام 2024م | | رصيد 31 ديسمبر 2024م |
| شركة الراعي الوطنية للمواشي | مشروع مشترك | مصاريف مدفوعة بالنيابة | - | - | 6,172,209 | **6,172,209** |
| شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية (سابقًا: شركة المطاحن الثانية) | استثمار في أدوات حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر | مشتريات مواد خام | **(1,578,865)** | **(24,191,050)** | **25,496,193** | **(273,722)** |





## 37- الأطراف ذات العلاقة الرئيسيين، التعاملات والأرصدة (تتمة)

| الشركة | طبيعة العلاقة | نوع التعامل | مدين/دائن | مبيعات/ (مشتريات) | مدفوعات/ (تحصيل) | مدين/دائن |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | رصيد 31 ديسمبر2022م | الحركة خلال العام 2023م | | رصيد 31 ديسمبر2023م |
| شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية (سابقًا: شركة المطاحن الثانية) | مشروع مشترك | تعويض مقابل الغاء عقد | 1,635,760 | 10,000,00 | (10,000,000) | (1,578,865) |
| | | مشتريات مواد خام | | (27,511,137) | 24,296,512 | |

* بداية من 8 أكتوبر 2024، لا يوجد مشروع مشترك مع شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية.

| المعاملات مع موظفي الإدارة العليا: | 31 ديسمبر 2024م ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م ريال سعودي |
|---|---|---|
| منافع قصيرة الأجل | 27,897,078 | 19,373,223 |
| منافع طويلة الأجل | 1,931,419 | 3,413,371 |
| **إجمالي منافع موظفي الإدارة العليا** | **29,828,497** | **22,786,594** |

### مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان الاخرى للمجلس

في 2 رجب 1446هـ (الموافق 2 يناير 2025م)، تم دفع مبلغ ثلاثة ملايين وتسعمائة وأربع وثمانون ألف ريال سعودي مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان الاخرى للمجلس.

أوصت لجنة الترشيحات والمكافآت على مقترح صرف مكافاة إضافية قدرها ثلاثة ملايين ومائتي ألف ريال سعودي لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان الأخرى التابعة للمجلس، ويخضع هذا المبلغ لموافقة المساهمين خلال اجتماع الجمعية العامة السنوية.

## 38- الأحداث اللاحقة

في رأي الإدارة، لا توجد أحداث لاحقة مهمة منذ نهاية السنة وحتى اصدار القوائم المالية الموحدة والتي قد تتطلب إفصاح أو تعديل على هذه القوائم المالية الموحدة.

## الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

**(شركة مساهمة سعودية)**

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 39- أرقام المقارنة

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، قامت الشركة بإعادة تصنيف بعذ الأرصدة على النحو المبين ادناه، والتي تعتبرها الإدارة عرضاً أكثر دقة وتعكس الطبيعة ذات العلاقة.

**أرصدة قائمة المركز المالي التي تم إعادة تصنيفها:**

| | 31 ديسمبر 2023م (قبل إعادة التصنيف) ريال سعودي | الأرصدة التي تم إعادة تصنيفها ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م (بعد إعادة التصنيف) ريال سعودي |
|---|---|---|---|
| **الموجودات** | | | |
| ممتلكات وآلات ومعدات | 1,760,547,868 | (5,746,271) | 1,754,801,597 |
| موجودات غير ملموسة | 23,851,662 | 5,746,271 | 29,597,933 |
| موجودات حيوية - متاحة للبيع | 28,929,505 | (28,929,505) | - |
| موجودات حيوية | 27,644,670 | 28,929,505 | 56,574,175 |
| مدينون تجاريون ومصاريف مدفوعة مقدما وأرصدة مدينة أخرى | 463,839,474 | (57,302,336) | 406,537,138 |
| **المطلوبات** | | | |
| دائنون تجاريون وأرصدة دائنة أخرى | 774,614,339 | 57,302,336 | 717,312,003 |



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

# 39- أرقام المقارنة (تتمة)

**مبالغ قائمة الربح أو الخسارة التي تم إعادة تصنيفها:**

| | 31 ديسمبر 2023م (قبل إعادة التصنيف) ريال سعودي | الأرصدة التي تم إعادة تصنيفها ريال سعودي | 31 ديسمبر 2023م (بعد إعادة التصنيف) ريال سعودي |
|---|---|---|---|
| ايرادات أخرى | 6,352,791 | (3,912,778) | 2,440,013 |
| دخل خزينة | - | 3,912,778 | 3,912,778 |

# 40- اعتماد مجلس الإدارة للقوائم المالية الموحدة

تم اعتماد القوائم المالية الموحدة للشركة والشركات التابعة لها للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 26 شعبان 1446هـ الموافق 23 فبراير 2025م.

الشركة الوطنية للتنمية الزراعية

المملكة العربية السعودية

البريد الإلكتروني: IR@nadec.com.sa

nadec.com